

<b>Datum</b>	<b>: 4 december 2019</b>
<b>Tijdstip</b>	<b>: 10.00 – 11.30 uur</b>
<b>Locatie</b>	<b>: Brandweerkazerne Hilversum, vergaderruimte 1 en 2</b>

<b>Aanwezig:</b>	P.I. Broertjes	(burgemeester Hilversum)
	J.N. de Zwart-Bloch	(burgemeester Blaricum)
	N. Meijer	(burgemeester Huizen)
	B.J. van Bochove	(burgemeester Weesp)
	H.M.W. ter Heegde	(burgemeester Gooise Meren)
	C. Larson	(burgemeester Wijdmeren)
	N. Mol	(burgemeester Laren)
<b>Adviseurs/ gasten:</b>	J.A. van der Zwan	(commandant BGV/directeur VRGV)
	D. van Baarle	(plv. commandant BGV/ directeur bedrijfsvoering BGV)
	R. Stumpel	(directeur publieke gezondheid)
	R. Ton	(directeur regionale ambulancevoorziening Gooi en Vechtstreek)
	R. van Treeck	(provincie Noord-Holland)
	J.W. Kradolfer	(ministerie van Defensie)
	E. Ferrari	(hoofd Brandweertzorg BWZ)
	M. Mager	(clusterhoofd beleid BGV)
	P. Benschop	(hoofd Veiligheidsbureau GV)
	J. de Graaf	(teamleider P&C VRGV)
	J. Elders	(communicatieadviseur VRGV)
	M. Kamphorst	(bestuursadviseur VRGV, verslag)
<b>Afwezig:</b>	P. Veldhuisen	(coördinerend gemeentesecretaris G&V)
	E. van der Hulst	(politie Midden-Nederland)
	J. van Renswoude	(politie Midden Nederland)
	G.M. van den Top	(dijkgraaf Waterschap Amstel, Gooi en Vecht)

## **Algemeen**

### **1. Opening en vaststelling agenda**

De voorzitter opent de vergadering om 10.25 uur.

De voorzitter licht toe dat zojuist in een besloten deel de nieuwe portefeuillevindeling van het bestuur VRGV is besproken. Het besluit dat daaruit is voortgekomen wordt gedeeld met de openbare vergadering en is als volgt:

Het algemeen bestuur besluit in te stemmen met de volgende aangepaste portefeuillevindeling:

Naam lid	Portefeuille
<b>De heer Broertjes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorzitter</li> <li>• Communicatie</li> </ul>
<b>Mevrouw de Zwart-Bloch</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plaatsvervangend voorzitter</li> <li>• GHOR</li> </ul>
<b>De heer van Bochove</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Financiën</li> <li>• Samenwerking veiligheidsregio's</li> </ul>
<b>De heer ter Heegde</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HRM/brandweerkamer</li> <li>• Bevolkingszorg</li> </ul>
<b>Mevrouw Larson</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brandweer</li> <li>• Werkgroep raadsleden</li> <li>• Meldkamer</li> </ul>
<b>De heer Meijer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Water (SAMIJ en dijkringen 14, 15 en 44)</li> <li>• Omgevingswet</li> </ul>
<b>De heer Mol</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crisisbeheersing en Rampenbestrijding</li> <li>• Informatievoorziening en cyber</li> </ul>

## 2. a. Vaststellen openbaar verslag vergadering d.d. 2 oktober 2019

Het verslag wordt vastgesteld zonder wijzigingen.

Naar aanleiding van het verslag geeft de heer Kradolfer aan dat hij nog sheets over het symposium cybersecurity zou aanleveren. Deze volgen nog nadat hij ze zelf heeft ontvangen. Hij geeft daarbij aan dat het voor de portefeuillehouder informatievoorziening en cyber nuttig is om het WRR-rapport m.b.t. cybersecurity te bekijken.

Naar aanleiding van agendapunt 8 in het verslag geeft de heer van der Zwan aan dat er een gesprek is gepland met de nieuwe korpschef van de politie Midden-Nederland. Er wordt gekeken of het handig is om voor de bestuurlijk portefeuillehouder een apart gesprek te plannen.

### b. Bijwerken actiepuntenlijst

De acties m.b.t. raamcontract drinkwaterbedrijven voor repareren defecte brandkranen kan van de lijst af, want in januari staat hiervoor een vervolgspraak gepland met de betrokken partijen. Ook de acties m.b.t. evaluatie KPN-storing, voorstel portefeuilledeling, brief richting politie over Meldkamer Midden-Nederland en gesprek met de nieuwe korpschef van de politie Midden-Nederland zijn afgerond en kunnen van de actielijst af.

De reactiebrief naar postcoördinatoren m.b.t. de huisvesting van vrijwilligers is de deur uit. Er is op 18 december 2019 een werkgroep gepland als follow-up van deze brief. Het is voor de aanwezigen onduidelijk hoe de constructie van deze werkgroep eruit ziet. Het beeld is dat er twee lijnen moeten worden uitgelopen: inzichtelijk maken welke instrumenten in iedere gemeente kunnen worden toegepast en kijken welke mogelijkheden er lokaal zijn (maatwerk). Voor de eerste lijn is het handig om alle gemeenten in één keer aan tafel te hebben, voor de tweede lijn is het handig om individuele gesprekken te voeren met de gemeenten. De afspraak wordt gemaakt dat de heer van Baarle voor het volgende algemeen bestuur in januari aan de slag gaat met het hoofd vrijwilligers om de werkgroep in te richten met de tweeledige opdracht zoals hierboven beschreven. Hij stuurt zo snel mogelijk, maar in ieder geval voor de volgende AB vergadering, een informatiemail naar de burgemeesters met informatie over wanneer de werkgroep bij elkaar komt, met welke insteek en wie er aan tafel zitten.

### 3. Mededelingen

#### - Nadere uitwerking FLO overgangsrecht

De heer ter Heegde licht toe dat er drie relevante zaken spelen op het gebied van personeel. Ten eerste is dat er een inventarisatie gedaan naar het tweede loopbaanbeleid binnen de veiligheidsregio's. Hieruit is gebleken dat het beleid sterk uiteen loopt. In onze regio wordt het beleid ingevuld door maatwerk. De brandweerkamer steunt dit, maar krijgt weerstand van de bonden. Ons standpunt blijft om zoveel mogelijk ruimte te scheppen voor maatwerk.

Daarnaast komen de cao ontwikkelingen eraan. Het IFV gaat de onderhandeling met de bonden doen. Uitgangspunt is om de cao zoveel mogelijk te koppelen aan de cao gemeenten, maar wel met specifieke bepalingen voor brandweerpersoneel.

Tenslotte praat de heer Ter Heegde het algemeen bestuur bij over de ontwikkelingen op het gebied van de rechtspositie brandweervrijwilligers. Hij geeft aan dat volgens Europees recht geldt dat gelijk werk gelijk betaald moet worden, wat inhoudt dat vrijwilligers als parttimers moeten worden betaald. Dat kost landelijk ongeveer 80 miljoen euro. Er wordt nu een onderzoek uitgevoerd naar een model waarbinnen de vrijwilligheid kan blijven bestaan, door taakdifferentiatie tussen vrijwilligers en beroepspersoneel. Dit model wordt nu getoetst binnen vier regio's. De uitkomsten daarvan worden 9 december in het veiligheidsberaad besproken.

De komende tijd gaat dit thema veel aandacht krijgen in de media. In de uitzending van Nieuwsuur op 8 december zal ook aandacht worden besteed aan dit thema. In de werkgroep raadsleden in januari 2020 zullen de raadsleden worden bijgepraat over dit thema. De heer Broertjes zal in het Veiligheidsberaad aandacht vragen voor heldere communicatie over dit onderwerp naar de betrokkenen. Daarbij wordt meegegeven dat het belangrijk is om duidelijk naar voren te brengen dat het vraagstuk wordt bekeken vanuit het belang van de vrijwilligers, binnen de mogelijkheden van de regelgeving. Intern wordt er communicatie voorbereid over dit thema voor de vrijwilligers. Het interne communicatiebericht zal worden gedeeld met de burgemeesters. Naar aanleiding van het Veiligheidsberaad op 9 december zal de heer Broertjes een communicatiebericht schrijven, die ook zal worden gedeeld met de burgemeesters.

#### - Begrotingsproces

De heer van Baarle geeft aan dat de wethouders Financien hebben verzocht om betrokken te worden in het begrotingsproces van de veiligheidsregio. De heer van Bochove en de heer van Baarle gaan in februari in gesprek met de wethouders (collectief) om hierover te spreken.

#### - Reanimatie rijden

De heer van der Zwan licht toe dat vanmiddag, naast de SOK, ook een convenant zal worden getekend door de brandweer en ambulancevoorziening Gooi en Vechtstreek voor de inzet van brandweerpersoneel bij reanimatiemeldingen.

#### - Programma Drieslag

De heer van Bochove licht toe dat de heer Frek vorige week in de bestuurlijke stuurgroep verslag heeft gedaan van de gesprekken die hij met de besturen van de drie regio's heeft gehad over het programmaplan. De besturen willen zich inzetten voor voortgang van het project. Het proces zal in het gezamenlijk AB verder worden toegelicht.

#### **- Wijkbrandweer**

De heer van der Zwan geeft aan dat de wijkbrandweer goed loopt. Omroep Flevoland heeft aangegeven een item te willen maken over de wijkbrandweer. De heer van Bochove vult aan dat de gemeente Weesp een pluspakket voor de wijkbrandweer heeft opgenomen in de begroting.

#### **- Wijkgericht werken**

De heer Ferrari licht toe dat er in Blaricum weinig belangstelling is voor de pilot wijkgericht werken. Dit heeft er mee te maken dat er in Blaricum al twee dorpshuizen zijn in een kleine kern. In 'S Graveland gaat het beter. Het beeld is dat er mogelijk in andere gemeenten nog kansen liggen om wijkgericht werken uit te breiden. Afgesproken wordt dat de heer Ferrari voor het AB in maart een inventarisatie maakt van de kansen en behoeften in de verschillende gemeenten en op basis daarvan een plan van aanpak voor de verdere uitrol van wijkgericht werken in 2020.

#### **- Vuurwerkcampagne**

De vuurwerkcampagne op basisscholen is weer van start. Veel van de leden van het AB zijn al bij een voorlichting geweest en zijn hier erg enthousiast over. Het is leuk en werpt zijn vruchten af.

### **Besluitvormend**

#### **4. Kadernota VRGV 2021**

De heer van Bochove licht toe dat we te maken hebben met een aantal autonome ontwikkelingen (consumentenprijsindex en ontwikkeling ABP), waardoor sprake is van een hogere kosten voor 2021. In overleg met de ambtenaren financiën van de gemeenten is een percentage bepaald voor de consumentenprijsindex. De extra kosten voor de gemeenten, die worden veroorzaakt door de autonome ontwikkelingen, kunnen enigszins worden beperkt door de structurele besparing die kan worden gerealiseerd door de samenwerking met veiligheidsregio Flevoland.

Een aantal burgemeesters geven aan toch nog vragen te krijgen van hun ambtenaren over de inhoud van de Kadernota. Mogelijk ontstaan ook bij de colleges en raden vragen, omdat het een technisch ingewikkeld verhaal is. Het cijferoverzicht moet worden versimpeld, zodat duidelijk wordt dat de besparing door de samenwerking niet rechtstreeks terugvloeit naar de gemeenten, maar maakt dat de meerkosten door de autonome ontwikkelingen kunnen worden beperkt (en dus een minder groot bedrag wordt doorbelast aan de gemeenten). Daarnaast moet er een heldere aanbiedingsbrief komen voor aanbidding van de Kadernota aan de colleges t.b.v. de zienswijzeprocedure. In de brief moet tenminste het cijferoverzicht op simpele wijze worden uitgelegd.

#### **Besluit**

Het algemeen bestuur besluit, onder voorwaarde dat het cijferoverzicht wordt versimpeld en er een aanbiedingsbrief voor de colleges wordt opgesteld waarin het cijferoverzicht op simpele wijze wordt uitgelegd:

1. In te stemmen met de bijgevoegde (ontwerp) Kadernota 2021

In de Kadernota is het voorstel opgenomen om de kosten voor de explosievenlocatie in Huizen evenredig te verdelen over de zeven gemeenten en te laten lopen via de begroting van de veiligheidsregio (naar aanleiding van een voorstel van het college van Huizen). Het gaat om een bedrag van ongeveer €5000,- in totaal. Hierover moet het AB nog een expliciet besluit nemen.

#### Besluit

Het algemeen bestuur besluit:

In te stemmen met het verzoek van de gemeente Huizen om de jaarlijkse kosten van de vernietigingslocatie via de begroting van de veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek te laten lopen en daarmee te delen met de deelnemende gemeenten.

### **5. Afschrijvingstabel 2019 en 2020**

Het voorstel wordt behandeld als een hamerstuk.

#### Besluit

Het algemeen bestuur besluit:

1. In te stemmen met de voorgestelde afschrijvingstermijnen in de afschrijvingstabel 2019-2020

### **6. Doorontwikkeling IBGS**

Het voorstel wordt behandeld als een hamerstuk.

#### Besluit

Het algemeen bestuur wordt verzocht om:

1. In te stemmen met het verder vormgeven van de ongevalsbestrijding gevaarlijke stoffen conform de landelijke visie IBGS door over te gaan tot omvorming van de regionale organisatie voor incidentbestrijding met gevaarlijke stoffen. De interregionale uitwerking voor district Midden zal in een later stadium aan het Bestuur worden voorgelegd voor besluitvorming.
2. Deze doorontwikkeling van IBGS zo vorm te geven dat deze leidt tot een aantoonbare kwaliteitsverbetering ten opzichte van de huidige situatie.
3. Met de doorontwikkeling van de visie IBGS ook te accepteren dat, tot aan de aanpassing van de wet, wordt afgeweken van de vaste opkomsttijden en deze op basis van het risicoprofiel te bepalen.
4. Kennis te nemen van het feit dat de veiligheidsregio hierbij verantwoordelijk blijft voor de specialistische taken en de coördinatie bij een multidisciplinaire aanpak.

### **7. Overschrijding opkomsttijd Brandweer in Oud Loosdrecht – Wijdmeren**

Het voorstel wordt behandeld als een hamerstuk. Het betreft een oud dossier en het project loopt al.

#### Besluit:

Het algemeen bestuur besluit:

1. In te stemmen met een afwijking van het dekkingsplan 3.0 juni 2019 tijdens het weekend van 29 november t/m 1 december en het weekend van 13 t/m 15 december 2019 en enkele weekenden in 2020 met dien verstande dat de opkomsttijd van de brandweer voor de kern Oud-Loosdrecht in deze periode met 3 minuten wordt overschreden.

### Voorbespreken

#### **8. Agenda vergadering gezamenlijk algemeen bestuur 4 december**

De heer van Bochove zal namens het AB VRGV iets zeggen over het succes van de samenwerkingsovereenkomst. De heer Broertjes krijgt het mandaat om de SOK namens het AB VRGV te ondertekenen.

Verder is het voorstel aan het gezamenlijk AB om de mandaatbesluiten crisiscommunicatie en bevolkingszorg te actualiseren. Het mandaatbesluit crisiscommunicatie zal tijdens de vergadering worden getekend door de aanwezige burgemeesters.

### Informerend

#### **9. Definitief regiobeeld onderzoek IJV 'Staat van de rampenbestrijding - Samenwerking'**

De heer Broertjes geeft aan dat het rapport zal worden besproken in het gesprek met het ministerie van Justitie en Veiligheid in januari. De heer van der Zwan geeft aan blij te zijn met het rapport, omdat het helpt in de beweging naar een veiligheidsregio waarin de verbinding met partners centraal staat. Vanuit de gezamenlijke veiligheidsdirectie is al een project opgestart om te kijken naar de doorontwikkeling van de veiligheidsregio. Daar zal ook met de bestuurlijk portefeuillehouders over worden gesproken. In het AB in maart 2020 (en mogelijk ook in het gezamenlijk AB) zal het totale rapport van de staat van de rampenbestrijding worden geagendeerd. Daarbij is het goed om ook in het AB te spreken over hoe de verbeterpunten worden opgepakt. Ter voorbereiding op het openbaar worden van het totale rapport en het regiobeeld van Gooi en Vechtstreek is het handig om zelf scherp te hebben hoe opvolging wordt gegeven aan de aandachtspunten.

#### **10. Inbreng veiligheidsberaad Evaluatie wet veiligheidsregio's**

Het stuk is ter kennisname. Er zijn verder geen opmerkingen over.

#### **11. Oordeel provincie interbestuurlijk toezicht informatiebeheer**

Het stuk is ter kennisname. Er zijn verder geen opmerkingen over.

#### **12. Migratie C2000**

De heer van der Zwan licht toe dat de migratie als het goed is heel snel zal gaan. Voor het geval dat er toch iets mis gaat, worden tijdens de migratie vrijwilligers gekazerneerd om te kunnen optreden als het fout gaat.

#### **13. Samenwerkingsconvenant en privacy protocol zorg- en veiligheidshuizen Midden-Nederland**

Het stuk is ter kennisname. Er zijn verder geen opmerkingen over.

#### **14. Communicatie**

In de raadsinformatiebrief zal in ieder geval aandacht worden geschonken aan de ondertekening van de SOK en het convenant reanimatie. Ook zal duiding over de ontwikkelingen in het meldkamerdomein worden gegeven. De raadsinformatiebrief wordt naar aanleiding van de uitkomsten van de bestuursvergaderingen definitief gemaakt.

#### **15. Rondvraag en sluiting**

Er zijn geen punten voor de rondvraag.