

A stylized flame logo composed of several thick, curved, golden-yellow segments that form a central flame shape. The segments are arranged in a way that suggests movement and heat, with the top part being the most intense and pointed.

Regionalisering brandweer

Een betere zorg voor de burger

René Moraal

Regionaal commandant

BRANDWEER

Een stukje geschiedenis

- Brandweerwet 1985.
- Landelijk Project Versterking Brandweer 1995.
- Project Versterking Brandweer in Gooi en Vechtstreek 2002.
- Rampen Enschede en Volendam en terroristische aanslagen.
- Kabinetsstandpunt veiligheidsregio.

Redeneren vanuit de inhoud

Bijeenkomsten brandweercommandanten:

- Op welke manier kunnen taken het meest doeltreffend en doelmatig en met verbetering van kwaliteit en continuïteit worden uitgevoerd?
- Wat lokaal en wat regionaal?
- Visie commandanten: Één brandweer organisatie in Gooi en Vechtstreek bedient de burger het beste!

Verantwoordelijkheid van het bestuur

- Visie commandanten in stuurgroep.
- Bestuurlijke randvoorwaarden aan regionalisering brandweer.
- Kerntakendiscussie brandweer.
- Besluitvorming gemeenteraden.

Betrokkenheid personeel

- Rondgang korpsen door (plv.) regionaal commandant.
- Bijzondere ondernemingsraad (BOR).

De randvoorwaarden voor de nieuwe organisatie (1)

- Democratische controle.
- Aansluiting brandweer op gemeentelijk niveau.
- Behoud vrijwilligers (werving en rechtspositie)
- Één regionaal kwaliteitsniveau / geen meerkosten.
- Achterstanden op regionaal kwaliteitsniveau voor rekening betreffende gemeente.

De randvoorwaarden voor de nieuwe organisatie (2)

- Rapportage mogelijke efficiency voordelen.
- Huisvesting, materieel, ARBO en overhead.
- Instemmingsrecht raden bij wijzigen locatie brandweerpost.
- Instemmingsrecht burgemeester bij benoeming lokaal leidinggevende.
- Rechtspositie en arbeidsvoorwaarden gelijkwaardig aan huidige.

De randvoorwaarden voor de nieuwe organisatie (3)

- Geen gedwongen ontslagen.
- Aannametest en periodieke sporttest volgens Besluit brandweerpersoneel.
- Medewerkers en vrijwilligers adviesrecht bij benoeming lokaal leidinggevende.
- Beschrijving en implementatie primaire processen.
- Belang brandweerverenigingen.

De randvoorwaarden voor de nieuwe organisatie (4)

- Geen aanpassing repressieve uitgangspunten.
- Belang jeugdbrandwieren.
- Onderzoek optimalisering samenwerking reddingsbrigades en brandweer.
- Onderzoek werkgelegenheidsproject langdurig werkelozen.

Werk aan de winkel

- Nulmetingen financiën, kwaliteit, huisvesting en rechtspositie (afgerond).
- 2e fase uitvoering na besluitvorming in gemeenteraden.
- Het fundament: kerntakendiscussie, organisatieplan en rechtspositie.
- 2e ronde besluitvorming raden, rond februari 2007.
- Uitwerking: formatieplan, functieboek, huisvestingsplan, materieelplan e.d.



Start nieuwe brandweerorganisatie Gooi en Vechtstreek

- 1 januari 2008