

	<b>RAADSVORSTEL</b>  <div style="text-align: right;">Par.afd.hfd</div>
<b>Kenmerk</b>	RV/60036/060329/PB
<b>Raadsvergadering</b>	21 september 2006
<b>Commissie(s)</b>	Bestuur & Middelen Datum: 7 september 2006
<b>Gewijzigd voorstel</b>	Nee
<b>Bijlagen</b>	2
<b>Portefeuillehouder</b>	D. Bijl
<b>Afdeling</b>	JZV
<b>Ambtenaar/telefoonnummer</b>	P. Benschop, (035) 65 59 566
<b>Datum</b>	14 augustus 2006
<b>Onderwerp</b>	Regionalisering brandweer
<b>CONCEPT-BESLUIT</b> Voorgesteld wordt: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennis te nemen van de brief van de Stuurgroep Veiligheidsregio van 22 juni 2006;</li> <li>2. Het voornemen uit te spreken tot regionalisering van de brandweer in Gooi en Vechtstreek met inachtneming van de genoemde 17 randvoorwaarden.</li> </ol>	

## **1. Inleiding**

De Stuurgroep Veiligheidsregio (hierna stuurgroep genoemd) heeft op 22 juni jongstleden een brief gestuurd aan de colleges en de gemeenteraden van de gemeenten in Gooi en Vechtstreek. De stuurgroep heeft 17 randvoorwaarden geformuleerd waaraan een verdere regionalisering van de brandweer zal moeten voldoen. De stuurgroep vraagt de gemeenteraden nu om het voornemen uit te spreken tot regionalisering van de brandweer met inachtneming van deze randvoorwaarden.

Voor meer achtergrondinformatie verwijzen wij u naar bijlage 1 (voorgeschiedenis).

## **2. Argumenten**

*1.1 en 2.1 Voor de regionalisering van de brandweer is de rol en positie van de raden van grote betekenis.*

De rol en positie van de gemeenteraden is bij de door het ministerie van BZK voorziene regionalisering van de brandweer van grote betekenis. De veiligheidsregio zal immers worden gevormd volgens de principes van 'verlengd lokaal bestuur', dat wil zeggen op basis van de Wet gemeenschappelijke regelingen.

*2.2 De raad heeft zich al uitgesproken voor de vorming van de veiligheidsregio en een volledige regionalisering van de brandweer.*

Op 2 februari jongstleden heeft uw raad al besloten om in principe mee te werken aan de vorming van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek en ervoor gekozen dat, in het geval de regionalisering van de brandweer wettelijk verplicht wordt gesteld, de gehele gemeentelijke brandweerorganisatie, inclusief de vrijwilligers, onder te brengen in de regionale brandweerorganisatie.

*2.3 De stuurgroep vraagt de raad om het voornemen tot regionalisering uit te spreken.*

De stuurgroep acht het van groot belang dat alle colleges en alle gemeenteraden deze ontwikkelingslijn onderschrijven en politiek-bestuurlijk accorderen. De stuurgroep verzoekt de bijgevoegde brief te agenderen en in te stemmen met het voornemen tot regionalisering van de brandweer.

#### *2.4 Het voorstel komt tegemoet aan de door uw raad gestelde voorwaarden.*

Zoals hiervoor al vermeld, heeft uw raad op 2 februari jongstleden een aantal randvoorwaarden verbonden aan de regionalisering van de brandweer. Aan deze randvoorwaarden wordt bijna volledig voldaan.

Zo zal de stuurgroep de gemeenten pas voorstellen doen voor overdracht van (delen van) de gemeentelijke brandweer op een tijdstip dat samenvalt met de voor de regionalisering van de brandweer te realiseren wetgeving. Ook de overige randvoorwaarden zijn, bijna letterlijk, overgenomen in de voorgestelde ontwikkelingslijn. De randvoorwaarde 'Geen meerkosten boven de huidige brandweerbegrotingen, tenzij ...' die uw raad heeft vastgesteld is niet letterlijk overgenomen (zie kanttekening 2.5).

#### *2.5 Instemming biedt de mogelijkheid om te participeren in de voorbereidingen*

De stuurgroep stelt vast dat een grote meerderheid van de gemeenten verder wil met de voorbereiding van de regionalisering van de brandweer. Zij meent dat de voorgestelde ontwikkelingslijn de gemeenten voldoende ruimte biedt om er mee in te stemmen. De stuurgroep concludeert dat indien één of meer gemeenten deze ontwikkelingslijn niet kunnen onderschrijven, de ontwikkelingslijn toch zal worden gevolgd. De resterende gemeenteraden krijgen dan tot 1 mei 2007 de tijd om alsnog te besluiten mee te doen. In de tussenliggende tijd zullen deze gemeenten echter niet participeren in de gezamenlijke voorbereiding van de vorming van één regionale brandweerorganisatie. Wel geldt voor deze gemeenten straks de door de wet voorgeschreven minimumregionalisering.

Momenteel participeert de gemeente Wijdmeren in de projectgroep regionalisering brandweer, de werkgroep bestuurlijk-juridische zaken (commandant brandweer) en in de recent opgerichte Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) regionalisering brandweer Gooi en Vechtstreek (lid OR/voorzitter OC brandweer).

### **3. Kanttekeningen**

#### *2.1 De meerwaarde van een geregionaliseerde brandweer is onduidelijk*

De portefeuillehouder is er niet van overtuigd dat de regionalisering van de brandweer tot de veronderstelde verbetering van de brandweezorg zal leiden. Zo acht de portefeuillehouder de kans aanwezig dat gemeente in de toekomst in de praktijk weinig zeggenschap zal hebben over het lokale veiligheidsbeleid (zie ook kanttekening 2.2). Ook acht hij de kans aanwezig dat de randvoorwaarden niet haalbaar blijken te zijn, als gevolg waarvan de kosten voor de brandweezorg zullen stijgen.

Een grote meerderheid van de gemeenten heeft echter aangegeven (desondanks) verder te willen gaan met de voorbereidingen van de regionalisering van de brandweer. De gemeente Wijdmeren staat nu voor de keus om al dan niet over deze principiële vraag heen te stappen. Als de gemeente vasthoudt aan deze vraag, zal Wijdmeren niet langer kunnen participeren in de gezamenlijke voorbereiding van de regionalisering van de brandweer. De portefeuillehouder wil een geïsoleerde positie van de gemeente Wijdmeren voorkomen en stelt daarom voor zich uit te spreken voor regionalisering van de brandweer en te participeren in de voorbereidingen.

#### *2.2 De sturing door het gemeentebestuur verandert*

Bij het regionaliseren van de brandweer verandert per definitie de mogelijkheid van het gemeentebestuur om sturing te geven. Deze sturing werd al beperkt door wetgeving en pseudo-wetgeving, zoals brancherichtlijnen en ministeriële circulaire. Door de keuze te maken voor regionalisering wordt het dagelijkse brandweerwerk niet meer de maat der dingen, maar wordt de brandweer georganiseerd op een schaal die nodig is voor rampen en grotere inci-

denten. Hierbij wordt voorbijgegaan aan de huidige goed functionerende bijstandsregelingen, waarbij in operationele omstandigheden in feite als één korps wordt opgetreden. Deze richting naar schaalvergroting wordt landelijk ingegeven door grote incidenten die – terecht of ten onrechte – als argument worden gebruikt. Daarnaast is regionalisering een oplossing voor kleine gemeenten die zich geen beroepskern kunnen veroorloven.

Zoals aangegeven zal de regionalisering van de brandweer waarschijnlijk grotendeels wettelijk worden opgelegd.

### *2.3 Gezag gaat niet altijd voor beheer*

In de landelijke discussie leggen de ministers en anderen de prioriteit bij de lokale verantwoordelijkheid voor openbare orde en veiligheid. Tegelijkertijd worden de hulpverleningsorganisaties op regionale schaal (brandweer, GHOR) of zelfs nationale schaal (politie) georganiseerd. Hierbij gebruikt men het adagium dat het gezag (van de burgemeester c.q. het gemeentebestuur) voor het beheer gaat. In de praktijk zal het gezag slechts beperkte inhoud hebben. Dit klemmt voor de brandweer des te meer, omdat in Wijdmeren het gemeentelijk integraal veiligheidsbeleid gestalte krijgt door samenwerking van brandweer, bouw- en woningtoezicht en milieu binnen de gemeentelijke organisatie. Het detacheren van brandweerm medewerkers vanuit de regio is hierop geen afdoende antwoord, omdat de sturingsmogelijkheden wezenlijk anders zijn.

### *2.4 Geen relatie met schaalvergroting gemeenten*

Het is opvallend dat de discussie over de vorming van de veiligheidsregio voorbij gaat aan de op handen zijnde of gerealiseerde schaalvergroting van de gemeenten. Deze schaalvergroting was immers bedoeld om taken op gemeentelijke schaal ook in de toekomst te kunnen vervullen.

### *2.5 Mogelijke meerkosten*

De vierde randvoorwaarde is als gevolg van de consultatieronde aangepast. De strekking van de oorspronkelijk randvoorwaarde was dat de regionalisering van de brandweer niet tot meerkosten mocht leiden, tenzij daarmee niet voldaan kon worden aan het door het rijk nog vast te stellen basisniveau van brandweezorg. De huidige verschillen tussen de gemeenten in het huidige niveau van brandweezorg, de lokale omstandigheden, begrotingssystematiek heeft de stuurgroep doen besluiten om de randvoorwaarde te herschrijven.

Het uitgangspunt is nu dat de bijdragen van gemeenten gerelateerd worden aan het verschil tussen het huidige en het gewenste niveau van brandweezorg in de gemeente. Of dit uitgangspunt leidt tot meerkosten is nog niet bekend; het gewenste kwaliteitsniveau is immers nog niet bekend.

## **4. Financiële consequenties**

Op dit moment worden de kosten voor de vorming van de veiligheidsregio gedekt uit bijdragen van het ministerie van BZK. Wel vraagt het proces nu al de nodige ambtelijke capaciteit. In de toekomst zal dit meer zijn, zeker als de ontvlechting van personeel, materieel en gebouwen aan de orde komt.

## **5. Aanpak (planning/uitvoering/communicatie)**

Na instemming door uw raad, zullen de voorbereidingen voor de regionalisering van de brandweer in volle omvang worden opgepakt. Naar verwachting zullen de voorbereidingen in de loop van 2007 worden afgerond, waarna de voorstellen bestuurlijk moeten worden geaccordeerd (medio 2007). Deze voorstellen zullen dan ook afzonderlijk geaccordeerd moeten worden door uw raad.

De regionale brandweerorganisatie zal naar verwachting 1 januari 2008 van start kunnen gaan. Overigens blijft de beoogde ingangsdatum voor de veiligheidsregio 1 januari 2007. Vanaf deze datum zal de huidige regionale brandweer deel uitmaken van de veiligheidsregio.

#### **6. Standpunt commissies (en derden)**

Over het voorgenomen besluit is door de gedelegeerde bestuurders via de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) aan de personeelsvertegenwoordigingen van de gemeenten advies gevraagd. Mede namens de Ondernemingsraad van de gemeente Wijdmeren is bij brief van 31 mei 2006 advies ontvangen op het voorgenomen besluit. Het advies is opgenomen als bijlage 3 bij de brief van de stuurgroep van 22 juni 2006 (bijlage 2). Het advies van de personeelsvertegenwoordiging heeft geleid tot een aantal aanpassingen in de aanvankelijke voorstellen.

Op 7 september heeft de commissie Bestuur en Middelen dit raadsvoorstel besproken. Inhoudelijk waren de fracties akkoord met het voorstel en wordt het doorgeleid naar de raad van 21 september aanstaande. Gelet op het belang en de complexiteit van het voorstel, is besloten het voorstel niet te behandelen als hamerstuk.

#### **7. Eindadvies**

1. Kennis nemen van de brief van de Stuurgroep Veiligheidsregio van 22 juni 2006;
2. Het voornemen uitspreken tot regionalisering van de brandweer in Gooi en Vechtstreek met inachtneming van de genoemde 17 randvoorwaarden.

Wijdmeren, 14 augustus 2006

Burgemeester en wethouders van Wijdmeren,  
de secretaris, de burgemeester,

drs. J. Visser

mr. D. Bijl



## RAADSBESLUIT

De raad der gemeente Wijdmeren;

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 14 augustus 2006;

### BESLUIT

1. Kennis te nemen van de brief van de Stuurgroep Veiligheidsregio van 16 maart 2006;
2. Het voornemen uit te spreken tot regionalisering van de brandweer in Gooi en Vechtstreek met inachtneming van de volgende randvoorwaarden:
  - #1 Er komt een goede regeling van de politiek-bestuurlijke legitimiteit en dus van de democratische controle, waaronder begrepen coördinatie van de rekenkamer(funcitie)s van de regiogemeenten.
  - #2 Er komt een in de uitvoering sterk decentraal georganiseerde brandweerorganisatie die aansluiting vindt bij het gemeentelijke niveau; door het behoud van de vrijwilligers; door organisatorische inbedding in de gemeentelijke werkprocessen op het gebied van risicobeheersing en integrale veiligheid en door overdracht van kennis van de ondersteunende processen vanuit de verschillende gemeenten naar de nieuwe brandweerorganisatie.
  - #3 Er wordt specifieke aandacht gegeven aan de werving en rechtspositie van de vrijwilligers opdat deze voor de brandweer behouden blijven.
  - #4 Er komen geen meerkosten voor de individuele gemeenten boven de huidige brandweerbegrotingen tenzij daarmee ongewenste verschillen ten opzichte van het gezamenlijk vast te stellen kwaliteitsniveau van de brandweezorg binnen de regio zouden ontstaan.
  - #5 De kosten van het inhalen van achterstanden om aan dat kwaliteitsniveau te kunnen voldoen zijn voor rekening van de betreffende gemeente.
  - #6 Er komt een rapportage over mogelijke efficiencyvoordelen van de regionalisering.
  - #7 Er vindt een rechtvaardige en redelijke beschikbaarstelling of overdracht van gemeentelijke eigendommen plaats, met duidelijke uitgangspunten voor de kwaliteit van huisvesting en materieel, de verantwoordelijkheid voor het voldoen aan ARBO-eisen en voor de te verrekenen overhead.
  - #8 Gemeenteraden krijgen instemmingsrecht bij wijziging van de locatie van uitrukposten en burgemeesters bij de benoeming van leidinggevenden die als eerstverantwoordelijke op gemeentelijk niveau worden ingezet.
  - #9 De rechtspositie en arbeidsvoorwaarden voor personeel en vrijwilligers blijven gelijkwaardig aan de huidige en er komt slechts één aanstelling (een gecombineerde beroepsaanstelling) voor het beroepspersoneel.
  - #10 Er vallen geen gedwongen ontslagen als gevolg van de regionalisering.
  - #11 De aannametest en de periodieke sporttest voor zowel beroepspersoneel als vrijwilligers worden gebaseerd op de competentiegerichte eisen uit het Besluit kwaliteit brandweerpersoneel.
  - #12 Medewerkers en vrijwilligers krijgen adviesrecht bij de benoeming van leidinggevenden die als eerstverantwoordelijke op gemeentelijk niveau worden ingezet.

- #13 De primaire processen inclusief de daarbij behorende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in de nieuwe organisatie worden beschreven en geïmplementeerd binnen een jaar nadat deze organisatie van start is gegaan.
- #14 Er wordt geen wijzigingen in de structuur en de zeggenschap van de brandweerverenigingen aangebracht en er wordt actief (financieel) bijgedragen aan het instandhouden en uitbouwen ervan.
- #15 Er vindt geen aanpassing plaats van de repressieve uitgangspunten (zoals dekingsplan, garantiefactor, opkomsttijden, specialistische taken, etc.) die kunnen leiden tot beperking van de kwantiteit en kwaliteit van de repressieve werkzaamheden van vrijwilligers. Indien dit uitgangspunt in het kader van eventueel veranderende wet- en regelgeving dan wel van de uitkomsten van het kerntakenonderzoek ter discussie komt zal een inspanning worden gepleegd om de kwantiteit en kwaliteit van de werkzaamheden van vrijwilligers zoveel als mogelijk te waarborgen.
- #16 Op basis van een expliciete visie op de jeugdbrandweer wordt gekomen tot optimalisering van het niveau van de huidige jeugdbrandweren.
- #17 Er komen onderzoeken naar optimalisering van de samenwerking tussen de reddingsbrigades en de regionale brandweer en naar de mogelijkheden van een structureel werkgelegenheidsproject voor langdurig werklozen.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 21 september 2006

De raad voornoemd,  
de griffier,

de voorzitter,

mr. B.M.H. de Brey

mr. D. Bijl

Afschriften van dit besluit naar:  
JZV/BRW/P. Benschop  
Stuurgroep Veiligheidsregio

## BIJLAGE 1 - Voorgeschiedenis

In 2004 heeft het kabinet zijn plannen geïntroduceerd voor de vorming van veiligheidsregio's. Een belangrijk onderdeel van deze kabinetsplannen is de regionalisering van de brandweer. Op verzoek van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties worden de kabinetsplannen binnen de regio's uitgewerkt. In de regio Gooi en Vechtstreek hebben de burgemeesters van de regiogemeenten de Stuurgroep Veiligheidsregio ingesteld, die procesverantwoordelijk is voor de totstandkoming van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek.

De stuurgroep heeft de negen gemeenteraden gevraagd om richtinggevende randvoorwaarden te formuleren die aan de regionalisering van de brandweer moeten worden verbonden. Dit verzoek heeft het college op 12 januari jongstleden aan uw raad voorgelegd. Uw raad heeft toen het volgende besloten:

- a. *In principe mee te werken aan de vorming van een veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek;*
- b. *Geen stappen te zetten die de autonomie van de gemeente over de gemeentelijke brandweer aantasten, totdat duidelijkheid is verkregen in het kader van het wetgevingstraject;*
- c. *Op het moment dat duidelijkheid is verkregen over het wetgevingstraject, als randvoorwaarden te verbinden aan de regionalisering van de brandweer:*
  - o *Voorstellen voor organisatorische afstemming met de gemeentelijke werkprocessen op het gebied van risicobeheersing en integrale veiligheid;*
  - o *Behoud van de vrijwilligers;*
  - o *Geen meerkosten boven de huidige brandweerbegrotingen, tenzij daarmee niet zou kunnen worden voldaan aan het door het rijk nog vast te stellen basisniveau van brandweezorg;*
  - o *Geen ongewenste verschillen in de kwaliteit van de brandweezorg binnen de regio;*
  - o *Een in de uitvoering decentraal (dat wil zeggen: op gemeentelijke schaal) georganiseerde brandweerorganisatie.*
- d. *De regionale brandweer te verzoeken om op korte termijn duidelijkheid te verschaffen over het overdragen van gebouwen;*
- e. *Ervoor te kiezen dat, in het geval de regionalisering door de wetgever verplicht wordt gesteld, de gehele gemeentelijke brandweerorganisatie in de regionale brandweer onder te brengen, inclusief de vrijwilligers.*

Ook de raden van de andere regiogemeenten<sup>1</sup> hebben zich uitgesproken over richtinggevende randvoorwaarden aan de door het kabinet voorziene regionalisering van de brandweer. Na inventarisatie van deze uitspraken stelt de stuurgroep vast dat een grote meerderheid van de gemeenten verder wil met de voorbereiding van de regionalisering van de brandweer. De stuurgroep heeft de opvattingen van de gemeenten en het advies van de personeelsvertegenwoordiging geïntegreerd en benoemt de onderstaande richtinggevende randvoorwaarden voor de regionalisering van de brandweer:

- 1 Er komt een goede regeling van de politiek-bestuurlijke legitimiteit en dus van de democratische controle, waaronder begrepen coördinatie van de rekenkamer(functie)s van de regiogemeenten.
- 2 Er komt een in de uitvoering sterk decentraal georganiseerde brandweerorganisatie die aansluiting vindt bij het gemeentelijke niveau; door het behoud van de vrijwilligers; door organisatorische inbedding in de gemeentelijke werkprocessen op het gebied van risicobeheersing en integrale veiligheid en door overdracht van kennis

---

<sup>1</sup> De volledige opbrengst van deze consultatieronde kunt u inzien op [www.vrgooienvechtstreek.nl](http://www.vrgooienvechtstreek.nl)

- van de ondersteunende processen vanuit de verschillende gemeenten naar de nieuwe brandweerorganisatie.
- 3 Er wordt specifieke aandacht gegeven aan de werving en rechtspositie van de vrijwilligers opdat deze voor de brandweer behouden blijven.
  - 4 Er komen geen meerkosten voor de individuele gemeenten boven de huidige brandweerbegrotingen tenzij daarmee ongewenste verschillen ten opzichte van het gezamenlijk vast te stellen kwaliteitsniveau van de brandweezorg binnen de regio zouden ontstaan.
  - 5 De kosten van het inhalen van achterstanden om aan dat kwaliteitsniveau te kunnen voldoen zijn voor rekening van de betreffende gemeente.
  - 6 Er komt een rapportage over mogelijke efficiencyvoordelen van de regionalisering.
  - 7 Er vindt een rechtvaardige en redelijke beschikbaarstelling of overdracht van gemeentelijke eigendommen plaats, met duidelijke uitgangspunten voor de kwaliteit van huisvesting en materieel, de verantwoordelijkheid voor het voldoen aan ARBO-eisen en voor de te verrekenen overhead.
  - 8 Gemeenteraden krijgen instemmingsrecht bij wijziging van de lokatie van uitrukposten en burgemeesters bij de benoeming van leidinggevenden die als eerstverantwoordelijke op gemeentelijk niveau worden ingezet.
  - 9 De rechtspositie en arbeidsvoorwaarden voor personeel en vrijwilligers blijven gelijkwaardig aan de huidige en er komt slechts één aanstelling (een gecombineerde beroepsaanstelling) voor het beroepspersoneel.
  - 10 Er vallen geen gedwongen ontslagen als gevolg van de regionalisering.
  - 11 De aannametest en de periodieke sporttest voor zowel beroepspersoneel als vrijwilligers worden gebaseerd op de competentiegerichte eisen uit het Besluit kwaliteit brandweerpersoneel.
  - 12 Medewerkers en vrijwilligers krijgen adviesrecht bij de benoeming van leidinggevenden die als eerstverantwoordelijke op gemeentelijk niveau worden ingezet.
  - 13 De primaire processen inclusief de daarbij behorende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in de nieuwe organisatie worden beschreven en geïmplementeerd binnen een jaar nadat deze organisatie van start is gegaan.
  - 14 Er wordt geen wijzigingen in de structuur en de zeggenschap van de brandweerverenigingen aangebracht en er wordt actief (financieel) bijgedragen aan het instandhouden en uitbouwen ervan.
  - 15 Er vindt geen aanpassing plaats van de repressieve uitgangspunten (zoals dekingsplan, garantiefactor, opkomsttijden, specialistische taken, etc.) die kunnen leiden tot beperking van de kwantiteit en kwaliteit van de repressieve werkzaamheden van vrijwilligers. Indien dit uitgangspunt in het kader van eventueel veranderende wet- en regelgeving dan wel van de uitkomsten van het kerntakenonderzoek ter discussie komt zal een inspanning worden gepleegd om de kwantiteit en kwaliteit van de werkzaamheden van vrijwilligers zoveel als mogelijk te waarborgen.
  - 16 Op basis van een expliciete visie op de jeugdbrandweer wordt gekomen tot optimalisering van het niveau van de huidige jeugdbrandweren.
  - 17 Er komen onderzoeken naar optimalisering van de samenwerking tussen de reddingsbrigades en de regionale brandweer en naar de mogelijkheden van een structureel werkgelegenheidsproject voor langdurig werklozen.

Deze randvoorwaarden, inclusief een toelichting, zijn neergelegd in de brief van de stuurgroep van 22 juni 2006 aan de colleges en raden van de negen regiogemeenten (bijlage 2).

De stuurgroep kiest, gehoord de opvattingen van alle burgemeesters, voor de volgende ontwikkelingslijn:

- a. de stuurgroep zal de voorbereiding van bestuurlijke besluitvorming door de gemeenten met betrekking tot de regionalisering van de brandweer voortzetten met inachtneming van de 17 bovengenoemde randvoorwaarden;
- b. de stuurgroep zal daarbij uitgaan van de omvorming van de huidige gemeentelijke korpsen tot één brandweerorganisatie onder bestuur van de te vormen Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek met een gezamenlijk nader te bepalen ambitieniveau;
- c. de stuurgroep zal de gemeenten in de loop van 2007 voorstellen doen voor de vorming van de beoogde nieuwe brandweerorganisatie per 1 januari 2008.

De stuurgroep acht het van groot belang dat alle colleges en raden deze ontwikkelingslijn onderschrijven en het voornemen uitspreken tot regionalisering van de brandweer, met inachtneming van de genoemde 17 randvoorwaarden.