



Huizen, 14 september 2006

Nr. 6.1
Bijlage : 1

Aan de raad:

Ter visie gelegd op:	Openbare raadsverg. d.d.
15 SEP 2006	21 SEP 2006
Conform advies Bestuur	

Onderwerp: Randvoorwaarden regionalisering brandweer

Voorstel:

Wij stellen u voor in te stemmen met de randvoorwaarden voor het verdere traject van de regionalisering van de brandweren in de regio Gooi en Vechtstreek, zoals vervat in bijgevoegd conceptbesluit. Een en ander met inachtneming van de aangegeven kanttekeningen. Onze kanttekeningen zijn reeds in het bijgevoegde besluit verwerkt.

Toelichting:

In het kader van het verdere traject van de regionalisering van de brandweren (voorgenomen ingangsdatum 1 januari 2008) dienen de gemeenteraden een (nader) besluit te nemen omtrent de aan te houden randvoorwaarden.

De Stuurgroep Veiligheidsregio heeft op basis de ingekomen reacties vanuit de diverse gemeenten, aan de gemeenten een voorstel voorgelegd omtrent de aan te houden randvoorwaarden alsmede de in dit verband uit te werken zaken.

Het voorstel is vervat in een concept raadsbesluit dat door alle gemeenteraden bekrachtigd dient te worden. Het te nemen besluit is bij dit voorstel gevoegd.

De punten 1 t/m 3, 8 t/m 12, 14 en 15 t/m 17 zijn wat ons betreft akkoord.
Omtrent de punten 4, 5, 6, 7 en 13 hebben wij de volgende opmerkingen:

- Punten 4 en 5: financiële aspecten:

Wij stellen u voor vast te blijven houden aan het eerder geformuleerde uitgangspunt. In financiële zin betekent dit dat voor Huizen dus geen extra lasten mogen ontstaan.

- Punt 6: efficiencyvoordelen nieuwe organisatie

Wij stellen u voor vast te blijven houden aan het uitgangspunt dat een nieuwe organisatie een verbetering op zal moeten leveren ten opzichte van de huidige organisatie en ook in financiële zin voordeliger is/moet zijn. Uit een nog uit te voeren onderzoek zal duidelijk moeten maken van welke voordelen sprake zal zijn. Opgemerkt zij dat in de voorfase sprake zal (kunnen) zijn van aanloopkosten.

- Punt 7: inbreng gemeentelijke eigendommen

Wij stellen u voor dat vooralsnog vastgehouden blijft worden aan het eerder hierover door u ingenomen standpunt (geen verkoop maar verhuur). Dit op basis van een economische waarde. In het verdere traject zal op basis van de uitkomst van het uit te voeren onderzoek de definitieve besluitvorming hieromtrent plaatsvinden.

- Punt 13: beschrijving primaire processen

Wij stellen u voor aan te geven dat vanaf de start van de nieuwe organisatie de primaire processen en wat daarmee samenhangt zoveel als mogelijk is in beeld en beschreven moeten zijn, waarbij overigens gedurende het eerste jaar aanpassingen/aanvullingen hierop mogelijk zijn/blijven.

Overig:

De Stuurgroep biedt gemeenten de mogelijkheid tot 1 mei 2007 te besluiten al dan niet te participeren in het proces van regionalisering van de brandweren. Indien gemeenten na 1 mei 2007 besluiten niet te participeren, zullen deze alsdan moeten voldoen aan het door de wet voor te schrijven minimum regionalisering.

Wij zijn van mening dat aan een dergelijke constructie veel nadelen verbonden zijn en achten deze dan ook ongewenst. Een in te zetten regionaal traject dient door alle gemeenten onderschreven te worden. Ingeval zou blijken dat een aantal gemeenten (definitief) niet bereid is te participeren in het traject van de regionalisering, dient er vanuit Huizen een voorbehoud gemaakt te worden dat het thans door u te nemen besluit alsdan heroverwogen kan worden.

Voor een nadere onderbouwing van de hiervoor genoemde opmerkingen verwijzen wij u naar de ter inzage gelegde stukken.

Burgemeester en wethouders,

De burgemeester,

De secretaris,

F.W. van Gils

C.M. Bakker

De raad der gemeente Huizen;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 14 september 2006;

b e s l u i t :

het voornemen uit te spreken tot regionalisering van de brandweer in Gooi en Vechtstreek met inachtneming van de volgende randvoorwaarden:

1. Er komt een goede regeling van de politiek-bestuurlijke legitimiteit en dus van de democratische controle, waaronder begrepen coördinatie van de rekenkamer (functie)s van de regiogemeenten.
2. Er komt een in de uitvoering sterk decentraal georganiseerde brandweerorganisatie die aansluiting vindt bij het gemeentelijke niveau; door het behoud van de vrijwilligers; door organisatorische inbedding in de gemeentelijke werkprocessen op het gebied van risicobeheersing en integrale veiligheid en door overdracht van kennis van de ondersteunende processen vanuit de verschillende gemeenten naar de nieuwe brandweerorganisatie.
3. Er wordt specifieke aandacht gegeven aan de werving en rechtspositie van de vrijwilligers opdat deze voor de brandweer behouden blijven.
4. Er komen geen meerkosten voor de individuele gemeenten boven de huidige brandweerbegrotingen.
5. Ingeval ongewenste verschillen ten opzichte van het gezamenlijk vast te stellen kwaliteitsniveau van de brandweezorg binnen de regio zouden ontstaan, komen meerkosten van het inhalen van achterstanden om aan dat kwaliteitsniveau te kunnen voldoen voor rekening van de betreffende gemeente waar deze achterstanden geconstateerd worden.
6. De mogelijke efficiency- en financiële voordelen van een nieuwe organisatie zullen in een uit te brengen rapportage op voorhand duidelijk gemaakt worden, als onderdeel van de totale te plegen besluitvorming.
7. Gemeentelijke eigendommen zullen niet in eigendom worden overgedragen, maar op basis van verhuur of anderszins. Dit op basis van – een nog nader te bepalen – economische waarde en met duidelijke uitgangspunten voor de kwaliteit van huisvesting en materieel, de verantwoordelijkheid voor het voldoen aan ARBO-eisen en voor de te verrekenen overhead.
8. Gemeenteraden krijgen instemmingsrecht bij wijziging van de locatie van uitrukposten en burgemeesters bij de benoeming van leidinggevendenden die als eerstverantwoordelijke op gemeentelijk niveau worden ingezet.
9. De rechtspositie en arbeidsvoorwaarden voor personeel en vrijwilligers blijven gelijkwaardig aan de huidige en er komt slechts één aanstelling (een gecombineerde beroepsaanstelling) voor het beroepspersoneel.
10. Er vallen geen gedwongen ontslagen als gevolg van de regionalisering.

11. De aannametest en de periodieke sporttest voor zowel beroepspersoneel als vrijwilligers worden gebaseerd op de competentiegerichte eisen uit het Besluit kwaliteit brandweerpersoneel.
12. Medewerkers en vrijwilligers krijgen adviesrecht bij de benoeming van leidinggevendenden die als eerstverantwoordelijke op gemeentelijk niveau worden ingezet.
13. De primaire processen inclusief de daarbij behorende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in de nieuwe organisatie zijn zoveel mogelijk beschreven ten tijde van het van start gaan van de nieuwe organisatie en implementatie daarvan vindt plaats gedurende het eerste jaar, waarbij aanvullingen/aanpassingen hierop gedurende het eerste jaar mogelijk zijn/blijven.
14. Er wordt geen wijzigingen in de structuur en de zeggenschap van de brandweer-verenigingen aangebracht en er wordt actief (financieel) bijgedragen aan het instandhouden en uitbouwen ervan.
15. Er vindt geen aanpassing plaats van de repressieve uitgangspunten (zoals dekkingsplan, garantiefactor, opkomsttijden, specialistische taken, etc.) die kunnen leiden tot beperking van de kwantiteit en kwaliteit van de repressieve werkzaamheden van vrijwilligers. Indien dit uitgangspunt in het kader van eventueel veranderende wet- en regelgeving dan wel van de uitkomsten van het kerntakenonderzoek ter discussie komt zal een inspanning worden gepleegd om de kwantiteit en kwaliteit van de werkzaamheden van vrijwilligers zoveel als mogelijk te waarborgen.
16. Op basis van een expliciete visie op de jeugdbrandweer wordt gekomen tot optimalisering van het niveau van de huidige jeugdbrandweraars.
17. Er komen onderzoeken naar optimalisering van de samenwerking tussen de reddingsbrigades en de regionale brandweer en naar de mogelijkheden van een structureel werkgelegenheidsproject voor langdurig werklozen.

Aldus besloten in de openbare vergadering van
21 september 2006

De voorzitter,

De griffier,