

Werkbezoek organisatorische randvoorwaarden brandweer Loosdrecht

In het kader van de regionalisering van de brandweer brengen de regionaal commandant, René Moraal, en plaatsvervangend regionaal commandant, John van der Zwan, in de maanden februari en maart van dit jaar een bezoek aan alle brandweerkorpsen in de regio Gooi en Vechtstreek. Deze bezoeken hebben een drieledig doel namelijk:

- Informatie geven over de laatste stand van zaken van de vorming van de veiligheidsregio en de regionalisering van de brandweer in het bijzonder;
- Antwoord geven op de vragen die in de brandweerkorpsen over deze onderwerpen leven;
- Vanuit de brandweerkorpsen aandachtspunten te benoemen die in de uitwerking van de regionalisering worden meegenomen;

Hieronder vindt u op hoofdlijnen de vragen, antwoorden en aandachtspunten zoals deze met de brandweer Loosdrecht zijn besproken op 14 februari jl.

Als eerste zullen in rood de vragen en aandachtspunten worden weergegeven, die in voorgaande bezoeken nog niet aan bod zijn gekomen. Daarna in zwart de vragen en aandachtspunten die overeenkomen met voorgaande bezoeken.

Gaat politie en GHOR ook mee in Veiligheidsregio?

Ja, deze zullen samen met brandweer en de gezamenlijke gemeenten deel uit gaan maken van de veiligheidsregio (zie ook Kabinetsstandpunt Veiligheidsregio's).

Wordt e.e.a. straks niet duurder voor gemeente? Men huurt straks toch regionale brandweer in?

Uitgangspunt bij de regionalisatie is dat het bestuur gesteld heeft dat dit proces budgettair neutraal uitgevoerd dient te worden. Het wordt dus niet duurder. Lokale en regionale brandweer vormen straks gezamenlijk de nieuwe brandweerorganisatie en leveren via dienstverleningsovereenkomsten taken aan de gemeenten.

Blijft het werk van (korps)commandant straks nog hetzelfde?

Nee, dit zal wijzigen. Met name de beleidscomponent zal op een ander niveau uitgevoerd gaan worden. De schaal waarop de commandant zijn werkzaamheden uitvoert kan echter groter worden. Essentieel is dat er een aanspreekpunt is en blijft voor alle korpsleden.

Hoe ziet de financiering van de nieuwe brandweerorganisatie eruit?

Een gedeelte van de financiën zullen net als nu vanuit BZK komen, daarnaast zal een groot deel van de bijdrage komen vanuit de gemeenten. In de toekomst is het mogelijk dat de financiën helemaal gaan lopen via het rijk. De gemeenten betalen dan alleen nog maar voor extra diensten.

Welke gevolgen heeft het nieuwe Arbeidstijdenbesluit voor de brandweer?

Zoals het er nu uitziet zal dit erg veel consequenties hebben voor zowel het beroeps- als het vrijwillig brandweerpersoneel. Echter hierover is nog veel onduidelijkheid. Zelfs bij vakbonden en college van arbeidszaken. Zodra hierover meer bekend is zullen jullie geïnformeerd worden

Hoe wordt het materieel straks binnen Wijdemeren verdeeld?

Bij de samenvoeging van de drie gemeenten is hier uitgebreid aandacht aan besteed. Dit wordt als uitgangspunt gebruikt. Echter het aantal eerstelijns voertuigen in de regio blijft gelijk, hier zitten we al op het minimum.

Hoe wordt er omgegaan met gemeenten die bij overgang naar de nieuwe organisatie er slechter voorstaan dan anderen?

Er zal een basisniveau worden geformuleerd. Korpsen die hieronder zitten zullen er eerst voor moeten zorgen dat zij aan dit niveau voldoen. Dit betekent dat de inhaalslag gemeentelijk gefinancierd dient te worden.

Zullen er straks posten worden gesloten?

Nee. Uitgangspunt hiervoor is het dekkingsplan. Bij recent onderzoek is gebleken dat we niet te veel kazernes hebben. Om aan de tijden te kunnen voldoen zijn alle posten in de regio noodzakelijk.

Steeds meer vrijwilligers mogen van hun werkgevers niet meer uitrukken. Komt er bijvoorbeeld een vergoeding voor gedeelde uren?

Dit is een belangrijk aandachtspunt, nu al en ook straks voor de regionale organisatie. Er zal specifiek voorlichting aan werkgevers gegeven moeten worden. Daarnaast zal er onderzocht moeten worden of er geen andere werkbaar constructies gevonden kunnen worden. De noodzaak van het hebben van voldoende vrijwilligers is essentieel.

Wordt door de overdracht van verzorgingsgebieden de belasting voor de vrijwilligers niet te groot?

Dit is nu ook al een aandachtspunt. Wordt het teveel geeft het dan aan bij Pieter Benschop. Deze zal hierop actie ondernemen. Ook in de nieuwe organisatie zal hier aandacht voor moeten zijn.

De aanschaf van materieel gaat straks regionaal. Blijft er inbreng vanuit de korpsen mogelijk?

Inbreng vanuit de korpsen zal mogelijk blijven. Zo zie je dat nu al bij de aanschaf tankautosputten. De korpsen blijven hun specifieke inbreng hebben, maar type en chassis worden gezamenlijk aangeschaft, dit omdat het op deze wijze veel goedkoper is. Waar wel en waar niet over mee gesproken kan gaan worden is onduidelijk, maar kritische inbreng is altijd wenselijk.

Hoe voorkom je te veel afstand tussen leiding en vrijwilligers in de nieuwe organisatie?

Hier is een belangrijke rol weggelegd voor de postcommandant en de vrijwilligers. De postcommandant zal met name zorg moeten dragen voor deze verbinding. De nieuwe organisatie mag zeker geen 'ivoren toren' organisatie worden.

Komt er straks meer ondersteuning voor de lokaal oefencoördinatoren vanuit de regio t.b.v. zoeken oefenlocaties e.d.?

Het is de bedoeling dat door de regionalisering de ondersteuning naar de vrijwilliger wordt verbeterd door onder andere kwaliteitsverbetering, uitwisseling van kennis en het garanderen van continuïteit. Het zoeken van oefenlocaties zal mede ondersteund kunnen worden door de specifieke objectkennis van de afdeling preventie.

Hoe gaat het straks met het onderhoud van materieel? Blijft de huidige inbreng van vrijwilligers daarbij hetzelfde?

Hoe het onderhoud precies gaat lopen is nog niet bekend. Wel moet je denken aan het onderhouden van materieel in echelons. Dat onderhoud wat specifieke kennis, certificering en opleiding vraagt zal meer worden gecentraliseerd. In de andere echelons blijven de vrijwilligers een belangrijke rol spelen.

Waarom is er besloten om de brandweer te regionaliseren?

Dit moet in een breed verband worden gezien. De basis ligt in twee politieke Besluiten van het Kabinet: het Kabinetsstandpunt Veiligheidsregio's en het Beleidsplan Crisisbeheersing. De Tweede Kamer heeft aangegeven dat er een veiligheidsregio moet komen. Hierbij werken politie, GHOR, gemeente en brandweer op regionaal niveau intensief samen aangaande de rampenbestrijding en crisisbeheersing. In het Kabinetsstandpunt Veiligheidsregio's staat dat de brandweer vergaand dient te regionaliseren. Hierbij vindt de brandweer aansluiting met de al geregionaliseerde politie en GHOR. Verder dient de kwaliteit, de doeltreffendheid en de continuïteit te worden verhoogd.

Tijdpad Regionalisatie?

In de planning wordt ervan uitgegaan dat 1 januari a.s. de veiligheidsregio (multidisciplinair) van start gaat. Volgens planning gaat dan ook de nieuwe brandweer Gooi en Vechtstreek van start. Inmiddels is duidelijk geworden dat door de gemeenteraadsverkiezingen de besluitvorming over de regionalisering ongeveer 2 à 3 maanden opschuift. De ambtelijke voorbereiding gaat hierbij wel gewoon door.

Wie is straks bestuurlijk verantwoordelijk?

Bestuurlijk blijft het college verantwoordelijk. De burgemeester houdt het opperbevel. De brandweezorg wordt uitbesteed aan de nieuw te vormen brandweer Gooi en Vechtstreek via een gemeenschappelijke regeling. In de gemeenschappelijke regeling en daaruit voortvloeiende dienstverleningsovereenkomsten wordt geregeld wat de brandweer voor de gemeente doet (kwalitatief en kwantitatief) en hoeveel geld ze hiervoor van de gemeente ontvangt.

Hoe ziet het organisatieplaatje eruit?

Het organisatieplaatje is nog niet bekend en wordt nog binnen het project uitgewerkt. Als commandanten hebben we gekeken vanuit de inhoud welke taken beter regionaal kunnen worden uitgevoerd, welke taken beter door een aantal korpsen samen (district) kunnen worden uitgevoerd en welke taken per korps moeten worden uitgevoerd. Het ene uiterste is alles regionaal regelen en alleen de uitruk lokaal (grote afstand tussen beleid en uitvoering). Het andere uiterste is alles lokaal regelen en alleen een beperkt aantal taken regionaal (weinig tot geen doeltreffendheids- en doelmatigheidswinst). De waarheid voor de nieuwe organisatie zal waarschijnlijk ergens in het midden liggen.

Bestaat het risico dat regionale beleidsbeslissingen gemeente niet welgevallig zijn?

Dit probleem wordt ondervangen doordat de taken en het uitvoeringsniveau (kwaliteit en kwantiteit) en de middelen (capaciteit, materieel en menskracht) die hiervoor noodzakelijk zijn voor vier jaar worden vastgelegd in een beleidsplan. D.m.v. dienstverleningsovereenkomsten zullen heldere afspraken worden gemaakt over de uitvoering van taken en de middelen die hiervoor nodig zijn. De gemeente die meer wil dan het regionale ambitieniveau betaalt hiervoor extra geld.

Wat is de verandering voor de vrijwilliger?

Voor de vrijwilliger zal er weinig veranderen. Er wordt uitgerukt en geoefend vanuit en bij de eigen brandweerkazerne binnen het eigen verzorgingsgebied. Het is wel de bedoeling dat de ondersteuning naar de vrijwilligers verder wordt verbeterd. Regionaal aanwezige kennis en kwaliteit komt beschikbaar voor alle korpsen en er kan ook bij langdurige ziekte van personeel voor continuïteit worden gezorgd.

Moeten er vrijwilligers weg?

Nee, de huidige sterkte is uitgangspunt. Daarnaast is het al een probleem om voldoende vrijwilligers te krijgen. Tevens is bestuurlijk aangegeven dat de regionalisering geen bezuinigingsoperatie is. Iedereen behoudt zijn of haar baan.

Gaat al het personeel gelijk over?

De commandanten vinden het belangrijk dat al het brandweerpersoneel in regionale dienst komt. In principe zou het mooi zijn als al het personeel gelijk over gaat. Het is echter denkbaar dat de uitvoering door werkdruk gefaseerd wordt uitgevoerd (bijvoorbeeld eerst de beroeps en enkele maanden daarna de vrijwilligers).

Wie stelt het brandweerpersoneel straks aan?

Het brandweerpersoneel wordt na de regionalisering aangesteld door de brandweer Gooi en Vechtstreek. Voor diverse functies geldt dat tijdens sollicitaties vanuit bestuur en/of brandweerkorps men zitting heeft in selectie- of adviescommissies.

Worden er kazernes gesloten?

Vorig jaar is er door het regionale bestuur en de gemeentebesturen een regionaal dekkingsplan en inzetplan vastgesteld. Hieruit blijkt dat de huidige posten noodzakelijk zijn om aan de opkomsttijden te kunnen voldoen. Als echter een gemeente de dekking niet meer kan garanderen met vrijwilligers (tekort) zal er naar andere oplossingen gekeken moeten worden om aan de dekking te voldoen.

Vindt er herverdeling van voertuigen plaats binnen de regio?

In principe zal dit niet gebeuren. Uitgangspunt hierbij is het dekkingsplan en de leidraad operationele prestaties. Hierbij is gekeken naar de eerstelijns uitrukvoertuigen. Hierbij is de huidige verdeling zoals die moet zijn. Ten aanzien van de specialismen is op regionaal niveau tevens besluitvorming geweest. Waar nog geen antwoord op gegeven kan worden is het overige brandweermaterieel. Dit wordt momenteel in kaart gebracht.

Hoe ziet de ondernemingsraad eruit in de nieuwe organisatie?

Er zal straks een nieuwe ondernemingsraad gekozen worden, waarbij het uitgangspunt is dat er een vertegenwoordiging vanuit alle korpsen zal komen.

Beroepskrachten hebben naast hun reguliere taak een functie in de repressie, blijft dit zo?

Een van de uitgangspunten van de indeling van de nieuwe organisatie is dat de uitruktijden conform de zognoorm gegarandeerd blijven. In een aantal korpsen is dit gewaarborgd door een dagdienstuitruk. In die gevallen waar dat nu zo is, zal dit op een zelfde wijze ingevuld worden. Waarschijnlijk geldt dit niet voor alle functies.

Arbeidsvoorwaarden: Wordt de rechtspositie voor iedereen gelijk?

Het is de bedoeling dat de rechtspositie voor iedereen gelijk wordt (in ieder geval al het nieuwe personeel). We hebben echter te maken met lokale toezeggingen bij huidig personeel. Deze blijven of bestaan of hiervoor geldt een afbouwregeling. Uit het eerste onderzoek nulmeting rechtspositie blijkt dat voor ongeveer 90% de rechtspositie in de gemeenten gelijk is.

Komt er een regionaal beoordelingsbeleid?

Er zullen algemene regels komen ten aanzien van het beoordelingsbeleid van alle medewerkers t.b.v. bevorderingen en opleidingen.

Komt er een regionale sporttest/brandweervaardigheidstest?

Hoe deze eruit zal gaan zien is nog onbekend. Vanuit de nieuwe CAO-onderhandeling is duidelijk geworden dat er een monitor ten aanzien van de fysieke gesteldheid ontwikkeld zal worden. Onderdeel hiervan is de fysieke test. Maar of deze voor iedereen, dus ook de vrijwilligers van toepassing wordt verklaard, is nog niet bekend. Zodra hierover meer duidelijkheid is, zal er over gecommuniceerd worden.

Besluitvorming middenkader

In principe blijft deze ten aanzien van de korpsaangelegenheden in stand. Belangrijk is dat de korpsinbreng en cultuur gehandhaafd blijft.

Blijft de personeelsvereniging bestaan in de huidige vorm?

De personeelsverenigingen zoals ze er nu zijn zullen blijven. De personeelsvereniging heeft een belangrijke rol in de onderlinge binding. Er zal tevens nagedacht worden over een overkoepelende vereniging of het organiseren van regionale festiviteiten.

Blijft de postcommandant vrijwilliger?

Dit is afhankelijk van de situatie van de post. Zaken die nu goed gaan moet je niet wijzigen en zullen uitgangspunt zijn in de nieuwe organisatie.

Wordt er ook gebruik gemaakt van vrijwilligers uit andere korpsen die werken in de gemeente?

Dit kan heel goed gaan gebeuren. Vrijwilligers die werken in de ene gemeente en in een andere gemeente wonen, zouden in twee korpsen ingezet kunnen worden. Wel moeten zaken geborgd worden als registratie oefeningen en bekendheid met de mensen waarmee je uitrukt.

Communicatie is heel erg belangrijk. Hoe wordt deze vorm gegeven?

Het communicatieplan voor de regionalisatie is afgestemd in de projectgroep. Middelen die ingezet worden zijn de internetsite: www.vrgooienvecht.nl. De huidige voorlichting door René en John. Daarnaast komt er een krantje over de veiligheidsregio uit. Tijdens het project zullen middels nieuwsbrieven alle medewerkers op de hoogte gehouden worden. Daarnaast zal de gemeentelijke commandant een ieder op de hoogte houden over de voortgang.

Lopen we als regio voor in de regionalisering?

De regio Gooi en Vechtstreek behoort bij de zeven koploper regio's in Nederland. Hierdoor heeft onze regio ook extra subsidies gekregen vanuit BZK (€600.000,-).

Blijft de regio voorlopig nog een zelfstandige veiligheidsregio?

De regio Gooi en Vechtstreek is aangemerkt als een zelfstandige veiligheidsregio en zal vanuit die lijn zelfstandig blijven. We zijn echter wel de kleinste van Nederland, dus een eventuele samenvoeging met een andere regio is op termijn (5 à 10 jaar) niet ondenkbaar. Binnenkort vindt er een verkenning plaats over samenwerkingsmogelijkheden met de regio's Flevoland en Utrechts Land.

Hoe wordt de korpsidentiteit gewaarborgd?

De identiteit is een belangrijk aandachtspunt in dit hele proces, waar erg veel aandacht aan besteed zal worden. Met name activiteiten die nu op postniveau uitgevoerd worden, zullen in de nieuwe organisatie meegenomen moeten worden. Hieronder valt ook de lokale personeelsvereniging

Blijft er voor korpsen ruimte voor eigen initiatief?

Eigen initiatief zal altijd gewaardeerd worden, echter zoals dat nu ook al geldt moet het in lijn zijn met het beleid.