
Aanwezig:	P.I. Broertjes A.Ph. Hertog J.N. de Zwart-Bloch E.J. Roest B.J. van Bochove H.M.W. ter Heegde	(burgemeester Hilversum) (burgemeester Huizen) (burgemeester Blaricum) (burgemeester van Laren) (wnd. burgemeester van Weesp) (burgemeester van Gooise Meren)
Adviseurs:	J.A. van der Zwan D. van Baarle R. Stumpel M. Polder W. Woelders P. Benschop L. Ouwerling	(commandant BGV/directeur VRGV) (plv. commandant BGV/ directeur bedrijfsvoering BGV) (directeur publieke gezondheid) (directeur bevolkingszorg) (politie Midden Nederland) (veiligheidsbureau) (bestuursadviseur VRGV, verslag)
Afwezig:	M.E. Smit P.J.T.M. Hagenaars G.M. van den Top R. van Treeck	(burgemeester van Wijdmeren) (regionaal militair commandant Noord) (dijkgraaf Hoogheemraadschap Amstel, G&V) (provincie)

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en de agenda wordt vastgesteld.

De voorzitter verwelkomt burgemeester Ter Heegde in het algemeen bestuur van de veiligheidsregio. Burgemeester Smit en kolonel Hagenaars hebben zich afgemeld. De dijkgraaf zal voor het besloten deel aansluiten. Er zijn verder geen afmeldingen ontvangen.

2. Aanbieding en toelichting visitatierapport VRGV door voorzitter visitatiecommissie, mevrouw Van Veen

Mevrouw Van Veen, de voorzitter van de visitatiecommissie, biedt het visitatierapport aan aan het algemeen bestuur. Op 26 en 27 oktober 2016 is de visitatie uitgevoerd. Er is met 47 mensen gesproken en ook is er veel documentatie bestudeerd. Rode draad in deze visitatie was met name de schaalgrootte. De visitatiecommissie heeft aantal sterke punten benoemd. De visie 2020 getuigt van lef en stevige ambities. Ook is er mooie beweging naar de gemeenteraden. Er is veel drive en verandervermogen. Wel zijn er grote ambities t.o.v. de beschikbare capaciteit en geld. Van belang is te koersen in de goede richting naar een robuuste en stevige organisatie, en alles wat er buiten valt, niet mee door te gaan. Er moet een check zijn op de focus. Als voorbeeld wordt gepleit voor een extra investering in bv. het veiligheidsbureau. Het veiligheidsbureau werkt nu met leenconstructies. Het belangrijkste accent in deze visitatie is samenwerking en schaalgrootte. De organisatie weet nog niet waarom we moeten samenwerken/fuseren, het gaat dus met name om de uitleg. Het bestuur en de directie moeten helder maken waarom het nodig is. Op die manier creëer je ook draagvlak voor een mogelijke fusie. Focus daarin op waar je zelf ook goed in bent en waarin de andere goed zijn en maak een stappenplan. Vanuit de samenwerking met Flevoland kan ook meer worden samengewerkt met Utrecht. Win terrein via de inhoud en vakmanschap. Besteedt aandacht aan de kanttekeningen die zijn gemaakt door raadsleden. Het advies is om het veiligheidsbureau stevig neer te zetten en nog meer van mono naar multi te gaan. Ondersteunende diensten kunnen voor de veiligheidsregio werken en niet voor één kolom. Alle veiligheidsregio's worstelen momenteel met het thema samenwerking met de politie. Als advies geeft de visitatiecommissie mee om een ondergrens wens te stellen (waar is politie onmisbaar voor veiligheid). Een aantal aanbevelingen gelden voor alle veiligheidsregio's. Wat is de financiële ruimte nog? Het is wat er nu ligt. Mogelijk kan er meer worden gewonnen met samenwerking. Een vergelijking van de veiligheidsregio's financieel is bijna niet te doen. Een benchmark zegt niet heel veel, want het gaat ook om wat je doet per veiligheidsregio. De kwetsbaarheid zit in de schaalgrootte.

De voorzitter bedankt de visitatiecommissie voor al haar werk en de aanbevelingen. De veiligheidsdirectie gaat uitwerken wat we met de aanbevelingen gaan doen. Dat komt nog terug in bestuur van mei. Het visitatierapport wordt meegestuurd met de raadsinformatiebrief.

Algemeen

3. a. Vaststellen openbaar verslag vergadering d.d. 7 december 2016

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3b. Bijwerken actiepuntenlijst

De actiepuntenlijst wordt bijgewerkt.

4. Mededelingen

- *Reactie van de vaste Kamercommissie m.b.t. de uitnodiging voor een werkbezoek aan onze Veiligheidsregio*

De heer Van der Zwan licht toe dat de vaste Kamercommissie heeft laten weten de uitnodiging over te laten aan de individuele leden van de commissie Veiligheid en Justitie. Dit betekent dat er geen werkbezoek als commissieactiviteit georganiseerd zal worden en dat de leden op eigen initiatief op de uitnodiging kunnen ingaan. Er heeft in ieder geval één lid aangegeven individueel langs te willen komen. Hiervoor zal een programma worden gemaakt, waar bij een reguliere oefening wordt aangesloten.

- *Terugkoppeling werkgroep raadsleden 23 januari 2017*

De heer Van der Zwan geeft een terugkoppeling van de werkgroep raadsleden. Er is in deze bijeenkomst gesproken over het vervolg van deze werkgroep. De initiële opdracht van het algemeen bestuur is namelijk afgerond. De wens is uitgesproken om als werkgroep te blijven bestaan en qua vorm te kiezen voor een werkgroep stand by. Deze uitkomst van de discussie wordt verwerkt in een voorstel dat wordt geagendeerd voor het bestuur van 15 maart.

- *Pers*

Mevrouw Van der Linde licht toe dat er een overzicht beschikbaar is van alle artikelen die in de pers zijn verschenen sinds de vorige vergadering. Er zijn 57 artikelen verschenen, waarvan 26 artikelen die incidentgerelateerd zijn, 14 artikelen waarvoor de brandweer zelf proactief de pers heeft opgezocht en 17 overige artikelen (bv. beleidsvragen).

Meningsvormend

5. Presentatie arbeidshygiëne

De heer Van der Veen en de heer Stam geven een presentatie waarin zij het onderwerp arbeidshygiëne duiden. De heer Van der Veen geeft aan dat uit onderzoeken uit Amerika blijkt dat het werken met rook niet ongevaarlijk is en dat het mogelijk kan leiden tot ziekte. Ook in onze regio zijn er twee gevallen die lijken op een ziekte als gevolg van het werk. Hij meldt dat deze presentatie aan alle medewerkers is gegeven. Het doel is het gedrag en de cultuur te veranderen, nu we weten dat we er mogelijk ziek van kunnen worden. De heer Van der Zwan vult aan dat uit onderzoeken is gebleken dat rook door de huid gaat, de kans om ziek te worden wordt groter. Het is belangrijk om de medewerkers preventief bewust te maken van de risico's. De heer Stam geeft aan dat men in Nederland nog aan het onderzoeken is of het een beroepsrisico is. In het buitenland is dit wel erkend. We willen als brandweer niet wachten op het onderzoek, maar nu al maatregelen nemen d.m.v. een aantal quick wins. Er is meer aandacht nodig voor arbeidshygiëne binnen de BGV. We zijn al op de goede weg, maar het kan nog veel schoner. Dit kost ook extra geld. Vuiligheid moet blijven op de plek van het incident. Dit betekent investeringen in het logistieke deel, medewerkers moeten schoon naar huis. De heer Van der Zwan benadrukt dat als het erkend is als beroepsziekte dit vanzelf verloopt. In Europa zijn Zweden en Nederland de voorlopers. Je bent als brandweer verantwoordelijk voor je eigen mensen. We weten het nu, dus moeten we er wat mee doen.

Burgemeester Hertog geeft aan dat dit onderwerp ook in de BAC brandweer is besproken. Het lijkt hem duidelijk dat het bestuur dit onderschrijft. Hij vraagt of er duidelijk is wat we concreet gaan doen en hoeveel geld dat kost. De heer Stam geeft aan dat er plan van aanpak ligt voor de regio voor de middellange termijn. De heer Van Baarle licht toe dat in de kadernota voor dit onderwerp 100.000 euro is opgenomen.

6. Concept agenda gezamenlijk veiligheidsbestuur Gooi en Vechtstreek en Flevoland 15 februari 2017

Dit agendapunt wordt verplaatst naar de besloten agenda.

Besluitvormend

7. Businesscase en locatie keuze Meldkamer Midden Nederland

De heer Roest geeft dat er een duidelijk advies ligt vanuit de stuurgroep om te kiezen voor de locatie De Groest. Van belang is, vooral voor de andere regio's en het personeel, dat de parkeerfaciliteiten geregeld worden. Hij heeft hierover ook contact gehad met het college van Hilversum. De voorzitter informeert of de vraag helder is qua parkeerfaciliteiten. De heer Biemolt zal dit begeleiden.

De heer Roest benoemt daarnaast ook een aantal andere risico's, zoals de wissel van voorzitter van de stuurgroep en het RCC. De heer Van der Zwan geeft aan dat er een ambtelijk akkoord ligt van de drie directeuren veiligheidsregio's om het RCC onder te brengen bij de meldkamer in Hilversum.

Het algemeen bestuur besluit:

- in te stemmen met de businesscase Meldkamer Midden-Nederland (versie 1.0, 8 december 2016);
- steun te verlenen aan de voorlopige locatiekeuze van de stuurgroep Meldkamer Midden-Nederland zijnde de locatie De Groest te Hilversum;
- door tussenkomst van de voorzitter van de stuurgroep, de minister van Veiligheid en Justitie te verzoeken de doellocatie voor de meldkamer Midden-Nederland zoals opgenomen in het Transitieakkoord te wijzigen en de definitieve locatie vast te stellen, zijnde De Groest te Hilversum;
- de voorzitter van de voornoemde stuurgroep in kennis te stellen van bovenstaande besluitpunten middels bijgevoegde concept brief.

De heer Roest bedankt de heer Woelders voor zijn inzet in dit dossier.

8. Verhoging ABP premies 2017

Burgemeester Van Bochove licht toe dat dergelijke stijgingen op zo'n korte termijn niet te begroten zijn. Hij verwacht nog meer stijgingen. Hij stelt voor te gaan onderzoeken hoe we hier in de begroting rekening mee kunnen houden. Burgemeester Ter Heegde geeft aan dat het de vraag is hoeveel de gemeenten gecompenseerd krijgen vanuit de algemene uitkering. Hij stelt voor het verschil te delen. Burgemeester Hertog is het hier niet mee eens, dit is een onderdeel van loon en prijs. Je kan dus niet een deel neerleggen bij de veiligheidsregio. Ook burgemeester Van Bochove vult aan dat de reserves al te laag zijn.

Het algemeen bestuur besluit:

- De verhoging van de ABP premies voor 2017 worden ter kennisname aangenomen;
- De financiële gevolgen ad 139.420 euro zullen ten laste van het jaarresultaat 2017 komen.

9. Brief provincie financiële positie 2017

Burgemeester Van Bochove geeft aan dat deze brief ook wordt meegenomen in het proces van de stuurgroep programmabegroting.

Het algemeen bestuur besluit:

1. Kennis te nemen van de ingekomen brief van de toezichthouder financiën, de provincie Noord Holland
2. Bijgevoegde concept reactiebrieven te verzenden aan de provincie.

10. Reglement van orde van het algemeen bestuur VRGV

Het algemeen bestuur besluit in te stemmen met de wijzigingen in het reglement voor de vergaderingen van het algemeen bestuur van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek.

11. Controle protocol en normenkader 2016

Het algemeen bestuur besluit in te stemmen met het concept controleprotocol en normenkader 2016.

Informerend

Het algemeen bestuur neemt kennis van:

12. Regionale evenementenkalender 2017.

Het algemeen bestuur is blij dat de evenementenkalender 2017 er dit jaar zo tijdig ligt. Burgemeester Van Bochove geeft aan dat de Sint intocht in Weesp dit jaar mogelijk grote inzet van de politie vraagt. Burgemeester Roest mist de onthulling van een monument voor Joodse slachtoffers op 20 april in Laren op de kalender. Mevrouw Polder stelt voor om de veiligheidsdirectie voortaan de evenementenkalender te laten afdoen, als er geen knelpunten of samenvallende evenementen zijn. Het algemeen bestuur is hiermee akkoord.

13. Risicoregelreflex

Er is op 8 maart een bijeenkomst m.b.t. de risicoregelreflex voor de burgemeesters van zowel Gooi en Vechtstreek als Flevoland en de commissarissen van de Koning. De uitnodiging volgt nog deze week.

14. Staat van de rampenbestrijding 2016

15. Evaluatie en projectplan ontwikkeling Organisatie Bevolkingszorg

Mevrouw Polder geeft aan er conform afspraak na 2 jaar is geëvalueerd. Er zijn een aantal aandachtspunten zoals planning en control, communicatie richting de gemeenten en piketmedewerkers vinden en behouden. Burgemeester Roest spreekt zijn waardering uit voor de organisatie van bevolkingszorg en de rol van mevrouw Polder.

16. Communicatie

Afgesproken wordt de concept raadsinformatiebrief voortaan in de week van de vergadering rond te sturen aan de burgemeesters.

17. Rondvraag en sluiting

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.