

OPENBAAR VERSLAG



Vergadering Algemeen Bestuur d.d. 26 maart 2014

Locatie: kazerne Hilversum

Tijd: 10.00-11.30 uur

Aanwezig	P.I. Broertjes, voorzitter	burgemeester van Hilversum
	A.Ph. Hertog	burgemeester van Huizen
	mw. M. de Pater	wnd. burgemeester van Muiden
	H.W.M. Heijman	burgemeester van Bussum
	B. Horseling	burgemeester van Weesp
	mw. J.N. de Zwart-Bloch	burgemeester van Blaricum
	M.C. Smit	burgemeester van Wijdmeren
	E.J. Roest	burgemeester van Laren
	mw. J.J. Sylvester	wnd. burgemeester van Naarden
Adviseurs	J.A. van der Zwan	regionaal commandant / directeur Veiligheidsregio
	D. van Baarle	plv. regionaal commandant / directeur middelen BGV
	R. Stumpel	wnd. directeur publieke gezondheid provincie Noord-Holland
	mw. J. Donkers	
	G.J. Bosland	Berenschot, programmaleider Nieuw Rood
	P. van der Pol	coördinator bevolkingszorg
	S. van der Pas	politie Midden Nederland
Afwezig	J. de Bondt	dijkgraaf Hoogheemraadschap Amstel, G&V
	A.A. Leuvering	regionaal militair commandant Noord
Ambtelijk secretaris	mw. L.D.Ouwerling	bestuursadviseur G&V

1. Opening en vaststellen van de agenda

De voorzitter, burgemeester Broertjes, opent de vergadering om 10.00 uur en heet de pers welkom. De dijkgraaf de heer De Bondt, kolonel Leuvering, de heer Woelders, en de heer Sanders hebben zich afgemeld.

2. Vaststelling van het openbaar verslag en het vertrouwelijk verslag van de vergadering van 12 februari 2014 en actielijst

Het verslag wordt vastgesteld.

De actielijst wordt doorgenomen en bijgewerkt.

De evaluatie van het busongeval op de A1 is aangeboden aan burgemeester De Pater en zal in het volgende bestuur worden geagendeerd.

Een aantal burgemeesters (Naarden, Blaricum, Laren en Wijdmeren) geeft aan dat er binnenkort een bestuurlijke oefening gepland staat. Dat is echter nog voor de installatie van de nieuwe colleges. Zij stellen voor deze oefeningen uit te stellen. De heer Stumpel, portefeuillehouder vakbekwaamheid, zal dit oppakken.

3. Mededelingen

- Nieuw Rood: voortgang implementatie nieuwe organisatie

De heer Van der Zwan licht de voortgang van de implementatie van de nieuwe organisatie toe. Er zijn twee clusterhoofden benoemd, namelijk Valentijn Honing (momenteel coördinator vakbekwaamheid) en

Jan Spaargaren (postcommandant van post Huizen). De functie clusterhoofd beleid en de overige vacatures clusterhoofd zijn extern open gesteld.

- Invulling tweedaagse bestuur 8 en 9 mei 2014

De heer Van der Zwan licht het concept programma voor de bestuursconferentie toe.

De voorzitter stelt voor om de heer Waaijer wederom te vragen als dagvoorzitter.

De burgemeester zullen per mail worden gevraagd door te geven of zij blijven overnachten.

Op het concept programma staan de volgende onderdelen:

- ❖ Ontwikkelingen meldkamer
- ❖ Doorontwikkeling Veiligheidsregio
- ❖ Organisatieontwikkeling brandweer
- ❖ Kostenontwikkeling brandweer
- ❖ Crisiscommunicatie
- ❖ Bestuurlijke inbedding veiligheidshuis
- ❖ Continuïteitsplan
- ❖ Crailo

Mevrouw De Zwart-Bloch informeert bij welk onderdeel het betrekken van de gemeenteraden aan de orde komt. De heer Van der Zwan geeft aan dat dat bij doorontwikkeling veiligheidsregio en organisatieontwikkeling brandweer terug komt. Mevrouw De Pater wil graag ruim aandacht voor het agendapunt organisatieontwikkeling brandweer.

De agendacommissie zal nog naar het programma kijken, gezien de vele onderdelen en de beperkte beschikbare tijd.

- Ontwikkelingen meldkamer

De heer Van der Zwan licht de actuele stand van zaken toe. Uitgangspunt bij het onderzoek naar de mogelijke integratie van de meldkamer Gooi en Vechtstreek bij de Gemeenschappelijke Meldkamer Utrecht is dat alleen als één van de kolommen in de meldkamer het personeelstechnisch niet redt tot aan de samenvoeging op Kamp Zeist er gekeken zal worden naar integratie met Utrecht. De landelijke meldkamerorganisatie zal hierbij worden betrokken. De OR in Gooi en Vechtstreek heeft aangegeven liever niet twee keer te verhuizen. Projectleider namens de drie regio's is Jeroen Lemereis (politie). Eind april zal het onderzoek worden afgerond. De heer Lemereis is gevraagd om tijdens de bestuursconferentie een toelichting te geven.

De heer Roest geeft aan dat in de brief van de VRU staat dat zij er van uitgaan dat Gooi en Vechtstreek de kosten voor het laten uitvoeren van de business case voor haar rekening neemt. De heer Van der Zwan geeft aan dat de business case met eigen personeel is uitgevoerd. Er worden geen rekeningen verstuurd.

- Scholing loco's crisisbeheersing en rampenbestrijding

De heer Horseling geeft aan dat er een aanbod komt vanuit bevolkingszorg voor scholing van de loco's in crisisbeheersing en rampenbestrijding.

Ter meningsvorming

4a. Petitie VBV verlies kwaliteit brandweezorg

De heer Horseling licht toe dat er een gesprek is geweest tussen een vertegenwoordiging van het bestuur en de VBV. Hierin is besloten om toekomstgericht aan het vertrouwen te gaan werken. De VBV zal bij haar leden ophalen op welke wijze er aan het vertrouwen kan worden gewerkt.

Mevrouw Sylvester geeft aan een gesprek te hebben gehad met haar vrijwilligers. Zij geeft aan dat het hen gaat om de motivatie, zij willen niet voor niets komen opdagen. Ook de vergrijzing, opleiding en het gebrek aan terugkoppeling werden vaak genoemd als problemen.

De heer Van der Zwan geeft aan dat hij het middenkader heeft gevraagd mee te denken over alternatieven in de ANW voor variabele voertuigbezetting.

De voorzitter wijst op de ingezonden brief met een positief geluid van de vrijwilligers van Hilversum. Er is dus ook een ander signaal.

4b. Presentatie Gert Jan Bosland, rapport WODC 'Beoordelingskader effecten variabele voertuigbezetting'

De heer Bosland, projectleider onderzoek WODC, geeft een presentatie over het rapport van het WODC 'Beoordelingskader effecten variabele voertuigbezetting'.

De minister komt aan het eind van het jaar met een handreiking voor bestuurders hoe er bestuurlijke gemotiveerd kan worden afgeweken van de basis brandweer eenheid.

De heer Bosland geeft aan dat de punten uit de aanbevelingen die nog niet zijn uitgevoerd in Gooi en Vechtstreek nog voor de zomer worden opgepakt.

De heer Heijman informeert hoe de evaluatie van de pilot Hilversum/Bussum zich verhoudt tot het WODC

rapport. De heer Bosland geeft aan dat dit parallel liep. De heer Hertog geeft aan dat er wel is bewezen dat de opkomsttijden verbeteren.

De heer Smit stelt voor om de vrijwilligers ook mee te nemen in de zoektocht. De heer Heijman geeft aan hier ook een voorstander van te zijn. De heer Hertog informeert in hoeveel gevallen met de TS2 kan worden volstaan. De heer Van der Zwan geeft aan dat in 10% van de gevallen een TS6 noodzakelijk is. De heer Bosland geeft aan dat variabele voertuigbezetting in onze regio niet leidt tot een bezuiniging, maar tot meer kwaliteit.

De voorzitter bedankt de heer Bosland voor de presentatie. Tijdens de bestuursconferentie zal nader op dit onderwerp worden ingegaan.

Ter besluitvorming

5a. Ontwerp Programmabegroting 2015 en meerjarenraming 2016-2018 veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

De heer Van Baarle licht de begroting kort toe. Het college van Wijdemeren heeft voorgesteld om de verwachte loonsverhoging voor ambtenaren in de begroting mee te nemen en op te vangen. Dit is echter niet ons beleid, de looncorrectie wordt pas doorgevoerd als de CAO er ligt. Er is een kleine technische wijziging in het programma Crisisbeheersing & Rampenbestrijding.

Het Algemeen Bestuur besluit:

- ❖ de ontwerp Programmabegroting 2015 en meerjarenraming 2016-2018 voorlopig vast te stellen,
- ❖ de programmabegroting aan te bieden aan de gemeentebesturen,
- ❖ conform de gemeenschappelijke regeling de gemeenten hun zienswijze kenbaar te laten maken;
- ❖ in het bestuur van 25 juni 2014 de begroting definitief vast te stellen.

5b. Continuïteitsplan bedrijfsvoering bij uitval elektriciteit en/of ICT

Het bestuur stemt in met het continuïteitsplan uitval ICT en/of elektriciteit, inclusief het daarin genoemde voornemen dit plan in 2014 aan te vullen met 'uitval groepen medewerkers' en 'uitval locaties'

5c. Jaarverslag 2013 GHOR

Het bestuur stemt in met het jaarverslag 2013 GHOR Gooi en Vechtstreek.

5d. Jaarplan 2014 GHOR

De heer Hertog geeft aan dat de zin, 'de ambities van de inhoudelijke doelstellingen van 2014 zijn aangepast op de realiteit van een team in opbouw', niet erg progressief klinkt. De heer Stumpel zal het punt meenemen.

Het bestuur stemt in met uitvoering van het jaarplan 2014 GHOR Gooi en Vechtstreek.

5e. Reglement geschillencommissie artikel 40 Gemeenschappelijke Regeling

De heer Van der Zwan licht toe dat gisteren het officiële verzoek van de gemeente Blaricum tot het instellen van een geschillencommissie binnen is gekomen.

De heer Hertog licht toe dat de burgemeester van Apeldoorn bereid is om de rol als voorzitter van de geschillencommissie op zich te nemen.

Namens het bestuur zal de heer Horseling in de geschillencommissie plaats nemen. De gemeente Blaricum wordt gevraagd om ook iemand af te vaardigen. De onafhankelijk voorzitter moet worden gesteund door beide partijen. De voorzitter wil het proces z.s.m. in gang zetten. Het streven is het voor de zomer af te ronden.

Het algemeen bestuur besluit het reglement geschillencommissie artikel 40 Gemeenschappelijke Regeling vast te stellen.

5f. Convenant Nederlands Rode Kruis inzake ondersteuning bevolkingszorg

Het algemeen bestuur besluit:

- ❖ in te stemmen met het bijgevoegde contract bevolkingszorg met het Nederlandse Rode Kruis (NRK) voor de veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek;
- ❖ in te stemmen met de dekking van de kosten van dit contract conform de voor de veiligheidsregio's afgesproken kostenverdeling (56% Flevoland en 44% Gooi en Vechtstreek);
- ❖ de kosten voor Flevoland door te belasten aan de gemeenten conform de in de toelichting aangegeven verdeelsleutel en voor Gooi en Vecht ten laste te brengen van het programma bevolkingszorg;

-
- ❖ de directeur bevolkingszorg te mandateren deze overeenkomst namens de beide veiligheidsregio's te ondertekenen.

5g. Visie en reglement jeugdbrandweer

De heer Heijman geeft aan graag meer te horen over de MBO3 eis. Die geldt in andere regio's niet. De heer Van der Zwan geeft aan dat er een zakkingspercentage was van 90 % op een dure opleiding. Daarom is besloten om de eis in te voeren. Er wordt al gewerkt aan een notitie over dit onderwerp. Die zal in het volgend bestuur worden geagendeerd.

Het bestuur besluit om het beleidsstuk visie op de jeugdbrandweer vast te stellen. Ook het huishoudelijk reglement jeugdbrandweer Gooi en Vechtstreek wordt vastgesteld. Het huishoudelijk reglement zal per 1 april 2014 ingaan.

Ter informatie

Het algemeen bestuur neemt kennis van:

6a. Reactie VRU onderzoek samengaan meldkamers Naarden en Utrecht

6b. Brief ministerie V&J: meldkamer van de toekomst-nulmeting en onderzoek inspecties

7. Rondvraag en sluiting

Mevrouw Sylvester informeert naar de mogelijkheid van een open dag voor de veiligheidsregio. De heer Van der Zwan geeft aan dat dat budget is wegbezuinigd. Hij biedt wel aan mee te denken en aan te sluiten op ideeën van de gemeenten. De veiligheidsdirectie zal hier op terug komen.

De voorzitter geeft aan dat er vraag is naar een oefening gericht op de spelers op het mediapark (niet de hulpdiensten). De heer Van der Zwan geeft aan dat preventie met een voorstel zal komen.

De voorzitter bedankt de heer Horseling voor zijn inbreng in het veiligheidsbestuur, het overleg met de vakbonden, als portefeuillehouder bevolkingszorg en zijn rol in de agendacommissie.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit het openbare deel van de vergadering.

* * * *