

*Geachte relatie,*

*Met genoegen presenteren wij u de eerste nieuwsbrief over de multidisciplinaire samenwerking in de regio Gooi en Vechtstreek. Deze samenwerking tussen politie, brandweer, GHOR<sup>1</sup> en gemeenten is recentelijk gewijzigd en versterkt. In deze nieuwsbrief leest u hier meer over.*

*De nieuwsbrief is bedoeld voor alle collega's die een bijdrage leveren aan de voorbereiding op of uitvoering van rampenbestrijding en crisisbeheersing in de regio Gooi en Vechtstreek. Maar natuurlijk ook voor alle overige personen die hierin geïnteresseerd zijn.*

---

<sup>1</sup> Geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio.

### Inhoud

- Waarom de organisatie van de multidisciplinaire samenwerking wijzigen?
- Hoe ziet de nieuwe organisatie voor multidisciplinaire samenwerking er uit?
- De nieuwe procesmanagers.

### Evaluatie

De veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is in 2009 opgericht om de belangen van de negen gemeenten te behartigen op het terrein van de brandweezorg, de geneeskundige hulpverlening, de rampenbestrijding/crisisbeheersing, en de daaraan verbonden bevolkingszorg. De multidisciplinaire samenwerking in de regio kent een lange historie (het Coördinatieorgaan Hulpverlening (COH) is in de jaren tachtig ingesteld) en het was dan ook tijd om deze samenwerking te updaten.

Uit een evaluatie bleek dat alle partijen een positieve grondhouding bezitten om met elkaar samen te werken, maar dat er niet altijd voldoende inzicht in elkaars behoeften en belangen was. Verder ontbrak sturing op de multi-samenwerking en bestond er behoefte aan een gezamenlijke scope en ambitie voor deze samenwerking.

Inmiddels is in het regionale beleidsplan afgesproken om de scope van de multi-

samenwerking te beperken tot de wettelijk opgedragen taken van de fysieke veiligheid (rampenbestrijding, crisisbeheersing, bestrijding van terrorisme en epidemieën en de Gemeenschappelijke Meldkamer (GMK), aangevuld met evenementenveiligheid. De focus ligt daarbij op een pragmatische aanpak vanuit de 'dagelijkse' incidenten (tot GRIP 2).



### Nieuwe organisatie

Naar aanleiding van de evaluatie is de organisatie van de multi-samenwerking gewijzigd, waarbij de regio Flevoland als voorbeeld heeft gediend. De nieuwe organisatie kent de volgende niveaus (zie ook het overzicht op de laatste pagina):

## Veiligheidsbestuur

Het veiligheidsbestuur bestaat uit de burgemeesters van de negen regiogemeenten. Het bestuur geeft richting aan de taken van de veiligheidsregio door middelen ter beschikking te stellen en prioriteiten te stellen aan de uitvoering van de werkzaamheden.

## Veiligheidsdirectie

De veiligheidsdirectie, bestaande uit de diensthoofden van brandweer, GHOR, politie en de gemeentelijke kolom, is belast met de voorbereiding en de bewaking van de uitvoering van de besluiten van het veiligheidsbestuur. Nieuw is dat binnen de veiligheidsdirectie de (multi)portefeuilles zijn verdeeld:

Korpschef politie:

- Operationele hoofdstructuur/GMK
- Operationele informatievoorziening
- Evenementenveiligheid<sup>2</sup>

Commandant brandweer:

- Risicobeheersing
- Samenwerking en bedrijfsvoering

Directeur GHOR:

- Vakbekwaamheid
- Planvorming

Coördinerend gemeentesecretaris:

- Risico- en crisiscommunicatie
- Herstel

## Procesmanagers en expertisegroepen

De grootste wijziging betreft de oprichting van expertisegroepen. Voor elke (multi)portefeuille wordt een expertisegroep ingericht, die bestaat uit vertegenwoordigers van politie, brandweer, GHOR, de gemeentelijke kolom en - in enkele gevallen – de RAV<sup>3</sup> en defensie. De expertisegroepen voeren de reguliere en projectmatige multidisciplinaire taken uit, signaleren de nieuwe ontwikkelingen op hun taakveld en adviseren hun portefeuillehouder.

Elke expertisegroep wordt aangestuurd door een procesmanager. De procesmanager wordt geleverd door de organisatie van de betreffende portefeuillehouder. Zo levert de GHOR de procesmanager Planvorming.

De procesmanagers vormen samen het procesmanageroverleg (PMO), dat in de plaats komt van het COH. Het PMO stemt de werkzaamheden van de expertisegroepen op elkaar af en bewaakt de voortgang en kwaliteit van hun voorstellen. Het PMO komt, onder

voorzitterschap van Pieter Benschop, eenmaal per twee weken bijeen.

De procesmanagers en leden van de expertisegroepen blijven in dienst van hun eigen organisatie. Zij worden voor een deel van hun tijd vrijgemaakt om binnen de expertisegroep multidisciplinaire taken uit te voeren.

## De procesmanagers

De nieuwe procesmanagers zijn in oktober 2011 aangewezen:

- **Operationele hoofdstructuur/GMK**  
*Stef van der Pas* (politie)
- **Operationele informatievoorziening**  
*Theo Baas* (politie)
- **Evenementenveiligheid**  
*Evert Orink* (politie)
- **Risicobeheersing (tijdelijk<sup>4</sup>)**  
*Arthur Overkamp* (brandweer)
- **Samenwerking en bedrijfsvoering**  
*Pieter Benschop* (brandweer)
- **Vakbekwaamheid**  
*Eric van der Maas* (GHOR)
- **Planvorming**  
*Lisa Tober* (GHOR)
- **Risico- en crisiscommunicatie**  
*Martin Overeem* (gemeentelijke kolom)
- **Herstel**  
*Martin Overeem* (gemeentelijke kolom):

De procesmanagers stellen momenteel - in nauw overleg met de diensthoofden - hun expertisegroepen samen. De expertisegroepen zullen op 12 januari 2012 in een gezamenlijke bijeenkomst de aftrap geven van deze nieuwe organisatievorm.

---

Voor inhoudelijke informatie kunt u contact opnemen met hierboven genoemde procesmanagers. Algemene informatie over de multidisciplinaire samenwerking is verkrijgbaar bij Pieter Benschop.  
T: (035) 688 55 07  
E: [pieter.benschop@brandweergooivecht.nl](mailto:pieter.benschop@brandweergooivecht.nl)  
I: [www.vrgooienvechtstreek.nl](http://www.vrgooienvechtstreek.nl)

<sup>2</sup> Voor de duur van 1 jaar. Deze portefeuille wordt daarna aan een andere kolom overgedragen.

<sup>3</sup> Regionale ambulancevoorziening.

<sup>4</sup> In afwachting van de invulling vacature Beleidsmedewerker multi

De nieuwe organisatie voor multidisciplinaire samenwerking

