



# BULLETIN OVER REGIONALISERING

## Bericht van de medezeggenschap

INFORMATIE VAN DE BIJZONDERE ONDERNEMINGSRAAD REGIONALISERING BRANDWEER GOOI EN VECHTSTREEK

NUMMER 1 • JULI 2006

## Grote inbreng medezeggenschap bij raadsvoorstel

In september en oktober wordt aan de gemeenteraden in de regio het voorstel gedaan in te stemmen met zeventien randvoorwaarden waarbinnen de regionalisering van de brandweer moet plaatsvinden. Zeven van deze zeventien randvoorwaarden zijn direct afkomstig van de BOR. De overige tien zijn tot stand gekomen na bespreking in commissies en raden eerder dit jaar. Het raadsvoorstel is te lezen op de website [www.vrgooienvechtstreek.nl](http://www.vrgooienvechtstreek.nl). De voor de BOR belangrijkste randvoorwaarden worden hieronder toegelicht.

### EENDUIDIGE WERKWIJZE

Op dit moment werken de verschillende korpsen op hun eigen manier. De nadruk ligt sterk op de uitvoering en de werkwijze is informeel. Om in de toekomst een efficiënte organisatie te hebben, moeten werkwijzen op elkaar worden afgestemd en uniform worden beschreven.

### BEHOUD VAN VRIJWILLIGERS EN BEROEPSPERSONEEL

Regionalisering brengt voor zowel vrijwilligers als beroeps onzekerheid met zich mee. De gevolgen voor regionalisering is voor velen nog niet duidelijk. Om de onzekerheid deels weg te nemen wil de BOR dat de rechtspositie van vrijwilligers en beroeps minimaal gelijk blijft aan de huidige rechtspositie. Bovendien komt er voor beroepspersoneel slechts één aanstelling, een gecombineerde beroepsaanstelling.

### VRIJWILLIGE BRANDWEER

Voor vrijwilligers is de uitvoering van repressieve taken één van de belangrijkste redenen om lid te worden en te blijven van de vrijwillige brandweer. Ook in de nieuwe organisatie moeten vrijwilligers zoveel mogelijk in staat worden gesteld om deze werkzaamheden te doen. Daarom wil de BOR geen aanpassingen van de repressieve uitgangspunten (onder andere garantiefactoren, specialistische taken en dekkingsplan).

### BENOEMING LEIDINGGEVENDEN

Medewerkers en vrijwilligers krijgen adviesrecht bij de benoeming van leidinggevenden die als eerst verantwoordelijke op gemeentelijk niveau worden ingezet.

Vervolg op de achterzijde

## DE BOR STELT ZICH VOOR



Onderste rij vlnr. Theo Smit, Patrick Voogt, Henk Steeman, Theo van 't Klooster, Pieter de Jong  
Daarachter vlnr. Arnoud van den Brink, Ben Derricks, Arnold van Hengel (notulist), Danny Jolly, Gert-Jan van Baal, Frans Ruijter, Loek Gorter, Gerrit Oosterbroek

De Bijzondere Ondernemingsraad in het kader van de regionalisering van de brandweer bestaat uit twintig leden. Achttien afgevaardigden namens de OR of onderdeelcommissie van iedere gemeente in de regio en twee afgevaardigden namens de personeelsvertegenwoordiging van de regionale brandweer. Het dagelijks bestuur van de BOR wordt gevormd door Danny Jolly (voorzitter), Loek Gorter (secretaris) en Pieter de Jong (vice-voorzitter). De BOR vergadert eens in de drie weken en voert een keer per maand overleg met de bestuurder. In de overlegvergadering wordt de BOR vertegenwoordigd door één afgevaardigde per OR/onderdeelcommissie en één afgevaardigde van de personeelsvertegenwoordiging van de regionale brandweer.

## Advies en instemming blijft taak OR'en:

## ONDERNEMINGSRADEN VERENIGD IN BOR

De ondernemingsraden van de negen gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek en de personeelsvertegenwoordiging van de regionale brandweer hebben in het kader van de regionalisering van de brandweer een Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) opgericht. De verantwoordelijkheden van de BOR en de afspraken met de bestuurder zijn vastgelegd in een convenant. Daarin is opgenomen dat de BOR zich bezighoudt met de behandeling van alle gemeenschappelijke aangelegenheden met betrekking tot de oprichting en inrichting van de nieuwe beoogde regionale brandweer.

Iedere ondernemingsraad of onderdeelcommissie en de personeelsvertegenwoordiging van de regionale brandweer heeft uit zijn midden twee vaste leden afgevaardigd naar de BOR. In totaal bestaat de BOR dus uit twintig leden. De

OR'en hebben niet alle rechten overgedragen aan de BOR. Het adviesrecht, instemmingsrecht, procesrecht en initiatiefrecht ligt nog bij de afzonderlijke OR'en. In de praktijk betekent dit dat de BOR een advies voorbereidt, dat in de OR'en wordt besproken en vervolgens

door de BOR namens de OR'en wordt besproken met de bestuurder.

Het volledige convenant is te bekijken op de website van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek, [www.vrgooienvechtstreek.nl](http://www.vrgooienvechtstreek.nl).

### DE VOLGENDE MENSEN ZITTEN IN DE BOR

#### Blaricum

Gert-Jan van Baal\* (gemeente)  
Frans Ruijter (brandweer)

#### Bussum

Loek Gorter (gemeente)  
Ben Derricks\* (brandweer)

#### Huizen

Jeroen Bigot\* (gemeente)  
Hendrik Pooter (brandweer)

#### Hilversum

Theo van 't Klooster\* (brandweer)  
Hans van Wagendonk (brandweer)

#### Laren

Hans Schotsman\* (brandweer)  
Theo Smit (brandweer)

#### Muiden

Gerrit Oosterbroek (brandweer)  
Bert Hensbergen\* (gemeente)

#### Naarden

Henk Steeman\* (gemeente)  
Patrick Voogt (brandweer)

#### Weesp

Pieter de Jong (gemeente)  
Eddy Denekamp\* (brandweer)

#### Wijdmeren

Wim de Gooijer\* (gemeente)  
Arnoud van den Brink (brandweer)

#### Regionale brandweer

Danny Jolly\*  
Peter Wijnalda

De namen die met een \* zijn aangeduid vertegenwoordigen de BOR in het overleg met de bestuurder.

### DE VOLGENDE PARTIJEN VORMEN GEZAMENLIJK DE BOR

OR gemeente Blaricum  
OR gemeente Bussum en onderdeelcommissie brandweer Bussum  
Centrale OR gemeente Hilversum en OR brandweer Hilversum  
OR gemeente Huizen  
OR gemeente Laren  
OR gemeente Muiden  
OR gemeente Naarden  
OR gemeente Weesp  
OR gemeente Wijdmeren  
Personeelsvertegenwoordiging regionale brandweer Gooi en Vechtstreek

Vervolg van de voorpagina  
'Grote inbreng medezeggenschap bij  
raadsvoorstel'

#### JEUGDBRANDWEER

Sommige korpsen in de regio hebben een jeugdbrandweer. De BOR vindt dit een belangrijk onderdeel voor het werven van nieuwe vrijwilligers en wil daarom in regionaal verband het niveau van de huidige jeugdbrandweer verbeteren.

#### BRANDWEERVERENIGING

De brandweervereniging draagt bij aan het behoud van vrijwilligers. Het is daarom van belang de structuur en de zeggenschap van deze verenigingen niet te veranderen.

#### AANNAME- EN SPORTTEST

De BOR stelt voor om voor de nieuwe organisatie een aanname- en sporttest te ontwikkelen op basis van de eisen uit het Besluit Kwaliteit Brandweerpersoneel. Een voorbeeld hiervan is de Deakin test.

#### GEEN GEDWONGEN ONTSLAGEN

De regionalisering van brandweer is gericht op het verbeteren van de kwaliteit van de brandweezorg en rampenbestrijding. Dat betekent dat al het personeel ervan op aan moet kunnen een gelijkwaardige functie, of een goede regeling aangeboden te krijgen. De exacte invulling wordt uitgewerkt in een sociaal plan. Als randvoorwaarde heeft de BOR gesteld dat er geen gedwongen ontslagen vallen.

#### NIEUWE VRIJWILLIGERS

Het blijkt steeds moeilijker om – met name overdag – het aantal vrijwilligers op peil te houden. De BOR heeft daarom voorgesteld om een werkgelegenheidsproject in de regio te starten, waarbij langdurig werklozen de mogelijkheid wordt geboden om werkzaamheden bij de nieuwe regionale brandweer te verrichten. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan werkstages of opleiding tot vrijwilliger bij de brandweer.

## COLOFON

### Bulletin Over Regionalisering

Dit is de eerste uitgave van het Bulletin Over Regionalisering. De Bijzondere Ondernemingsraad in het kader van de regionalisering van de brandweer wil door middel van deze nieuwsbrief de achterban en overige betrokkenen bij het regionaliseringproces informeren over de voortgang ervan, over het werk van de BOR en de door de BOR bereikte resultaten. Deze nieuwsbrief verschijnt gedurende het regionaliseringproces drie tot vier keer per jaar. Het eerstvolgende nummer kunt u verwachten in november.

Redactie: Pieter de Jong, Gert-Jan van Baal

Beeld: Gert-Jan van Baal

Ontwerp en druk: De Toekomst, Hilversum

Oplage: 1.150 stuks

Nummer 1, juli 2006



Cert no. CU-COC-802168  
©1996 Forest Stewardship Council

## DEZE BOR VERDIENT EEN VOLWAARDIGE BOR TE ZIJN MET ALLE BEVOEGDHEDEN

Zoals de medezeggenschap zich laat vertegenwoordigen door de BOR, zo laat de bestuurder zich vertegenwoordigen door de coördinerend gemeentesecretaris, John van der Vegt en de regionaal brandweercommandant, René Moraal. Wij spraken met deze twee heren over de periode die achter ons ligt en over wat er ons nog te wachten staat in het kader van regionalisering van de brandweer.

John van der Vegt: Ik realiseer me dat het misschien soft klinkt, maar de relatie met de BOR is goed. Geen hakken in het zand, geen dubbele agenda's. De mentaliteit is dat we het met elkaar wel oplossen en daarbij geven we elkaar de ruimte om dat op een goede manier te doen. Persoonlijk vind ik het leuk om bij de regionalisering van de brandweer betrokken te zijn. De brandweer is in de gemeentelijke bedrijfsvoering toch een vreemde eend in de bijt. Op deze manier leer ik het van binnenuit kennen.

René Moraal: De regio Gooi en Vechtstreek is een kleine regio waarbij de verschillende gemeenten min of meer gelijkwaardig zijn. We kennen elkaar en we weten dat we elkaar nodig hebben.

### 'Zeven van de zeventien randvoorwaarden zijn direct afkomstig van de BOR'

Met de commandanten in de regio zijn we tot de conclusie gekomen dat als we de brandweer verder willen professionaliseren, dat we dat in regionaal verband moeten doen. Als één grote organisatie kun je meer dingen oppakken en het werk effectiever doen. Die weg zijn we nu ingeslagen. De korpsen in de regio volgen het proces positief kritisch. Regionalisering mag niet ten koste gaan van oefeningen, uitruk, zeggenschap en de identiteit op lokaal niveau.

J: Bij alle partijen, BOR, brandweerkorpsen en gemeentebesturen merk ik dat de bereidheid om samen deze klus te klaren groot is. Met een regionale brandweer sluit je ook beter aan bij politie en GHOR, waarmee je samen (met de gemeenten) de veiligheidsregio vormt. De veiligheid van inwoners is beter gegarandeerd in regionaal verband.

R: De neuzen staan verschillend dezelfde kant uit. Daarmee bedoel ik dat de voordelen van regionalisering door iedereen worden gezien, maar dat



Regionaal commandant René Moraal (links) en coördinerend gemeentesecretaris veiligheidsregio John van der Vegt vertegenwoordigen de bestuurders in het overleg met de BOR

er wel een kritische houding ten aanzien van het proces is. En die houding is ook nodig. Dat geeft aan dat mensen betrokken zijn en het zorgt ervoor dat je geen dingen over het hoofd ziet.

J: En je merkt dat die kritische hou-

ding ook heel direct is. Met name bij de BOR zie je dat er niet gewacht wordt tot er een voorstel komt, maar de BOR komt met voorstellen over hoe zij het zouden willen zien. Geen afwachtende houding, maar pro-actief. De belangen van alle gemeenten worden op een goede manier vertegenwoordigd en de BOR heeft bewezen dingen voor elkaar te krijgen.

R: In het raadsvoorstel zoals dat in september en oktober bij de negen gemeenteraden wordt aangeboden, zijn zeven van de zeventien randvoorwaarden direct afkomstig van de BOR. Ik vind het uniek dat de medezeggenschap vooraan in het besluitvormingstraject al zoveel voor elkaar heeft weten te krijgen.

J: En dat is toch de verdienste van de BOR. Zij zijn met hele concrete voorstellen gekomen. Goed beargumenteerd en zodanig geformuleerd dat ze zo overgenomen konden worden. Deze BOR weet wat hij wil en weet ook hoe ze dat voor elkaar moeten krijgen. We zien dan ook met vertrouwen de volgende fase in het proces tegemoet.

R: Een fase die meer gericht is op de uitvoering. De komende maanden wordt een kerntakendiscussie gevoerd, die de basis vormt voor het nieuwe organisatieplan. Daarnaast wordt gekeken naar huisvesting, materieel en de rechtspositie van medewerkers in de nieuwe organisatie. Een spannend onderdeel zal de ontvlechting van de brandweer vanuit de gemeentelijke organisatie zijn. Het gaat dan over de manier waarop kosten en capaciteit voor onder andere informatisering en automatisering, P&O, management en huisvesting uit de gemeentelijke begroting worden overgedragen aan de regionale brandweer.

### 'De belangen bij negen gemeenten zullen uiteenlopen'

J: Dit onderwerp gaat de eerste helft van 2007 spelen. Voor de BOR wordt dit een belangrijke periode, omdat de discussie dan verlegd wordt van de brandweerszijde naar de gemeenteszijde. De rol van de BOR zal dan moeilijker worden, omdat waarschijnlijk de belangen van de achterbannen bij de negen verschillende gemeenten uiteen zullen lopen. Maar dat kan in de praktijk meevallen. De BOR heeft bewezen het vertrouwen van de OR'en waard te zijn door zorgvuldig en bekwaam te handelen en door invloed uit te kunnen oefenen op de besluitvorming. Deze BOR verdient het om een volwaardige BOR te zijn.