

Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek



Openbare deel

Verslag vergadering algemeen bestuur d.d. 12 december 2007

Locatie: politiebureau te Loosdrecht

| | | |
|------------------|--------------------------|---|
| Aanwezig: | E.C. Bakker | burgemeester van Hilversum, voorzitter |
| | D. Bijl | burgemeester van Wijdmeren |
| | F.W. van Gils | burgemeester van Huizen |
| | B. Horseling | burgemeester van Weesp tot en met agendapunt 5A |
| | J.P. Rehwinkel | burgemeester van Naarden |
| | E.J. Roest | burgemeester van Laren |
| | M. Schoenmaker | burgemeester van Bussum, plv. voorzitter |
| | mw. A.M. Worm-de Moel | burgemeester van Muiden tot en met agendapunt 5E |
| | R.A. Moraal | regionaal commandant brandweer, secretaris |
| | R.T. Bos | teamleider Openbaar Ministerie |
| | J. van der Zwan | plv. regionaal commandant brandweer |
| | J. van der Vegt | coördinerend gemeentesecretaris tot en met agendapunt 5G |
| | W.J. van Vemde | korpschef politie |
| | J. Satijn | plv. RGF |
| | G. Broekman | provincie |
| | M.C.M. Kooij | bestuursadviseur veiligheidsregio, ambtelijk secretaris |
| Afwezig: | W.J. Kozijn | wnd. Burgemeester Blaricum |
| | A.R.J. Stumpel | regionaal geneeskundig functionaris |
| | F.W.M. van Straelen | fgd. hoofdofficier van justitie |

1. Opening

De heer Bakker opent het openbare deel van de vergadering.

2. Agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld

3. Verslag 7 november 2007, openbare deel

Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

4. Mededelingen

a. Verdiepingsslag per gemeente van de ontvlechtingkosten overhead

De heer Moraal meldt dat in de stuurgroep en de Kring van gemeentesecretarissen is besproken dat het verstandig is per gemeente een verdiepingsslag te plegen inzake de ontvlechtingkosten. Als je de brandweer losweekt uit de gemeentelijke organisatie, kun je niet alles losweken. Dat verschilt ook per gemeente. De verdiepingsslag vindt plaats in januari 2008.

5a. Hoofdpijnen organisatieplan

De heer Bakker bedankt de stuurgroep voor het positieve advies. De heer Roest is content met het voorstel en geeft aan dat is gepoogd de bestuursconferentie van 7 mei 2007 eer aan te doen: een organisatie in 2 lagen en veel verantwoordelijkheid aan de basis. De heer Van der Vegt heeft recent het BOR-advies ontvangen en deelt dat uit. Er wordt ook een hand-out uitgedeeld aan de hand waarvan het organisatieplan wordt toegelicht door de heer Moraal.

De beoogde roulatie van de sectorcommandanten en/of hun portefeuilles is erop gericht geen koninkrijkes te laten bestaan. Het BOR-advies om het iedere twee jaar te doen in plaats van de voorgestelde iedere vier jaar wordt overgenomen in die zin dat elke twee jaar roulatie wordt overwogen. Het moet geen automatische wisseling worden, want sectorcommandanten moeten de gelegenheid krijgen iets in te zetten en af te maken.

De heer Rehwinkel kan goed met het plan uit de voeten. Er is voldoende verantwoordelijkheid voor de posten en de vrijwilligers hebben een duidelijk aanspreekpunt. Hij verbaast zich over het BOR-advies inzake het opstellen van lokaal beleid door burgemeester-postcommandant. De heer Bijl begrijpt de uitgangspunten achter het plan, maar vindt het wel iets kunstmatig hebben dat de bovenste laag in elkaar is geperst. Het aanspreekpunt voor de burgemeester voor integrale veiligheid is de sectorcommandant. Ook de postcommandant is aanspreekpunt, maar dan voor de dagelijkse praktijk. Dit aspect kan duidelijker. De indeling van Wijdmeren in sector 1 vindt hij niet logisch gelet op de operationele samenwerking met Hilversum. Het inwoneraantal is blijkbaar leidend geweest. Is dit verstandig? Hij vraagt zich ook af of de drie posten van Wijdmeren ieder een postcommandant hebben. De heer Schoenmaker heeft er bewondering voor dat het plan in korte tijd onder hoge druk is gemaakt. Hij kijkt uit naar het formatieplan en de financiële paragraaf. Hij ziet in het organisatieplan wel drie lagen, want de regionaal commandant en de sectorcommandanten vormen eigenlijk 2 lagen. Hij vraagt zich af of 3 sectorcommandanten en een directeur middelen niet te veel is. Hij vindt de indeling van gemeenten in de sectoren ook wat vreemd, hoewel het om 3x 80.000 inwoners gaat. Hij meent dat we zo verder kunnen. De heer Van Gils wil de bestuurlijke aansturing verhelderd zien. Hij vraagt of kan worden volstaan met 2 sectoren, Noord en Zuid, net als bij de politie. Hij is voorstander van efficiencyvergroting en schaalvergroting, maar vraagt zich af of het binnen de organisatie niet zal leiden tot een soort loyaliteitscrisis tussen centraal en decentraal. De indeling bevreedt hem ook. De heer Bakker kan zich vinden in het voorstel inclusief gemeentelijke indeling en het aantal sectoren. Hij wijst erop dat de adviezen van professionals komen. De heer Roest vindt het huidige model een hele verbetering ten opzichte van een model met districtskantoren. De regionaal commandant, sectorcommandanten en beleid en ondersteuning zitten in één gebouw. De salarisschalen en samenvoeging van posten is al bedacht, maar is er gelet op de gevoeligheid nog even uitgehaald. In het hogere segment ligt een kans om geld te verdienen. De sectoren zijn gebaseerd op een evenwichtig aantal inwoners per sector; Hilversum heeft naast het argument van het aantal inwoners van circa 80.000 ook een eigen sector gelet op de aard van het korps Hilversum (beroeps). Iedere keus is arbitrair, maar dit is evenwichtig. De heer Moraal geeft aan dat het repressieve deel (en de onderlinge samenwerking tussen gemeenten op dit gebied) geen beperking vormt voor welke indeling dan ook. De scheiding is warm-koud. Het bestuur vraagt de plek van Wijdmeren opnieuw te bezien. Dit komt terug in de januarivergadering.

Mevrouw Worm-de Moel stelt zich voor dat meerdere kernen en meerdere kazernes één postcommandant kunnen hebben. Hier is goed te besparen; het is ook goed denkbaar hierbij vrijwilligers in te zetten. De heer Bijl adviseert vanuit zijn ervaring dat alle kazernes een leider hebben. Een postcommandant kan regelen dat er per kazerne een aanspreekpunt is.

Burgemeesters hebben hier invloed op. De heer Moraal bevestigt dat de burgemeester 2 aanspreekpunten hebben. Hij geeft aan dat de burgemeesters invloed hebben op de jaarplannen van de brandweer; dit gaat om de prestaties en dagelijkse aansturing. De lokale prestaties zijn een zaak van postcommandant en burgemeester. Het niveau van de uitvoering is een zaak van de regionaal commandant en het bestuur (want dit heeft te maken met het beleid en het prijskaartje). In het Organisatiebesluit, dat in januari 2008 volgt, moet dit duidelijk uit elkaar worden getrokken. De efficiencyvoordelen worden in het formatieplan zichtbaar. De heer Moraal stelt dat 3 sectorcommandanten en een directeur middelen noodzakelijk zijn in verband met de span of control. Hierbij is ook naar vergelijkbare organisaties gekeken. De politie kent ook 4 directeuren.

Het bestuur stemt in met het organisatieplan, maar vraagt nog 2 zaken nader te bekijken: de plek van Wijdemeren (in welke sector) en het aantal sectoren (2 of 3).

5b. Planning

De heer Van der Vegt antwoordt de heer Bijl dat de raadscommissies in beginsel niet tussendoor worden geconsulteerd, zoals in september 2007 afgesproken in het Plan van Aanpak. De raadscommissies ontvangen tussentijdse informatie in principe via de krant van de veiligheidsregio. Als daar toch dringende behoefte aan is, kan men tussendoor de raden consulteren, maar in beginsel gebeurt dat als het totaalpakket gereed is omdat dan alle plussen en minnen bekend zijn.

Het bestuur stemt in met de planning.

5c. Projectopdracht materiaal en materieel

Het bestuur stemt in met de projectopdracht inbreng materiaal en materieel.

5d. Huisvesting

De bestuursleden kunnen zich vinden in de voorgestelde systematiek. De heer Bijl stemt niet in met de fitnessruimte omdat dit geen harde eis is. Mevrouw Worm-de Moel heeft moeite met het normbedrag van € 1550. Dat vindt ze te duur. De heer Van Gils voorziet in zijn raad wat problemen omdat de overcapaciteit niet gecompenseerd wordt (hoge kostenpost voor Huizen), maar hij zal zijn best doen. De heer Bakker meent dat ieder systeem wel ergens wat zal schuren. De heer Moraal meldt dat het niet hebben van een fitnessruimte kan worden gecompenseerd met een abonnement op de sportschool. Hij wijst erop dat sporten belangrijk is en er een verplichte monitor komt met een jaarlijkse fitheidstest: als iemand de test niet haalt, mag hij niet mee in de uitruk. De werkgever moet de werknemer helpen bij een goede conditie; eisen stellen is faciliteren. Mevrouw Worm-de Moel waarschuwt voor het 'gouderandjes-syndroom', het beeld dat over de brandweer bestaat.

Het bestuur stemt in met het voorstel huisvesting.

5e. Verdeelsystematiek

Het voorstel is in de stuurgroep besproken en de belangen werden daar zichtbaar. Landelijk maakt model 2 de meeste kans. De heren Rehwinkel, Bijl, Van Gils en Schoenmaker voelen het meest voor model 2. De heer Schoenmaker vraagt naar het laatste nadeel dat onder 2 is geformuleerd (professionaliseringslag korpsen). De heer Bijl vraagt of het beroepskorps van Hilversum in het basispakket zit of in een pluspakket. Mevrouw Worm geeft aan dat Muiden na regionalisering absoluut minder wil betalen dan nu voor de brandweezorg en voelt daarom het meest voor model 3. Zij stelt verder voor al te kijken naar de situatie van gefuseerde gemeenten, dan ziet het plaatje er weer anders uit. De heer Van Gils vraagt of fixeren op 10 of 15 jaar een optie is bij model 2. De heer Bakker constateert dat er geen model is dat voor alle gemeenten gunstig is. Hij wil graag dat model 4 wordt uitgewerkt. De heer Moraal constateert een voorkeur voor model 2 en ziet geen voorstanders van model 1 en 5. De heer Roest hoopt dat er in de toekomst nog eens model 5 komt, maar dat is nu niet haalbaar door de enorme herverdeeleffecten. De heer Moraal laat een financiële doorrekening maken van de modellen 2, 3 en 4. Hij licht het nadeel van model 2 en model 4 toe (model Walters). Het korps van Hilversum is maximaal professioneel met een 24-uursdienst aangevuld door vrijwilligers. Sommige andere korpsen hebben in de dagdienst ook beroepsmedewerkers zoals Bussum en Huizen. Bij de rest is dat in mindere mate het geval. Mevrouw Walters ziet met het oog op de problemen met de dagdekking in de toekomst hoge kosten voor professionalisering (beroeps) aankomen bij de andere korpsen, waaraan Hilversum zou moeten meebetalen.

Het bestuur besluit dat de modellen 2, 3 en 4 financieel worden uitgewerkt en een volgende keer terugkomen op de agenda.

5f. Overdracht taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden naar de CGS

De heer Rehwinkel meent dat het verstandiger is de overdracht te regelen in de instructie als bedoeld in artikel 26 lid 6 van de gemeenschappelijke regeling; wijzigen van de gemeenschappelijke regeling is (te) ingrijpend. Hij wil op p.2 van bijlage 1 graag zien dat het opdracht geven aan sleutelfunctionarissen komt te vervallen; opdracht geven aan collega-gemeentesecretarissen volstaat. De heer Van der Vegt gaat het eerste na. Hij geeft verder aan dat de coördinerend gemeentesecretaris direct contact met sleutelfunctionarissen als een hoofd actiecentrum wil kunnen opnemen. Dat zal niet altijd de weg zijn, maar hij wil die mogelijkheid wel handhaven. De heer Bijl wil de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden niet overdragen, omdat dat formeel-juridisch niet kan, maar ook niet nodig is. Hij is wel bereid om het als werkafspraken te zien en ernaar te handelen.

Het bestuur stemt in met het voorstel; Wijdemeren tekent daarbij een kanttekening aan.

6. Informatie

6a. Subsidieaanvragen Tijdelijke bijdrageregeling verbetering management overstromingen (TBVMO) d.d. 24 september 2007

Het bestuur neemt het voor kennisgeving aan.

6b. Beschikkingen van ministeries BZK/LNV over TBVMO d.d. 20 november 2007

Het bestuur neemt het voor kennisgeving aan.

6c. Brieven met positieve besluiten van de gemeenten Wijdemeren, Huizen en Hilversum over te leveren capaciteit gemeentelijke kolom rampenbestrijding, begin november 2007

Het bestuur neemt het voor kennisgeving aan.

6d. Circulaire BZK met bijdragen 2008 BDUR d.d. 28 oktober 2007

Het bestuur neemt het voor kennisgeving aan.

6e. Brief BZK d.d. 6 november 2007 over convenanten veiligheidsregio's

Het bestuur neemt het voor kennisgeving aan.

6f. Brochure van BZK over de veiligheidsregio, november 2007

Het bestuur neemt het voor kennisgeving aan.

6g. Intern evenementenbeleid GHOR

Het bestuur neemt het voor kennisgeving aan.

6h. Evaluatie werkplan GHOR eerste helft 2007

Het bestuur neemt het voor kennisgeving aan.

6i. Jaarplan gemeentelijke kolom veiligheidsregio G&V 2008

De heer Bijl merkt op dat er sprake is van een *mogelijke* groei naar optie 3; een expliciet bestuursbesluit is hiertoe nog wel noodzakelijk. De heer Moraal beaamt dit. De heer Schoenmaker meent dat dit stuk formeel ter vaststelling had moeten worden voorgelegd in plaats van ter kennisgeving. Mevrouw Kooij meende dat aanvankelijk ook maar heeft zich er door de heer Van der Vegt van laten overtuigen dat het stuk uitvoering geeft aan eerdere besluitvorming door het bestuur (het implementatieplan en toekennen budgetten), waardoor ter kennisneming voorleggen nu volstaat.

7. Rondvraag

De heer Bakker vraagt de bestuursleden die benaderd worden voor communicatie in de krant van de veiligheidsregio om hun medewerking.

De heer Van Gils vraagt aandacht voor het tijdig verzenden van de stukken in het kader van een ordentelijke en zorgvuldige besluitvorming. De heer Bakker herinnert hem eraan dat het bestuur de zware tijdsdruk op de organisatie heeft gelegd en dat de organisatie zijn uiterste best doet.