

Werkbezoek organisatorische randvoorwaarden brandweer Bussum

In het kader van de regionalisering van de brandweer brengen de regionaal commandant, René Moraal, en plaatsvervangend regionaal commandant, John van der Zwan, in de maanden februari en maart van dit jaar een bezoek aan alle brandweerkorpsen in de regio Gooi en Vechtstreek. Deze bezoeken hebben een drieledig doel namelijk:

- Informatie geven over de laatste stand van zaken van de vorming van de veiligheidsregio en de regionalisering van de brandweer in het bijzonder;
- Antwoord geven op de vragen die in de brandweerkorpsen over deze onderwerpen leven;
- Vanuit de brandweerkorpsen aandachtspunten te benoemen die in de uitwerking van de regionalisering worden meegenomen;

Hieronder vindt u op hoofdlijnen de vragen, antwoorden en aandachtspunten zoals deze met de brandweer Bussum zijn besproken op 4 februari jl.

FLO vrijwilligers 55 jaar: moeten vrijwilligers in de toekomst vanaf 55 jaar stoppen?

Zowel voor de beroeps brandweermensen als de vrijwilligers is de leeftijdsgrens op het moment een punt van discussie doordat een nieuwe CAO is afgesloten. Momenteel is het zo dat op 55 jaar een vrijwilliger mag bijtekenen als deze aan gestelde randvoorwaarden voldoet. De nieuwe regeling is niet bekend, echter deze zal de leeftijd eerder verhogen dan verlagen.

Beroepskrachten hebben naast hun reguliere taak een functie in de repressie, blijft dit zo?

Een van de uitgangspunten van de indeling van de nieuwe organisatie is dat de uitruktijden conform de zorgnorm gegarandeerd blijven. In een aantal korpsen is dit gewaarborgd door een dagdienstuitruk. In die gevallen waar dat nu zo is, zal dit op een zelfde wijze ingevuld worden. Waarschijnlijk geldt dit niet voor alle functies.

Arbeidsvoorwaarden: Wordt de rechtspositie voor iedereen gelijk?

Het is de bedoeling dat de rechtspositie voor iedereen gelijk wordt (in ieder geval al het nieuwe personeel). We hebben echter te maken met lokale toezeggingen bij huidig personeel. Deze blijven of bestaan of hiervoor geldt een afbouwregeling. Uit het eerste onderzoek nulmeting rechtspositie blijkt dat voor ongeveer 90% de rechtspositie in de gemeenten gelijk is.

Komt er een regionaal beoordelingsbeleid?

Er zullen algemene regels komen ten aanzien van het beoordelingsbeleid van alle medewerkers t.b.v. bevorderingen en opleidingen.

Wie is straks bestuurlijk verantwoordelijk?

Bestuurlijk blijft het college verantwoordelijk. De burgemeester houdt het opperbevel. De brandweezorg wordt uitbesteed aan de nieuw te vormen brandweer Gooi en Vechtstreek via een gemeenschappelijke regeling. In de gemeenschappelijke regeling en daaruit voortvloeiende dienstverleningsovereenkomsten wordt geregeld wat de brandweer voor de gemeente doet (kwalitatief en kwantitatief) en hoeveel geld ze hiervoor van de gemeente ontvangt.

Hoe ziet het organisatieplaatje eruit?

Het organisatieplaatje is nog niet bekend en wordt nog binnen het project uitgewerkt. Als commandanten hebben we gekeken vanuit de inhoud welke taken beter regionaal kunnen worden uitgevoerd, welke taken beter door een aantal korpsen samen (district) kunnen worden uitgevoerd en welke taken per korps moeten worden uitgevoerd. Het ene uiterste is alles regionaal regelen en alleen de uitruk lokaal (grote afstand tussen beleid en uitvoering). Het andere uiterste is alles lokaal regelen en alleen een beperkt aantal taken regionaal (weinig tot geen doeltreffendheids- en doelmatigheidswinst). De waarheid voor de nieuwe organisatie zal waarschijnlijk ergens in het midden liggen.

Bestaat het risico dat regionale beleidsbeslissingen gemeente niet welgevallig zijn?

Dit probleem wordt ondervangen doordat de taken en het uitvoeringsniveau (kwaliteit en kwantiteit) en de middelen (capaciteit, materieel en menskracht) die hiervoor noodzakelijk zijn voor vier jaar worden vastgelegd in een beleidsplan. D.m.v. dienstverleningsovereenkomsten zullen heldere afspraken worden gemaakt over de uitvoering van taken en de middelen die hiervoor nodig zijn. De gemeente die meer wil dan het regionale ambitieniveau betaalt hiervoor extra geld.

Hoe wordt de verdeelsleutel in het bestuur qua stemmen?

Op dit moment is de stemverhouding één stem per gemeente. Bij het Gewest maakt men gebruik van de gewogen stem. Hoe groter de gemeente des te meer stemmen men heeft. Hoe de stemverhouding komt te liggen maakt onderdeel uit van de gemeenschappelijke regeling en is uiteindelijk aan de raad.

Wie stelt het brandweerpersoneel straks aan?

Het brandweerpersoneel wordt na de regionalisering aangesteld door de brandweer Gooi en Vechtstreek. Voor diverse functies geldt dat tijdens sollicitaties vanuit bestuur en/of brandweerkorps men zitting heeft in selectie- of adviescommissies.

Worden er kazernes gesloten?

Vorig jaar is er door het regionale bestuur en de gemeentebesturen een regionaal dekkingsplan en inzetplan vastgesteld. Hieruit blijkt dat de huidige posten noodzakelijk zijn om aan de opkomsttijden te kunnen voldoen. Als echter een gemeente de dekking niet meer kan garanderen met vrijwilligers (tekort) zal er naar andere oplossingen gekeken moeten worden om aan de dekking te voldoen.

Waarom is er besloten om de brandweer te regionaliseren?

Dit moet in een breed verband worden gezien. De basis ligt in twee politieke Besluiten vast nl. het Kabinetsstandpunt Veiligheidsregio's en het Beleidsplan Crisisbeheersing. De Tweede Kamer heeft aangegeven dat er een veiligheidsregio moet komen. Hierbij werken politie, GHOR, gemeente en brandweer op regionaal niveau intensief samen aangaande de rampenbestrijding en crisisbeheersing. In het Kabinetsstandpunt Veiligheidsregio's staat dat de brandweer vergaand dient te regionaliseren. Hierbij vindt de brandweer aansluiting met de al geregionaliseerde politie en GHOR. Verder dient de kwaliteit, de doeltreffendheid en de continuïteit te worden verhoogd.

Vindt er herverdeling van voertuigen plaats binnen de regio?

In principe zal dit niet gebeuren. Uitgangspunt hierbij is het dekkingsplan en de leidraad operationele prestaties. Hierbij is gekeken naar de eerstelijns uitrukvoertuigen. Hierbij is de huidige verdeling zoals die moet zijn. Ten aanzien van de specialismen is op regionaal niveau tevens besluitvorming geweest. Waar nog geen antwoord op gegeven kan worden is het overige brandweermaterieel. Dit wordt momenteel in kaart gebracht.

Wordt de basiszorg straks uitgevoerd door de gemeentelijke korpsen en de specialismen door de regio?

Nee, dit blijft zoals het nu is.

Hoe ziet de ondernemingsraad eruit in de nieuwe organisatie?

Er zal straks een nieuwe ondernemingsraad gekozen worden, waarbij het uitgangspunt is dat er een vertegenwoordiging vanuit alle korpsen zal komen.

Wat is de verandering voor de vrijwilliger?

Voor de vrijwilliger zal er weinig veranderen. Er wordt uitgerukt en geoefend vanuit en bij de eigen brandweerkazerne binnen het eigen verzorgingsgebied. Het is wel de bedoeling dat de ondersteuning naar de vrijwilligers verder wordt verbeterd. Regionaal aanwezige kennis en kwaliteit komt beschikbaar voor alle korpsen en er kan ook bij langdurige ziekte van personeel voor continuïteit worden gezorgd.

Moeten er vrijwilligers weg?

Nee, de huidige sterkte is uitgangspunt. Daarnaast is het al een probleem om voldoende vrijwilligers te krijgen. Tevens is bestuurlijk aangegeven dat de regionalisering geen bezuinigingsoperatie is. Iedereen behoudt zijn of haar baan.

Blijft dag- en nachtsituatie hetzelfde in Bussum?

Bussum kent een dagdienstbezetting. Dit komt voort uit het feit dat anders de opkomsttijden niet gehaald worden. Dit is dus ook een randvoorwaarde in de nieuwe organisatie.

Komt er een regionale sporttest/brandweervaardigheidstest?

Hoe deze eruit zal gaan zien is nog onbekend. Vanuit de nieuwe CAO-onderhandeling is duidelijk geworden dat er een monitor ten aanzien van de fysieke gesteldheid ontwikkeld zal worden. Onderdeel hiervan is de fysieke test. Maar of deze voor iedereen, dus ook de vrijwilligers van toepassing wordt verklaard, is nog niet bekend. Zodra hierover meer duidelijkheid is, zal er over gecommuniceerd worden.

Besluitvorming middenkader

In principe blijft deze ten aanzien van de korpsaangelegenheden in stand. Belangrijk is dat de korpsinbreng en cultuur gehandhaafd blijft.

Blijft de jeugdbrandweer bestaan?

De regio zal zich er voor inzetten om de jeugdbrandweer op de huidige wijze voort te zetten. Het afbreukrisico hierbij is dat de jeugdbrandweer afhankelijk is van enthousiaste trekkers binnen het korps. Indien de mogelijkheid aanwezig is, is zelfs een uitbreiding van het aantal jeugdbrandweren in de regio niet ondenkbaar.

Blijft de personeelsvereniging bestaan in de huidige vorm?

De personeelsverenigingen zoals ze er nu zijn zullen blijven. De personeelsvereniging heeft een belangrijke rol in de onderlinge binding. Er zal tevens nagedacht worden over een overkoepelende vereniging of het organiseren van regionale festiviteiten.

Sociaal plan, hoe gaat dat er uit zien?

Er komt een sociaal plan. Dit plan is nog niet bekend en wordt in de loop van het traject uitgewerkt door de werkgroep personeel.

Komt er een opleidingsplan?

Ja. Net zoals nu in de meeste korpsen komt er een opleidingsplan. Jaarlijks zal per korps de opleidingsbehoefte worden bepaald en het personeel opleidingen gaan volgen.

Hoe wordt er straks omgegaan met verschil in kleding?

Kleding zal net als de huidige tankautospuiten regionaal worden aangeschaft. Per functie zal er een kledingpakket worden samengesteld, dat voldoet aan alle eisen en een goed draagcomfort heeft. Bij de aanschaf wordt gebruik gemaakt van de kennis en ervaring die bij de verschillende korpsen aanwezig en beschikbaar is.

Hoe gaat het straks met het onderhouden van de ademlucht?

Hoe het straks gaat is nog niet bekend. Te denken valt aan verschillende categorieën onderhoud, die centraal, in een cluster van gemeenten of lokaal worden uitgevoerd. Hierbij zal ook gebruik worden gemaakt van beschikbare en opgeleide vrijwilligers uit de korpsen.

Tijdpad Regionalisatie?

In de planning wordt ervan uitgegaan dat 1 januari a.s. de veiligheidsregio (multidisciplinair) van start gaat. Volgens planning gaat dan ook de nieuwe brandweer Gooi en Vechtstreek van start. Inmiddels is duidelijk geworden dat door de gemeenteraadsverkiezingen de besluitvorming over de regionalisering ongeveer 2 à 3 maanden opschuift. De ambtelijke voorbereiding gaat hierbij wel gewoon door.

Gaat al het personeel gelijk over?

De commandanten vinden het belangrijk dat al het brandweerpersoneel in regionale dienst komt. In principe zou het mooi zijn als al het personeel gelijk over gaat. Het is echter denkbaar dat de uitvoering door werkdruk gefaseerd wordt uitgevoerd (bijvoorbeeld eerst de beroeps en enkele maanden daarna de vrijwilligers).