

<b>Datum</b>	<b>: woensdag 27 maart 2019</b>
<b>Tijdstip</b>	<b>: 10.00 tot 11.30 uur</b>
<b>Locatie</b>	<b>: Brandweerkazerne Hilversum</b>

<i>Aanwezig:</i>	J.N. de Zwart-Bloch	(burgemeester Blaricum, voorzitter)
	R. Kruisinga	(burgemeester Laren)
	H.M.W. ter Heegde	(burgemeester Gooise Meren)
	F. Ossel	(burgemeester Wijdmeren)
	K.S. Heldoorn	(burgemeester Huizen)
	A. Heijstee-Bolt	(loco-burgemeester Weesp)
<i>Adviseurs:</i>	J.A. van der Zwan	(commandant BGV/directeur VRGV)
	D. van Baarle	(plv. commandant BGV/ directeur bedrijfsvoering BGV)
	F. van der Meer	(directeur Brandweezorg BGV)
	M. de Hoop-Polder	(directeur bevolkingszorg)
	J. van Renswoude	(politie Midden-Nederland)
	R. Stumpel	(directeur publieke gezondheid)
	R. van Treock	(provincie)
	I. van Haren	(directiesecretaris BGV, verslag)
<i>Gasten:</i>	J. de Graaf	(teamleider P&C)
	J. Elders	(communicatieadviseur)
	J. 't Lam	(beleidsmedewerker BGV)
	P. Benschop	(hoofd veiligheidsbureau)
<i>Afwezig:</i>	P.I. Broertjes	(burgemeester Hilversum)
	B.J. van Bochove	(burgemeester Weesp)
	G.M. van den Top	(dijkgraaf Waterschap Amstel, Gooi en Vecht)
	J.W. Kradolfer	(reserve luitenant-kolonel)

## 1. Opening en vaststelling agenda

Burgemeester De Zwart opent het overleg en heet de aanwezigen welkom.

Bericht van verhindering is ontvangen van burgemeester Broertjes, burgemeester Van Bochove, dhr. Van den Top en luitenant-kolonel Kradolfer. Burgemeester Van Bochove wordt vervangen door locoburgemeester Heijstee-Bolt.

De agenda wordt vastgesteld.

Er wordt besloten tot een ingelaste besloten vergadering.

## Algemeen

### 2. a. Vaststellen openbaar verslag en besloten verslag d.d. 30 januari 2019

Het openbaar verslag d.d. 30 januari 2019 wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

- Onder punt 3, eerste bullit: de minister van Justitie en Veiligheid is het land in geweest om polshoogte te nemen over de ervaringen rond geweld jegens hulpverleners. In Hilversum werd deze bijeenkomst voortijdig afgebroken door de aanslag in Utrecht.
- Onder punt 5: in het kader van terrorismegevolgbestrijding wordt de politie opgeleid op het gebied van EHBO en levensreddende handelingen (omgaan met tourniquets en schotwondenkits). Op het niveau van Midden-Nederland wordt ook de brandweer hierin opgeleid.

## **2. b. Actiepuntenlijst**

Het bestuur neemt de actiepuntenlijst door.

## **3. Mededelingen**

- Het gezamenlijk overleg van de besturen van VRF en VRGV op 3 april is geannuleerd. Hierover is afgelopen week een e-mail verstuurd. Op de agenda stonden twee onderwerpen, te weten de samenwerkingsovereenkomst (SOK) tussen de twee veiligheidsregio's en het programma Drieslag. De concept-SOK is echter niet op tijd gereed voor bespreking op 3 april. Er heeft op 1 maart een werksessie met ambtenaren plaatsgevonden. Daaruit zijn nog veel opmerkingen over de SOK naar voren gekomen. Met alleen het programma Drieslag werd de agenda te mager. Het volgende gezamenlijk overleg is op 3 juli. Dan zal uitgebreid op de concept-SOK worden ingegaan. Rekeninghoudend met de procedures bij de gemeenten wordt het tijdsplan aangepast richting ondertekening aan het eind van dit jaar.
- Het programma Drieslag zal vandaag bekend worden gemaakt. Rob Frek is als programmadirecteur aangesteld en zal als eerste een programmaplan gaan opstellen. Dhr. Frek begint per 1 april aan zijn opdracht. Afgesproken wordt om dhr. Frek een keer uit te nodigen in het gezamenlijk overleg van de besturen van VRF en VRGV.
- De samenwerking met VRF loopt goed. Er wordt een hoofd Risicobeheersing aangesteld voor beide brandweerkorpsen. Het huidige hoofd Risicobeheersing bij Brandweer Flevoland, Hildemarie Schippers, gaat deze taak ook binnen Brandweer Gooi en Vechtstreek uitoefenen naast de voorbereiding op de Omgevingswet. VRF kampt met een financieel tekort. Er zijn middelen nodig voor noodmaatregelen omdat een aantal zaken, waaronder oefenen en repressie, niet op orde is. De kosten kunnen nog verder oplopen. VRF zal dit eerst oplossen voor verdere stappen in de samenwerking kunnen worden genomen. Er worden een benchmark en nulmeting uitgevoerd voor VRF en VRGV. De resultaten worden eind mei/begin juni opgeleverd.  
Dhr. Ter Heegde vraagt of het tekort een structureel karakter heeft en of de sense of urgency voor samenwerking daar nu toeneemt.  
Dhr. Van der Zwan licht toe dat het tekort zich op verschillende terreinen voordoet. De opdracht die is meegegeven is om te kijken waar het bestuur VRF keuzes moet maken. VRF moet op orde zijn voordat we samen verder gaan. Het proces verloopt op een organische manier.

## **Meningsvormend**

### **4. Agendapunten bestuursconferentie 29 mei 2019**

Het dagelijks bestuur heeft een eerste inventarisatie gedaan naar onderwerpen die tijdens de bestuursconferentie aan bod kunnen komen. Het agendapunt weerstandsvermogen vervalt.

De voorkeur gaat desgevraagd vooral uit naar schaalvergroting in relatie tot nabijheid, Omgevingswet, wijkbrandweer.

Dhr. Ossel neemt namens het bestuur plaats in de voorbereidende werkgroep.

## **Besluitvormend**

### **5. Ontwerp jaarstukken VRGV 2018**

De veiligheidsregio heeft het jaar afgesloten met een positief saldo van 7 ton. Een deel daarvan (4,75) gaat terug naar de gemeenten conform de afspraken die hierover in het verleden zijn gemaakt. Het resterende bedrag valt onder het weerstandsvermogen. De accountant heeft in het accountantsverslag geadviseerd rekening te houden met lopende ontwikkelingen en incidentele kosten niet terug te storten naar de gemeenten, maar dat advies is op voorhand niet gevolgd. Er vindt voor dit jaar dan ook geen wijziging plaats.

Inhoudelijke opmerkingen:

- Dhr. Heldoorn constateert een verschil in het aantal uitrukken.  
Dit is het gevolg van de manier waarop de technische registratie plaatsvindt. De post kan op een andere wijze uitrukken registreren dan waarvan wij moeten uitgaan, namelijk cijfers uit het GMS.
- In de verantwoording van de dekkingspercentages ontbreekt Wijdmeren.
- Op pagina 16 wordt de naam van de portefeuillehouder meldkamer aangepast: dat moet zijn dhr. Ossel.
- In de aanbiedingsbrief wordt de erkentelijkheid van het bestuur over de inzet van de medewerkers opgenomen.

Het algemeen bestuur besluit:

- De ontwerp jaarstukken VRGV 2018 te bespreken.
- Na bespreking in het algemeen bestuur op 27 maart de ontwerp jaarstukken VRGV 2018 door het dagelijks bestuur vast te laten stellen (cf. GR) om deze vervolgens aan te bieden aan de gemeenteraden die daarop hun zienswijzen kenbaar kunnen maken.
- Terugstorten van het surplus van het weerstandsvermogen ad € 473.344 als gevolg van de weerstandsratio per 31-12-2018
- Dat de aanbiedingsbrief jaarstukken ten behoeve van de raden akkoord is om te versturen.

### **6. Ontwerp programmabegroting VRGV 2020**

De programmabegroting komt voort uit de reeds vastgestelde kadernota 2020. De gemeenteraden hebben in hun zienswijze in het algemeen positief gereageerd.

Inhoudelijke opmerkingen:

- Het dekkingspercentage voor Huizen zit onder het regionale gemiddelde hetgeen de aandacht heeft van de gemeenteraad in Huizen. Er zouden maatregelen worden voorgesteld om dit te verbeteren maar daarover wordt niets opgemerkt.
- Er is sprake van een stijging van de personele kosten. Los van de indexatie gaat het over een bedrag van 147.000 euro ten behoeve van de Participatiewet en de Reddingsbrigade.
- Ten aanzien van inflatie is in de laatste cijfers van het CPB minder groei voorzien dan daarvoor. Dit wordt in de volgende begroting gecorrigeerd. Er wordt een vast ijkpunt gehanteerd.

Het algemeen bestuur besluit:

- In te stemmen met de ontwerp programmabegroting 2020.
- In te stemmen met de bestuurlijke samenvatting.
- In te stemmen met de aanbiedingsbrief voor de gemeenteraden.
- De binnengekomen zienswijzen op de Kadernota te beoordelen cf. advies veiligheidsregio.
- De ontwerp programmabegroting 2020 (en meerjarenbegroting 2021-2023) voor te leggen aan het dagelijks bestuur ter besluitvorming.

## **7. Beleidsplan VRGV 2019-2022**

Dhr. Ter Heegde informeert naar de status van het regionaal risicoprofiel.

Later dit jaar komt het gewijzigde regionaal risicoprofiel op de agenda van dit overleg. Daarin wordt meegenomen een blik op de omliggende veiligheidsregio's. Het regionaal risicoprofiel wordt samen met Flevoland opgepakt.

Verzocht wordt het regionaal risicoprofiel, hoewel het regulier werk betreft, in het beleidsplan op te nemen met het oog op de lopende ontwikkelingen.

Afgesproken wordt het regionaal risicoprofiel op te nemen in de aanbiedingsbrief.

Mw. Kruisinga wijst op opmerkingen in de verschillende zienswijzen over het vrijwilligersbeleid.

In de aanbiedingsbrief wordt een passage opgenomen over het personeelsbeleid.

Het algemeen bestuur besluit met inachtneming van bovenstaande opmerkingen:

- Kennis te nemen van de reacties op het ontwerpbeleidsplan
- In te stemmen met de voorgestelde beoordeling daarvan
- In te stemmen met de voorgestelde wijzigingen van het beleidsplan
- Het beleidsplan 2019-2022 definitief vast te stellen
- Het vastgestelde beleidsplan met de nota van beantwoording ter informatie toe te sturen aan de colleges en de raden van de deelnemende gemeenten en aan de omliggende veiligheidsregio's, het betrokken waterschap en de politie.

## **Hamerstukken**

-

## **Informerend**

### **8. Stand van zaken wijkbrandweerm medewerker**

Dhr. Van der Meer licht toe dat deze week gestart wordt met de werving van wijkbrandweerm medewerkers. Daarnaast wordt gewerkt aan het concept van wijkgerichte posten. Dit gaat met twee posten bij wijze van pilot verkend worden.

Verzocht wordt het concept van wijkbrandweer meer "smoel" te geven, ook om te kunnen laten zien wanneer het een succes is.

### **9. Brief provincie Noord-Holland inzake financiële positie 2019**

Het algemeen bestuur neemt kennis van de brief.

### **10. Brief VRGV inzake koninklijke onderscheiding vrijwilligers**

De conceptbrief wordt gemaild naar de leden van het algemeen bestuur.

Er loopt een landelijke inventarisatie in het kader van een overdrachtsregeling.

Verzocht wordt de brief en het onderwerp in het bijzonder bij de commissaris van de Koning onder de aandacht te brengen. De commissaris van de Koning zal in de cc worden meegenomen.

## **11. Communicatie**

Het bestuur stemt in met de voorgestelde raadsinformatiebrief.

## **12. Rondvraag en sluiting**

Een compliment gaat uit naar mw. De Zwart voor de vlotte wijze van voorzitten.

Naar aanleiding van het schietincident in Utrecht wil dhr. Van Renswoude weten of de informatieverstrekking voldoende was.

Op enkele kleine punten, zoals in de (provincie-)grensoverschrijdende BEL-gemeenten, is dit prima verlopen. Voor de politie blijft het streven naar eenduidige maatregelen voorop staan.

In het kader van 1 april heeft post Laren een (grappig) promotiefilmpje gemaakt. De actie wordt gebruikt om aandacht te vragen voor het thema werven en wonen in het Gooi.

Dhr. Ossel informeert naar hoe het dhr. Van der Zwan vergaat nu hij een dubbele functie heeft. Dhr. Van der Zwan schetst kort de laatste ontwikkelingen. Het is een mooie uitdaging waarbij oplettendheid geboden is.