



Voor u ligt de tweede editie van de nieuwsbrief "Gemeentelijke samenwerking binnen de Veiligheidsregio". De nieuwsbrief informeert alle betrokken gemeentelijke medewerkers over de Veiligheidsregio en wat dit in de praktijk voor hen betekent. De nieuwsbrief verschijnt drie keer per jaar onder verantwoordelijkheid van de gemeentesecretarissen van de Veiligheidsregio.

Regionale ontwikkelingen op het gebied van de rampenbestrijding

Voor u ligt al weer de tweede nieuwsbrief over de gemeentelijke samenwerking binnen de veiligheidsregio. In de eerste nieuwsbrief van december vorig jaar is voornamelijk ingegaan op de vorming van de veiligheidsregio, de positionering van de gemeentelijke kolom daarin en de projectorganisatie die aan deze kolom invulling moet gaan geven. In de tussentijdse periode is veel gebeurd, waarover in deze nieuwsbrief meer.

Om te beginnen heeft het algemeen bestuur tijdens haar vergadering op 26 april jl. overeenstemming bereikt over de verdeelsleutel voor de begroting 2008-2011: de ene helft op basis van inwonertal en de andere helft wordt gelijk verdeeld over de gemeenten. Ook is er in die vergadering een uitspraak gedaan over de ontwikkeling van lokaal naar regionaal voor wat de ambtenaren rampenbestrijding betreft. Het bestuur heeft besloten om per 1 januari 2008 te starten met de detachering van de lokale rampenbestrijdingscapaciteit voor twee dagen per week naar het regionaal bureau voor de uitvoering van de gemeenschappelijke taken. Voor het zover is moet er natuurlijk nog wel een en ander geregeld worden zoals u bijgaand ook kunt lezen.



John van der Vegt, coördinerend
gemeentesecretaris

Portefeuilleverdeling

Binnen de kring van gemeentesecretarissen is afgesproken bij de verdere uitwerking van het implementatieplan te gaan werken met een portefeuilleverdeling in plaats van de projectstructuur.

De volgende verdeling is op hoofdlijnen gemaakt:

- Jan Visser van Wijdemeren: invulling operationele organisatie en opleiden en oefenen;
- Ronald Kool van Naarden: rechtspositionele aangelegenheden;
- Cees Rootjes van Weesp: organisatorische aspecten.

Als coördinerend gemeentesecretaris heb ik de onderwerpen communicatie, medezeggenschap en (bestuurlijke) besluitvorming in mijn portefeuille. De portefeuillehouders kunnen rekenen op een deskundig en gemotiveerd team van personen die hen hierbij terzijde staan. Naast de lokale ambtenaren rampenbestrijding, René van Zon en Pascal de Haas, zijn dit Reimeke Spanjaard en Martin van Uden die op detacheringbasis beide voor drie dagen per week voor de gemeentelijke kolom werkzaam zijn. Zij stellen zich in deze nieuwsbrief nader aan u voor. Jacqueline Sattler kan ook dit jaar weer voor ongeveer een dag in de week worden ingehuurd om ons van extern deskundig advies te dienen. Dit alles is mogelijk op basis van een landelijke subsidie waarvoor wij als regio Gooi en Vechtstreek vanwege onze aanpak goed bedeed zijn. Daar mogen we ook best een beetje trots op zijn!

De nieuwsbrief is één van de mogelijkheden om alle betrokkenen te informeren over de voortgang en ontwikkelingen binnen de gemeentelijke kolom. Ik nodig u dan ook van harte uit deze nieuwsbrief te lezen en wens u daarbij veel leesplezier.

John van der Vegt
Coördinerend gemeentesecretaris

Regionaal samenwerken, ook met externe partijen



Alle partijen op een rij (vlnr. N. Ammerlaan/NH hotels, P. Haighton/NH hotels, M. Schoenmaker/plv. voorzitter Veiligheidsbestuur, burgemeester van Bussum, M.P. Rine/Connexion Tours, M. Hofstra/NRK en H. de Koning/NRK)

Op 26 april jl. heeft de ondertekening van vier belangrijke overeenkomsten, tussen de regio en een aantal externe partijen, plaatsgevonden. Deze externe partijen zijn de NH hotels in Naarden en Bussum, het vervoersbedrijf Connexion en het Nederlandse Rode Kruis. Dit ter optimalisering van de voorbereiding op mogelijke rampen.

Het Veiligheidsbestuur is onder meer een waakvlamovereenkomst aangegaan met de

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met **René van Zon**, **Reimeke Spanjaard**, **Martin van Uden** en **Pascal de Haas** van het Projectbureau Samenwerking Gemeenten van de Veiligheidsregio:

Telefoon: 035 688 55 08

E-mail:

vanzon@rbogv.nl
spanjaard@rbogv.nl
vanuden@rbogv.nl
dehaas@rbogv.nl

Website:

www.vrgooienvechtstreek.nl

NH hotels Naarden en Jan Tabak (Bussum). Deze overeenkomst maakt deel uit van het draaiboek (rampen)voorlichting. In deze overeenkomst zijn afspraken gemaakt over het inrichten van een perscentrum in de hotels in geval van een intergemeentelijke calamiteit. Daarnaast zijn de alarmering en bereikbaarheid geregeld. De tweede overeenkomst is aangegaan met vervoersmaatschappij Connexion en is onderdeel van het draaiboek evacuatie. De gemaakte afspraken richten zich op het grootschalig vervoer van personen.

Met het Nederlandse Rode Kruis (NRK) zijn twee overeenkomsten gesloten. De eerste is onderdeel van het draaiboek Opvang & Verzorging. Deze overeenkomst regelt de inzet van opgeleide vrijwilligers en benodigde hulpmiddelen (zoals veldbedden, dekens, kussens en tenten) ten behoeve van de opvang van niet medisch geïndiceerde slachtoffers. De tweede overeenkomst maakt deel uit van het draaiboek CRIB (Centraal Registratie en Informatie Bureau).

Vrijwilligers van het NRK registreren – samen met mensen van burgerzaken – persoonsgegevens van slachtoffers en verwanten in een speciaal door het NRK ontwikkeld registratiesysteem (I-RIS). Met het NRK zijn afspraken gemaakt over aantallen vrijwilligers, opkomsttijden, de koppeling van het I-RIS systeem aan landelijke informatiesystemen en de verwanteninformatielijn.

Een overeenkomst met alle woningcorporaties in deze regio is momenteel nog in voorbereiding. Hierin worden afspraken gemaakt over het beschikbaar stellen van leegstaande woningen in de regio ten behoeve van slachtoffers die hun huis hebben verloren ten gevolge van een ramp. De verwachting is dat deze rond de zomer door alle betrokken partijen zal worden getekend.

Jacqueline Sattler



De ondertekening van de waakvlamovereenkomst met NH hotels

Rechtspositie en medezeggenschap



Ronald Kool, gemeentesecretaris van de gemeente Naarden

Samenwerking niet hinderen door verschillen in rechtsposities

Bij de uitwerking van de samenwerkingsplannen is in het zgn. Implementatieplan gemeentelijke kolom in de veiligheidsregio onderkend dat er verschillen in rechtspositie zijn tussen de gemeenten, die vragen om een oplossing. Het doel is dat de voorgestelde samenwerking niet gehinderd mag worden door verschillen in rechtspositie en dat de medewerkers kunnen rekenen op de gedegenheid van de samenwerkingsafspraken. Zo moet het uitlenen van personeel om bijstand aan een andere gemeente te verlenen rechtspositioneel verantwoord gebeuren. Er moet helder zijn welke rechtspositie van toepassing is en hoe de verantwoordelijkheden liggen voor o.a.:

- De inzet over de gemeentegrenzen heen;
- Persoonlijke ongevallen;
- Eigendommen van medewerkers;
- Aansprakelijkheid van de medewerkers;
- Aansprakelijkheid van de uitlenende en van de inlenende gemeente;
- De vergoeding van eventuele piketten;
- Het werk dat de uitgeleende medewerker bij zijn eigenlijke baas niet kan doen;
- Verzekeringstechnische aspecten die met deze opsomming verband houden;
- Enz.

In de projectorganisatie die de veiligheidsregio voorbereidt, worden deze vraagstukken onderzocht

om er passende antwoorden op te bieden. Als de bestaande rechtspositie niet toereikend is, worden er regelingen bedacht (o.a. een detachingsregeling) of verbetervoorstellen gedaan. Eventuele rechtspositionele en verzekerings-technische hindernissen moeten opgelost worden, wil de samenwerking daadwerkelijk gestalte kunnen krijgen. Als er aanpassing van rechtsposities moet plaatsvinden, dan zal het Georganiseerd Overleg (GO) van de deelnemende gemeenten over de concept-aanpassingen moeten oordelen. Het is wel zo praktisch als dat overleg ook zo kan worden georganiseerd dat er een eensluidend advies of instemmingsbesluit komt van alle betrokken gemeentelijke GO's, bijvoorbeeld door een Bijzonder (Regionaal) GO uit de negen gemeenten samen te stellen. Vanzelfsprekend worden die GO's (en waar nodig de ondernemingsraden) betrokken bij de vraag hoe zij in gezamenlijkheid tot een goede inbreng en uitspraak kunnen komen. Voor nu is het van belang te weten dat de rechtspositionele aspecten van gemeentelijke samenwerking in de crisis- en rampenbestrijding de volle aandacht hebben. En dat voor eventuele knelpunten daarbij gerichte voorstellen worden gemaakt die in (liefst centraal) georganiseerd overleg zullen worden ingebracht.

Ronald Kool,
gemeentesecretaris van Naarden

Zorgniveau

In het Regionaal Beheersplan Rampenbestrijding is een bepaald zorgniveau vastgesteld. De inzet van de gemeentelijke kolom ten tijde van een ramp is daarmee gekwantificeerd. De kwantificering is terug te vinden in de gemeentelijke draaiboeken. Om nu het vastgestelde zorgniveau te kunnen bieden moeten de gemeenten overgaan tot samenwerking. Deze samenwerking kan consequenties voor het personeel met zich meebrengen (bijvoorbeeld met betrekking tot de rechtspositie) Waar dit zo is zal het uiteraard met de nodige zorgvuldigheid tegemoet getreden worden.

Reimeke Spanjaard

De gemeentelijke samenwerking en medezeggenschap

Met de invoering van de gemeentelijke samenwerking binnen de Veiligheidsregio zullen er de nodige veranderingen komen waarbij een goede borging van de medezeggenschap er voor moet zorgen dat de belangen van de medewerkers op een adequate wijze worden behartigd. Het implementatieplan, een politiek besluit, waarop politiek primaat van toepassing is, wordt momenteel via de gemeentesecretarissen onder de aandacht gebracht van de negen ondernemingsraden (OR). De uitvoering

van het implementatieplan, een detacheringregeling, een piketregeling en eventueel andere van belang zijnde rechtspositionele aspecten hebben vooral betrekking op de rechtspositie van personen en zijn dus meer een GO (georganiseerd overleg) aangelegenheid dan een OR aangelegenheid. In het kader van de regionalisering van de brandweer is er een BGO (Bijzonder Georganiseerd Overleg) ingesteld. De bestuurlijk portefeuillehouder gemeentelijke kolom in de veiligheidsregio heeft inmiddels aan de negen GO's gevraagd de bevoegdheden met

betrekking tot aangelegenheden betreffende de gemeentelijke kolom in de veiligheidsregio te mandateren aan het BGO. Onder andere het convenant dat de basis vormt voor het BGO zal dan moeten worden aangevuld.

Reimeke Spanjaard

Communicatietraining: goede leer- en netwerkervaring



Heleen Pel (voorlichtster Bussum) wordt geïnterviewd door een gastdocent

Op 14 en 15 maart jl. vond er voor de voorlichters in deze regio een tweedaagse (crisis)communicatietraining plaats in het Golden Tulip parkhotel in Doorwerth.

Deze training - die voor alle regio's wordt gehouden - werd georganiseerd en gefinancierd door het Expertisecentrum Risico- en Crisiscommunicatie (ERC, onderdeel van BZK).

De tweedaagse opleiding had als doel om zoveel mogelijk voorlichters te informeren over hun rol bij rampen en crisis.

Gezien het grote aantal beschikbare deelnemerplekken en het beperkte aantal aangemelde voorlichters vanuit deze regio, is op het laatste moment besloten om ook voorlichters vanuit Flevoland en Utrecht toe te laten.

Met het oog op de mogelijke toekomstige samenwerking met de voorlichterpool in Flevoland (en mogelijk ook met Utrecht) een goed moment om elkaar alvast enigszins te leren kennen!

Uiteindelijk stonden er veertien voorlichters uit Gooi en Vechtstreek, drie voorlichters uit Flevoland en zes voorlichters uit de regio Utrecht op de deelnemerlijst. Gedurende de cursus moesten de voorlichters uit de stad Utrecht i.v.m. de onrust in de wijk Ondiep echter jammer genoeg vertrekken. Het was een intensieve training met een aantal zeer uiteenlopende

gastprekers en een grote afsluitende crisissimulatie. Al met al een zeer goede leer- en netwerkervaring!!

Pascal de Haas

Webredacteuren mogen bij calamiteiten op www.crisis.nl

Op donderdagmiddag 26 april jl. vond het examen en - daaropvolgend - de certificaatuitreiking van de tweede webredacteurs training plaats in het raadhuis van Hilversum. Aan deze cursus namen acht cursisten deel. De meeste deelnemers kwamen vanuit de regiogemeenten. Eén deelneemster kwam vanuit de gemeente Harderwijk.



Hard aan het werk tijdens de webredacteurs training

Evenals de eerder genoemde tweedaagse communicatietraining wordt ook deze training vanuit

het Expertisecentrum Risico- en Crisiscommunicatie (ERC, onderdeel van BZK) georganiseerd. Doel van de webredacteurs training is het opleiden van lokale webredacteurs zodat zij (lokaal) kunnen worden ingezet ten behoeve van de website www.crisis.nl.

Deze crisiswebsite is een landelijk voorbereide faciliteit die bij calamiteiten aan de lokale webomgeving kan worden gekoppeld. Dit met het doel om zo snel mogelijk te kunnen voorzien in een adequate informatievoorziening via het web. De geslaagde webredacteurs ontvingen uit handen van de coördinerend gemeentesecretaris, John van der Vegt, een certificaat waarmee zij gecertificeerd zijn om www.crisis.nl bij een calamiteit in te zetten.

Pascal de Haas



John van der Vegt reikt het certificaat uit aan Carlijn Wattel

Streven: in 2008 regionale pool/getrainde geestelijke verzorgers

In het kader van de psychische hulp aan de getroffen van een ramp is er een onderscheid gemaakt tussen geestelijke verzorging en psychosociale verzorging. Beide vallen onder de verantwoordelijkheid van een andere kolom. De verantwoordelijkheid voor de **geestelijke verzorging** ten tijde van een ramp of grootschalige gebeurtenis ligt bij de gemeente, de **psychosociale hulp** is een verantwoordelijkheid van de GHOR (Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen). Met geestelijke verzorging wordt bedoeld de zorg die, na een groot ongeval of ramp, geboden kan worden door de levensbeschouwelijke organisaties in de regio. Op dit moment is in het draaiboek *Opvang en Verzorging* een bijlage opgenomen met namen en adressen van levensbeschou-

welijke organisaties. Voor de toekomst wordt ook gedacht aan een mogelijke rol van de levensbeschouwelijke organisaties bij de gemeentelijke draaiboeken *Uitvaartverzorging* en *Nazorg*.

In de regio Gooi en Vechtstreek wordt nu gewerkt aan de opzet van een regionale organisatie van de geestelijke verzorging. De bedoeling is om het onderwerp geestelijke verzorging een zelfstandige bijlage te laten worden bij het proces *Opvang en Verzorging*. Om dit allemaal voor elkaar te krijgen zijn er een stuurgroep en een werkgroep opgericht waarin zowel mensen uit de religieuze sector, als mensen van de gemeenten, van de brandweer Gooi en Vechtstreek en de GHOR participeren. Een (te ontwikkelen) *Handboek Geestelijke Verzorging* na groot-

schalige Ongevallen en Rampen (GVOR) zal de basis zijn voor de nieuw op te zetten regionale levensbeschouwelijke organisatie. Het streven is om in de loop van 2008 een regionale pool van opgeleide en getrainde geestelijke verzorgers te hebben, die met het handboek GVOR in de hand precies weten wat te doen ten tijde van een gemeentelijke oproep bij een incident/ramp.

Reimeke Spanjaard

Assessment ambtenaren rampenbestrijding

5 april jl. was een spannende dag voor een groot aantal ambtenaren rampenbestrijding en enkele medewerkers van de brandweer Gooi en Vechtstreek.

Op deze datum is er namelijk door het bureau Vonk Competentie Expertise bij het merendeel van de ambtenaren rampenbestrijding een competentieprofiel - analyse test uitgevoerd.

Deze test werd uitgevoerd ten behoeve van de invulling van de rollen ambtenaar rampenbestrijding (ARB) in het gemeentelijk beleidsteam (GBT), het hoofd sectie gemeente in het regionaal operationeel team (ROT), de liaison gemeente in het Commando Plaats Incident (CoPI) en de staffuncties in de sectie gemeenten (gekoppeld aan het ROT). Al deze rollen vormen sleutelposities bij een calamiteit en ten behoeve van het merendeel van deze rollen is de plan-

ning dan ook om per 1 november a.s. een piket in te stellen.

Ten behoeve van de in te vullen functies is een benodigd competentieprofiel samengesteld en door middel van de assessments werd gekeken in hoeverre het profiel van de kandidaten overeenkwam met deze benodigde profielen. Als de resultaten binnen zijn, kunnen de functionarissen op de functies worden benoemd en de piketroosters worden ingevuld. Wederom een belangrijke stap voorwaarts in onze gezamenlijke inspanningen ter voorbereiding op mogelijke incidenten en rampen!

Martin van Uden

Vergroting herkenbaarheid door oranje hesjes



Kleur

De gemeentelijke partner in rampenbestrijding werd voorheen als de groene kolom aangemerkt (naast brandweerrood, politieblauw en geneeskundig geel). Sinds bepaalde afdelingen bij defensie bij de rampenbestrijding een rol toebedeeld hebben gekregen als het gaat om de ondersteuning van de hulpdiensten, heeft defensie een claim gelegd op de kleur groen, daar zij deze kleur groen onlosmakelijk verbonden

acht met het leger. Dit heeft ertoe geleid dat de gemeenten hun kleur in het spectrum van de rampenbestrijding hebben gewijzigd in **ORANJE**.

Om de herkenbaarheid van gemeentelijke medewerkers in multidisciplinaire processen in de rampenbestrijding te vergroten, zijn de meeste gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek overgegaan tot de aanschaf van oranjegekleurde hesjes.

Dit vergroot de uniformiteit in de regio en betekent een extra aanzet voor de regionale samenwerking. Hopelijk volgen Laren en Muideren nog dit jaar.

Waarom een hesje?

Ter illustratie: bij de opvang van slachtoffers of evacués van een ramp in een opvanglocatie worden diverse processen opgestart door verschillende hulpverleningsdiensten. Ik noem bijvoorbeeld de processen Psychosociale Opvang (gele en groene hesjes), Registratie Slachtoffers, Opvang & Verzorging van slachtoffers, Voorlichting en Afzetten & Afschermen. Meestal worden de processen O&V en Registratie ondersteund door vrijwilligers van het Rode Kruis. Deze laatste dragen ook een hesje (rood). Door het dragen van een oranje hesje, met op de rug en borst de functie, zijn nu ook de gemeentelijke medewerkers voor een ieder als zodanig herkenbaar.

Will Jore, ambtenaar rampenbestrijding van de gemeente Huizen

Het toekomstige alarmeringssysteem: met één druk op de knop, de Communicator

Indien zich een calamiteit voordoet waarbij veel hulpverleners nodig zijn, is de – veelal – handmatige alarmering van al deze mensen tot op heden zeer tijdrovend. Om bij toekomstige incidenten deze kostbare tijd zo veel mogelijk te reduceren, is recentelijk door alle multidisciplinaire partners (onder wie de regiogemeenten) het geautomatiseerde alarmeringssysteem de Communicator aangeschaft. Via het Communicatorsysteem kunnen grote groepen mensen – bijvoorbeeld een compleet gemeentelijke actiecentrum – met “één druk op de knop” en binnen zeer korte tijd door de computer worden gealarmeerd. Een multidisciplinaire werkgroep (brandweer, geneeskundig, politie en gemeenten) is momenteel bezig met de uitwerking en implementatie van alle benodigde alarmeringsscenarios. Ook de bereikbaarheidsgegevens van alle gemeentelijke medewer-

kers die een rol kunnen hebben bij een calamiteit, zullen hierin worden opgenomen.

De alarmering

Indien zich een incident/ramp voordoet waarbij uw functie nodig is, kan de Communicator u benaderen. Volgens een ingestelde volgorde zal de computer u via verschillende bereikbaarheidsmogelijkheden proberen te benaderen (bijv. via uw werktelefoon, gsm of privé nummer). Als u uw telefoon opneemt, hoort u de telefoonstem van de Communicator die u vraagt om een persoonlijke pincode. Deze code krijgt u nog. Deze gegevens heeft de Communicator nodig om u te identificeren als de persoon die het systeem zoekt. Als u zich op een correcte wijze geïdentificeerd heeft, zal de Communicator u onder meer vragen of u in de gelegenheid bent om binnen de

gestelde tijd de gevraagde functie in te vullen. Alle gestelde vragen kunnen via het toetsenbord van uw telefoon worden beantwoord. Het is erg belangrijk dat u alle Communicator vragen goed beantwoordt en dat u het gehele gesprek doorloopt. Als u het gesprek voortijdig afbreekt, zal de Communicator namelijk registreren dat u niet komt (terwijl u dat misschien wel kan en wil). Ook zal de Communicator u dan waarschijnlijk blijven bellen.

Implementatietraject

U zult in de komende periode nog uitgebreid over de Communicator worden geïnformeerd. Om u zo goed mogelijk bekend te maken (en te houden) met de Communicator zal er na het informatietraject ook op regelmatige basis worden geoefend.

Pascal de Haas

Even voorstellen.....

Reimeke Spanjaard



Een goede mogelijkheid mij even aan de lezers van deze nieuwsbrief voor te stellen. Ik ben Reimeke Spanjaard en normaal werkzaam als beleidsmedewerker bij het GHOR bureau (Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen). Vanuit het GHOR bureau ben ik betrokken geweest bij de opzet van de gemeentelijke draaiboeken Opvang en Verzorging/Voorzien in primaire levensbehoeften, CRIB, Uitvaartverzorging en Nazorg. Ik heb nu de mooie kans gekregen om de brandweer Gooi en Vechtstreek, lees het Projectbureau

Samenwerking Gemeenten van de Veiligheidsregio, tijdelijk (tot 31 december 2007) te mogen ondersteunen bij de implementatie van de draaiboeken in de brede zin van het woord. Een erg leuke en bijzondere ervaring! Op dit moment ben ik bezig met de werving/selectie van de Hoofden Actiecentra voor de processen CRIB en Opvang en Verzorging/Voorzien in primaire levensbehoeften. Mijn werkdagen zijn maandag, dinsdag en woensdag. U kunt mij op deze dagen bereiken via het telefoonnummer 035 688 55 42 en spanjaard@rbogv.nl.

Martin van Uden



Ik ben Martin van Uden, 52 jaar en 25 jaar getrouwd met Anita van Uden - Fennis, ook zij is werkzaam bij de gemeente Hilversum en is net iets langer in dienst dan ik. Wij hebben twee dochters en wonen in de wijk Kerkelanden te Hilversum.

Na mijn militaire dienst periode bij de Koninklijke Luchtmacht, waar ik vijf jaar lang heb mogen sleutelen aan straalvliegtuigen, ben ik, vanaf 1 februari 1979 gaan werken bij de afdeling Reiniging Markt en Haven als allround onderhoudsmonteur voer-, werktuigen en installaties.

In mijn loopbaan bij de gemeente Hilversum heb ik diverse opleidingen gevolgd en functies vervuld op het gebied van techniek, planning,

milieu, toezicht & handhaving, coördinatie management en calamiteiten bestrijding. In deze periode heb ik het voorrecht gehad mij voor enkele jaren in te mogen zetten voor het gemeentelijke beleids-team rampenbestrijding. Onder leiding van Jan van de Ree (oud ARB Hilversum) heb ik samen met vrijwilligers uit de regio mogen oefenen en samenwerken op iets, wat wij allen hopen dat het maar niet zal gebeuren.

Afgesproken is, dat ik vanuit de gemeente Hilversum, voor de duur van ongeveer een jaar, gedetacheerd ben bij de afdeling Voorkomen en Beperken. Ik ben blij en verrast dat ik na zoveel jaren toch nog bijstand en inzet kan en mag leveren aan de regionale aanpak Crisisbeheersing en Rampenbestrijding. Onder leiding van René van Zon is hiervoor een team van medewerkers samengesteld dat druk doende is met deze regionale aanpak, bij u wellicht beter bekend als de invulling van de Gemeentelijke (oranje) Kolom. Binnen dit team lever ik samen met Paul Hulsman (IT/brandweer Gooi en Vechtstreek) en Hendrik

Jongerden (ambtenaar rampenbestrijding gemeente Bussum) onder meer een bijdrage aan de invulling en aanschaf van de benodigde ondersteuningsmiddelen (de zgn. toolkit) ten behoeve van de ambtenaren rampenbestrijding in de diverse toekomstige piketten.

Mijn werkdagen zijn maandag, dinsdag en donderdag. U kunt mij op deze dagen bereiken op telefoonnummer 035 688 55 21 en vanuden@rbogv.nl.

Geef ons uw reactie!

Bij de totstandkoming van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is ieders betrokkenheid waardevol.

Uw reacties of vragen naar aanleiding van deze nieuwsbrief kunt u dan ook plaatsen in het gastenboek van de website www.vrgooienvechtstreek.nl.

Aan deze nieuwsbrief kunnen geen rechten worden ontleend.