

# BRANDWEER



Aan: Bestuurders i.h.k.v. de WOR van de gemeenten  
en brandweren in de regio Gooi en Vechtstreek

Jan van der Heijdenstraat 192  
1221 EN Hilversum  
tel. 035 - 688 55 88  
fax. 035 - 688 55 15

Datum	Behandeld door	D.A. Jolly
Onze referentie	Telefoon	035 688 55 32
Uw referentie	Email	Jolly@rbogv.nl
Bijlage		
Onderwerp	Medezeggenschap regionalisering brandweer	

Geachte bestuurder,

Recentelijk zijn vertegenwoordigers van de ondernemingsraden / onderdeelcommissies / personeelsvertegenwoordiging van gemeenten en brandweren in de regio Gooi en Vechtstreek (hierna ondernemingsraden) bij elkaar geweest. Tijdens deze bijeenkomst is gesproken over de op hand zijnde regionalisering van de brandweer. De ondernemingsraden zijn tot de conclusie gekomen dat de informatie verstrekking richting de ondernemingsraden vanuit de bestuurders zeer beperkt is. In deze gezamenlijke brief willen de ondernemingsraden, elk afzonderlijk, de betreffende bestuurder om inlichtingen en informatie vragen met betrekking tot de op handen zijnde regionalisering.

Graag zouden de ondernemingsraden, elk afzonderlijk, op basis van artikel 31 lid 1 van de WOR, antwoord krijgen op de volgende vragen:

- Is er op dit moment sprake van een *voorgenomen besluit* van het college van B&W dan wel de bestuurder over de samenvoeging van het brandweerkorps in een regionale brandweer?
- Heeft het college van B&W dan wel de bestuurder een *intentieverklaring* getekend, dan wel een *principebesluit* genomen dat kan leiden tot een samenvoeging van het brandweerkorps in een regionale brandweer?
- Heeft het college van B&W dan wel de bestuurder ingestemd met het door de stuurgroep op 15 juni 2005 ingediende visiedocument inclusief het daarbij horende plan van aanpak?

In het visiedocument over het eindbeeld met betrekking tot de regionalisering van de brandweer staat ondermeer aangegeven dat:

*“Voor de rijksoverheid is volledige regionalisering het eindbeeld. De betrekkelijk geringe omvang van de regio (slechts negen gemeenten) maakt het mogelijk de omzetting naar een regionale brandweer in één stap te maken. Zo wordt het risico van een tussentijdse hybride organisatie met grotere kans op sturingsproblemen ontlopen. Als de overkomst van personeel in één keer plaats vindt, dan betekent dat één keer reorganiseren, fasering vraagt meer inspanningen en geeft langer onrust in staande organisaties met kans op afhaken van de vrijwilligers. Bovendien valt fasering altijd duurder uit.”*



Deze visie roept bij de ondernemingsraden enkele vragen op. Graag zien wij de volgende vragen, met betrekking op de eindvisie, beantwoord.

- d. Wat wordt bedoeld met volledige regionalisering? Uit welke stukken van de rijksoverheid blijkt dat zij zich op dit standpunt hebben gesteld?
- e. Is het eindbeeld dat al het brandweerpersoneel (inclusief de vrijwilligers) in één keer zal overgaan?
- f. Wat wordt bedoeld met, dat het overgaan van het personeel in één keer minder sturingsproblemen zal opleveren?

Volgens de eindvisie heeft gefaseerde overgang de volgende gevolgen:

- Het geeft langere onrust in de staande organisatie met kans op afhaken van de vrijwilligers.
- Het valt altijd duurder uit.

- g. Is er op dit moment onrust onder het personeel?
- h. Op basis van welk referentiemateriaal wordt de conclusie getrokken dat gefaseerd overgaan duurder uitvalt?
- i. In hoeverre heeft een financieel onderzoek naar gefaseerd overgaan plaatsgevonden?
- j. Kunt u inzicht geven in de gefaseerde varianten inclusief voor- en nadelen?

Op basis van artikel 46d van de WOR hoeft de bestuurder geen overleg met de ondernemingsraad te voeren indien het zaken betreft met betrekking tot publiekrechtelijke vaststelling van taken van publiekrechtelijke lichamen of onderdelen daarvan, noch het beleid ten aanzien van en de uitvoering van die taken (politiek primaat). Echter de gevolgen hiervan dienen wel door de bestuurder met de ondernemingsraad besproken te worden, met inachtneming van artikelen 25 en 27 van de WOR (zie ook JAR 1996, 245).

De ondernemingsraden zijn van mening dat een eventueel genomen principebesluit dan wel een intentieverklaring met betrekking tot de regionalisering, met inachtneming van artikel 46d van de WOR, ter advisering aan de verschillende ondernemingsraden dient te worden voorgelegd.

Door de colleges van B&W wordt op dit moment, op voordracht van de stuurgroep veiligheidsregio, aan de raden gevraagd richtinggevende randvoorwaarden te verbinden aan de voorziene regionalisering van de brandweer. De ondernemingsraden zijn van mening dat ook dit concept raadsvoorstel voor advies aan de ondernemingsraden moet worden voorgelegd. Hierbij moet volgens artikel 25, lid 3, van de WOR, een overzicht worden gegeven van de gevolgen, die het besluit naar verwachting zal hebben voor het betrokken personeel en van de naar aanleiding daarvan te nemen maatregelen. De ondernemingsraden zijn tot dit oordeel gekomen, doordat met dit raadsvoorstel de basis wordt gelegd voor de regionalisering. Een volgend raadsvoorstel met betrekking tot de regionalisering van de brandweer is pas aan het eind van het proces (2<sup>e</sup> helft 2006) te verwachten. Deze publiekrechtelijke vaststelling gaat dan over het eindproduct. Voor de ondernemingsraden is dat een veel te laat stadium om nog van enige betekenis te zijn. Conform artikel 25 lid 2 van de WOR dient door de ondernemer het advies op een zodanig tijdstip te worden gevraagd, dat het van wezenlijk invloed kan zijn op het te nemen besluit.

Door de regionale brandweer is eind september een informatiebijeenkomst georganiseerd voor de ondernemingsraden. Deze bijeenkomst had slechts een informeel karakter. Op basis van



deze bijeenkomst hebben de ondernemingsraden het initiatief genomen om bij elkaar te komen. De vragen en opmerkingen in deze brief zijn het resultaat van deze bijeenkomst. Als ondernemingsraden hebben wij het gevoel dat wij in een (te) laat stadium bij het proces zijn betrokken. Het stemt ons als ondernemingsraden dan ook droevig dat wij het initiatief moeten nemen om informatie te verkrijgen over de regionalisering. Graag waren wij vanaf het begin bij het proces betrokken, zodat wij voldoende tijd hadden gehad om ons, in eerste instantie afzonderlijk en vervolgens gezamenlijk, op het komende traject te kunnen voorbereiden. Daarnaast zijn wij van mening dat een vroegtijdige inbreng vanuit de ondernemingsraden een positieve bijdrage aan het proces had kunnen leveren.

De ondernemingsraden zijn zich er van doordrongen dat de inzet van het brandweerpersoneel van essentieel belang is voor de veiligheid van de gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek. Naast deskundige beroepskrachten is de inzet van “de vrijwilligers” van essentieel belang. Het is daarom van belang om als ondernemingsraden zorgvuldig om te gaan met de belangen van alle betrokkenen. Deze belangenbehartiging is het uitgangspunt van deze brief.

De ondernemingsraden hebben nog geen standpunt ingenomen over het regionaliseringsproces van de brandweren. Dit betekent *niet* dat de ondernemingsraden per saldo afwijzend staan tegenover deze regionale ontwikkeling. Wij zijn echter van mening dat wij eerst alle informatie willen ontvangen van de bestuurder zodat we kunnen komen tot een goede beeldvorming. Pas na een goede beeldvorming en standpuntbepaling van de afzonderlijke ondernemingsraden kan gesproken worden over een eventuele oprichting van een Bijzondere Ondernemingsraad (BOR). Tot die tijd zullen alle zaken met de afzonderlijke ondernemingsraden geregeld moeten worden.

Graag vernemen wij zo spoedig mogelijk van u een reactie op deze brief inclusief de door ons benodigde informatie om onze taak naar behoren te kunnen vervullen.

Hoogachtend,