

Vergadering Algemeen Bestuur d.d. 17 december 2014

Locatie: kazerne Hilversum

Tijd: 10.45 - 12.00 uur

Aanwezig	P.I. Broertjes, voorzitter	burgemeester van Hilversum
	A.Ph. Hertog	burgemeester van Huizen
	mw. M. de Pater	wnd. burgemeester van Muiden
	B.J. van Bochove	wnd. burgemeester van Weesp
	mw. J.N. de Zwart-Bloch	burgemeester van Blaricum
	M.E. Smit	burgemeester van Wijdmeren
	E.J. Roest	burgemeester van Laren
	H.W.M. Heijman	burgemeester van Bussum
Adviseurs	W. Woelders	plv. eenheidschef politie Midden Nederland
	J.A. van der Zwan	commandant / directeur Veiligheidsregio
	R. Stumpel	directeur publieke gezondheid
	mw. J. Donkers	plv. kabinetschef, provincie Noord-Holland
	D. van Baarle	plv. commandant / directeur bedrijfsvoering BGV
	I. de Vries	coördinerend gemeentesecretaris
	P. van der Pol	coördinator bevolkingszorg
Afwezig	mw. J.J. Sylvester	wnd. burgemeester van Naarden
	A.A. Leuvering	regionaal militair commandant Noord
	G.M. van den Top	dijkgraaf Hoogheemraadschap Amstel, G&V
Ambtelijk secretaris	mw. L.D. Ouwering	bestuursadviseur G&V

1. Opening en vaststellen van de agenda

De voorzitter, burgemeester Broertjes, opent de vergadering om 10.45 uur. Mevrouw Sylvester, kolonel Leuvering en de dijkgraaf Van den Top zijn verhinderd.

2. Vaststelling van het openbaar verslag van de vergadering van 12 november 2014

Het verslag wordt vastgesteld.

3. Mededelingen

- Voortgang n.a.v. aanbevelingen rapport onderzoek aansturing brandweer

De heer Van der Zwan geeft aan dat naar aanleiding van het rapport o.a. gesprekken worden gevoerd met de portefeuillehouders in het bestuur. Tevens wordt gewerkt aan een nieuw voorblad van het bestuur. Door de wijziging van de wet gemeenschappelijke regelingen is het vanaf 2016 niet langer toegestaan in gemeenschappelijke regelingen van meer dan 6 gemeenten dat het algemeen bestuur gelijk is aan het dagelijks bestuur. Dit betekent dat in onze regio er een dagelijks bestuur moet worden gevormd. De heer Van der Zwan verzoekt de bestuurders om vooral feedback te blijven geven op de diverse ontwikkelingen. Dit onderwerp zal terugkomen op de bestuur ééndaagse in mei.

- Terugkoppeling periodiek overleg ministerie Veiligheid en Justitie d.d. 3 december 2014

Het voortgangsgesprek met het ministerie van Veiligheid en Justitie is goed verlopen. Het gespreksverslag, zal, zodra dat is ontvangen, worden rondgestuurd.

- Terugkoppeling bijeenkomst tijdelijke werkgroep gemeenteraden

De terugkoppeling door de heer Heijman is in het besloten deel van de vergadering al aan de orde geweest. Het experiment wordt als zeer positief ervaren.

- Werkkostenregeling

De heer Van Baarle licht toe dat binnen de werkkostenregeling er maximaal 1,2% van het totale fiscale loon kan worden besteed aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor werknemers (bv. kerstpakketten en bijdragen aan de pv). Over het bedrag boven de vrije ruimte moet 80% loonbelasting worden betaald. Er zal worden getracht om de kosten zoveel mogelijk te beperken. Hierover vindt overleg met het GO plaats. De heer Van der Zwan vult aan dat er wordt getracht op landelijk niveau tot afspraken te komen met de belastingdienst en het ministerie van Financiën, aangezien organisaties met veel vrijwilligers door deze regeling extra hard worden getroffen.

Ter meningsvorming

4a. Presentatie ebola en vogelgriep door mevrouw Sleven van de GHOR

Mevrouw Sleven geeft een presentatie over de stand van zaken van de voorbereiding op Ebola en Vogelgriep en de eerste ervaringen. In de regio Gooi en Vechtstreek is er tot nu toe geen serieuze verdenking geweest van Ebola. Nederland is goed voorbereid. Mensen maken zich wel zorgen.

In de regio is er bovendien geen uitgebreide pluimvee sector, dus de kans op vogelgriep is beperkt. De huidige variant is voor mensen niet gevaarlijk.

De voorzitter bedankt mevrouw Sleven voor haar duidelijke verhaal.

Ter besluitvorming

5a. Kaderbrief ontwerp programmabegroting 2016

De heer Van Bochove geeft aan dat het stuk voor zich spreekt. De laatste jaren is er in totaal al 17 % bezuinigd op de begroting. 2015 is het laatste jaar van de lopende bezuinigingen. De laatste jaren heeft de brandweer geen of gedeeltelijk loon- en prijscompensatie gekregen. Dit is een extra bezuiniging. Bovendien moeten de extra kosten voor de TS2 van 200.000 euro in de eigen begroting worden gevonden. Het voorstel is nu dus wel loon en prijscompensatie te geven. Er kan namelijk niet eindeloos worden doorgegaan. De voorzitter informeert naar de x-y=z discussie. De heer Van Baarle licht toe dat dat een landelijke benchmark was. Hieruit bleek dat onze regio, hoewel deze de kleinste regio is, landelijk qua kosten in de middenmoot valt. De bedoeling daarvan was om uiteindelijk vanuit de opbrengsten vanuit het gemeentefonds de gemeenschappelijke regeling te financieren. Dit is echter niet realistisch.

Mevrouw De Pater geeft aan dat in de eigen gemeenten de discussie wel zal volgen. De heer Hertog verwijst ook naar de regio. De heer Van Bochove geeft aan dat we toch niet ontsnappen aan de discussie.

De heer Van der Zwan geeft aan dat dit een goed voorbeeld is om de aanbevelingen van het rapport van Hiemstra en De Vries uit te voeren.

Het algemeen bestuur stemt in met de kaderbrief ontwerp programmabegroting 2016.

5b. Convenant samenwerking met RWS en waterschap

Het algemeen bestuur stemt in met het convenant samenwerking met Rijkswaterstaat en het Hoogheemraadschap Amstel, Gooi en Vecht inclusief de bijbehorende actielijst.

Het convenant zal aansluitend aan het bestuur in februari worden ondertekend.

Hamerstukken

5c. Aangepaste werktijdenregeling en bijbehorende regeling vergoeding piketdiensten

Het algemeen bestuur stemt in met

- de gewijzigde arbeidsvoorwaardenregeling BGV;
 - De regeling is aangepast conform de wijzigingen in de CAR-UWO, die zijn opgenomen in bijlage 2 bij de circulaire van het LOGA van 4 juli 2013 CVA / U201300476 (CvA / LOGA13 / 13), betreffende de wijziging i.v.m. verandering regeling werktijden.
 - Artikel 4:2:1:0 wordt vernummerd in artikel 4:5:0:0 en de in dit artikel opgenomen verwijzing wordt gewijzigd in artikel 4:5 lid 4 (in verband met de vernummering van de CAR artikelen).
- de aangepaste Werktijdenregeling BGV.
- de aangepaste Regeling vergoeding piketdiensten beroepspersoneel BGV.

5d. Selectiecriteria manschap TS2

Het algemeen bestuur stelt de selectiecriteria voor manschap TS2 vast.

5e. Aangepaste regeling melden vermoeden misstand

Het algemeen bestuur besluit:

- de regeling "Melden Vermoeden Misstand BGV" vast te stellen en in te laten gaan per 1 januari 2015;
- de regeling Klokkenluiders BGV in te trekken per 1 januari 2015;
- de rechtsbijstandsverzekering van de BGV uitbreiden met de module klokkenluiders.
- aan te sluiten bij de landelijke Onderzoeksraad Integriteit Overheid;

5f. Aanvullende regeling reiskosten woon-werkverkeer en fietsvergoeding

Het algemeen bestuur stelt de aanvullende regeling woon-werkverkeer en fietsvergoeding vast.

Ter informatie

Het bestuur heeft kennis genomen van

6a. Definitieve rapportage nulmeting meldkamer Gooi en Vechtstreek

6b. Koers concernjaarplan BGV

6c. First impression report, systeemtest 8 november 2014

7. Rondvraag en sluiting

Mevrouw Donkers kondigt aan dat de provincie op 11 en 16 februari voor de burgemeesters een masterclass bestuurlijke dilemma's organiseert als vervolg op de bijeenkomst over integriteit. Hier volgt nog een aparte uitnodiging voor.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.

* * * *