

Aanwezig:	P.I. Broertjes K.S. Heldoorn R. Kruisinga B.J. van Bochove H.M.W. ter Heegde F. Ossel G.M. van den Top	(burgemeester Hilversum) (burgemeester Huizen) (burgemeester Laren) (burgemeester Weesp) (burgemeester Gooise Meren) (burgemeester Wijdmeren) (dijkgraaf Waterschap Amstel, Gooi en Vecht)
Adviseurs:	J.A. van der Zwan D. van Baarle P. Veldhuisen J. van Renswoude R. Stumpel J.W. Kradolfer L. Ouwerling	(commandant BGV/directeur VRGV) (plv. commandant BGV/ directeur bedrijfsvoering BGV) (coördinerend gemeentesecretaris G&V) (politie Midden Nederland) (directeur publieke gezondheid) (reserve luitenant-kolonel) (bestuursadviseur, verslag)
Afwezig:	J.N. de Zwart-Bloch R. van Treeck	(burgemeester Blaricum) (provincie)

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en de agenda wordt vastgesteld. Burgemeester De Zwart-Bloch heeft zich afgemeld.

De heer Van der Zwan was afgelopen maandag 30 jaar in dienst bij de brandweer.

De voorzitter deelt mee dat de heer Van der Zwan benoemd gaat worden als commandant brandweer Flevoland voor voorlopig 2 jaar. Hij ziet dit als een mooie kans om verder te gaan in de samenwerking met Flevoland. Er is gekozen voor een termijn van 2 jaar om geen onomkeerbare besluiten te nemen. Als de evaluatie wet veiligheidsregio's is uitgevoerd is er ook ervaring om over het vervolg te besluiten.

De heer Van der Zwan vult aan dat het gaat om een dubbele aanstelling. De operationele aansturing van de brandweer gaat deels over naar de heer Van Baarle. De heer Van der Zwan blijft verantwoordelijk voor het MT, de OR en het bestuur van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek.

Algemeen

2a. Vaststellen openbaar verslag vergadering d.d. 4 juli 2018

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

De heer Van Renswoude geeft naar aanleiding van het verslag aan dat hij de escalatielijnen naar het MDC zou uitzoeken. Die is inmiddels bekend en er wordt een gesprek gepland tussen het MDC, de bestuurlijk portefeuillehouders meldkamer en de landelijke meldkamer organisatie.

2b. Bijwerken actiepuntenlijst

Het bestuur neemt de actiepuntenlijst door.

- Impactanalyse water: dit punt loopt vertraging op.
- Uittreding Weesp kan eraf, dat is voorlopig nog niet aan de orde
- Piketten bevolkingszorg: er is vanuit de Kring van gemeentesecretarissen behoorlijke druk op gezet, de piketten zijn bijna gevuld.
- Pilot registreren niet en verminderd zelfredzamen: de bijeenkomst met medewerkers sociaal domein is doorgeschoven
- Het onderwerp Wijkbrandweerman staat op de agenda

3. Mededelingen

- Raadsinformatiebijeenkomsten 10 en 16 oktober

De heer Van der Zwan licht toe dat er op 10 en 16 oktober raadsinformatiebijeenkomsten worden ge-

organiseerd, waarbij eerst een introductie van de brandweer wordt gegeven, stil wordt gestaan bij actuele ontwikkelingen als de verkenning samenwerking en daarna uitleg wordt gegeven over het brandrisicoprofiel en het dekkingsplan. Hierna worden de raadsleden nog uitgenodigd op een brandweerpост in de eigen gemeente. Op dit moment zijn er in totaal zo'n 35 aanmeldingen. Er wordt nog een reminder opgenomen in de raadsinformatiebrief.

De heer Ter Heegde geeft aan dat op die data net twee raadsavonden zijn gepland over de begroting. Hij verwacht dus weinig opkomst vanuit zijn gemeente. Er wordt ook nog langs gekomen in de commissies.

▪ *Regionaal Militair Commandant Noord*

Kolonel Hagenaars heeft zijn functie van Regionaal Militair Commandant Noord / Rijksheer voor Defensie overgedragen aan kolonel Paul van der Touw. De heer Van der Touw zal aanwezig zijn bij het gezamenlijk overleg met het algemeen bestuur van Flevoland.

Besluitvormend

4. Presentatie: Kadernotitie integrale wijkgerichte aanpak (brand) veiligheid

De heer Van der Zwan geeft een mondelinge toelichting op de kadernotitie, aangezien er al een hoop presentaties op de agenda stonden. Er zat een notitie bij de stukken. Er is een pilot uitgevoerd in Hilversum met als taakaccent senioren. Hierbij is ook gekeken naar de sociale infrastructuur van de gemeente. De pilot is als heel positief ervaren en sluit goed aan op de wijkgerichte aanpak. Er zijn veel contacten met het netwerk opgebouwd. Zijn conclusie is dat een wijkbrandweerman een bijdrage levert aan de versterking van de brandveiligheid op wijkniveau. Het voorstel is dit regionaal te gaan uitrollen. We kunnen het er echter niet zomaar bijdoen. Uit de pilot kwam dat één dag in de week inzet voldoende is voor 2 wijken. Uit overleg met de bestuurlijk portefeuillehouder financiën blijkt dat daar ook budget voor is. Als gemeenten meer willen dan het basisniveau wordt het een pluspakket en vraagt dit ook extra financiële middelen van de gemeente. De kadernotitie ligt ter besluitvorming voor. Als er interesse vanuit de gemeenten voor een pluspakket, dan is het verzoek dit voor besluitvorming in het algemeen bestuur op 5 december aan te geven.

Burgemeester Ter Heegde informeert hoe de behoefte voor een pluspakket wordt opgehaald. De heer Van der Zwan zegt toe dat de ambtenaren rampenbestrijding hierover zullen worden benaderd. De gemeente Gooise Meren heeft hier al budget voor opgenomen in de begroting.

De heer Van der Zwan vult aan dat hij dit ook wil gaan koppelen aan de extra inzet van de kazernes in de wijk. Er wordt gekeken hoe we dat kunnen gaan invullen. De heer Van Renswoude wil hier graag over mee praten. Er wordt een overleg gepland met de politie. De heer Van der Zwan neemt het initiatief. De voorzitter verzoekt om voor 5 december een concreet plan van aanpak op te stellen. Ook de financiën moeten nog preciezer. In het voorstel moet per gemeente een overzicht worden opgenomen.

De heer ter Heegde verzoekt dit onderwerp ook toe te lichten tijdens de raadsinformatiebijeenkomsten op 10 en 16 oktober.

Ten einde invulling te geven aan de integrale wijkgerichte benadering stemt het algemeen bestuur in met de volgende kaders.

- Een "wijk" (in de context van deze notitie) sluit aan op de bestaande gemeentelijke indeling.
- In te stemmen met de voorgestelde wijkgerichte benadering. Dit in samenhang met de reeds bestaande netwerken rondom sociale en fysieke veiligheid.
- De wijkgerichte aanpak is passend binnen de landelijke agenda van Brandweer Nederland.
- Commitment om kazernes – naast de repressieve functie - in de volle breedte ten behoeve van deze nieuwe aanpak te benutten.
- Bij de uitrol van de wijkgerichte aanpak zal zoveel mogelijk competent brandweerpersoneel uit de staande organisatie worden ingezet.
De voorkeur gaat hierbij uit naar medewerkers woonachtig in dezelfde wijk/gemeente.
Daar waar wenselijk – wordt gekeken naar de werving van nieuw personeel.
Dit bij voorkeur vanuit de te benaderen doelgroepen (bijv. de inzet van gepensioneerde voorlichters op de doelgroep senioren).
- Elk wijkgericht initiatief ontwikkelt zich via een natuurlijk en dynamisch groeiemodel waarbij de kracht in de samenwerking met vaste en minder bekende lokale netwerkpartners wordt gezocht. Op deze ontwikkeling worden in beginsel geen Kritieke Prestatie-indicatoren (KPI) losgelaten.
- Dit initiatief is een potentieel onderdeel in de te nemen risicobeheersingsmaatregelen rondom het nieuwe dekkingsplan.
- De wijkgerichte aanpak wordt een regulier gespreksonderwerp in de daartoe dienende overlegstructuren.
- De implementatie van het basispakket "Integrale Wijkgerichte aanpak" brengt kosten met zich mee. De in 2018 te maken kosten worden vanuit de huidige begroting gedekt.
Aanvullende gemeentelijke ambities bepalen de verdere kostenontwikkeling.

5. Presentatie: Brandrisicoprofiel 2018 en dekkingsplan 3.0 brandweer Gooi en Vechtstreek

De heer Van der Meer geeft een toelichtende presentatie op het brandrisicoprofiel en het dekkingsplan. Tijdens de bestuursconferentie hebben we gesproken over de uitgangspunten en nu ligt het dekkingsplan ter voorlopige vaststelling voor.

De context van beide stukken wordt geschetst. Brandweer Nederland heeft de beste opkomstcijfers over de wereld. Normtijden zijn echter niet altijd realistisch, er staat niet op elke hoek een kazerne. In het voorstel is nadrukkelijk draagvlak van de medewerkers een grote positie gegeven.

In het brandrisicoprofiel worden alle objecten in de regio gelabeld aan een risico. Het dekkingsplan wordt opgebouwd naar aanleiding van de risico's en daarbij bepaalt het bestuur de kwaliteit. Het gaat hierbij maar om een kwart van alle uitrukken. Alleen de branden worden gemeten, hulpverlening bijvoorbeeld niet.

De Inspectie heeft meegegeven dat je moet meten op de achterwielen en dat we het rendement van de voorwielen beter moeten laten zien. Met meten op de achterwielen gaan de tijden achteruit, de kwaliteit blijft hetzelfde. De voorzitter adviseert hier een duidelijk verhaal bij te hebben. De heer Van Bochove raadt aan beredeneer vanuit de successen, laat het rendement beter zien.

Naast de repressie worden ook compenserende maatregelen genomen, bv, brandveilig leven. M.b.t. Rembrand wachten we de landelijke ontwikkelingen en wetgeving af.

Het dekkingsplan geeft inzicht in de normtijden en waar bestuurlijk gemotiveerd wordt afgeweken, bv. scholen in de nacht.

Er liggen nu 2 scenario's voor. Op de dag kunnen we het niet alleen met vrijwilligers i.v.m. de beschikbaarheid, daarbij wordt dus beroeps en kantoorpersoneel ingezet. Bij een maatgevend incident leunen we op het netwerk van posten.

Mevrouw Kruisinga informeert of het materieel per post hetzelfde blijft en de specialismes blijven. De heer Van der Meer bevestigt dat voor de 1^e lijns voertuigen. Met de 2^e lijns voertuigen wordt wel geschoven conform eerdere besluitvorming in het bestuur. De specialismes blijven.

In de ANW willen de posten het zelf doen, dan is er geen beroepsondersteuning nodig. Bij een klein incident wordt zelf met 2 of 4 man uitgerukt (uitruk op maat), bij een maatgevend incident met een TAS 6.

De heer Ter Heegde informeert naar wat het betekent als de voorwielen er later zijn. Je mist hier het rendement van het snelle voertuig. De heer Van der Zwan meldt dat ook landelijk zal worden onderzocht wat het rendement is van het snelle voertuig. Een TS2 mag echter ook niet alles doen, bij een standaard brand moet het met zijn 6-en zijn.

De Ossel concludeert dat het dekkingsplan alleen ingaat op maatgevende incidenten, wat is dan de reikwijdte. Hij raadt aan ook naar het breder gebruik van scholen te kijken. De heer Van der Meer geeft aan dat de dekkingsplan een wettelijk vastgelegd plan is. De brandweer zou ook liever over het hele pakket verantwoorden. Het weegt echter wel zwaar bij het publiek.

De heer Ter Heegde stelt voor na een jaar te evalueren. De heer Van der Zwan zegt toe vanaf begin 2019 constant te gaan monitoren.

De heer Ter Heegde informeert of het plan ook is besproken met bv. de VBV. De heer Van der Meer geeft aan dat het dekkingsplan 3 keer is besproken met de Inspectie en 2 keer met de VBV. De VBV heeft vooral moeite met de TS2.

Het bestuur besluit de beide plannen ter zienswijze voor te leggen aan de raden. De uiterlijke reactietermijn is 31 december 2018. De beide plannen kunnen dan 30 januari 2019 ter definitieve vaststelling worden voorgelegd aan het algemeen bestuur. Dit zal ook worden aangepast in de communicatie.

De heer Ter Heegde informeert naar de financiële consequenties. De heer Van der Zwan licht toe dat één van de randvoorwaarden van het bestuur was dat het budgetneutraal moest. Er zijn dus geen extra kosten. Kazernerij kost bv. meer geld.

De heer Heldoorn vraagt aandacht voor het dekkingspercentage van Huizen, dat wijkt heel sterk af van het gemiddelde. De heer Van der Zwan geeft aan dat er inmiddels sprake is van een significante verbetering in Huizen.

Het algemeen bestuur besluit:

- Het Brandrisicoprofiel 2018 voorlopig vast te stellen
- Het Dekkingsplan 3.0 voorlopig vast te stellen, waarbij scenario 2 als voorkeursscenario aan het dekkingsplan zal worden toegevoegd. Als afgeleide van dit besluit stemt het bestuur in met:
 - Uitruk op maat bij niet-maatgevende incidenten
 - Afwijking van de normtijden zoals omschreven in het dekkingsplan
 - Gebruik van het maatregelenmodel om op een verantwoorde wijze tot realistische dekkingpercentages te komen

6. Bestuursrapportage 2018 veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

De heer Van Bochove licht het voorstel m.b.t. de bestuursrapportage 2018 kort toe. De heer Ossel informeert of door het vertraagd invullen van formatie er ook gevolgen zijn voor de continuïteit.

De heer Van der Zwan licht toe dat als we er niet voor kiezen om intensiever te gaan samenwerken met Flevoland, we dan zelf gaan investeren. Anders is een gezamenlijke invulling hopelijk een eerste winstpunt.

De heer Van Bochove benadrukt dat we eerst het resultaat van het jaar moeten afwachten. Bij de rekening in maart 2019 volgt dan een voorstel hoe om te gaan met het overschot.

Het algemeen bestuur besluit de bestuursrapportage 2018 vast te stellen.

Hamerstuk

7. Handhavingsbeleid industriële veiligheid en model aanwijsbeleid bedrijfsbrandweren

Het algemeen bestuur besluit:

- In te stemmen met het Handhavingsbeleid Industriële Veiligheid 2018-2021
- In te stemmen met het Model aanwijsbeleid bedrijfsbrandweren

8. Vergaderschema algemeen bestuur veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek 2019

Het algemeen bestuur besluit het vergaderschema 2019 voor het algemeen bestuur vast te stellen

Informerend

Het algemeen bestuur neemt kennis van:

9. Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren

De heer Ter Heegde licht toe dat dit dossier erg ingewikkeld is en dat we er nog lang niet uit zijn. Mogelijk gaat dit veel extra geld kosten. De heer Van der Zwan vult aan dat de RBC de claim voor kostenverhoging bij het ministerie wil neerleggen.

10. Jaarverslag Streekarchief Gooi en Vechtstreek 2017

11. Communicatie

De raadsinformatiebrieven en de aanbiedingsbrieven voor het brandrisicoprofiel en het dekkingsplan worden aangepast.

Het programma van de raadsinformatieavond zit behoorlijk vol. Het is ook inhoudelijk een zware avond. Het doel is niet 2 uur te zenden, er wordt gericht op korte inleidingen met daarna met name discussie.

12. Rondvraag en sluiting

Er wordt als voorbereiding op het gezamenlijk overleg met het bestuur van Flevoland gesproken over de samenwerking tussen de beide veiligheidsregio's en GGD-en. Na afloop dienen ook de raden te worden bijgepraat over de businesscase en de gekozen variant.

Er wordt gesproken over de financiële besparing door samenwerking, dat lijken met name minder meerkosten. Onze veiligheidsregio heeft echter een deel van die kosten al gemaakt.

Er wordt kort stil gestaan bij de positie van de GGD G&V, die is in onze regio onderdeel van de Regio en blijft dat, de GHOR gaat wel mee in het voorstel.

Dijkgraaf Van den Top raadt aan dat er in de communicatie ook aandacht is voor de kwetsbaarheid van de bestaande veiligheidsregio, het doel is ook een sterkere regio te worden in de uitvoering van de crisisbestrijding. Hij geeft aan nog niet geconsulteerd te zijn, over een mogelijke tussenstap in de vorm van een gemeenschappelijke uitvoeringsorganisatie. De heer Van Bochove geeft aan dat de directe aanleiding vorig jaar financieel georiënteerd was, maar dat de andere aanleidingen namelijk de kwetsbaarheid en de kwaliteit ook aandacht moeten krijgen. De communicatie na afloop is van groot belang. Dit onderwerp staat ook op de agenda van de raadsinformatiebijeenkomsten van 10 en 16 oktober.

De heer Stumpel geeft aan dat het meningokokken type W virus rond waart. Er is individueel een klein risico, maar nationaal wel een probleem. Er wordt nu gericht gevaccineerd. Op 1 en 2 oktober heeft ongeveer 90 % van alle 14 jarigen in de regio een vaccinatie gekregen. Ook kinderen van 14 maanden krijgen de vaccinatie. Kinderen van 15 en 16 volgen in tranches volgend jaar.

Dijkgraaf Van den Top licht toe een heftige zomer achter de rug te hebben qua droogte. Dit was het limiet wat het systeem aan kan. De voorzitter verzoekt de dijkgraaf om in het volgende bestuur hierover een presentatie/toelichting te geven.

Er zijn verder geen punten voor de rondvraag.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.