

---

<b>Aanwezig:</b>	P.I. Broertjes R. Kruisinga J.N. de Zwart-Bloch B.J. van Bochove H.M.W. ter Heegde G.M. van den Top B. Rebel	(burgemeester Hilversum) (burgemeester Laren) (burgemeester Blaricum) (burgemeester Weesp) (burgemeester Gooise Meren) (dijkgraaf Waterschap Amstel, Gooi en Vecht) (wethouder Huizen)
<b>Adviseurs:</b>	J.A. van der Zwan D. van Baarle M. de Hoop-Polder J. van Renswoude R. Stumpel R. van Treeck J.W. Kradolfer I. van Haren L. Ouwering	(commandant BGV/directeur VRGV) (plv. commandant BGV/ directeur bedrijfsvoering BGV) (directeur bevolkingszorg) (politie Midden Nederland) (directeur publieke gezondheid) (provincie) (reserve luitenant-kolonel) (directiesecretaris BGV) (bestuursadviseur, verslag)
<b>Afwezig:</b>	K.S. Heldoorn F. Ossel	(burgemeester Huizen) (burgemeester Wijdemeren)

---

### 1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en de agenda wordt vastgesteld.

Burgemeesters Ossel en Heldoorn zijn verhinderd. Burgemeester Heldoorn wordt vervangen door wethouder Rebel.

Er wordt besloten tot een ingelaste besloten vergadering.

### 2a. Vaststellen openbaar verslag vergadering d.d. 5 december 2018

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 2b. Bijwerken actiepuntenlijst

Het bestuur neemt de actiepuntenlijst door.

Mevrouw De Hoop-Polder meldt dat het lastig is een gezamenlijke bijeenkomst te plannen met medewerkers sociaal domein over de pilot registreren niet en verminderd zelfredzamen. Zij heeft daarom besloten langs elke gemeente apart te gaan.

### 3. Mededelingen

#### ▪ *Terugblik jaarwisseling*

De heer Van der Zwan meldt dat de jaarwisseling rustig is verlopen. Er zijn 36 Oud en Nieuw gerelateerde meldingen binnengekomen. Bijna een halvering t.o.v. vorig jaar. Het ging met name om buitenbrandjes, brandende containers en afvalverbranding. In Hilversum werd vanuit een groep jongeren zwaar vuurwerk naar een brandweerwagen gegooid. De politie was ter plaatse, maar kon de daders niet achterhalen.

Er wordt uitgebreid gesproken over geweld tegen hulpverleners. De politie constateert dat de meldings- en aangifte bereidheid wat terug loopt, dat is zorgwekkend. De voorzitter zal dit ook inbrengen in het veiligheidsberaad. De veiligheidsdirectie maakt een overzicht met incidenten van geweld tegen hulpverleners tijdens de jaarwisseling vanuit alle kolommen.

#### ▪ *Ronde beleidsplan*

De heer Van der Zwan geeft aan het ontwerpbeleidsplan op 6 december 2018 is verstuurd aan de gemeenten met het verzoek aan de burgemeesters om het plan te bespreken met de raad. Die ronde is momenteel bezig. Bij iedere commissiebespreking zal als ondersteuning één directeur vanuit de veiligheidsdirectie aansluiten.

#### ▪ *Koninklijke onderscheidingen*

De heer Huizing vraagt namens de postcommandanten aandacht voor een wijziging in het beleid van

koninklijke onderscheidingen. De Kancelarij heeft besloten dat eind 2019 wordt gestopt met koninklijke onderscheidingen voor vrijwillig brandweerpersoneel. De postcommandanten zullen een brief opstellen met argumenten tegen dit besluit. Het bestuur ondersteunt dit van harte. De heer Van Treeck vult aan dat mogelijk de commissaris van de Koning hier ook aandacht voor kan vragen bij de Kancelarij.

- *Voortgang wijkbrandweerman*

De heer Van der Meer licht toe dat men achter de schermen hard aan de slag is. Er wordt binnenkort gestart met een interne belangstellingsregistratie. In Hilversum is inmiddels de tweede wijkbrandweerman aangesteld. Het doel is voor 1 april de rest aangesteld en aan het werk te hebben. De heer Van der Zwan zegt toe over de aanstellingen ook de betrokken burgemeesters en ambtenaren te informeren. De voorzitter vraagt hieraan ook publicitair aandacht te besteden.

## **Besluitvormend**

### **4. Definitieve vaststelling Brandrisicoprofiel 2018 en Dekkingsplan 3.0**

De heer van der Meer licht toe dat beide producten voor zienswijze zijn aangeboden aan de raden. Er werden veel vragen gesteld, maar er waren ook veel complimenten.

De zienswijzen zijn door de brandweer bekeken en er is besloten één toevoeging op te nemen in het dekkingsplan over branden met rieten kappen.

Er is een brief opgesteld, waarin op alle vragen een antwoord wordt gegeven. Die wordt na akkoord vandaag verstuurd.

De heer Van der Zwan vult aan dat de ingezette lijn van transparantie en nabijheid zich terugbetaald vanuit de raden, maar ook bij de vrijwilligers.

De heer Rebel geeft aan dat in de zienswijze van Huizen gevraagd is naar de toegevoegde waarde voor de inwoners. Hierop wordt aangegeven in de reactiebrief dat we het rendement inzichtelijk gaan maken van de eerste eenheid. Hij wil daar graag de toevoeging bij wanneer we dat gaan doen en vraagt om hieraan een termijn te koppelen, wanneer we de resultaten gaan communiceren. De heer Van der Zwan zegt dit toe.

Het algemeen bestuur besluit:

- Kennis te nemen van de ontvangen zienswijzen van de 7 gemeenten op het Brandrisicoprofiel 2018 en Dekkingsplan 3.0 en de reactie van de BGV
- Het Brandrisicoprofiel 2018 (ongewijzigd) definitief goed te keuren
- Het Dekkingsplan 3.0 alleen op het punt van rietkapbrandbestrijding verder te verduidelijken en het plan, met deze aanpassing, definitief goed te keuren
- De gemeenteraden met bijgaande brief te informeren n.a.v. de ontvangen zienswijzen op het concept Brandrisicoprofiel en Dekkingsplan. Hierbij wordt de aanvulling opgenomen dat in de bestuursrapportage (oktober 2018) en inde jaarstukken ook zal worden gerapporteerd over het rendement van de snelle eerste eenheid bij een samengestelde uitruk.

## **Informerend**

### **5. Bestuurlijk oefenen**

De heer Stumpel licht het stuk m.b.t. bestuurlijk oefenen toe. Hij heeft in het voorstel getracht inzicht te geven hoe bestuurlijk oefenen loopt en een aantal principes toegelicht. Het doel is in te zoomen op vaardigheden en niet zozeer op scenario's. De voorzitter verzoekt na te gaan of alle data genoteerd staan in de agenda's van de bestuurders.

De heer Van der Zwan vraagt aandacht voor het verrassingselement van de systeemtest. De data voor gemeentelijke oefeningen zijn bekend. Het is echter gebruikelijk dat de datum voor de systeemtest nu ook wordt afgestemd met de bestuurlijke agenda's. Hij stelt voor dat dat voor iedereen een verrassing is en vraagt daar ruimte voor. Uiteraard wordt er wel gekeken naar hele bijzondere zaken, zoals het VNG congres e.d. De dijkgraaf onderschrijft dat nadrukkelijk. De aanwezigen kunnen zich hierin vinden, De heer Van den Top is heel tevreden over dit stuk, het is een goede basis. Hij geeft wel aan dat de gekozen thema's vaak erg lokaal zijn. Hij stelt voor ook te oefenen met een vorm van samenwerking tussen gemeenten en misschien wel tussen regio's. En dus geleidelijk toe te werken naar een intergemeentelijke oefening. De heer Kradolfer ondersteunt deze suggestie van de dijkgraaf. De heer Stumpel geeft aan dat er al wordt gewerkt aan een dergelijke oefening voor 2020.

De heer Van der Zwan vult aan dat er in het kader van terrorismegevolgbestrijding wordt gewerkt aan een specialistisch team samen met de VRU, ook wordt bekeken of de eerstelijns hulpverleners zoals de brandweer geneeskundige basishandelingen kunnen verrichten.

Het algemeen bestuur neemt kennis van:

### **6. Staat van de infectieziekten Gooi en Vechtstreek, jaaroverzicht 2018**

### **7. Terugblik Brandveilig leven activiteiten 2018**

De heer Van der Meer licht de terugblik Brandveilig leven activiteiten 2018 mondeling toe. Het

afgelopen jaar is er veel werk verricht op scholen, zoals de brandweer schatkist lessen in groep 4 en de vuurwerklessen in groep 8. Tevens zijn alle burgemeesters dit jaar op kraamvisite geweest in het kader van de brandpreventieweken. Ook is hard gewerkt aan de voorstellen inzake de wijkbrandweer. Het bestuur neemt met plezier kennis van het stuk en geeft een complimenten voor alle ontwikkelde activiteiten.

#### **8. Communicatie**

Het bestuur stemt in met de voorgestelde raadsinformatiebrief.

#### **9. Rondvraag en sluiting**

Er wordt besloten om de vergadering van het algemeen bestuur Gooi en Vechtstreek van 27 maart in te korten van 10 tot 11.30 uur. De heer Van Bochove is helaas verhinderd.

Dit was de laatste vergadering van de huidige bestuursadviseur, mevrouw Ouwering. Zij wordt bedankt voor haar inzet en veel succes gewenst in haar nieuwe functie.

Er zijn verder geen punten voor de rondvraag.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.