

## Werkbezoek organisatorische randvoorwaarden brandweer Weesp

---

In het kader van de regionalisering van de brandweer brengen de regionaal commandant, René Moraal, en plaatsvervangend regionaal commandant, John van der Zwan, in de maanden februari, maart en april van dit jaar een bezoek aan alle brandweerkorpsen in de regio Gooi en Vechtstreek. Deze bezoeken hebben een driedelig doel namelijk:

- Informatie geven over de laatste stand van zaken van de vorming van de veiligheidsregio en de regionalisering van de brandweer in het bijzonder;
- Antwoord geven op de vragen die in de brandweerkorpsen over deze onderwerpen leven;
- Vanuit de brandweerkorpsen aandachtspunten te benoemen die in de uitwerking van de regionalisering worden meegenomen;

Hieronder vindt u op hoofdlijnen de vragen, antwoorden en aandachtspunten zoals deze met de brandweer Weesp zijn besproken op 8 maart jl.

**Als eerste zullen in rood de vragen en aandachtspunten worden weergegeven, die in voorgaande bezoeken nog niet aan bod zijn gekomen.** Daarna in zwart de vragen en aandachtspunten die overeenkomen met voorgaande bezoeken.

---

### **Blijft de regio voorlopig nog een zelfstandige veiligheidsregio?**

De regio Gooi en Vechtstreek is aangemerkt als een zelfstandige veiligheidsregio en zal vanuit die lijn zelfstandig blijven. We zijn echter wel de kleinste van Nederland, dus een eventuele samenvoeging met een andere regio is op termijn (5 à 10 jaar) niet ondenkbaar. Binnenkort vindt er een verkenning plaats over samenwerkingsmogelijkheden met de regio's Flevoland en Utrechts Land. Op dit moment werken de politie en de GHOR van die regio's al samen.

### **Communicatie is heel erg belangrijk. Hoe wordt deze vorm gegeven?**

Het communicatieplan voor de regionalisatie is afgestemd in de projectgroep. Middelen die ingezet worden zijn de internetsite: [www.vrgooienvecht.nl](http://www.vrgooienvecht.nl). en de huidige voorlichting door René en John. Daarnaast komt er een krantje over de veiligheidsregio uit. Tijdens het project zullen middels nieuwsbrieven alle medewerkers op de hoogte worden gehouden. Daarnaast zal de gemeentelijke commandant een ieder op de hoogte houden over de voortgang. In een later stadium zal ook het publiek via de pers worden geïnformeerd over de veiligheidsregio.

### **Blijft er voor korpsen ruimte voor eigen initiatief?**

Eigen initiatief zal altijd gewaardeerd worden, echter zoals dat nu ook al geldt moet het in lijn zijn met het beleid. Lokaal leidinggevenden zullen verantwoordelijk zijn binnen bandbreedten voor diverse zaken en zo ook invulling kunnen geven aan de specifieke korpscultuur en –identiteit.

**Zullen beroepsmedewerkers nadelige consequenties ondervinden van de regionalisering, zoals ontslag (denk aan samenvoeging meldkamers in Groningen, Drente en Friesland)?**

Ontslag is bij de regionalisering niet aan de orde. Het bestuur heeft aangegeven dat de regionalisering geen bezuinigingsoperatie is. De huidige brandweerbegrotingen inclusief (een deel) indirecte kosten zullen straks overgaan naar de nieuwe brandweer Gooi en Vechtstreek. In het kader van de Algemene Doorlichting Rampenbestrijding van de Inspectie Openbare Orde en Veiligheid (IOOV) en het Regionaal Beheersplan Rampenbestrijding dient de brandweer nog een aantal werkzaamheden op te pakken waar nu nog geen geld voor is. Het bestuur heeft aangegeven dat eventuele doelmatigheidswinst zal worden aangewend om deze wettelijke taken (gedeeltelijk) op te pakken. Uitbreiding van personeel kan dan het gevolg zijn. Een aantal functies in de nieuwe organisatie blijven hetzelfde. Er zullen echter ook (gedeeltelijk) nieuwe functies ontstaan. Gebruikelijk is dat bij een reorganisatie medewerkers 3 voorkeuren aangeven voor een door hun gewenste functie. Bij plaatsing zal hierbij zoveel als mogelijk rekening worden gehouden. De CAR/UWO geldt voor alle gemeenten. Uitvoering vindt conform plaats. Voor beroepspersoneel geldt een salarisgarantie.

**Krijgt de vrijwilliger straks te maken met het draaien van piket in de nieuwe organisatie?**

Het wel of niet draaien van piket heeft geen relatie met de regionalisering maar met de brandweerdekking (opkomsttijden) in de gemeente. Scoort de brandweerdekking onvoldoende, door bijvoorbeeld te lange aanrijtijden of het niet meer beschikbaar zijn van voldoende vrijwilligers op de dag, dan dienen er maatregelen getroffen te worden voor verbetering. Met het korps zal dan gekeken worden hoe de dekking te verbeteren. Piket draaien is daarbij één van de oplossingen.

**Blijft de huidige verdeling van specialismen gehandhaafd? Weesp wil nl. best een regionaal specialisme uitvoeren.**

Voorlopig zal de huidige verdeling worden gehandhaafd. Wel zal bij de uitvoering van de reorganisatie worden gekeken naar optimalisatie van deze verdeling. Het is goed te horen dat Weesp interesse heeft in een specialisme. Het verzoek van Weesp wordt hierin meegenomen.

**Is er straks nog uitwisseling mogelijk tussen personeel van brandweer Weesp en Solvay?**

Ja, dit blijft mogelijk. De samenwerking zal in de toekomst juist beter worden geregeld door bijv. een convenant of dienstverleningsovereenkomst, zodat over en weer duidelijk is welke diensten geleverd worden.

**Vroeger konden wij de brandweerbus lenen voor privégebruik. Kan dat straks weer?**

Hier geldt geen zwart of wit. De kijk van politiek en burgers op het gebruik van overheidsmiddelen door ambtenaren is zeer kritisch (zie berichtgeving krant 2003 brandweerbus op skivakantie). Dit betekent dat ook wijzelf op dit gebied kritisch moeten zijn.

**Geconstateerd wordt dat de veiligheidsregio bij de GHOR nog niet zo leeft.**

Dit is juist. Voor de GHOR zijn de uit te voeren werkzaamheden ten behoeve van de veiligheidsregio klein. Naast de reeds ingezette versterking van de GHOR gaat het slechts over de versterking van de bevoegdheden van de Regionaal Geneeskundig Functionaris en het onder dezelfde bestuur voegen van de GHOR met de brandweer in een hulpverleningsdienst.

**Als de wetgeving uitblijft, stopt dan het proces?**

Nee. De bestuurders en commandanten hebben aangegeven dat zij de regionalisering als voorwaarde zien voor de verdere professionalisering van de brandweer. Als wetgeving uitblijft, door bijvoorbeeld de val van het huidige kabinet, gaat de regionalisering door.

**Hoe wordt omgegaan met de huidige collectieve verzekering van ambtenaren via de gemeenten (bijv. auto, boot, ongevallen etc.)?**

Deze zal in de nieuwe situatie ook gaan gelden. De mogelijkheid is groot dat door de personeelsomvang van de nieuwe brandweerorganisatie (ruim 500) de verzekeringspakketten voor de ambtenaren uit de kleinere gemeenten zelfs beter worden.

**Komt er straks een opleidingsbudget per korps?**

Eigenlijk is het opleidingsbudget straks persoonsgebonden. De lokaal leidinggevende geeft het aantal mensen op ten behoeve van opleidingen, waarna opleidingen zorgt voor het opleidingstraject tot en met het examen. Voor de bevelvoerders geldt dat net als nu binnen het korps gezocht wordt naar competente kandidaten.

**Geldt de nieuwe gedragscode voor ambtenaren, in het kader van integriteit, ook voor vrijwilligers?**

Dit is bij ons niet bekend. Deze vraag zal in de uitvoering van de regionalisering worden meegenomen.

**Houden we straks als bevelvoerende de aansprakelijkheidsverzekering van de gemeente bij operationeel optreden?**

Dit is mogelijk in het kader van de verantwoordelijkheid van het college van burgemeester en wethouders voor de brandweezorg. Misschien is het gunstiger om collectief een verzekering af te sluiten. Deze vraag zal in de uitvoering van de regionalisering worden meegenomen.

**Hoe voorkom je te veel afstand tussen leiding en vrijwilligers in de nieuwe organisatie?**

Hier is een belangrijke rol weggelegd voor de postcommandant en de vrijwilligers. De postcommandant zal met name zorg moeten dragen voor deze verbinding. De nieuwe organisatie mag zeker geen 'ivoren toren' organisatie worden.

**Welke gevolgen heeft het nieuwe Arbeidstijdenbesluit voor de brandweer?**

Zoals het er nu uitziet zal dit veel consequenties hebben voor zowel het beroeps- als het vrijwillig brandweerpersoneel. Echter hierover is nog veel onduidelijkheid. Zelfs bij vakbonden en college van arbeidszaken. Zodra hierover meer bekend is zullen jullie geïnformeerd worden

### **Waarom is er besloten om de brandweer te regionaliseren?**

Dit moet in een breed verband worden gezien. De basis ligt in twee politieke Besluiten vast nl. het Kabinetsstandpunt Veiligheidsregio's en het Beleidsplan Crisisbeheersing. De Tweede Kamer heeft aangegeven dat er een veiligheidsregio moet komen. Hierbij werken politie, GHOR, gemeente en brandweer op regionaal niveau intensief samen aangaande de rampenbestrijding en crisisbeheersing. In het Kabinetsstandpunt Veiligheidsregio's staat dat de brandweer vergaand dient te regionaliseren. Hierbij vindt de brandweer aansluiting met de al geregionaliseerde politie en GHOR. Verder dient de kwaliteit, de doeltreffendheid en de continuïteit te worden verhoogd.

### **Tijdpad Regionalisatie?**

In de planning wordt ervan uitgegaan dat 1 januari a.s. de veiligheidsregio (multidisciplinair) van start gaat. Volgens planning gaat dan ook de nieuwe brandweer Gooi en Vechtstreek van start. Inmiddels is duidelijk geworden dat door de gemeenteraadsverkiezingen de besluitvorming over de regionalisering ongeveer 3 maanden opschuift. De ambtelijke voorbereiding gaat hierbij wel gewoon door.

### **Wie is straks bestuurlijk verantwoordelijk?**

Bestuurlijk blijft het college verantwoordelijk. De burgemeester houdt het opperbevel. De brandweezorg wordt uitbesteed aan de nieuw te vormen brandweer Gooi en Vechtstreek via een gemeenschappelijke regeling. In de gemeenschappelijke regeling en daaruit voortvloeiende dienstverleningsovereenkomsten wordt geregeld wat de brandweer voor de gemeente doet (kwalitatief en kwantitatief) en hoeveel geld ze hiervoor van de gemeente ontvangt.

### **De aanschaf van materieel gaat straks regionaal. Blijft er inbreng vanuit de korpsen mogelijk?**

Inbreng vanuit de korpsen zal mogelijk blijven. Zo zie je dat nu al bij de aanschaf tankautospuiten. De korpsen blijven hun specifieke inbreng hebben, maar type en chassis worden gezamenlijk aangeschaft, dit omdat het op deze wijze veel goedkoper is. Waar wel en waar niet over mee gesproken kan gaan worden is onduidelijk, maar kritische inbreng is noodzakelijk.

### **Hoe gaat het straks met het onderhoud van materieel? Blijft de huidige inbreng van vrijwilligers daarbij hetzelfde?**

Hoe het onderhoud precies gaat lopen is nog niet bekend. Wel moet je denken aan het onderhouden van materieel in echelons. Dat onderhoud wat specifieke kennis, certificering en opleiding vraagt zal meer worden gecentraliseerd. In de andere echelons blijven de vrijwilligers een belangrijke rol spelen.

### **Hoe ziet het organisatieplaatje eruit?**

Het organisatieplaatje is nog niet bekend en wordt nog binnen het project uitgewerkt. Als commandanten hebben we gekeken vanuit de inhoud welke taken beter regionaal kunnen worden uitgevoerd, welke taken beter door een aantal korpsen samen (district) kunnen worden uitgevoerd en welke taken per korps moeten worden uitgevoerd. Het ene uiterste is alles regionaal regelen en alleen de uitruk lokaal (grote afstand tussen beleid en uitvoering). Het andere uiterste is alles lokaal regelen en alleen een beperkt aantal taken regionaal (weinig tot geen doeltreffendheids- en doelmatigheidswinst). De waarheid voor de nieuwe organisatie zal waarschijnlijk ergens in het midden liggen.

### **Wat is de verandering voor de vrijwilliger?**

Voor de vrijwilliger zal er weinig veranderen. Er wordt uitgerukt en geoefend vanuit en bij de eigen brandweerkazerne binnen het eigen verzorgingsgebied. Het is wel de bedoeling dat de ondersteuning naar de vrijwilligers verder wordt verbeterd. Regionaal aanwezige kennis en kwaliteit komt beschikbaar voor alle korpsen en er kan ook bij langdurige ziekte van personeel voor continuïteit worden gezorgd.

### **Moeten er vrijwilligers weg?**

Nee, de huidige sterkte is uitgangspunt. Daarnaast is het al een probleem om voldoende vrijwilligers te krijgen. Tevens is bestuurlijk aangegeven dat de regionalisering geen bezuinigingsoperatie is. Iedereen behoudt zijn of haar baan.

### **Gaat al het personeel gelijk over?**

De commandanten vinden het belangrijk dat al het brandweerpersoneel in regionale dienst komt. In principe zou het mooi zijn als al het personeel gelijk over gaat. Het is echter denkbaar dat de uitvoering door werkdruk gefaseerd wordt uitgevoerd (bijvoorbeeld eerst de beroeps en enkele maanden daarna de vrijwilligers).

### **Wie stelt het brandweerpersoneel straks aan?**

Het brandweerpersoneel wordt na de regionalisering aangesteld door de brandweer Gooi en Vechtstreek. Voor diverse functies geldt dat tijdens sollicitaties vanuit bestuur en/of brandweerkorps men zitting heeft in selectie- of adviescommissies.

### **Worden er kazernes gesloten?**

Vorig jaar is er door het regionale bestuur en de gemeentebesturen een regionaal dekkingsplan en inzetplan vastgesteld. Hieruit blijkt dat de huidige posten noodzakelijk zijn om aan de opkomsttijden te kunnen voldoen. Als echter een gemeente de dekking niet meer kan garanderen met vrijwilligers (tekort) zal er naar andere oplossingen gekeken moeten worden om aan de dekking te voldoen.

### **Vindt er herverdeling van voertuigen plaats binnen de regio?**

In principe zal dit niet gebeuren. Uitgangspunt hierbij is het dekkingsplan en de leidraad operationele prestaties. Hierbij is gekeken naar de eerstelijns uitrukvoertuigen. Hierbij is de huidige verdeling zoals die moet zijn. Ten aanzien van de specialismen is op regionaal niveau tevens besluitvorming geweest. Waar nog geen antwoord op gegeven kan worden is het overige brandweermaterieel. Dit wordt momenteel in kaart gebracht.

### **Beroepskrachten hebben naast hun reguliere taak een functie in de repressie, blijft dit zo?**

Een van de uitgangspunten van de indeling van de nieuwe organisatie is dat de uitruktijden conform de zognorm gegarandeerd blijven. In een aantal korpsen is dit gewaarborgd door een dagdienstuitruk. In die gevallen waar dat nu zo is, zal dit op een zelfde wijze ingevuld worden. Waarschijnlijk geldt dit niet voor alle functies.

### **Arbeidsvoorwaarden: Wordt de rechtspositie voor iedereen gelijk?**

Het is de bedoeling dat de rechtspositie voor iedereen gelijk wordt (in ieder geval al het nieuwe personeel). We hebben echter te maken met lokale toezeggingen bij huidig personeel. Deze blijven of bestaan of hiervoor geldt een afbouwregeling. Uit het eerste onderzoek nulmeting rechtspositie blijkt dat voor ongeveer 90% de rechtspositie in de gemeenten gelijk is.

### **Wordt er ook gebruik gemaakt van vrijwilligers uit andere korpsen die werken in de gemeente?**

Dit kan heel goed gaan gebeuren. Vrijwilligers die werken in de ene gemeente en in een andere gemeente wonen, zouden in twee korpsen ingezet kunnen worden. Wel moeten zaken geborgd worden als registratie oefeningen en bekendheid met de mensen waarmee je uitrukt.

### **Lopen we als regio voor in de regionalisering?**

De regio Gooi en Vechtstreek behoort bij de zeven koploper regio's in Nederland. Hierdoor heeft onze regio ook extra subsidies gekregen vanuit BZK (€600.000,-).

### **Hoe wordt de korpsidentiteit gewaarborgd?**

De identiteit is een belangrijk aandachtspunt in dit hele proces, waar erg veel aandacht aan besteed zal worden. Met name activiteiten die nu op postniveau uitgevoerd worden, zullen in de nieuwe organisatie meegenomen moeten worden. Hieronder valt ook de lokale personeelsvereniging