

Regionale Brandweer Gooi en Vechtstreek

Vierde vergadering van de Bijzondere ondernemingsraad

Datum: 3 mei 2006
Locatie: Brandweerkazerne Kortenhoef
Voorzitter: De heer D. Jolly
Adviseur: De heer M. Daems
Verslag: Mevrouw I.J.H. Lit van Het Notuleercentrum

Aanwezig:

- De heer G. van Baal Gemeente Blaricum
- De heer J Bigot Gemeente Huizen
- De heer E. Denekamp Brandweer Weesp
- De heer W. de Gooijer Gemeente Wijdmeren
- De heer T. van 't Klooster Brandweer Hilversum
- De heer G. Oosterbroek Brandweer Muiden
- De heer F. Ruijter Brandweer Blaricum
- De heer P. de Jong Gemeente Weesp
- De heer H. Steenman Gemeente Naarden
- De heer H. Schotsman Brandweer Laren
- De heer P. Voogt Brandweer Naarden
- De heer H. van Wagtendonk Brandweer Hilversum

Afwezig m.b.v.v.:

- De heer L. Gorter Gemeente Bussum, secretaris van de BOR
- De heer J. Krook Brandweer Wijdmeren
- De heer B. Hensbergen Brandweer Muiden
- De heer B. Derriks Brandweer Bussum
- De heer H. Pooters Brandweer Huizen
- De heer Th. Smit Brandweer Laren

1. Opening en vaststelling van de agenda

De voorzitter opent de vergadering om 09.30 uur. Hij heet de aanwezigen welkom. De heren Krook en Gorter zijn afwezig.

Aan de agenda worden twee punten toegevoegd.
Punt 3: verslag van de vergadering van 19 april 2006
Punt 5: informatie uit de werk- en projectgroepen.

2. Ingekomen post

Er zijn geen ingekomen stukken.

3. Verslag van de vergadering van 19 april 2006

Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

De voorzitter gaat er van uit dat alle BOR-leden bezig zijn met de inventarisatie van de personele regels per korps (punt 1 van de actiepuntenlijst).

De voorzitter wil het punt over hoe met kleding wordt omgegaan op de actielijst opnemen.

Naar aanleiding van actiepunt 2 wordt afgesproken dat de heer Bigot de in Huizen gemaakte afspraken over hoe wordt omgegaan met veranderingen op korte termijn aan de BOR-leden zal toesturen.

4. Adviesaanvraag

De voorzitter heeft contact gehad met Fons van Schoten over procedurele kant van de adviesaanvraag. Fons van Scholten adviseert de randvoorwaarden zoals ze zijn gesteld in tact te laten en daarnaast opmerkingen toe te voegen over de uitvoering of additionele randvoorwaarden. Hierdoor wordt onderscheid gemaakt in advies voor de raden en advies voor de bestuurders. Uit het overleg met de gemeentesecretarissen is duidelijk geworden dat de behandeling in de raden zal worden uitgesteld. De gemeentesecretarissen zagen hierdoor geen belemmeringen. De raad zal volledig worden geïnformeerd aan de hand van het conceptadvies, dat zo veel mogelijk in tact zal worden gelaten, maar waarvan de formulering wordt aangepast.

Naar aanleiding van vragen van de BOR-leden geeft de voorzitter aan dat bijvoorbeeld de rechtspositie van vrijwilligers niet als randvoorwaarde zal worden neergezet, maar hierover wel een formulering in het advies zal worden opgenomen. De bedoeling van het advies is de tekst zo duidelijk te formuleren dat de raden ermee verder kunnen en er een raadsvoorstel kan worden geformuleerd. De leden van de BOR benadrukken dat inhoudelijk niet op de randvoorwaarden mag worden ingeleverd. De voorzitter antwoordt dat het de bedoeling is de randvoorwaarden en voorstellen zo concreet mogelijk te formuleren, dat het raadsvoorstel zal worden overgenomen.

De opmerkingen van het korps in Huizen worden besproken.

a. De rechtspositie beroepspersoneel blijft minimaal gelijk aan huidige rechtspositie

De gedachte van de gemeente Huizen is om de beroepspositie te laten zoals die is vastgelegd. Dat is het uitgangspunt. Daarmee wordt een goede uitgangspositie voor de vakbonden gecreëerd, waarbij het doel is in te zetten op zo goed mogelijke arbeidsvoorwaarden. Hierdoor ontstaat tevens onderhandelingsruimte voor het BGO over de verschillen.

Het eindresultaat moet zijn dat iedereen dezelfde rechten heeft.

b. De inzet van vrijwilligers naar kwantiteit naar kwaliteit van de werkzaamheden blijft in de nieuwe organisatie per brandweerkorps ook na de invoering van de nieuwe arbeidstijden, op minimaal het huidige niveau

De bedoeling van deze opmerking is dat de inzet van vrijwilligers op een bepaald niveau moet worden gegarandeerd en vastgelegd. De voorzitter merkt op dat de kwantiteit binnen de kaders van het huidige dekkingsplan gegarandeerd kunnen worden. Dit punt zal als verbijzondering moeten worden toegevoegd

c. De vrijwilligers blijven binnen de nieuwe organisatie de mogelijkheid houden om hun huidige specialistische functies uit te voeren

Deze opmerking is gemaakt omdat juist de vrijwilligers zo belangrijk zijn voor de brandweerorganisatie. Het is belangrijk om ervoor te zorgen dat vrijwilligers een aantrekkelijke baan behouden. Uitbreiding van taken zal het werk van de vrijwilliger aantrekkelijker maken. Specialisering zal motiverend werken. Opgemerkt wordt dat de korpsen willen houden wat ze nu hebben, los van de bedrijfsmatige keuzes. De voorzitter is van mening dat door de regionalisering meer krenten in de pap voor de vrijwilligers zitten. Bij de regionalisering zal gekeken worden wat mogelijk is om de verbeterslag, die de regionalisering beoogt, ook daadwerkelijk te bereiken. De BOR-leden zijn het er over eens dat het de taak van de bestuurders is om ervoor te zorgen dat de inspanning van de vrijwilligers minimaal gehandhaafd blijft. De BOR pleit voor het behoud van vrijwilligers. De BOR voegt een formulering aan het advies toe dat bij een verandering van de Arbeidstijdenwet mensen de mogelijkheid moeten krijgen om vrijwillig bij de brandweer te blijven. De bestuurders worden gevraagd

Vergadering van de Bijzondere ondernemingsraad ter advisering over het regionaliseren van de brandweer, gehouden op 3 mei 2006

dit mogelijk te maken, het gaat om een inspanningsverplichting om het maximaal haalbare te bereiken.

d. Binnen de nieuwe organisatie wordt het niveau van de huidige jeugdbrandweer binnen de verschillende korpsen geoptimaliseerd

Deze opmerking is al als randvoorwaarde geformuleerd. De bedoeling van deze opmerking was dat er verbetering nodig is van het niveau van de jeugdbrandweer. Besloten wordt deze randvoorwaarde te laten staan.

e. Ontslag bij regionalisering is niet aan de orde

Besloten wordt deze opmerking als randvoorwaarde op te nemen, omdat het over alle personeel gaat. De opmerking wordt als volgt geformuleerd: ontslag van personeel bij regionalisering is niet aan de orde.

Door de heer De Jong is een aantal schriftelijke opmerkingen over het advies gemaakt. Het betreft vooral redactionele wijzigingen. In deze vergadering wordt kort stilgestaan bij de gemaakte opmerkingen.

Naar aanleiding van zijn opmerking over het inschakelen van diverse bureaus en adviseurs bij het regionaliseringproces, wordt besloten dat de BOR in het kader van het informatierecht verzoekt om geïnformeerd te worden welke bureaus en adviseurs worden ingeschakeld. De heer Daems adviseert dit verzoek in het advies op te nemen en met de bestuurders te bespreken. Als hierover op bestuurlijk niveau een uitspraak is gedaan, kan het verzoek weer uit het advies gehaald worden. De BOR-leden stemmen hiermee in.

Het vervolg van het proces is, dat de voorzitter op 4 mei een aangepast conceptadvies zal toesturen aan de leden van de BOR. Hij verzoekt de leden van de BOR dit concept te bespreken met de eigen OR en uiterlijk op 10 mei 2006 hierover een schriftelijke terugkoppeling te geven. De reacties zullen worden besproken met Fons van Scholten. Op 24 mei wordt het conceptadvies in de overlegvergadering besproken. Daarna zal het advies aan het bestuur worden aangeboden. Op 10 of 17 mei kan eventueel een extra BOR gehouden worden.

De voorzitter vraagt de BOR suggesties te doen hoe eventueel gehandeld kan worden naar de commissie- en raadsleden.

De brandweer Hilversum heeft goede ervaring met het toevoegen van een eigen begeleidende brief. Geadviseerd wordt deze procedure te volgen. In een later stadium kan van de mogelijkheid tot inspreken gebruik gemaakt worden.

De leden van de BOR stemmen hiermee in.

5. Informatie uit de werk- en projectgroepen

Werkgroep communicatie

De werkgroep heeft een inventarisatie van belangrijke punten waarover gecommuniceerd moet worden gemaakt. Daarnaast is gesproken over de te bereiken doelen. Na deze vergadering wordt in door een aantal leden van de werkgroep communicatie verder gesproken.

Op de website is een kop "medezeggenschap" toegevoegd. Onder deze kop kunnen de BOR-verslagen gepubliceerd worden. Het verslag van de BOR van 9 februari jl. zal binnenkort gepubliceerd worden.

De werkgroep zal een communicatieplan ter visie aan de BOR voorleggen.

Het is de werkgroep niet duidelijk of er budget voor communicatie is. De voorzitter gaat er van uit dat hiervoor ruimte komt.

Werkgroep bestuurlijke en juridische zaken

De BOR is toehoorder bij de projectgroep bestuurlijke en juridische zaken en gaat niet mee in de besluitvorming. De onderwerpen die bij deze werkgroep spelen zijn:

- Concept WGR (gemeenschappelijke regeling);
- Beschrijving positie commandant;
- Dienstverleningsovereenkomst.

Het concept van de gemeenschappelijke regeling is bijna gereed. Hierbij zijn ook overige partners, onder andere gemeente en politie, betrokken. De gemeenschappelijke regeling gaat verder dan de feitelijke regionalisering.

De bedoeling was om in de maand mei alle producten op te leveren, maar vanwege de beperkte capaciteit van de groep en omdat informatie uit andere werkgroepen nodig is, zal hiervoor meer tijd nodig zijn.

Werkgroep bedrijfsvoering

Deze werkgroep is nog niet bij elkaar geweest.

Werkgroep personeel

Deze werkgroep komt in juni voor het eerst bij elkaar. Er is wel een bijpraatsessie georganiseerd en een themabijeenkomst met adviseurs over de rechtspositie. Bij deze laatst genoemde sessie was geen BOR-lid aanwezig.

Werkgroep organisatie

Deze werkgroep is nog niet bij elkaar geweest

Projectgroep

De projectgroep is twee maal bij elkaar geweest. Er wordt een open discussie gevoerd over verschillende onderwerpen, zoals hoe om te gaan met overige partners, het vormgeven van de gemeenschappelijke regeling en informatie uit de werkgroepen.

6. Rondvraag

Gevraagd wordt naar de stand van zaken BGO. Op 8 mei wordt een datum voor een overleg geprikt. Het probleem is dat de vakbondsbestuurders eerst de huidige stand van zaken willen weten en ook vanaf welk moment zij worden ingezet. Daarna wordt het besluit over de oprichting van het BGO genomen. Door het sturen van een brief en het aanspreken van de eigen BGO-leden zou de BOR het proces wellicht kunnen versnellen.

Een van de BOR-leden merkt op dat hij de indruk heeft dat de BOR vooral gebruikt wordt om te praten over belangen van het personeel. Hij benadrukt dat de BOR de organisatiebelangen niet uit het oog mag verliezen.

Op een daartoe strekkende vraag van een van de BOR-leden antwoordt de voorzitter dat de verslagen van dit overleg aan alle ondernemingsraden en de adviseur worden gestuurd en ter publicatie op de website worden aangeboden.

De voorzitter bedankt de aanwezige BOR-leden en de heer Daemen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 11.45 uur.

Actiepuntenlijst

Nummer	Actiepunt	Wie	Afgehandeld op
1.	Gemaakte afspraken over hoe in Huizen wordt omgegaan met veranderingen, op korte termijn aan de BOR-leden zal toesturen.	De heer Bigot	
2.	Conceptadvies aanpassen en op 4 mei aan de BOR-leden toesturen	De heer Jolly	
3.	Reactie op conceptadvies uiterlijk 10 mei aan de voorzitter sturen	Alle BOR-leden	