



BRANDWEER

Aan: Bestuurders i.h.k.v. de WOR van de gemeenten
en brandweren in de regio Gooi en Vechtstreek
p/a de heer J.H. van der Vegt
Postbus 9900
1201 GM Hilversum

Jan van der Heijdenstraat 192
1221 EN Hilversum
tel. 035 - 688 55 88
fax. 035 - 688 55 15

Datum	8 februari 2006	Behandeld door	D.A. Jolly
Onze referentie	060208/BOR/1	Telefoon	035 688 55 32
Uw referentie		Email	Jolly@rbogv.nl
Bijlage			
Onderwerp	Vragen regionalisering brandweer		

Geachte bestuurder,

Zoals u weet zijn vertegenwoordigers van de verschillende ondernemingsraden, onderdeelcommissies en de personeelsvertegenwoordiging (hierna te noemen: "de ondernemingsraden") al enige tijd met elkaar in gesprek over de op handen zijnde regionalisering van de brandweer. Op 1 februari hebben de ondernemingsraden, onder begeleiding van een externe deskundige, gesproken over de medezeggenschap tijdens regionalisering. Tijdens deze bijeenkomst hebben de ondernemingsraden aangegeven op korte termijn de onderlinge samenwerking te willen formaliseren. De samenwerking zou vorm moeten krijgen in een zogenaamde Bijzondere Ondernemingsraad. Over de daadwerkelijke invulling hierover zullen wij u binnenkort in een separaat schrijven nader informeren.

De ondernemingsraden hebben naar hun mening nog te weinig informatie over de regionalisering om te bepalen welke rechten aan de BOR overgedragen moeten worden.

De ondernemingsraden zouden graag van u de volgende informatie ontvangen:

- nulmeting directe en indirecte kosten huidige brandweerorganisaties;
 - nulmeting huidige kwaliteit brandweerborging;
 - nulmeting huidige rechtspositie brandweerpersoneel;
 - nulmeting huidige huisvesting;
 - functieboek en formatieoverzicht huidige situatie.
-
- concept-overgangsplan (inclusief de uitwerking van de verschillende scenario's);
 - concept-gemeenschappelijke regeling;
 - concept-organisatiebesluit;
 - concept-verbeterplan (organisatieplan);
 - concept-functieboek en formatieoverzicht op basis van regionalisering;
 - concept-formatieplan;
 - concept-service level agreements en/of dienstverleningsovereenkomsten;
 - concept-inbeddingregeling;
 - concept-plaatsingsprocedure.



Deze producten zouden volgens de, door de stuurgroep vastgestelde, nota "Inrichting projectorganisatie regionalisering brandweer i.h.k.v. de totstandkoming van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek" in december 2005 en januari 2006 gereed zijn dan wel in februari 2006 tot een afronding dienen te komen.

Wij zien rondom deze onderwerpen in ieder geval de volgende informatie van u tegemoet:

- De agenda's en de verslagen c.q. notulen van de bijeenkomsten van de werkgroepen en projectgroepen waar bovengenoemde onderwerpen besproken zijn.
- Externe rapporten die ten grondslag liggen aan de verschillende keuzes.
- De eindrapportages / producten.

Bij de bespreking op 1 februari hebben de ondernemingsraden zich afgevraagd op basis waarvan de commandanten en de projectgroep de keuze hebben gemaakt voor de variant om al het brandweerpersoneel in één keer over te laten gaan in regionale dienst.

Graag ontvangen wij van u daarom een uitwerking met daarin de voor- en nadelen van de verschillende varianten voor regionalisering, te weten:

1. Al het brandweerpersoneel in regionale dienst;
2. Al het beroepspersoneel in regionale dienst;
3. Alleen staf en officieren in regionale dienst.

Tevens zien wij graag per variant uitgewerkt welke verschillende belangen een rol spelen. Wij denken hierbij in ieder geval aan de belangen van de verschillende ambtelijke organisaties, kabinetsstandpunt, plaatselijke politiek, personeel (beroeps en vrijwilligers) en het maatschappelijk belang (veiligheid van en betaalbaarheid voor de burgers).

Op basis van de beschikbare informatie hebben de ondernemingsraden geconstateerd dat het eindbeeld van de commandanten om al het personeel in één keer in regionale dienst over te laten gaan, afwijkt van de door de Veiligheidskoepel voorgestelde variant. In de Veiligheidskoepel is de branche vertegenwoordigd.

Het voorstel van de Veiligheidskoepel houdt in dat al het niet repressieve personeel en het leidinggevende repressieve personeel in regionale dienst komt en dat de basiseenheden en de daarbij behorende specialisten (zoals gaspakdragers en duikers) in gemeentelijke dienst blijven. Minister Remkens voelt wel wat voor het voorstel van de Veiligheidskoepel. *"Met de overgang van het personeel zoals aangegeven in het voorstel van de sector ontstaat een sterke, slagvaardige en kwalitatief brede uitvoeringsorganisatie onder verantwoordelijkheid van het regionaal veiligheidsbestuur"*, aldus Minister Remkes (brief van 21 december 2005 aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten Generaal)

De ondernemingsraden ontvangen graag van u antwoord op de volgende vragen:

1. In hoeverre is door de commandanten het standpunt van de Veiligheidskoepel cq. de branche meegewogen in het formuleren van hun eindbeeld?
2. Waarom volgen de brandweercommandant (alsmede de stuurgroep / projectgroep) het standpunt van hun eigen belangbehartiger, de Veiligheidskoepel, niet?
3. Op basis van welke analyse zijn de brandweercommandanten tot hun eindbeeld gekomen?
4. Onderschrijven de bestuurders het standpunt dat de variant van de Veiligheidskoepel een voldoende sterke, slagvaardige en kwalitatief brede uitvoeringsorganisatie onder verantwoordelijkheid van het regionaal veiligheidsbestuur met zich mee brengt voor de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek?
5. In hoeverre onderschrijven de bestuurders het eindbeeld van de commandanten?



6. Zijn de bestuurders bereid om (alsnog) op grond van de aanwezige informatie een SWOT-analyse uit te voeren van de verschillende varianten voor regionaliseren van de brandweer voor de Veiligheidsregio Gooi & Vechtstreek?

Ook zouden de ondernemingsraden graag de (lange termijn) visie van de bestuurders ontvangen met betrekking tot de nieuw te vormen regionale brandweer.

Uit de rapportage tussenbalans project veiligheidsregio's van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (21 december 2005), blijkt dat de regio Gooi en Vechtstreek voorop loopt ten opzichte van de andere te vormen veiligheidsregio's in Nederland. Kunt u aangeven welke redenen er aan ten grondslag liggen om als regio Gooi en Vechtstreek voorop te lopen ten opzichte van de andere regio's?

De ondernemingsraden hebben de intentie uitgesproken om op zo kort mogelijke termijn de samenwerking te formaliseren tot een Bijzondere Ondernemingsraad.

In het kader van de voortgang van het traject, de invulling daarbij van de medezeggenschap en het recht op informatie zoals vastgelegd in de Wet op de Ondernemingsraden verzoeken de ondernemingsraden u binnen twee weken antwoord te geven op de gestelde vragen en de informatie aan ons toe te sturen.

Hoogachtend ,

namens de ondernemingsraden, onderdeelcommissies
en personeelsvertegenwoordiging van de gemeenten
en brandweren in de regio Gooi en Vechtstreek,

D.A. Jolly