

Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek i.o.

Aan de ondernemingsraden / onderdeelcommissies /
personeelsvertegenwoordigingen van de brandweer van
de gemeenten Blaricum, Bussum, Hilversum, Huizen,
Laren, Muiden, Naarden, Weesp en Wijdemeren en van
de Regionale Brandweerorganisatie Gooi en Vechtstreek

POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM
BEZOEKADRES:
DUDOKPARK 1
INFO:
WWW.VRGOOIENVECHTSTREEK.NL

DATUM 22 december 2005
NUMMER C/0516059
BEHANDELD DOOR A.P.M. van Schoten
TELEFOON (035-) 6292154
BIJLAGEN
BETREFT Antwoorden medezeggenschap regionalisering brandweer

Bij brief richtte u zich tot de bestuurders i.h.k.v. de Wet op de ondernemingsraden van de gemeenten en de brandweren in de regio Gooi en Vechtstreek. U stelt een aantal zaken aan de orde met betrekking tot de regionalisering van de brandweer in het kader van de totstandkoming van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek.

In uw brief maakt u een aantal opmerkingen over de toepasselijkheid van de WOR. Voor een deel zullen uw vragen en opmerkingen daarover in het hiernavolgende aan de orde komen. Over de inrichting van het overleg ontvangt u van ons daarnaast nog een afzonderlijke brief, waarnaar wij op deze plaats korthedshalve verwijzen.

U stelt in uw schrijven een aantal vragen, waarop wij hierna antwoorden.

a. Is er op dit moment sprake van een voorgenomen besluit van het college van B&W dan wel de bestuurder over de samenvoeging van het brandweerkorps in een regionale brandweer?

Antwoord:

Neen, er is op dit moment geen sprake van een voorgenomen besluit. Ter toelichting moge het volgende dienen.

Het kabinet acht verdergaande regionalisering van de brandweer cruciaal voor de ontwikkeling en inrichting van de veiligheidsregio en van de professionalisering en positionering van de brandweer. Het kabinet zal daarom nader bepalen welk gedeelte van de gemeentelijke brandweerkorpsen minimaal moet worden geregionaliseerd (dat wil zeggen: welke medewerkers van de brandweer in ieder geval in regionale dienst moeten treden). Gemeenten zijn dus niet vrij om te besluiten niet aan de verdergaande regionalisering van de brandweer mee te doen, maar ze zijn wel vrij om al dan niet

verder te gaan dat het voorgeschreven minimum. Volledige regionalisering is mogelijk, maar alleen als de gemeenten daar zelf voor kiezen.

De commandanten in Gooi en Vechtstreek hebben hun voorkeur voor volledige regionalisering uitgesproken.

Daarna heeft de Stuurgroep Veiligheidsregio besloten om de opvattingen van de gemeenteraden te inventariseren om op basis van die inventarisatie een goed advies te kunnen voorleggen. Het doel van die consultatie is te komen tot een gezamenlijk gedragen visie op de toekomst van de brandweer in deze regio. Na bespreking van het ontwerpbesluit in de raadscommissies van alle negen gemeenten zal de opbrengst van die besprekingen door de burgemeesters dan ook eerst worden teruggekoppeld naar de Stuurgroep. Dan zal worden beoordeeld of en zo ja, welke aanpassingen van het ontwerpbesluit aan de orde zijn. Vervolgens zal de Stuurgroep aan de gemeenteraden een definitief ontwerpbesluit voorleggen. Dit definitieve ontwerpbesluit, dat naar verwachting in februari of maart door de gemeenteraden zal worden genomen, zal mogelijk wél het karakter hebben van een voorgenomen besluit in de zin van de Wet op de ondernemingsraden. Of dat het geval is, hangt af van de opbrengst van de consultatieronde en de bespreking daarvan in de Stuurgroep. In het geval dat het definitieve raadsbesluit aan te merken is als een voorgenomen besluit in de zin van de Wet op de ondernemingsraden zal dat duidelijk worden aangegeven en zal aan de toepasselijke medezeggenschapsorganen advies worden gevraagd.

b. Heeft het college van B&W dan wel de bestuurder een intentieverklaring getekend, dan wel een principebesluit genomen dat kan leiden tot een samenvoeging van het brandweerkorps in een regionale brandweer?

Antwoord:

Geen enkel college van B&W en geen enkele bestuurder heeft een dergelijke intentieverklaring getekend.

Het is bekend dat de gemeenteraad van Hilversum als onderdeel van 'Perspectief voor de Toekomst' in 2004 het principebesluit heeft genomen tot regionalisering van de brandweer. De raden en colleges van de overige gemeenten in Gooi en Vechtstreek hebben een dergelijk principebesluit nog niet genomen.

c. Heeft het college van B&W dan wel de bestuurder ingestemd met het door de stuurgroep op 15 juni 2005 ingediende visiedocument inclusief het daarbij horende plan van aanpak?

Antwoord:

Op 11 maart 2005 zijn in een gezamenlijke vergadering van burgemeesters, gemeentesecretarissen en diensthoofden politie, brandweer en GHOR afspraken gemaakt met betrekking tot de wijze waarop zal worden toegewerkt naar de totstandbrenging van een veiligheidsregio in het Gooi en de Vechtstreek. Tot de uitwerking van die afspraken behoorde het opstellen van een visiedocument met bijbehorend plan van aanpak door een achttal 'kwartiermakers'. Over de inhoud is breed overleg gevoerd met alle bestuurlijk betrokkenen in de regio Gooi en Vechtstreek. De verantwoordelijkheid voor het visiedocument wordt dan ook gezamenlijk gedragen door het bestuur van de Regionale Brandweerorganisatie in het Gooi en de Vechtstreek, het bestuur van het Gewest Gooi en Vechtstreek (als eindverantwoordelijk bestuur van de GHOR) alsmede door het Regionaal College van de politie Gooi en Vechtstreek en de regiogemeenten. Het visiedocument inclusief de daarop gebaseerde startnotities zijn aangeboden aan en besproken door de colleges van burgemeester en wethouders en door deze ter informatie toegezonden aan de gemeenteraden. Daarnaast is in een aantal gemeenten voor de raadscommissie een presentatie over de vorming van de veiligheidsregio verzorgd.

d. Wat wordt bedoeld met volledige regionalisering? Uit welke stukken van de rijksoverheid blijkt dat zij zich op dit standpunt hebben gesteld?

Antwoord:

Voor de goede orde zij opgemerkt dat het hier niet gaat om het visiedocument van de Stuurgroep Veiligheidsregio (van 15 juni 2005), maar om de 'Visie op eindbeeld regionalisering brandweer' van de brandweercommandanten (van 3 oktober 2005). In dit stuk is duidelijk aangegeven wat daarin wordt verstaan onder volledige regionalisering: vorming van één brandweerorganisatie onder éénhoofdige leiding met gelijktijdige opheffing van alle huidige lokale korpsen onder gelijktijdige overdracht van alle personeel, materieel en gebouwen van de huidige lokale korpsen c.q. gemeenten aan deze brandweerorganisatie.

Voor het kabinet is verdergaande regionalisering van de brandweer een van de speerpunten in het beleid m.b.t. de vorming van veiligheidsregio's. Het volledig op regionale schaal functioneren van de hulpdiensten ziet het kabinet als een belangrijke bijdrage aan het goed functioneren van de veiligheidsregio's. Daarom juicht de minister een keuze voor volledige regionalisering van harte toe. Hij heeft dat herhaaldelijk kenbaar gemaakt, in toespraken op 25 oktober en op 4 en 11 november 2005 die te vinden zijn op de veiligheidswebsite van het ministerie van BZK, <http://www.veiligheid.minbzk.nl/>

e. Is het eindbeeld dat al het brandweerpersoneel (inclusief de vrijwilligers) in één keer zal overgaan?

Antwoord:

In het hiervoor bedoelde document 'Visie op eindbeeld regionalisering brandweer' van de brandweercommandanten (van 3 oktober 2005) is dat inderdaad het geval. Hierover heeft overigens dus nog geen bestuurlijke besluitvorming plaatsgevonden.

f. Wat wordt bedoeld met, dat het overgaan van het personeel in één keer minder sturingsproblemen zal opleveren?

Antwoord:

In het document van de brandweercommandanten wordt opgemerkt dat een hybride organisatie (leidinggevend en specialisten in regionale dienst en tegelijkertijd het overige brandweerpersoneel in gemeentelijke dienst) leidt tot ingewikkelde aansturing van de organisatie met grotere kans op sturingsproblemen. Door in één keer te regionaliseren wordt dat risico ontlopen.

g. Is er op dit moment onrust onder het personeel?

Antwoord:

In het document van de brandweercommandanten wordt aangegeven dat fasering van de regionalisering langer onrust geeft dan regionalisering in één keer. Dat is een algemene constatering die niet tot doel had uit te spreken dat er momenteel onrust is onder het personeel. Voor een dergelijke uitspraak zien wij ook geen grond want wij hebben geen signalen ontvangen dat onder het beroepspersoneel of onder de vrijwilligers onrust bestaat.

h. Op basis van welk referentiemateriaal wordt de conclusie getrokken dat gefaseerd overgaan duurder uitvalt?

Antwoord:

Die conclusie is getrokken op basis van gezond verstand. Twee keer reorganiseren is nu eenmaal duurder dan één keer.

- i. In hoeverre heeft een financieel onderzoek naar gefaseerd overgaan plaatsgevonden?**
j. Kunt u inzicht geven in de gefaseerde varianten inclusief voor- en nadelen?

Antwoord:

Het Stuurgroep Veiligheidsregio streeft naar de totstandkoming van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek per 1 januari 2007. In het komende jaar zal blijken of regionalisering in één keer bestuurlijk wenselijk geacht wordt en organisatorisch haalbaar zal zijn. Als er uit specifieke afwegingen die voor deze regio en voor dit proces van belang zijn argumenten komen op grond waarvan fasering de voorkeur zou verdienen boven regionalisering in één keer, dan zal dat worden vastgesteld. Dat zou eventueel kunnen leiden tot een invoeringsvariant met een bepaalde fasering. Die fasering zou overigens niet alleen betrekking kunnen hebben op personeel, maar ook op huisvesting of materieel.

Eventuele fasering zal dus altijd worden ingegeven door de wens tot maatwerk voor deze regio te komen en zal altijd voortkomen uit het proces. Daarom kan het inzicht zoals in de vraagstelling bedoeld is, op dit moment niet worden gegeven.

Met vriendelijke groet,
Namens de bestuurders i.h.k.v. de WOR

J.H. van der Vegt
coördinerend gemeentesecretaris