

Gemeenschappelijke vergadering colleges B&W

Dinsdag 9 september vond er een gezamenlijke vergadering van de colleges van B&W binnen Gooi en Vechtstreek plaats op het raadhuis te Naarden.

Tijdens deze unieke vergadering hebben de colleges ieder voor zich én gemeenschappelijk het identieke besluit genomen dat het college van B&W van de betreffende gemeente, onder voorwaarde van een positief advies van de raad, de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2009 overdraagt aan de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek.

Het is de symbolische bezegeling door de colleges van een lang gemeenschappelijk traject dat de gemeenten in 2005 hebben ingezet om te komen tot regionalisering van de brandweer.

8 van de 9 colleges waren aanwezig: Wijdmeren heeft ervoor gekozen zijn eigen traject te volgen. Wel bestaat het volste vertrouwen dat de raad van Wijdmeren positief zal adviseren over de regionalisering, gelet op alle voordelen van regionalisering en de nadelen om de brandweer lokaal houden.

Voordelen van regionalisering

- De operationele brandweerdekking kan beter worden gegarandeerd, bijv. door spreiding van personeel over de regio (kantoormedewerkers met een repressieve neventaak en inzet vrijwilligers bij meerdere kazernes). Sommige gemeenten hebben tijdens kantoor tijden nu moeite om voldoende vrijwilligers bijeen te krijgen; door betere samenwerking is dat nu makkelijker op te lossen. Vrijwilligers blijven noodzakelijk en zullen goed worden ondersteund, zodat ze kunnen blijven uitrukken.
- Een regionale brandweer kan efficiënter en effectiever voldoen aan de hogere kwaliteitseisen die de minister van BZK aan de brandweer stelt.
- Het voldoen aan de toekomstige kwaliteitseisen in een individuele gemeente is bovendien duurder alleen, dan in gemeenschappelijk verband.
- Een regionale brandweer is organisatorisch minder kwetsbaar dan een lokale brandweer. Het gemeenschappelijk uitvoeren van niet alleen de 'warme', maar ook de 'koude' brandweertaken in regionaal verband geeft betere kwaliteit, deskundigheid en continuïteit. Door uniformering zijn medewerkers beter uitwisselbaar. Bij vacatures of langdurige ziekte is de continuïteit binnen de organisatie beter te garanderen.
- Door bundeling van versnipperde specialistische kennis (bijv. proactie en preventie), die mogelijk is binnen de grotere organisatie van de regionale brandweer, worden doeltreffendheid en doelmatigheid verhoogd.
- Door uniformeren van beleid en werkwijzen binnen de regionale brandweer wordt de doelmatigheid verhoogd.
- Door de brandweer, evenals de politie, de Regionale ambulancevoorziening (RAV) en de Geneeskundige hulp bij ongevallen rampen (GHOR) regionaal te organiseren, wordt de multidisciplinaire samenwerking, zowel bij de reguliere taakuitoefening als bij rampenbestrijding en crisisbeheersing, effectiever.
- De loopbaanperspectieven en mobiliteit van medewerkers zijn in de grotere organisatie van de regionale brandweer beter.
- Door regionalisering van de brandweer kan de informatievoorziening (operationeel en bestuurlijk) beter en transparanter worden georganiseerd.
- Door regionalisering krijgt de innovatie binnen het brandweervak meer en sneller effect.

Bovengenoemde zaken zijn uiteraard voor de gehele brandweer van belang, dus voor vrijwilligers én beroeps. Veelal wordt de specifieke vraag gesteld of regionalisering niet ten koste gaat van de

vrijwilligers. Ons oordeel is dat juist het omgekeerde het geval is, hoewel er pijn is over afbouw duiken en brandweerspecifiek materieel.

Regionalisering op onze wijze brengt voor vrijwilligers nauwelijks verandering. Zij blijven oefenen en uitrukken vanuit hun huidige kazerne. Zij houden hun eigen personeelsvereniging. Hun hoog gewaardeerde inzet voor de samenleving bij bijvoorbeeld lokale evenementen blijft onveranderd mogelijk. De nieuwe brandweerorganisatie is een platte organisatie omdat ieder zich ervan bewust is dat de relatie en communicatie met de 'werkvloer' van wezenlijk belang is.

Verbeteringen voor de vrijwilligers, die door de vrijwilligers tijdens de informatieavonden over regionalisering zelf zijn aangedragen, zijn:

- meer ondersteuning en meer continuïteit in de ondersteuning van vrijwilligers om hun taakbelasting draaglijk te houden.

- voor een betere brandweerdekking is een effectievere inzet van vrijwilligers tijdens kantooruren/avond, nacht en weekend mogelijk.

- integrale lokale en regionale werving van vrijwilligers door een eenduidig beleid.

Door het bestuur werd iedereen die tot nu toe heeft meegewerkt aan de voorbereiding van alle uitwerkingen in het kader van de regionalisering bedankt voor zijn of haar geweldige inzet. Het bestuur was zeer te spreken over de kwaliteit van alle geproduceerde nota's en rapporten.

Extra bijdrage ministerie BZK

Tijdens deze vergadering werd door de vertegenwoordiger van het ministerie van BZK, Nynke Stegink, een brief van de minister overhandigd waarin staat dat het Rijk een extra bijdrage van 4,5 ton doet, in aanvulling op de eerdere bijdrage die is vastgesteld in het convenant. Hiervan komt 3 ton per direct ter beschikking ten behoeve van de regionalisering, en 1,5 ton nadat de regionalisering volledig rond is.

Verder werd gemeld dat inmiddels 16 regio's een convenant met de minister hebben gesloten en over gaan tot regionalisering van de brandweer

Ook is er aandacht besteed aan het huwelijk van Burgemeester Rehwinkel en zijn partner Michel Zeegelaar. Namens het bestuur van de Veiligheidsregio is hem een bos bloemen en een boek aangeboden.

