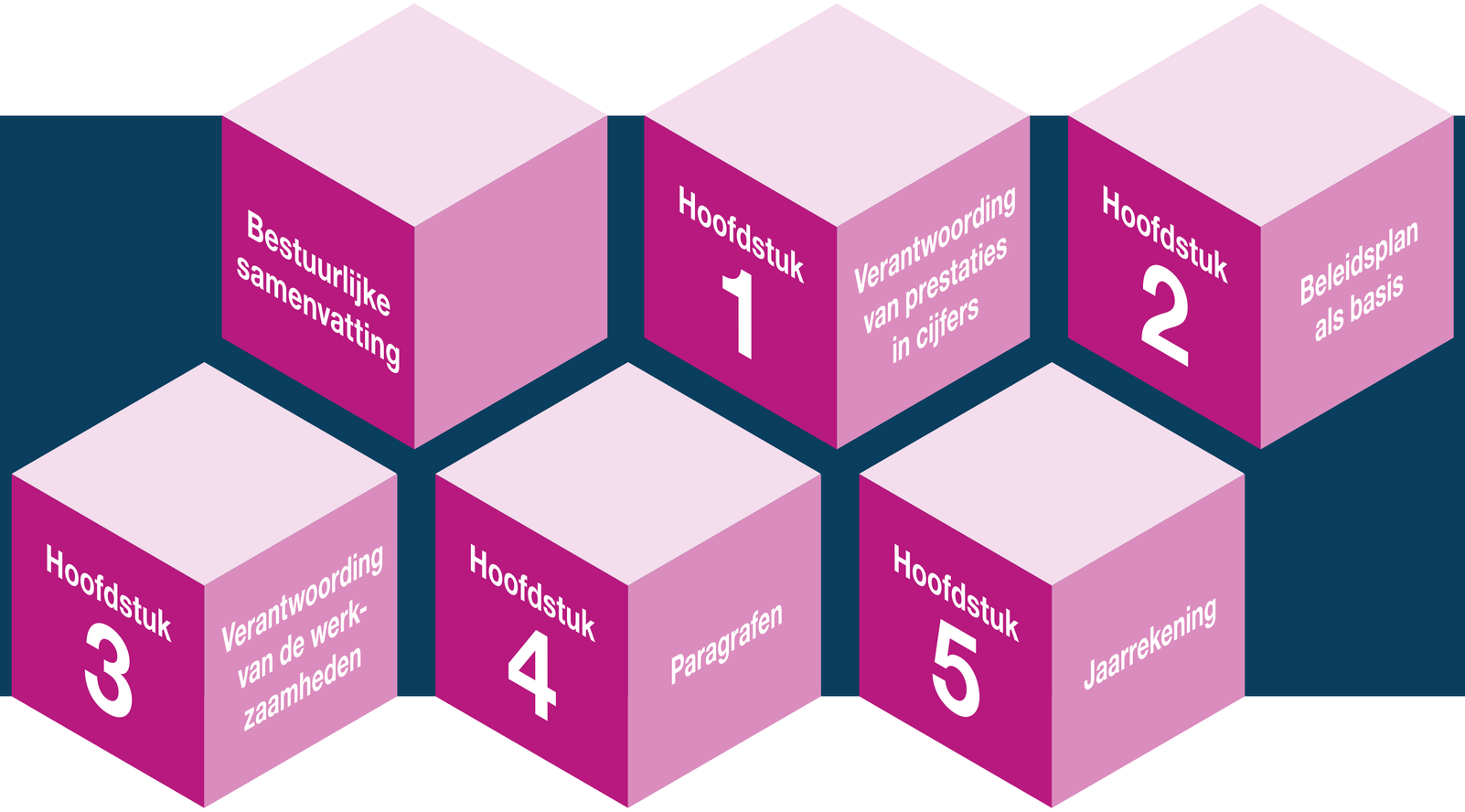
veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Jaarstukken

(Jaarverslag en jaarrekening)

2025

Lees verder



Versie: 1 juli 2026

Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek - Brandweer, GHOR, Bevolkingszorg en Veiligheidsbureau.

kadernota programmabegroting bestuursrapportage **jaarstukken**

Inhoudsopgave

2025 op hoofdlijnen 3

Cijfermatige toelichting op de jaarrekening 2025 5

1. Verantwoording van prestaties in cijfers 8

Prestaties veiligheidsregio 8
Inzet Brandweer 9
Incidentbestrijding *9*
Risicobeheersing & Brandveilig leven *15*

2. Beleidsplan als basis 18

3. Verantwoording van de werkzaamheden 19

3.1 Actuele ontwikkelingen 19
3.1.1 Weerbaarheid *19*
3.2 Beleidsthema's 2025 20
3.2.1 Doorontwikkeling samenwerking VRGV en VRF *20*
3.2.2 Versterking crisisbeheersing *20*
3.2.3 Versterking informatievoorziening *21*
3.2.4 Transitie meldkamer van regionaal naar Midden-Nederland *21*
3.2.5 Klimaatbestendig optreden *22*
3.2.6 Vitale vrijwilligheid *22*
3.2.7 Bekwaam in Energietransitie *22*
3.2.8 Omgevingswet *23*
3.2.9 Wijkbrandweer *23*
3.3 Reguliere werkzaamheden 24
3.3.1 Brandweer *24*
3.3.2 Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR) *25*
3.3.3 Bevolkingszorg *26*
3.3.4 Veiligheidsbureau
3.4 Programma Algemene dekkingsmiddelen 29

4. Paragrafen 30

4.1 Financieel risicoparagraaf en weerstandsvermogen 30
4.1.1 Beleid weerstandsvermogen *30*
4.1.2 Risicoparagraaf *31*
4.1.3 Weerstandsvermogen *34*
4.2 Financiële kengetallen 34
4.3 Onderhoud kapitaalgoederen 35
4.4 Financiering 36
4.5 Bedrijfsvoering 38
4.6 Verbonden partijen 38
4.7 Openbaarheid 39

5. Jaarrekening 40

5.1 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling 40
5.2 Balans 43
5.2.1 Activa *44*
5.2.2. Passiva *46*
5.2.3 Niet uit de balans blijkende verplichtingen *49*
5.3 Overzicht baten en lasten 51
5.4 Incidentele baten en lasten 54
5.5 Rechtmatigheidsverantwoording 55
5.6 Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) 55
5.7 Vaststelling en resultaatbestemming 56

Bijlagen behorende tot de jaarrekening 57

1. SISA 57
2. Investeringen 58
3. Overzicht taakvelden 60
4. Controleverklaring 61

2025 op hoofdlijnen

In 2025 hebben Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek en Veiligheidsregio Flevoland belangrijke stappen gezet in de doorontwikkeling van de organisatie, de samenwerking op het niveau Midden-Nederland en de verdere professionalisering van crisisbeheersing en informatievoorziening. Het jaar stond in het teken van structurele verbeteringen, versteviging van de regionale crisisstructuren en het vergroten van de weerbaarheid van zowel eigen organisatie, (crisis)partners als inwoners. Tegelijkertijd wordt zichtbaar dat, ondanks een positief financieel resultaat van € 134.091 -dat wordt veroorzaakt door incidentele voordelen- het steeds lastiger is om alle taken en ontwikkelingen het hoofd te bieden binnen de bestaande financiële ruimte en dat de begroting (in de komende jaren) verder onder druk komt te staan.

Doorontwikkeling samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland (VRF)

VRGV en VRF hebben in 2025 de gezamenlijke ontwikkelagenda verder vormgegeven aan de hand van de harmonisering van mens en systemen, met als doel te komen tot een geharmoniseerde, toekomstbestendige organisatie. Deze doorontwikkeling richt zich vooral op efficiëntere bedrijfsvoering, gezamenlijke specialistische ondersteuning en een eenduidige basis voor personeel, processen en informatievoorziening. Belangrijke bouwstenen zoals een nieuw organisatiebesluit, voorbereidingen voor een organisatieplan en een aangescherpte mandaatregeling zijn gerealiseerd. Deze stappen creëren een stevige basis voor uniforme bedrijfsvoering, optimale inzet van schaarse capaciteit en een verhoogde kwaliteit en continuïteit van dienstverlening.

Regionaal Crisisplan (RCP)

De beide algemeen besturen hebben het vernieuwde Regionaal Crisisplan vastgesteld. Het plan introduceert een flexibele, schaalbare crisisorganisatie die beter toegerust is op hedendaagse risico's, zoals langdurige crises, hybride dreigingen en de toenemende verwevenheid tussen fysieke en digitale veiligheid. Het RCP vormt de basis voor een toekomstbestendige crisisorganisatie en wordt in 2026 verder geïmplementeerd, onder meer door het instellen van nieuwe bestuurlijke rollen en een crisisteam voor dreigende en langdurige crises.

Meldkamer Midden-Nederland

Op 3 juni 2025 werd de Meldkamer Midden-Nederland officieel operationeel in het nieuwe politiegebouw in Hilversum. Daarmee is de migratie van de eerdere meldkamers in Lelystad en Utrecht succesvol is afgerond. De moderne meldkamer beschikt over geavanceerde technologie, uniforme werkprocessen en een multidisciplinaire aansturing die past bij de schaal en complexiteit van het verzorgingsgebied. De eerste maanden bevestigen dat de nieuwe setting goed functioneert, ook onder druk van meerdere gelijktijdige incidenten, zoals tijdens de jaarwisseling. De overgang legt een stevig fundament voor verdere professionalisering van de meldkamerfunctie.

Veiligheidsinformatiecentrum (VIC) Midden-Nederland

Het politiegebouw in Hilversum huisvest naast de Meldkamer Midden-Nederland ook het interregionaal crisiscentrum (IRCC) waar het VIC Midden-Nederland onderdeel van is. Het VIC is een bovenregionaal informatieknooppunt. Het centrum biedt een 24/7 actueel en integraal veiligheidsbeeld door gegevens uit verschillende bronnen te combineren. Hierdoor kunnen bestuurlijke en operationele teams sneller en beter geïnformeerd handelen. Het VIC versterkt niet alleen de regionale informatiepositie, maar ook de landelijk beoogde keten van veiligheidsinformatiecentra (KCR2).

Informatievoorziening

VRGV en VRF hebben fors geïnvesteerd in het versterken van de digitale weerbaarheid en informatievoorziening. Zo is het dataplatform volledig in eigen beheer genomen, is de Office365-werkomgeving geoptimaliseerd voor veilig digitaal samenwerken, en is toegewerkt naar deelname aan een gezamenlijk Security Operations Center (SOC) voor alle veiligheidsregio's. Daarnaast is een CERT-dienst ingericht voor snelle respons bij cyberincidenten. Hiermee voldoen we grotendeels aan de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO).

Weerbaarheid en veerkracht

Het thema weerbaarheid heeft zich in 2025 ontwikkeld tot een van de centrale pijlers van het werk van VRGV. De veiligheidsregio is voert de coördinatie op de activiteiten die op dit thema -door met name gemeenten- worden ontplooid. Daarom is in samenwerking met gemeenten en landelijke partners het programmaplan Weerbaarheid en Veerkracht opgesteld, dat begin 2026 bestuurlijk is vastgesteld. Onderdeel hiervan is de ontwikkeling van pilots voor noodsteunpunten, structurele risicocommunicatie (waaronder de landelijke "Denk Vooruit"-campagne) en het versterken van netwerksamenwerking voor maatschappelijke en digitale veerkracht. Deze beweging is noodzakelijk gezien de toename van internationale spanningen, cyberdreigingen, klimaatrisico's en kwetsbaarheid van vitale infrastructuur.

Financiën

VRGV sluit 2025 af met een positief resultaat van € 134.091 (ten opzichte van de bestuursrapportage die € 1.368.036 positief raamde). Hoewel dit een gezonde uitkomst is, wordt het resultaat vooral veroorzaakt door incidentele voordelen, zoals lagere personeels- en ICT-kosten en het lastiger invullen van vacatures. Structureel is het beeld anders: de jaarstukken maken duidelijk dat de financiële situatie in de toekomst uitdagender wordt, onder meer door de gevolgen van de energietransitie, stijgende eisen aan informatiebeveiliging en hogere kosten voor materieel en voertuigen. Het bestuurlijk gesprek hierover zal in 2026 worden opgestart.

Cijfermatige toelichting op de jaarrekening 2025

Programma	PGB Lasten 2025	PGB Baten 2025	Saldo PGB 2025	Burap Lasten 2025	Burap Baten 2025	Saldo Burap 2025	Realisatie Lasten 2025	Realisatie Baten 2025	Saldo Jaarstukken 2025	Afwijking
Brandweerzorg	22.036.545	-946.795	21.089.750	20.313.979	-1.483.301	18.830.678	20.200.732	-1.471.132	18.729.600	101.078
Veiligheidsbureau	667.058	-96.742	570.316	1.407.199	0	1.407.199	1.439.014	0	1.439.014	-31.815
GHOR	978.473	0	978.473	978.473	0	978.473	978.473	0	978.473	0
Bevolkingszorg	684.552	-115.000	569.552	680.400	0	680.400	675.382	0	675.382	5.018
Totaal	**24.366.628**	**-1.158.537**	**23.208.091**	**23.380.051**	**-1.483.301**	**21.896.750**	**23.293.601**	**-1.471.132**	**21.822.470**	**74.280**
Bijdrage gemeente	0	-23.252.309	-23.252.309	0	-21.884.273	-21.884.273	0	-21.884.273	-21.884.273	0
Bijdrage huisvesting	0	-763.070	-763.070	0	-763.070	-763.070	0	-772.974	-772.974	9.904
Bijdrage bevolkingszorg	0	-569.552	-569.552	0	-569.552	-569.552	0	-569.522	-569.522	-30
Rijksbijdrage (BDuR)	0	-5.004.874	-5.004.874	0	-5.572.832	-5.572.832	0	-5.574.842	-5.574.842	2.010
Financieringsfunctie	110.450	-125.000	-14.550	95.000	-180.000	-85.000	95.847	-162.450	-66.603	-18.397
Totaal	**110.450**	**-29.714.805**	**-29.604.355**	**95.000**	**-28.969.727**	**-28.874.727**	**95.847**	**-28.964.061**	**-28.868.214**	**-6.513**
Overhead	6.752.012	0	6.752.012	7.870.687	-973.273	6.897.414	6.980.015	-451.663	6.528.352	369.062
Totaal	**6.752.012**	**0**	**6.752.012**	**7.870.687**	**-973.273**	**6.897.414**	**6.980.015**	**-451.663**	**6.528.352**	**369.062**
Bedrag voor heffing VPB	500	0	500	3.500	0	3.500	1.501	0	1.501	1.999
Mutaties reserves	10.331	-366.579	-356.248	1.148.366	-1.071.303	77.063	1.208.944	-827.144	381.800	-304.737
Totaal	**31.239.921**	**-31.239.921**	**0**	**32.497.604**	**-32.497.604**	**0**	**31.579.909**	**-31.713.999**	**-134.091**	**134.091**

Programma	Omschrijving	Voordeel	Nadeel	Toelichting
Brandweer	Voorziening spaarverlof		125.000	Als gevolg van principeakkoord cao en aankoop uren (via IKB) is een storting noodzakelijk
Brandweer	Loonkosten vrijwilligers		90.000	De kosten voor vrijwilligers vallen hoger uit. Onder andere cao-verplichting, meer oefenen en meer uitrukken
Brandweer	Desinvestering		100.000	Door versnelde afschrijving van materieel en materiaal is desinvestering hoger dan in de Burap was geraamd
Brandweer	Loonkosten	150.000		Door openstaande vacatures en moeilijk invulbare vacatures blijven er middelen over
Brandweer	Inkomsten	205.000		De opbrengst van de verkoop van materieel en materiaal is gunstiger uitgevallen
Brandweer	Diverse posten	60.000		Overige voor- en nadelen leiden per saldo tot een klein voordeel binnen het programma brandweer
Overhead	Inhuur	270.000		Door vertraging projecten en een creditfactuur (licentie) is er minder uitgegeven
Overhead	Voorziening spaarverlof		100.000	Als gevolg van principeakkoord cao en aankoop uren (via IKB) is een extra storting noodzakelijk
Overhead	Loonkosten	100.000		Door openstaande vacatures en moeilijk invulbare vacatures blijven er middelen over
Overhead	Loonkosten	65.000		Als gevolg van principeakkoord cao is er 4,1% extra loonkosten meegenomen in de jaarrekening, in de burap was dit hoger ingeschat
Overhead	Inhuur		50.000	Door ziekte en openstaande vacatures is er personeel ingehuurd, de kosten waren hoger dan geraamd in de Burap
Overhead	Diverse posten	81.000		Overige voor- en nadelen leiden per saldo tot een klein voordeel binnen het programma overhead

De tabel loopt door op de volgende pagina

Toelichting Jaarrekeningresultaat

De jaarrekening sluit met een positief resultaat van € 134.091 ten opzichte van de laatste begroting (Bestuursrapportage 2025 positief € 1.368.036) en dit resultaat is tot stand gekomen door voornamelijk incidentele voor- en nadelen ten opzichte van de laatst vastgestelde begroting.

Voorstel jaarrekeningsresultaat

Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek besluit de baten en lasten van de Jaarrekening 2025 sluitend met een positief resultaat van € 134.091 te storten in de algemene reserve.

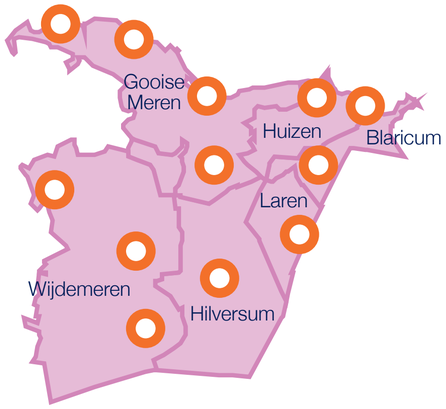
Programma	Omschrijving	Voordeel	Nadeel	Toelichting
Reserves	tweedeloopbaanbeleid		60.000	Er zijn meer middelen gestort vanuit 'koude' opleidingskosten ten gunste van het tweedeloopbaanbeleid 24-uursmedewerkers
Reserves	Versterkingsgelden	130.000		Onttrekking als gevolg van een herberekening loonkosten versterkingsgelden; bij de burap was een kleine dotatie verwacht
Reserves	Algemene reserve		370.000	In de Burap was het jaarresultaat 2024 als een uitname verwerkt. BBV-regelgeving staat dit niet toe. Is gecorrigeerd
Veiligheidsbureau	Diverse posten		32.000	Overige voor- en nadelen leiden per saldo tot een klein nadeel binnen het programma Veiligheidsbureau
	Totaal	**1.061.000**	**927.000**	
	Verschil	**134.000**		

1. Verantwoording van prestaties in cijfers

In dit hoofdstuk hebben we een aantal van onze prestaties alsook de inzet van de brandweer samengevat in een infographic en een aantal tabellen. Het betreft de prestaties over het hele kalenderjaar 2025. Het hoofdstuk wordt afgesloten met een korte duiding op de belangrijkste prestaties.

Prestaties veiligheidsregio

Prestatiecijfers Jaarverslag 2025



6

245.683

6
GRIP

- GRIP1 (5)
- GRIP2 (1)

17
Oefeningen crisisorganisatie

- COPI (3)
- ROT (2)
- Bijscholingen (2)
- Bestuurlijke oefeningen (9)
- Systeemoefening (1)

-
Adviezen evenementen

-
Incident-bestrijdingsplannen
(nieuw & geactualiseerd)

Brandweer Gooi en Vechtstreek

3.422
meldingen Meldkamer Brandweer

5
incident evaluaties

50
opgeleide personen Vakbekwaam Worden

528
adviezen Risicobeheersing

81
voorlichtingen Brandveilig Leven

1.603
incidenten met inzet

17
brand onderzoeken

359
personen geoefend Vakbekwaam Blijven

641
toezicht Risicobeheersing

209
adviezen Brandveilig Leven

510

12

1

16

3

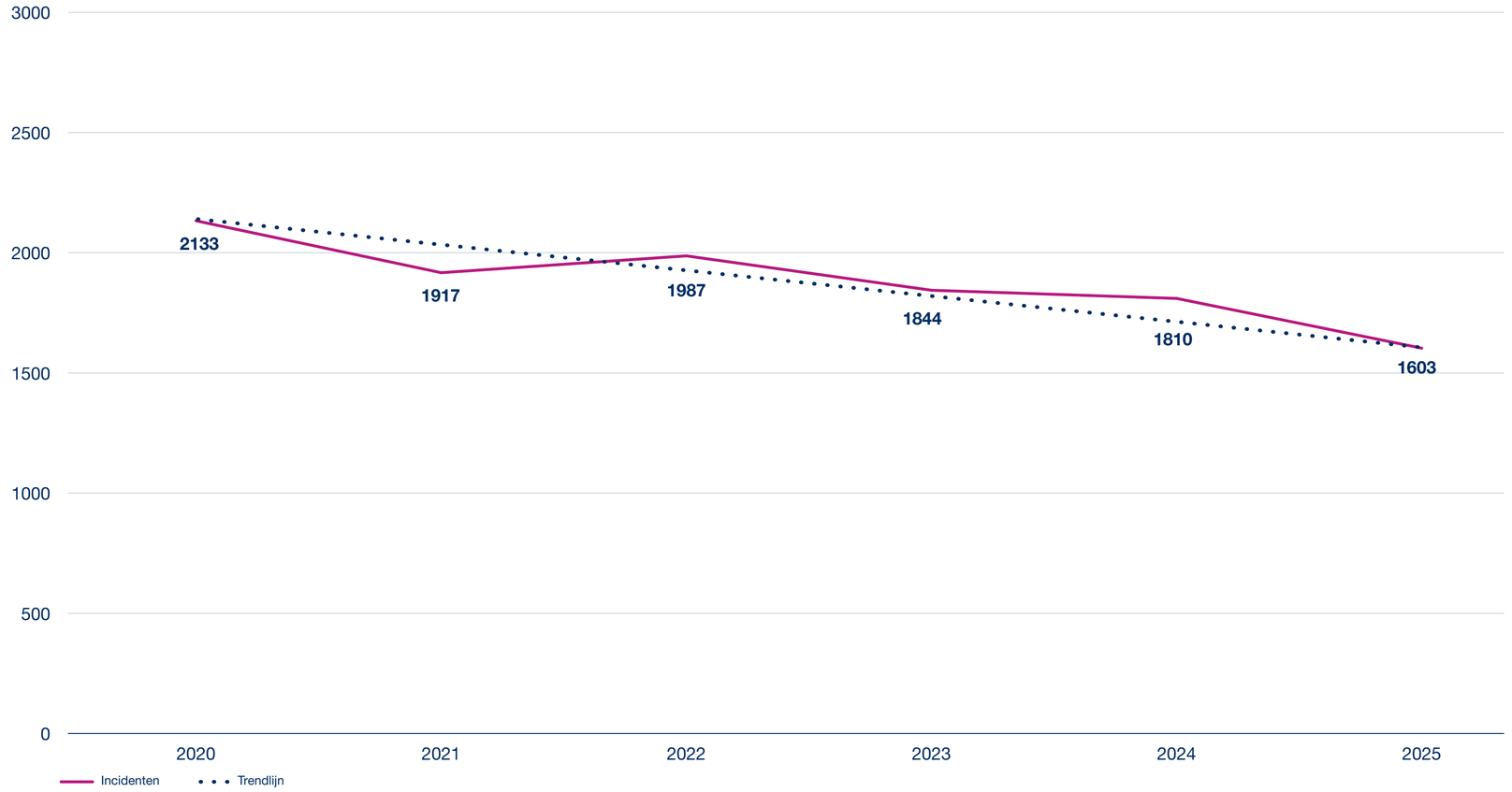
De rapportage inzet brandweer is aangepast aan de opzet van het nieuwe dekkingsplan. De kwaliteit van de repressieve brandweerzorg wordt gemeten aan de hand van vier factoren: snelheid, capaciteit, paraatheid en werkdruk. Voor de beoordeling van de snelheid wordt gebruik gemaakt van het Beoordelingskader Gebiedsgerichte Opkomsttijden.

Incidentbestrijding

Incidenten met brandweerinzet

In 2025 zijn bij de meldkamer brandweer 3422 incidenten gemeld in de regio Gooi en Vechtstreek. Bij 1603 incidenten (46,8%) heeft dit geleid tot een alarmering en uitruk van brandweereenheden. De andere incidenten konden door de meldkamer zelf worden afgehandeld. Bij de jaarwisseling zijn niet alle incidenten in het Geïntegreerd Meldkamer Systeem (GMS) geregistreerd, maar werd een ander systeem gebruikt. Dit om de meldkamer te ontlasten. In dit systeem zijn 24 incidenten geregistreerd.

Het aantal incidenten waarvoor de brandweer uitrukt blijft hiermee ten opzichte van eerdere jaren dalen. In figuur 1 wordt deze ontwikkeling weergegeven.

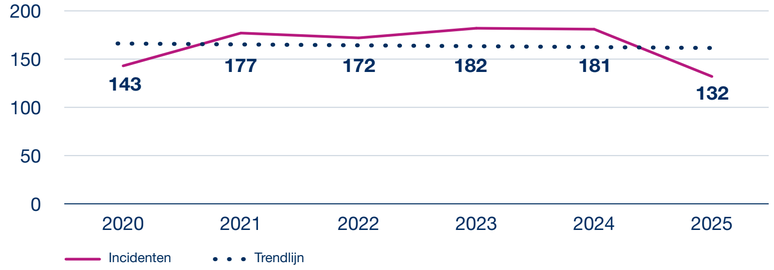


Figuur 1 - Ontwikkeling aantal incidenten met brandweerinzet 2020-2025

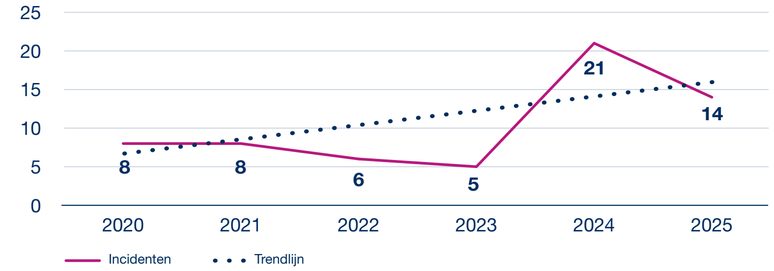
Trends & ontwikkelingen

De ontwikkeling van een aantal incidentsoorten heeft (naast gebouwbranden) onze specifieke aandacht. Deze ontwikkelingen worden hieronder per incidentsoort aangegeven.

Reanimatie

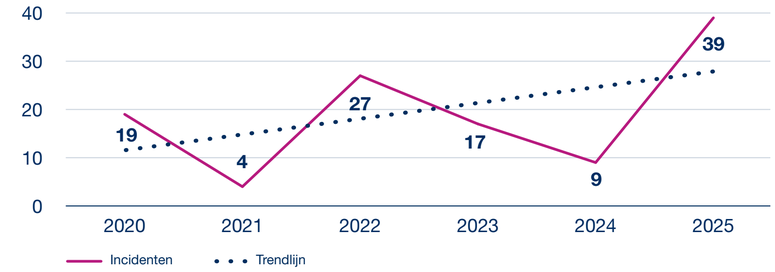


Verdachte situatie / explosief

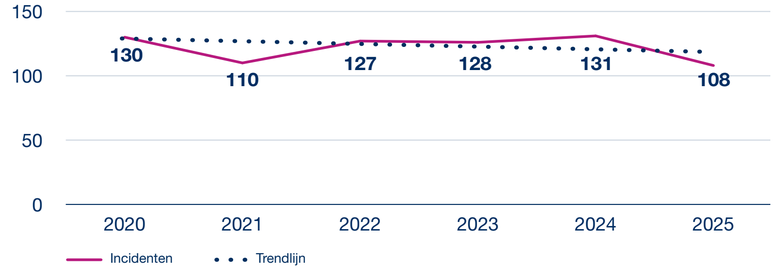


Figuur 2 - Ontwikkelingen in incidentsoorten

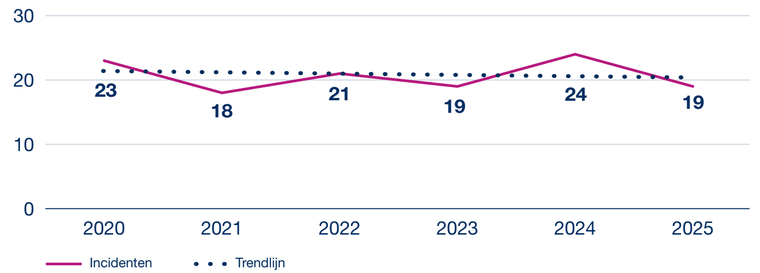
Natuurbrand



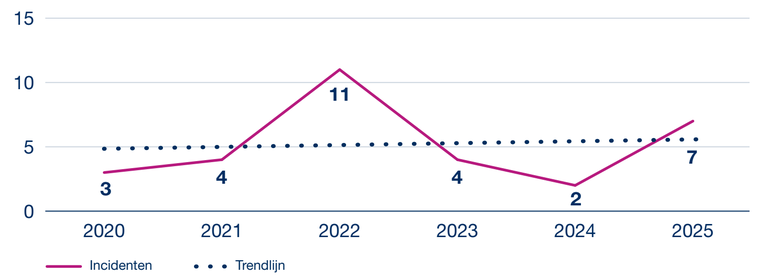
Brand en ongeval wegvervoer



Waterongeval

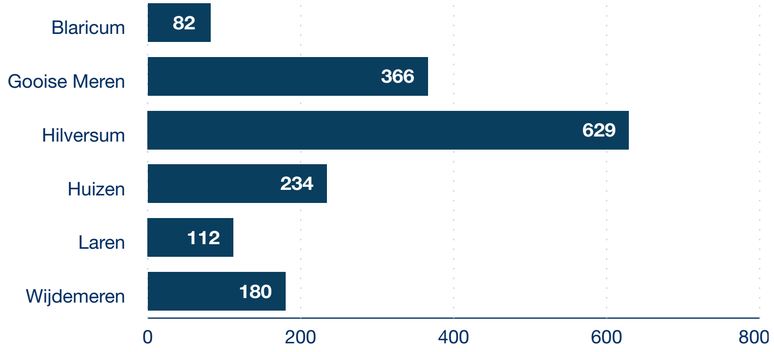


Brand scheepsvaart

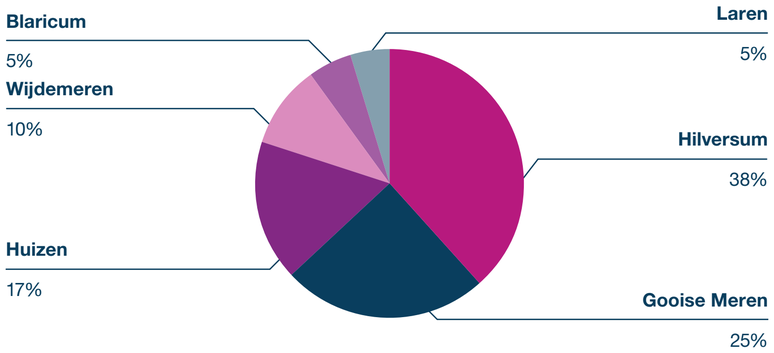


Incidenten per gemeente

De meeste incidenten waarvoor de brandweer wordt gealarmeerd vinden plaats in de gemeenten Hilversum (39%) en Gooise Meren (23%). Daarna volgen Huizen (15%) en Wijdemeren (11%). In de gemeenten Laren (7%) en Blaricum (5%) kwamen de minste incidenten voor. Het aantal incidenten per gemeente verhoudt zich daarmee tot het inwoneraantal per gemeente.



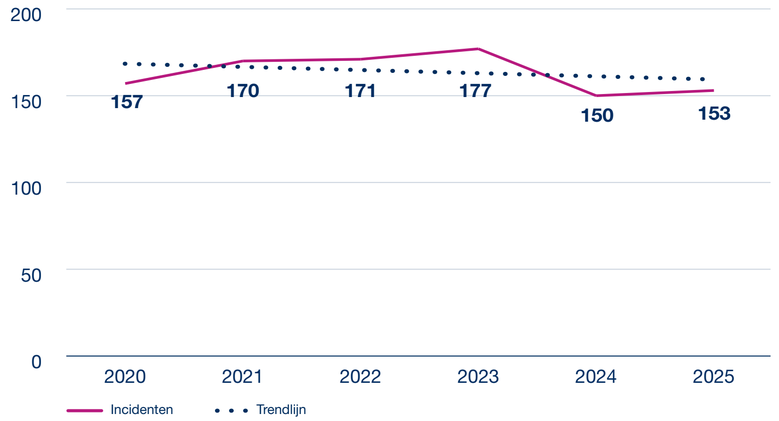
Figuur 3 - Verdeling aantal incidenten naar gemeente



Figuur 4 - Verdeling inwoners VRGV naar gemeente

Basisbrandweerzorg (gebouwbrand)

In 2025 is 153 keer melding gemaakt van een gebouwbrand waarop de brandweer is uitgerukt. Het aantal gebouwbranden komt daarmee na een aantal jaren pieken weer op het niveau van voor de coronatijd.

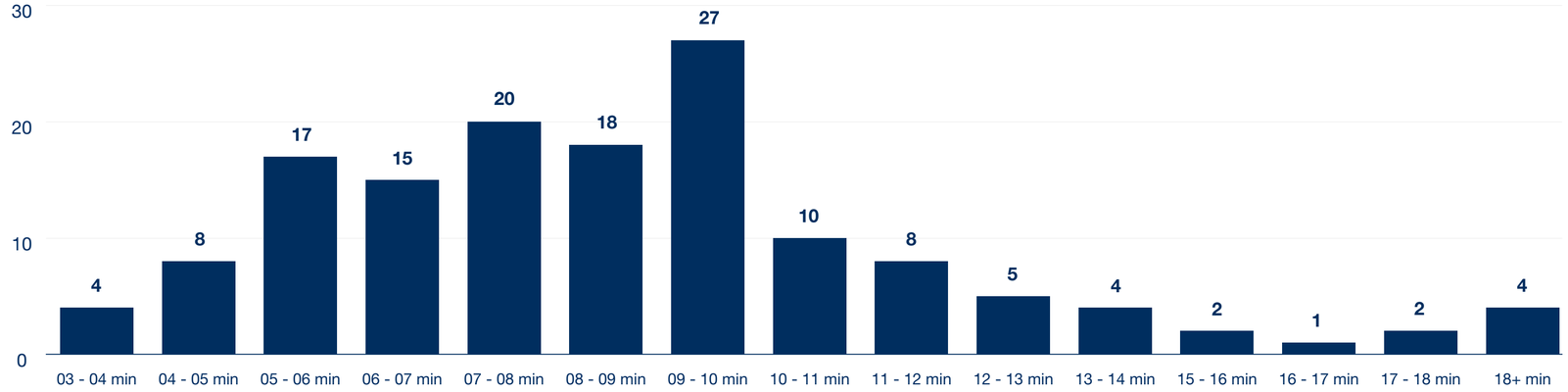


Figuur 5 - Ontwikkeling gebouwbranden 2020-2025

Snelheid

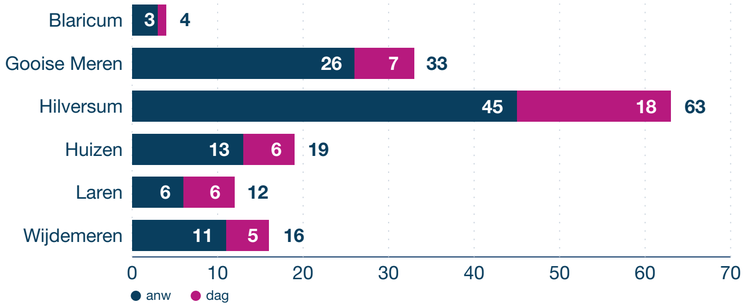
Bij gebouwbranden is de brandweer over het algemeen in 8:19 minuten[1] ter plaatse, gerekend vanaf de binnenkomst van de melding op de meldkamer. De mediaan alarmeringstijd van de meldkamer is bij deze gebouwbranden 01:22.

Mediaan opkomsttijd: 08:19 **Mediaan alarmeringstijd: 01:22**

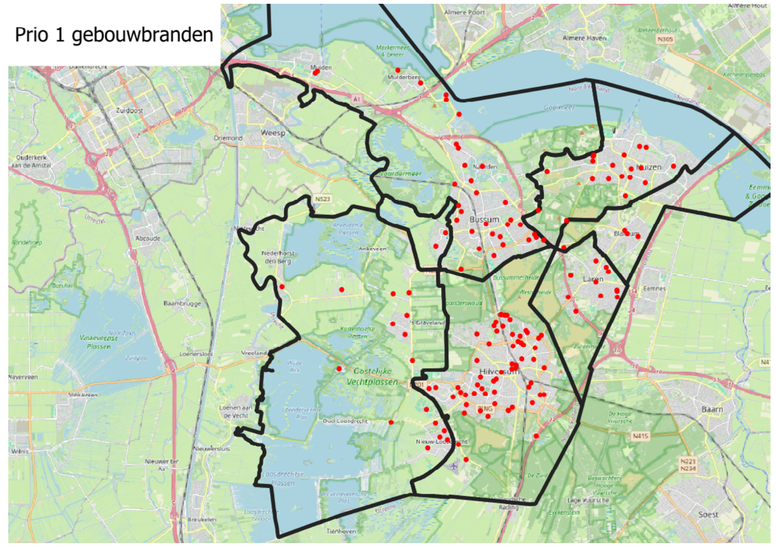


Figuur 6 - Opkomsttijden 1e tankautospuit bij gebouwbranden

In 2025 is de brandweer 147 keer daadwerkelijk ingezet bij een gebouwbrand. Het grootste deel van de gebouwbranden vond plaats in de avond, nacht en weekend (ANW) (71%) en betrof overwegend gebouwen met een woonfunctie (85%). Bij 17 van deze gebouwbranden heeft brandonderzoek plaatsgevonden. Oorzaken van brand waren met name gelegen in stoken, elektriciteit/elektrische apparatuur, bakken/braden en frituren.



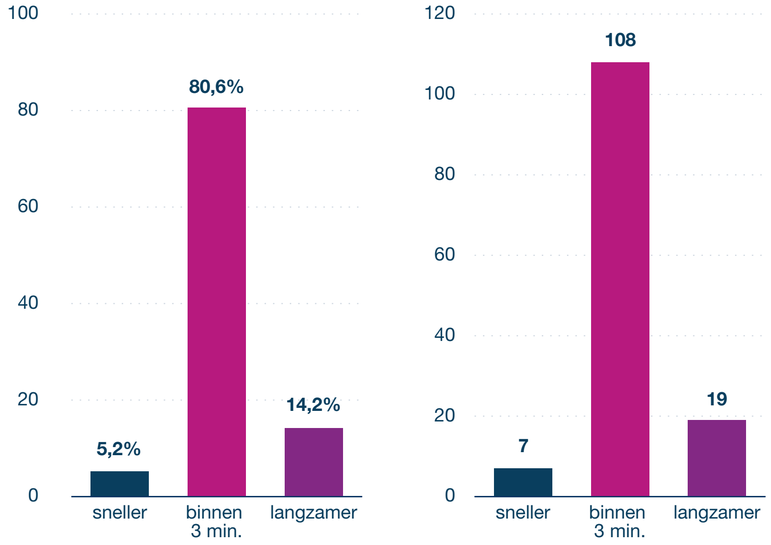
Figuur 7a - Gebouwbranden per gemeente



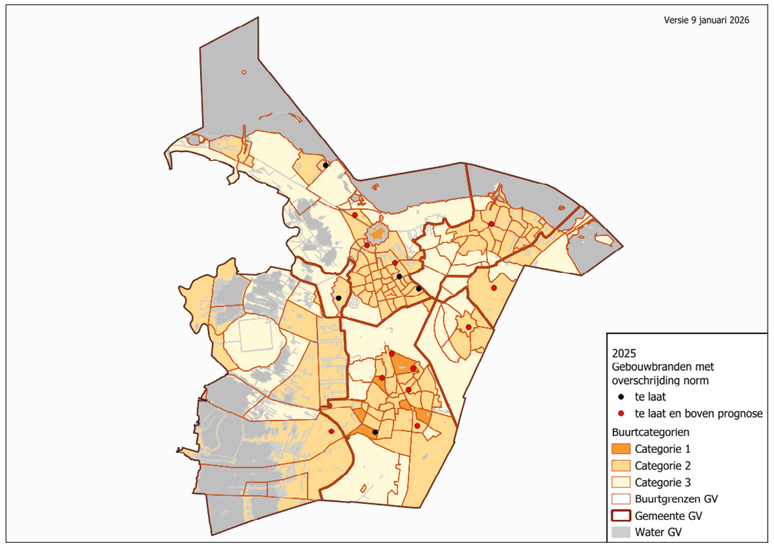
Figuur 7b - Gebouwbranden per gemeente

Voor de beoordeling van snelheid wordt in het dekkingsplan gebruik gemaakt van het Beoordelingskader Gebiedsgerichte Opkomsttijden. Aan de hand van dit beoordelingskader is in het dekkingsplan een theoretische berekening gemaakt van de operationele prestaties. De gerealiseerde operationele prestaties komen voor 80,6% overeen met de prognose in het dekkingsplan. In 5,2% van de incidenten was de brandweer sneller dan voorzien. In 14,2% oftewel bij 19 incidenten was de brandweer langzamer dan voorzien.

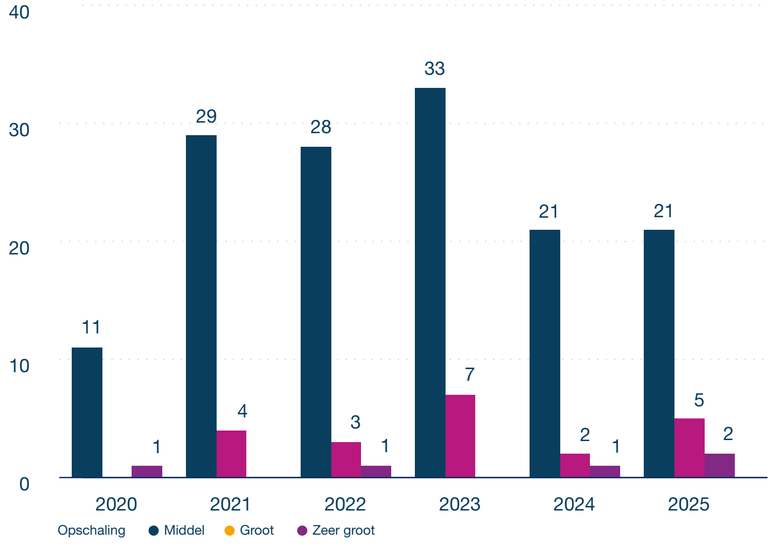
[1] Dit betreft de mediaantijd. De mediaantijd geeft de middelste waarde van het aantal metingen.



Figuur 8 - Gerealiseerde opkomsttijden versus theoretische berekening



Figuur 9 - Incidenten met overschrijding normtijd en prognose in buurtcategorie



Figuur 10 - Opschalingen naar middelbrand, grote en zeer grote brand geprojecteerd in prognose slagkrachtberekening

De oorzaak van deze afwijking is met name gelegen in de hogere verwerkingstijd van de meldkamer doordat de melding via een andere discipline (politie) binnenkwam, de locatie onduidelijk was of door de verificatie van een automatisch brandalarm (OMS). Hierbij werd viermaal de opkomsttijd van 18 minuten overschreden. Bij één incident was sprake van een gelijktijdige alarmering. Bij twaalf van deze incidenten werd ook de normtijd (bandbreedte) overschreden. In figuur 9 zijn de incidenten waarbij de normtijd en de prognose wordt overschreden in de desbetreffende categorie aangegeven.

Slagkracht

In 2025 is er twaalf keer bij een gebouwbrand opgeschaald naar middelbrand, drie keer naar grote brand en twee keer naar zeer grote brand. Daarnaast werd viermaal voor andere soorten van brand (1x buitenbrand, 1x natuurbrand, en 2x scheepsbrand), een keer bij een waterongeval, drie keer bij een ongeval wegvervoer en 1x bij een gevaarlijke stof opgeschaald naar een middelincident. Bij het waterongeval en de buitenbrand werd ook opgeschaald naar een groot incident. Bij deze incidenten waren de eerste drie tankautospuiten, in lijn met de prognose, binnen 15 minuten ter plaatse.

Ten opzichte van andere jaren zien we dat het aantal opschalingen naar een middelincident na de coronaperiode over het algemeen gelijk blijft en dat het aantal opschalingen naar een groot incident licht stijgt. Het aantal opschalingen naar zeer groot blijft stabiel en komt tussen de 1 à 2 keer per jaar voor.

Paraatheid

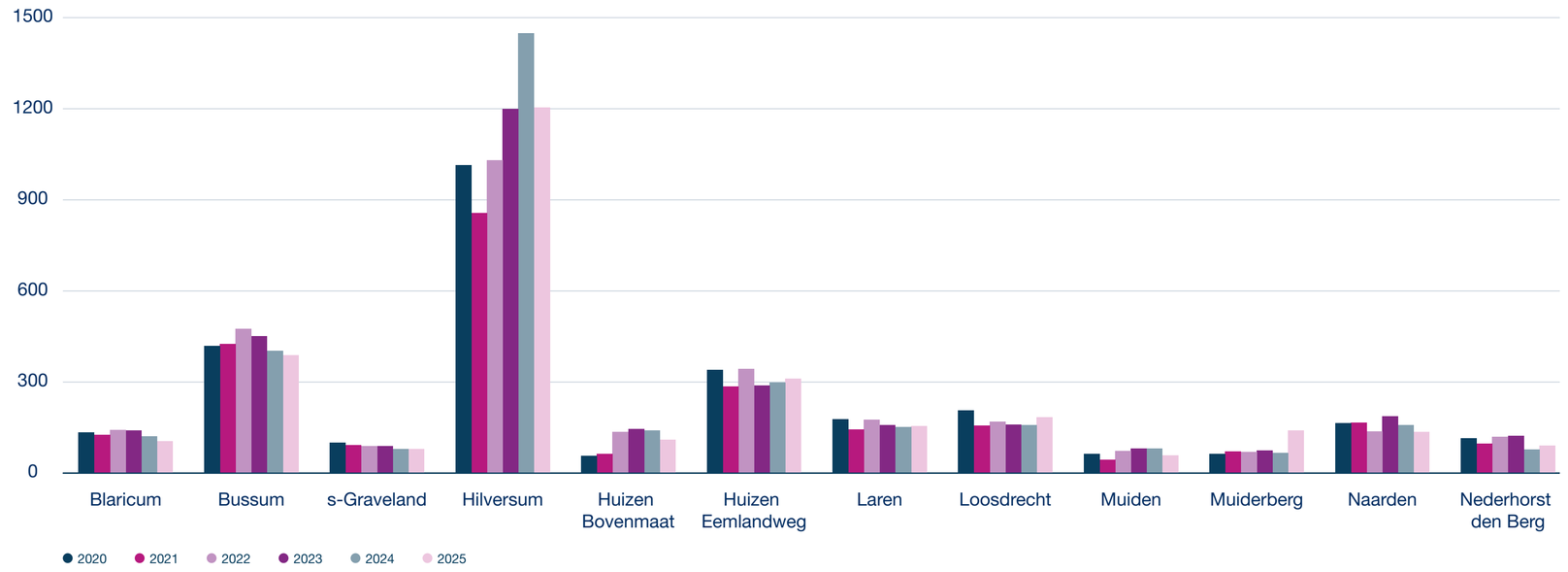
De beschikbaarheid van de brandweer is uitgedrukt in een percentage dat de eerste tankautospuit paraat is. In 2025 waren de 1e tankautospuiten op de continuïteitsposten Hilversum, Bussum en Huizen, met behulp van het inzetten van dagdienstondersteuning altijd beschikbaar. Op de overige vrijwilligersposten werd het streefpercentage van 98% ruim gehaald. Hierbij is op zowel de post Naarden als Laren regelmatig dagdienstondersteuning ingezet.

Post	1e Tankautospuit
Blaricum	100%
Bussum	100%
s-Graveland	99,8%
Hilversum	100%
Huizen	100%
Laren	98,8%
Loosdrecht	99,3%
Muiden	99,8%
Muiderberg	98,0%
Naarden	99,8%
Nederhorst den Berg	100%
Regio	**99,6%**

Tabel 1 - Het beschikbaarheidspercentage van de 1e tankautospuiten in 2025

Werkdruk

Werkdruk is gedefinieerd als het gemiddeld aantal alarmeringen (voor alle incidenttypen) van een brandweereenheid per jaar. In onderstaande figuur wordt de alarmeringsfrequentie per post weergegeven. Hierin zijn alle eenheden op een post meegenomen. De alarmeringsfrequentie is in lijn met voorgaande jaren en sluit daarmee aan bij de organisatievorm van de bezettingen.

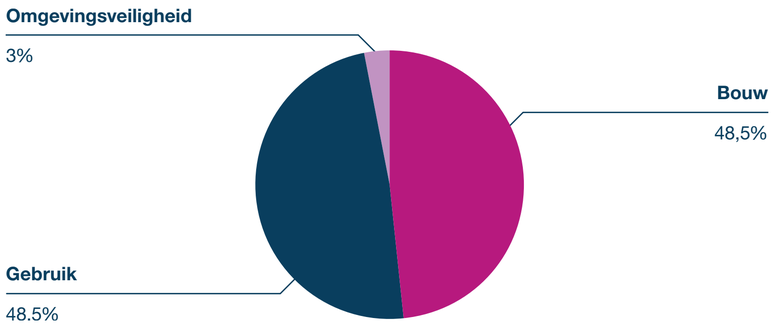


Figuur 11 - Ontwikkeling werkdruk (alarmeringsfrequentie) per post 2020-2025

Risicobeheersing & Brandveilig leven

Risicobeheersing adviezen

Het totaal aantal adviezen risicobeheersing dat door de brandweer aan gemeenten is gegeven, heeft betrekking op aanvragen voor omgevingsvergunningen (en meldingen) voor bouwen, brandveilig gebruik en milieu. Voor een deel gaat het om ruimtelijke plannen, waarbij de brandweer adviseert over externe veiligheid. Daarnaast verzorgt de brandweer het toezicht op de naleving van brandveiligheidsvoorschriften. Het totaal aantal controles is voor het grootste deel periodiek toezicht op brandveiligheid van bestaande gebouwen; de rest betreft controles van nieuwbouw, evenementen en een beperkt aantal keren ondersteuning bij milieucontroles.



Figuur 12 - Aantal adviezen risicobeheersing

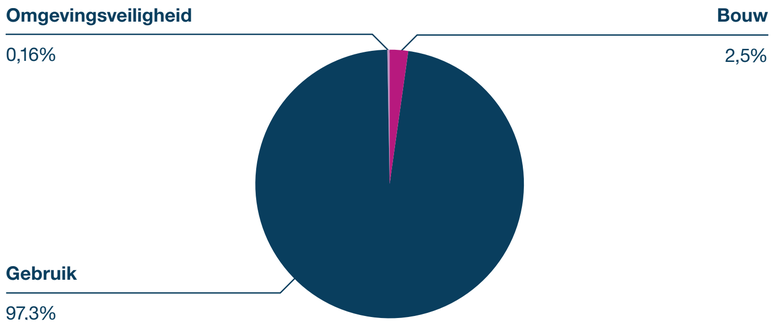
Het totaal aantal verstrekte adviezen brandveiligheid (528) is 21% hoger dan in 2024. Deze toename wordt vrijwel volledig veroorzaakt door adviezen over de brandveiligheid bij nieuwbouw en verbouw van bestaande gebouwen. Bij deze categorie is sprake van een ruime verdubbeling ten opzichte van 2024. De adviezen brandveilig gebruik zijn min of meer gelijk gebleven. Voor milieuvergunningen en -meldingen, maar ook externe veiligheid en omgevingsveiligheid, zijn de aantallen adviezen iets afgenomen. Hierbij moet worden opgemerkt dat niet alle advisering op beleidsdocumenten is geregistreerd. Dit betreft bijvoorbeeld adviezen over een veilige leefomgeving bij nieuwe instrumenten van de Omgevingswet (Omgevingsvisies, Omgevingsplannen en Programma's), waar naar verhouding veel tijd mee gemoeid is.

Categorie	Regionaal	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Bouw	**256**	14	75	109	26	13	19
Gebruik	**256**	24	61	93	37	18	23
Omgevingsveiligheid	**16**	3	2	7	0	0	4
	528						

Tabel 2 - Aantal adviezen risicobeheersing

Risicobeheersing toezicht

Het totaal aantal keren toezicht op de brandveiligheid is met 11% gedaald ten opzichte van 2024. Deze afname ligt vooral bij het toezicht tijdens de bouw. Dit aantal daalde met ruim 80%. Hoewel aan een verbeterde registratie gewerkt wordt, is er soms sprake van dat er geen registratie door de brandweer plaatsvindt als de controle samen met een bouwinspecteur van de gemeente wordt gedaan. In dat geval worden opmerkingen van de brandweer direct in de brief van de gemeente verwerkt en niet apart geregistreerd. Het merendeel van het toezicht op brandveiligheid betreft het planmatig controleren van het brandveilig gebruik bij bestaande gebouwen met een verhoogd risico, zoals gebouwen voor gezondheidszorg, logiesgebouwen en panden met een publieksfunctie.



Figuur 13 - Aantal toezichtmomenten risicobeheersing

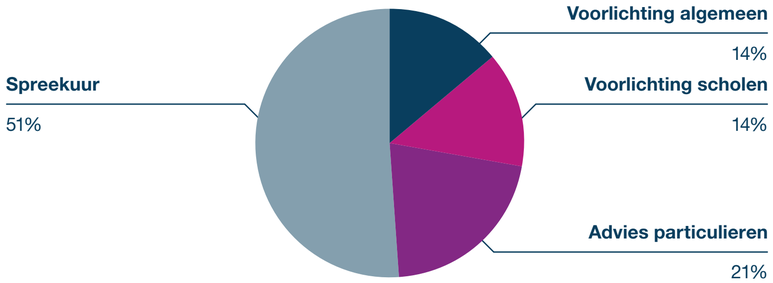
Risicobeheersing ondersteunt Omgevingsdienst Flevoland, Gooi en Vechtstreek (OFGV) bij controles van Milieu Belastende Activiteiten, maar afgelopen jaar is maar een enkele keer om bijstand gevraagd. Daarnaast staat er regiobreed één milieucontrole in het overzicht. Dit betreft een periodieke controle bij een risicovol (vroeger BRZO-; tegenwoordig Seveso-)bedrijf dat grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen verwerkt. Deze controle wordt uitgevoerd door specialisten van Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland, maar hier zijn ook toezicht-houders van de eigen regio bij betrokken. Tenslotte is afgelopen jaar een aantal controles uitgevoerd op speciaal verzoek van het bevoegd gezag, zoals Bestuurlijke Interventie Controles en ondersteuning bij speciale verzoeken, die niet tot de standaard VTH-taken behoren. Omdat dit eenmalige of specifieke verzoeken zijn, zijn deze niet afzonderlijk vermeld.

Categorie	Regionaal	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Bouw	**16**	0	4	8	0	0	4
Gebruik	**624**	47	197	190	87	49	54
Omgevingsveiligheid	**1**	0	0	1	0	0	0
	641						

Tabel 3 - Aantal toezichtmomenten risicobeheersing regionaal en per gemeente

Wijkbrandweer

Door het vertrek van collega's is er sinds juni geen wijkbrandweer meer actief in Loosdrecht en Kortenhoef. We constateren dat het vervullen van de functie wijkbrandweer lastiger is geworden, omdat het zich ontwikkeld heeft van een neven- naar een hoofdtaak. Voor Hilversum is dit probleem opgelost doordat er sinds september een vaste wijkbrandweer is aangesteld voor 24 uur per week. Het betreft een door Gemeente Hilversum betaalde functie. Deze wijziging draagt bij aan de continuïteit en is in overeenstemming met de benodigde door-ontwikkeling van de wijkbrandweer.



Figuur 14 - Aantal voorlichtingen Brandveilig Leven

Categorie	Regionaal	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Voorlichting algemeen	**41**	1	10	16	2	9	3
Voorlichting scholen	**40**	1	5	13	11	6	4
Advies particulieren	**62**	3	8	28	3	14	6
Spreekuur	147	21	7	86	26	5	2

Tabel 4 - Aantal voorlichtingen Brandveilig Leven

Onder voorlichtingen vallen onder andere:

- De brandveiligheidslessen op basisscholen en het voortgezet onderwijs;
- Voorlichtingen aan overige doelgroepen zoals senioren (65+), jonge gezinnen, dan wel bewoners van asielzoekerscentra;
- Voorlichtingen tijdens open dagen of bij evenementen.

Enkele andere activiteiten die de bewustwording over brandveiligheid moeten vergroten zijn:

- Het stimuleren van deelname door basisscholen aan de landelijke campagne voor het veilig gebruik van vuurwerk rond de jaarwisseling.
- In aanvulling op de brandveiligheidslessen voor groepen 4 op basisscholen is afgelopen jaar gestart met huiswerkopdrachten, waarbij leerlingen samen met ouders of verzorgers thuis een woningcheck uitvoeren.
- Aansluitende voorlichtingen bij doelgroepen zoals agrariërs in de buitengebieden.
- Het verstrekken van geboortepakketten aan nieuwe ouders met daarin informatie over brandveiligheid.

Brandonderzoek

Team Brandonderzoek bestaat uit een afvaardiging van brandonderzoekers uit verschillende teams en afdelingen, zodat er zowel expertise vanuit incidentbestrijding, als vanuit risicobeheersing breed beschikbaar is. Het team voert zowel theoretisch als praktisch onderzoek naar de oorzaken van brand uit.

Team Brandonderzoek is 17 keer geïnformeerd of gealarmeerd om nader (praktisch) onderzoek te doen bij gebouwbranden. Dit is een toename van 21% ten opzichte van het aantal onderzoeken in 2024. Er is vijf keer samengewerkt met een onderzoeker namens de verzekeraar, zes keer samengewerkt met Team Forensische Opsporing van de politie en zes keer is er zelfstandig onderzoek gedaan of heeft een (beperkte) QuickScan plaatsgevonden. Het team ondersteunt ook bij evaluaties van branden.

Bij de geanalyseerde branden waren de meest voorkomende oorzaken:

1. Stoken
2. Bakken/braden/frituren
3. Elektra gerelateerd

2. Beleidsplan als basis

In dit hoofdstuk gaan we in op de relatie tussen het beleidsplan, de programmabegroting en deze jaarstukken.

De beleidsvoornemens 2025, zoals verwoord in de Programmabegroting 2025, zijn gebaseerd op het **Regionaal Beleidsplan Flevoland & Gooi en Vechtstreek 2025-2028**. Dit meerjarenbeleidsplan is eind 2024 door de beide algemeen besturen vastgesteld. We slaan daarbij geen radicaal andere koers in, maar we verleggen de accenten naar aanleiding van landelijke en maatschappelijke ontwikkelingen waarover we ook in deze jaarstukken rapporteren.

In het beleidsplan is de focus gelegd op centrale thema's. Deze thema's uit het beleidsplan zijn geconcretiseerd naar beleidsvoornemens voor 2025 die in de kadernota en programmabegroting zijn uitgewerkt.

De kernboodschap van het regionaal beleidsplan is:
'Wij versterken veiligheid, samen, elke dag, steeds beter.'

De vier centrale thema's die hieruit voortvloeien zijn:
- Veilige leefomgeving
- Toekomstbestendige crisisbeheersing
- Toekomstbestendige brandweerzorg
- Wendbare organisatie

In deze rapportage geven wij aan op welke wijze we werken aan deze thema's.

'Wij versterken veiligheid, samen, elke dag, steeds beter.'

3. Verantwoording van de werkzaamheden

Hoofdstuk 3 omvat de verantwoording van onze beleidswerkzaamheden in 2025. In 3.1 gaan we in op het onderwerp 'weerbaarheid'. Een onderwerp dat in de Programmabegroting 2025 nog weinig aandacht kreeg, maar een prominente rol is gaan innemen. In 3.2 doen we in vogelvlucht verslag van de voortgang op de beleidsthema's die we destijds in de Programmabegroting 2025 hebben opgenomen. In 3.3 is gerapporteerd over de voortgang op de speerpunten reguliere werkzaamheden. Voor beide paragrafen geldt dat we rapporteren op hoofdlijnen of als er fundamentele afwijkingen zijn op wat in de programmabegroting is toegezegd.

3.1 Actuele ontwikkelingen

3.1.1 Weerbaarheid

We leven in een tijdperk van onrust en gevoelde dreigingen. De verslechterde internationale veiligheidssituatie, het veranderende klimaat en toenemende afhankelijkheid van vitale (en digitale) infrastructuren, zorgen ervoor dat de samenleving kwetsbaarder wordt voor (grootschalige) verstoringen. Daarom is het noodzakelijk om de weerbaarheid van individuele burgers, alsook van onze samenleving als geheel te versterken: op landelijk, regionaal en lokaal niveau.

Het Rijk kent de veiligheidsregio's nadrukkelijk een rol toe als het gaat om het versterken van de regionale weerbaarheid. Dit is benoemd in de Kamerbrief d.d. 6 december 2024. Veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek hebben in 2025 uitvoering gegeven aan deze opdracht en hebben onder andere diverse bijeenkomsten georganiseerd, zowel ambtelijk als bestuurlijk, om:

- een beeld te vormen over onder meer de opgaven waar we gezamenlijk (Rijk, veiligheidsregio's, gemeenten en (crisis)partners) voor staan;
- dit te vertalen in een programmaplan 'Weerbaarheid en Veerkracht';
- en daarbij afspraken te maken over de taakverdeling tussen veiligheidsregio en de gemeenten.

Hierbij is gebruik gemaakt van externe expertise van partners zoals de Nationaal Coördinator Terrorisme en Veiligheid (NCTV), Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), Defensie en Veiligheidsregio Utrecht (VRU).

Het concept-programmaplan 'Weerbaarheid en Veerkracht' is in december 2025 besproken in beide besturen en wordt naar verwachting begin 2026 vastgesteld. Als onderdeel van het programma is in overleg met de betrokken gemeenten een projectgroep geformeerd en wordt er gewerkt aan een plan van aanpak voor de pilots noodsteunpunten. De contouren van de pilots worden steeds scherper en we verwachten in 2026 verschillende pilots uit te voeren. Daarnaast is een start gemaakt met het onderdeel risicocommunicatie, waarbij met de gemeenten is afgestemd hoe de landelijke 'denk vooruit' campagne eind 2025 op lokaal niveau invulling kon krijgen. Voor het onderdeel netwerksamenwerking is met een aantal partners verkend welke rol zij kunnen spelen in het versterken van de samenwerking. In 2026 zal na vaststelling van het programmaplan de inrichting en uitvoering van het programma verder vorm krijgen.

Versterken van de weerbaarheid beperkt zich niet tot het versterken van onze omgeving. Ook onze eigen organisatie dient weerbaar te zijn, zodat we bijvoorbeeld de continuïteit van de crisisorganisatie kunnen waarborgen. Ook ten aanzien van de interne weerbaarheid zijn in 2025 de eerste initiatieven ontplooid en krijgen deze in 2026 een vervolg.

3.2 Beleidsthema's 2025

De beleidsthema's 2025 vloeien voort uit de opgaven uit het beleidsplan. In dit hoofdstuk beschrijven we per beleidsthema kort wat we in 2025 hebben gedaan. Uitgangspunt hierbij is dat we met name rapporteren over (eventuele) afwijkingen ten opzichte van wat is gerapporteerd in de bestuursrapportage.

3.2.1 Doorontwikkeling samenwerking VRGV en VRF

De samenwerking tussen Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek en Veiligheidsregio Flevoland is aantoonbaar succesvol. In 2024 is besloten om de doorontwikkeling van de samenwerking te intensiveren langs de lijn van harmonisatie van mens en systemen.
In het eerste halfjaar van 2025 zijn grote stappen gezet om de uitwerking van het harmonisatiemodel vorm te geven. Eerst is het traject rondom de harmonisatie van processen opgestart, met als doel dat daarna de systemen geharmoniseerd kunnen worden. Belangrijke stappen betreffen onder andere de vaststelling door het dagelijks bestuur (juni 2025) van een nieuw organisatiebesluit. Ook vorderen we met de uitwerking van belangrijke organisatorische producten, waaronder het organisatieplan, de mandaatregeling, de hernieuwing van de samenwerkingsovereenkomst (SOK) en het regelement van orde. Deze producten hopen we in 2026 te kunnen vaststellen.
Voor het harmonisatietraject is een goede verbinding met de medezeggenschap essentieel, zodat medewerkers op de juiste wijze bij het proces worden betrokken en het draagvlak gewaarborgd blijft. Hier is de nodige aandacht aan gegeven.

3.2.2 Versterking crisisbeheersing

Context

Het Rijk heeft voor de versterking van crisisbeheersing en -informatievoorziening (**zie 3.2.3.**) structureel extra geld beschikbaar gesteld via de Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR). Deze middelen moeten worden ingezet om per 2030 te voldoen aan de doelstellingen vanuit de landelijke agenda crisisbeheersing. Daarmee creëren we een toekomstgerichte crisisbeheersing binnen onze veiligheidsregio's en samen met onze veiligheidspartners.

Harmonisatie Mens en systeem
De implementatie van het harmonisatiemodel mens en systemen versterkt de uitvoerende samenwerkingsorganisatie en leidt tot efficiëntie- en effectiviteitsvoordelen. Het streven is om met gelijkblijvende kosten een betere kwaliteit van dienstverlening en minder kwetsbaarheid te realiseren. Door de krachten te bundelen zijn we beter in staat om in te spelen op de complexe vraagstukken die op ons afkomen. We zijn als organisatie wendbaarder en kunnen beter anticiperen op ontwikkelingen in onze snel veranderende maatschappij. Daarnaast draagt de harmonisatie bij aan goed werkgeverschap, doordat alle arbeidsvoorwaarden en personeelsregelingen worden geharmoniseerd. Hierdoor bestaan er geen waarderingsverschillen meer bij vergelijkbare functies en verbetert de positie op de arbeidsmarkt. De samenwerking stelt ons in staat om de veiligheid van onze regio's te versterken, zowel in het hier en nu als in de toekomst. Want wij versterken veiligheid, samen, elke dag steeds beter!

Invulling

Per jaar is een jaarplan gemaakt, waarin de versterkingsresultaten vastliggen. Door de aangekondigde 10% korting op de BDuR per 2026 hebben we niet alle voorgenomen capaciteit ingevuld, waardoor de doelstellingen voor bijvoorbeeld omgevingsveiligheid en de realisatie van het VIC nog niet worden behaald. Andere resultaten liggen op schema.
Op 26 maart 2025 is het nieuwe Regionaal Crisis Plan (RCP) vastgesteld door de beide algemeen besturen. De belangrijkste verandering ten opzichte van het vorige RCP is de toevoeging van een structuur voor dreigende en langdurige crises. Met deze vaststelling wordt een solide basis gelegd voor een toekomstbestendige, flexibele en wendbare crisisorganisatie. De implementatie van het RCP vindt plaats in 2026 met onder andere de introductie van het crisisteam voor dreigende en langdurige crises, en het benoemen van een technisch voorzitter voor bestuurlijke teams.
In 2025 is ook het veiligheidsinformatiecentrum (VIC) Midden-Nederland operationeel geworden. Het technische systeem staat en de inhoud wordt aangevuld door het koppelen van databronnen. Hierdoor wordt het veiligheidsbeeld steeds volledieger en krijgen hulpverleners beter handelingsperspectief.

Tevens is uitvoering gegeven aan:
- het versterken van planvorming, waarbij een nieuw format is ontwikkeld;
- het inrichten van risicocommunicatie;
- en het werken aan netwerksamenwerking.

3.2.3 Versterking informatievoorziening

Het programma versterking informatievoorziening wordt gefinancierd uit de extra, structurele BDuR-middelen die het Rijk hiervoor ter beschikking heeft gesteld. Mede vanwege de korting van 10 procent op deze middelen, zijn de ambities van het programma in 2025 bijgesteld. Hierdoor is het gewenste ambitieniveau niet gerealiseerd; wij richten ons nu op een (krappe) voldoende. Bij een zich in hoog tempo ontwikkelende informatievoorziening is stilstand echter achteruitgang!

Landelijk bestaat het masterprogramma informatievoorziening 2025-2030 (Samen meer slagkracht) dat een overkoepelende aanpak biedt ten aanzien van de informatievoorziening voor de veiligheidsregio's (op regionaal, bovenregionaal en interdisciplinair niveau). Wij monitoren of het landelijke masterprogramma tot aanpassingen van ons regionale programma moet leiden.

In 2025 zijn onder meer de volgende doelen bereikt:

- De operationele prestaties van brandweerzorg zijn (near real time) inzichtelijk.
- Ons dataplatform is volledig in eigen beheer genomen.
- De Office365-werkomgeving is dusdanig ingericht, zodat medewerkers digitaal kunnen samenwerken en informatie kunnen delen.
- We voldoen in belangrijke mate aan de baseline informatiebeveiliging overheid (BIO).
- Wij nemen, op voorwaarde dat ons budget toereikend is, deel aan de gezamenlijke aanbesteding van de veiligheidsregio's voor een dienstverlener SOC *(security operations center)* per 1 april 2026. Een SOC houdt voortdurend toezicht op onze applicaties en systemen om potentiële cyberdreigingen te detecteren.
- Wij hebben een dienstverlener CERT *(computer emergency response team)* in de arm genomen. Een CERT helpt om de schade bij een cyberaanval te minimaliseren en zorgt ervoor dat onze organisatie weer snel operationeel wordt.
- Er zijn twee functioneel beheerders aangenomen om het functioneel beheer van bedrijfskritische applicaties te professionaliseren.
- Er is een medewerker informatiebeheer aangesteld om het informatiebeheer op orde te brengen en de achterstanden archiefbeschieden op te lossen.
- De rol van *chief information officer* (CIO) is belegd bij de directeur bedrijfsvoering.

3.2.4 Transitie meldkamer van regionaal naar Midden-Nederland

Meldkamer Midden-Nederland, gevestigd in het nieuwe politiegebouw in Hilversum, verzorgt de volledige meldkamerfunctie voor de brandweer en de multidisciplinaire opschaling voor Veiligheidsregio's Flevoland, -Gooi en Vechtstreek en -Utrecht. De moderne meldkamer is voorzien van de nieuwste technieken en biedt een hoge kwaliteit van dienstverlening.
Na de succesvolle migratie van de meldkamers in Lelystad (VRGV en VRF) en Utrecht (VRU) werd de gezamenlijke Meldkamer Midden-Nederland op 3 juni 2025 operationeel. De officiële opening door de minister van Justitie en Veiligheid, de heer Van Oosten, vormde de formele afronding van het meerjarige transitietraject.

Strategische doelen informatievoorziening

Informatie is cruciaal voor het succes van de veiligheidsregio. Toegang tot applicaties, data en documenten is essentieel om ons werk te doen. Zowel bij het bestrijden van ongevallen, branden en crises als bij het maken van beleid en het leiden van de organisatie. Het gaat niet alleen om eigen data, maar ook om data(deling) van onze (crisis)partners. Bovendien moeten we ons steeds beter wapenen tegen verstoring van onze informatievoorziening.

De strategische doelen van het programma versterking informatievoorziening zijn:

- Informatiegestuurd werken: bij het nemen van besluiten baseren wij ons op actuele en betrouwbare informatie.
- Samenwerken: de informatievoorziening stelt ons in staat om eenvoudig (digitaal) samen te werken, informatie te delen en producten op te stellen, tussen de beide veiligheidsregio's en met onze regionale en landelijke partners.
- Veilig werken: Informatie is bij ons in veilige handen.. Onze organisatie is weerbaar en veerkrachtig, zodat we goed beveiligd zijn tegen verstoringen en snel herstellen na een verstoring.
- Robuust organiseren: Robuust organiseren gaat niet alleen om goede technologie en betrouwbare data, maar ook om vakbekwame medewerkers en heldere processen.

In haar eerste operationele halfjaar heeft Meldkamer Midden-Nederland direct met meerdere grote incidenten te maken gehad, waarbij het professionele en stabiele functioneren zichtbaar werd. Zo is er adequaat en effectief opgetreden tijdens de eerste GRIP-incidenten in het nieuwe samenwerkingsverband en bleef de meldkamer goed functioneren tijdens de drukte en hectiek rondom de jaarwisseling. Door de nieuwe technieken en de uniforme werkwijzen is een stevig fundament gelegd voor de verdere ontwikkeling van de gezamenlijke meldkamerfunctie en toekomstige uitdagingen. De ervaringen van het eerste halfjaar bevestigen dat.

3.2.5 Klimaatbestendig optreden

Als gevolg van klimaatverandering krijgen we te maken met extremere weersomstandigheden zoals hogere temperaturen en meer hittegolven, maar ook heviger regenval, perioden van ernstige droogte, en stijging van de zeespiegel. In ons regionaal risicoprofiel, en het zorgrisico-profiel, zijn klimaatverandering en de (in)directe gevolgen voor andere risico's (zoals natuurbrand) een aandachtspunt. Onze bevindingen verwerken we in de relevante plannen en procedures en onze adviezen. De veiligheidsregio adviseert over de risico's van klimaatverandering en de randvoorwaarden voor klimaat-adaptieve maatregelen. Door te adviseren op Omgevingsvisies en Omgevingsplannen van gemeenten, maar ook bij andere plannen en ruimtelijke ontwikkelingen.
Samen met de gemeenten en provincie is gewerkt aan klimaat-stresstesten waarbij onder andere is bekeken welke risico's ontstaan bij extreme regenval.

Natuurbrandrisico

De veiligheidsregio anticipeert ook op periodes van droogte. Door droogte neemt het risico op onbeheersbare natuurbranden toe. De sleutel om dergelijke branden te voorkomen en te beheersen ligt in een gezamenlijke aanpak door diverse instanties. In 2025 is geïnvesteerd in het leggen van de juiste contacten, waarbij is ingezet op bewustwording en urgentiebesef. Daarnaast hebben we adviezen gegeven op Omgevingsvisies van gemeenten over het verhoogde natuurbrandrisico door klimaatverandering. Het concretiseren van maatregelen zoals risicocommunicatie, maar ook het uniformeren en uitbreiden van gemeentelijke regelgeving (zoals Omgevingsplan en APV), krijgt komende jaren verder vorm.
Behalve allerlei maatregelen die moeten helpen om natuurbranden te voorkomen, hebben we geïnvesteerd in een effectievere manier van natuurbrand te bestrijden. Daartoe zijn in 2025 vijf nieuwe, specialistische blusvoertuigen in gebruik genomen. In het voorjaar is tijdens een grote oefening het gemeenschappelijk optreden op basis van een nieuw Operationeel Handboek Natuurbrandbestrijding beoefend. Daarmee zijn mooie stappen gezet om natuurbranden te voorkomen, te beperken en te bestrijden.

Stresstesten

Ook landelijk is hier veel aandacht voor en wordt samengewerkt in de Community of Practice "bovenregionale stresstesten". De gezamenlijke veiligheidsregio's hebben zich met het NIPV verenigd in een landelijk netwerk gericht op klimaatrisico's. Gezamenlijk zijn meerdere handreikingen opgesteld gericht op een veilige klimaatadaptatie.

3.2.6 Vitale vrijwilligheid

Onze vrijwilligers zijn van groot belang voor onze organisatie. Zij zitten in de haarvaten van de samenleving en weten goed wat er speelt in de eigen gemeenschap en op de eigen post. Gebleken is dat de ondersteuning en verbinding met de beroepsorganisatie versterking nodig heeft. In 2025 heeft de focus gelegen op het versterken van de vitale vrijwilligheid. We werken daarbij aan drie thema's:

- Verbinding: we zijn samen verantwoordelijk voor de brandweerzorg.
- Richting: er is een heldere rolverdeling tussen verschillende organisatieonderdelen en functies.
- Leiderschap en coördinatie: Door de coördinatie op de posten te versterken vanuit de vrijwilligheid, versterken we de sturing van de operationele organisatie.

3.2.7 Bekwaam in Energietransitie

De oplossingen die in het kader van de energietransitie worden ontwikkeld, zijn vooruitstrevend en innovatief, maar daardoor schiet bestaande wet- en regelgeving soms tekort om de veiligheid te borgen. De innovaties hebben effect op het handelingsperspectief van hulpverleners als zich een incident voordoet. Zo vraagt een (brand)incident met een elektrische- of waterstofauto een fundamenteel andere aanpak dan bij een benzine- of dieselauto. De energietransitie leidt ook tot andere risico's voor onze hulpverleners, zoals de toxiciteit van accubranden. Onze organisatie streeft ernaar om deze risico's zo veel als mogelijk te beperken en (als ze zich toch voordoen) zo goed als mogelijk voorbereid en geoefend te zijn.

Daartoe is in 2025 -samen met Omgevingsdienst Flevoland, Gooi en Vechtstreek (OFGV)- aan gemeenten geadviseerd over de risico's van nieuwe Energie Opslag Systemen en waterstoftankstations en -fabrieken. Daarnaast wisselen we kennis en ervaringen uit met andere veiligheidsregio's en kennispartners om gezamenlijk oplossingen te vinden voor nieuwe vraagstukken. Niet alleen extern maar ook intern is kennisdeling een prioriteit, zodat collega's veilig en efficiënt kunnen optreden bij incidenten.

3.2.8 Omgevingswet

Er is, samen met gemeenten, hard gewerkt aan de verdere implementatie en doorontwikkeling op het gebied van de Omgevingswet en de extra adviestaken die hieruit voortkomen. Gemeenten en andere bevoegde gezagen vragen de veiligheidsregio (nog) niet vanzelfsprekend om advies. Het vraagt veel inspanning om de noodzaak hiervan onder de aandacht te brengen.
In de Programmabegroting 2025 zijn middelen ontvangen voor de benodigde uitbreiding van de capaciteit voor omgevingsveiligheid als gevolg van de Omgevingswet. De uitbreiding van team omgevingsveiligheid heeft plaatsgevonden. Op basis van een nog uit te voeren evaluatie moet blijken of deze capaciteitsuitbreiding afdoende is of dat verdere uitbreiding noodzakelijk is.

Bij onze advisering op kerninstrumenten van de Omgevingswet (Omgevingsvisie, Programma's, Omgevingsplan) wordt de kennis van zowel crisisbeheersing als risicobeheersing van de brandweer geïntegreerd: ons advies ziet niet alleen op brandveiligheidsaspecten, maar ook andere risico's worden integraal meegewogen.

3.2.9 Wijkbrandweer

De Wijkbrandweer is de afgelopen jaren uitgegroeid tot hét gezicht van brandveiligheid in de wijk. Sinds de start in 2019 is de wereld om ons heen echter aanzienlijk veranderd. De vraag naar lokale brandveiligheidsactiviteiten is flink toegenomen als gevolg van demografische ontwikkelingen met meer kwetsbare groepen, een toename van het aantal elektrische apparaten in huis (gemiddeld 131 per woning in 2023), stijgende aantallen woningbranden en niet-zelfredzame slachtoffers. Ook vraagstukken rondom Brandveilig Leven worden in de praktijk steeds omvangrijker en complexer. Het gaat daarbij niet meer uitsluitend om het vergroten van bewustzijn op het gebied van brandveiligheid, maar vooral om het realiseren van daadwerkelijke gedragsverandering. Het doel is dat mensen niet alleen kennis opdoen, maar deze ook daadwerkelijk in de praktijk brengen. Voor een adequate uitvoering van de wijkbrandweertaken en om bewoners weerbaar te maken, is uitbreiding van formatie wijkbrandweer nodig. Dit aandachtspunt wordt meegenomen in de Programmabegroting 2027.

3.3 Reguliere werkzaamheden

Naast de beleidsvoornemens die hierboven zijn geschetst, zijn in de programmabegroting per programma speerpunten gedefinieerd. Het gaat daarbij veelal om reguliere taken die extra aandacht vragen binnen de organisatie. In onderstaande paragrafen lichten we de relevante ontwikkelingen toe.

3.3.1 Brandweer

De brandweer vormt een belangrijk deel van de veiligheidsregio en is de professionele partner in het voorkomen en bestrijden van brand, ongevallen en crises en draagt zo bij aan een veilige leefomgeving. De brandweer heeft haar werkzaamheden georganiseerd in vijf taakvelden, te weten: risicobeheersing, incidentbestrijding, vakbekwaamheid, operationele voorbereiding (inclusief koppeling met de meldkamer Brandweer) en techniek & logistiek.

Toekomstbestendige risicobeheersing

In 2025 hebben we de nodige voortuitgang en successen geboekt, waar we trots op zijn. Zo is ons bestuurlijk dashboard gepresenteerd. Daarin geven we een actueel overzicht van toezicht op brandveiligheid per gemeente. Bovendien hebben we het risicogericht werken geïmplementeerd bij toezicht op brandveilig gebruik.
Op basis van het dekkingsplan is gestart met de uitvoering van zogeheten compenserende maatregelen. Bedrijven en organisaties met een object met overschrijding van de normtijd krijgen voorlichting over brandveiligheid en hoe zij hun organisatie beter kunnen voorbereiden. Hierbij wordt nauw afgestemd met gemeenten. Afgelopen jaar is dit voor de meeste gebouwen met overschrijdingen in Almere gedaan en is gestart in Zeewolde. Voor de uitrol is nieuw (digitaal) voorlichtingsmateriaal ontwikkeld dat in alle gemeenten kan worden toegepast.
De interregionale en integrale benadering van veiligheids- en hulpverleningsvraagstukken is toegenomen doordat we (nog) meer 'koud en warm' zijn gaan samenwerken met Veiligheidsregio Utrecht en andere ketenpartners. De noodzaak hiertoe is in het najaar benadrukt door het inspectierapport 'Grenzen bereikt'. Dit rapport over

Compenserende maatregelen

Compenserende maatregelen worden ingezet in situaties waar de brandweer niet kan voldoen aan de normtijden uit het Dekkingsplan. Door extra aandacht voor brandveiligheid kan in dat geval toch een gelijkwaardig niveau van brandweerzorg worden bereikt. De compenserende maatregelen bestaan uit een mix van voorlichting voor burgers en bedrijven (schriftelijk of via buurtbijeenkomsten) of een praktische aanpak door het trainen van personeel van betreffende gebouwen of het gezamenlijk oefenen met de brandweer op locatie.

Grootschalig brandweeroptreden (GBO) en Specialistisch optreden (SO). De belangrijkste bevinding van dit rapport is dat de brandweer structureel niet in staat is om op bovenregionaal of landelijk niveau grote incidenten gezamenlijk effectief te bestrijden. Wij herkennen de conclusie dat de brandweer regionaal de basiszorg op orde heeft en ook in staat is om bovenregionaal in gezamenlijkheid op te treden, maar dat het bovenregionale optreden onvoldoende structureel is geborgd. In 2026 volgen landelijke actiepunten waarop onze regio's aansluiten en bijdragen.

Toekomstbestendige repressie

In 2023 is het dekkingsplan voor Gooi en Vechtstreek vastgesteld. Inmiddels is de volgende stap gezet in het toekomstbestendig maken van de repressieve organisatie door de operationele uitwerking hiervan in het uitvoeringsplan vast te leggen. Er zijn voorbereidingen getroffen om de, in het dekkingsplan aangegeven, voertuigen te vervangen. Hierbij is zo effectief mogelijk ingespeeld op technologische ontwikkelingen en veranderende risico's. Samen met de posten is gekeken naar mogelijkheden om de nieuwe voertuigen te plaatsen binnen de verschillende kazernes. Het afdekken van de risico's in de regio, het voldoen aan de vastgestelde kwaliteitseisen en een zo gelijk mogelijke verdeling van de werkdruk over de posten staat hierbij centraal.
Oog voor technologische ontwikkelingen is er ook op het vlak van verkenning. Zo is de verkenningseenheid natuurbrand geïntroduceerd en zijn in aanvulling op onze buitendrone de mogelijkheden voor het gebruik van een binnendrone verder verkend. Daarnaast blijven we nauw betrokken bij de pilot van de onderwaterdrone van Veiligheidsregio Utrecht.

Vakbekwaam en vitaal personeel

Zowel het werven van nieuwe brandweermedewerkers als het vakbekwaam houden van onze repressieve medewerkers heeft continu onze aandacht. Hierbij wordt in toenemende mate gebruik gemaakt van de

mogelijkheden die virtueel opleiden biedt om dit zo realistisch en tegelijkertijd (kosten)efficiënt mogelijk te doen. Belangrijk onderdeel van de vakbekwaamheid in 2025 was het opleiden van brandweermedewerkers om de zestien nieuw geleverde tankautospuiten en de drie nieuwe redvoertuigen te bedienen.

Mentale weerbaarheid

In het kader van de mentale veerkracht van onze medewerkers zijn bewustwordingstrainingen georganiseerd om brandweermedewerkers handvatten te bieden bij het omgaan met stressvolle situaties. Dit is meer urgent geworden aangezien we merken dat hulpverleners vaker moeten optreden in minder veilige situaties. Zo hebben we in Gooi en Vechtstreek tijdens Oud en Nieuw te maken gehad met opzettelijk geweld tegen onze hulpverleners. Hierbij heeft een persoon blijvende gezondheidsschade opgelopen. We zien ons daarom genoodzaakt om onze mensen te leren omgaan met dergelijke risico's.

Wat heeft het gekost?

(x € 1.000)

Lasten en Baten programma	Realisatie 2024	PGB 2025	Begroting na wijziging 2025	Realisatie 2025	Afwijking
Lasten Brandweer	21.184	22.037	20.314	20.201	113
Baten Brandweer	-1.899	-947	-1.483	-1.472	-11
Overhead	5.144	6.222	5.968	5.638	329
Resultaat voor bestemming	**24.431**	**27.312**	**24.798**	**24.367**	**431**
Bedrag voor heffing voor de VPB	0	0	0	0	0
Storting in de reserves	0	0	0	0	0
Onttrekking van de reserves	0	0	0	0	0
Totaal resultaat na bestemming	**24.431**	**27.312**	**24.798**	**24.367**	**431**

Een toelichting van het verschil 2025 is opgenomen in **paragraaf 5.5**.

3.3.2 Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR)

De Directeur Publieke Gezondheid (DPG), ondersteund door de Geneeskundige Hulporganisatie in de Regio (GHOR), legt verbindingen tussen gezondheidszorgorganisaties, het veiligheidsdomein en het openbaar bestuur. Het doel van de GHOR is om onder leiding van het openbaar bestuur de gezondheidszorg efficiënt op te schalen van reguliere naar grootschalige hulpverlening. Hierbij functioneren betrokken zorgorganisaties als een geïntegreerde keten. Dit garandeert dat slachtoffers van rampen en crises de best mogelijke zorg ontvangen.

Inzicht in de risico's en de voorbereiding hierop

De samenleving (waaronder de zorgsector) moet kunnen omgaan met een combinatie van langdurige uitval, schaarste en verstoring van vitale processen in het geval van onder andere hybride aanvallen, een militair conflict, grootschalige overstromingen of een pandemie. In het zorgrisicoprofiel staan per crisistype de (mogelijke) knelpunten benoemd die de continuïteit van zorg kunnen begrenzen of onder druk zetten. De GHOR anticipeert op deze risico's en draagt zo bij aan het versterken van de weerbaarheid van de zorgsector bij dreigingen en crises.
Om de weerbaarheid van de zorgsector te vergroten heeft de GHOR in 2025 onder meer een netwerkbijeenkomst georganiseerd gericht op de gevolgen van uitval van elektriciteit. Daarnaast is samen met zorginstellingen een aandachtkaart ontwikkeld die handvatten geeft ter voorbereiding op, en in geval van, stroomuitval.

Opschalen als een geïntegreerde keten

De GHOR zorgt ervoor dat de gezondheidszorg efficiënt kan opschalen van reguliere zorg naar een geïntegreerde zorgketen in het geval van grootschalige hulpverlening. (Crisis)planvorming van zorgpartners en samenwerkingsafspraken met de GHOR en de veiligheidsregio moeten daarom goed op elkaar worden afgestemd en gezamenlijk worden beoefend. De GHOR heeft hierin een aanjagende en faciliterende rol. Daartoe zijn er in 2025 meerdere Commando Plaats Incident (CoPI-)oefeningen georganiseerd bij diverse

zorginstellingen in Flevoland en Gooi en Vechtstreek. Tijdens de oefeningen werd het crisistype 'brand in een zorginstelling' geoefend; een van de risico's die in het zorgrisicoprofiel staan beschreven.

Wat heeft het gekost?

(x € 1.000)

Lasten en Baten programma	Realisatie 2024	PGB 2025	Begroting na wijziging 2025	Realisatie 2025	Afwijking
Lasten GHOR	978	978	978	978	0
Baten GHOR	0	0	0	0	0
Overhead	238	211	287	273	14
Resultaat voor bestemming	**1.216**	**1.190**	**1.266**	**1.252**	**14**
Bedrag voor heffing voor de VPB	0	0	0	0	0
Storting in de reserves	0	0	0	0	0
Onttrekking van de reserves	0	0	0	0	0
Totaal resultaat na bestemming	**1.216**	**1.190**	**1.266**	**1.252**	**14**

Hoewel het programma bestuurlijk onder de veiligheidsregio valt, is de uitvoering in handen van de Regio Gooi en Vechtstreek. De financiële verantwoording van de GHOR-taken wordt om die reden in de jaarrekening van de Regio Gooi en Vechtstreek opgenomen. Eventuele reserves van de GHOR worden verantwoord in de jaarstukken van de regio Gooi en Vechtstreek.

Een toelichting van het verschil is opgenomen in **paragraaf 5.5**.

3.3.3 Bevolkingszorg

Bevolkingszorg, ook aangeduid als de oranje kolom, vormt bij grote ongelukken, rampen en crises de verbindende schakel tussen de hulpverleningsketens en de gemeentelijke diensten. Zo zorgt Bevolkingszorg voor de crisiscommunicatie, de opvang voor getroffenen en de omgevingszorg waaronder het milieu en de infrastructuur. De organisatie bestaat uit vertegenwoordigers van de gemeenten uit het gehele verzorgingsgebied en één coördinerend kernteam Bevolkingszorg voor de beide veiligheidsregio's.

De bezetting van de regionale piketpools voor Bevolkingszorg door medewerkers van de gemeenten is voldoende op orde. Toch blijft het van alle betrokkenen continue aandacht vragen om een goede bezetting te behouden. Een belangrijk resultaat in 2025 is dat we door een kleine aanpassing voldoen aan de landelijke afspraak vanuit het Project Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg om te komen tot acht landelijk uniforme Bevolkingszorgfuncties in onze regio. Dit is overigens pas een eerste stap, die een vervolg krijgt met het vaststellen van uniforme kwalificatieprofielen en afspraken over de te volgen opleidingen en examens voor deze kernfuncties.

De verwachting was dat we in 2025 ook zouden komen tot het landelijk vaststellen van uniforme kwaliteitseisen voor Bevolkingszorg. Hiervoor is nodig dat de basiskwaliteitseisen, die al eerder zijn vastgesteld, landelijk worden uitgewerkt. Dit traject is vertraagd. De verwachting is dat de noodzakelijke landelijke afspraken in 2026 worden afgerond, waarna deze in onze regio kunnen worden geïmplementeerd. Hetzelfde geldt voor de afspraak dat er een uitwerking komt voor de gewenste regierol van het algemeen bestuur op Bevolkingszorg. Ook hiervoor worden in 2026 concrete landelijke afspraken gemaakt.

Wat heeft het gekost?

(x € 1.000)

Lasten en Baten programma	Realisatie 2024	PGB 2025	Wijziging 2025	Realisatie 2025	Afwijking
Bevolkingszorg	587	685	680	675	5
Bevolkingszorg	0	-115	0	0	0
Overhead	143	148	0	189	11
Resultaat voor bestemming	**731**	**718**	**681**	**865**	**16**
Bedrag voor heffing voor de VPB	0	0	0	0	0
Storting in de reserves	0	0	0	0	0
Onttrekking van de reserves	0	0	0	0	0
Totaal resultaat na bestemming	**731**	**718**	**681**	**865**	**16**

De kosten binnen het gezamenlijke programma Bevolkingszorg Flevoland/Gooi en Vechtreek worden op basis van 44% kosten Gooi en Vechtstreek en 56% kosten Flevoland verantwoord.

Een toelichting van het verschil in 2025 is opgenomen in **paragraaf 5.5**.

3.3.4 Veiligheidsbureau

Crisisbeheersing is een kerntaak van veiligheidsregio's. Crisisbeheersing FGV is gericht op het voorkomen, beperken en bestrijden van (de effecten van) crises in Flevoland en Gooi en Vechtstreek. Binnen crisisbeheersing werken de kernpartners -brandweer, GHOR, Bevolkingszorg- gezamenlijk met crisispartners als politie, Defensie, Rijkswaterstaat, waterschappen en de bedrijven in de vitale infrastructuur (zoals drinkwater-, gas- en elektraleveranciers) aan crisisbeheersing.

Crisisbeheersing is volop in beweging en vrijwel alle aspecten van ons taakveld worden uitgevoerd in het kader van Versterking crisisbeheersing (**zie 3.2.2**) en weerbaarheid (**zie 3.1.1**). Daarnaast moeten ook de reguliere werkzaamheden gewoon doorgaan. Onderdelen hiervan zijn het oefenprogramma voor de crisisorganisatie, de planvorming, advisering op risico's en evenementen, advisering crisisbeheersing en kwaliteitszorg.

In 2025 is crisisbeheersing verhuisd van een tijdelijke locatie in Almere naar een definitieve locatie op de Groest in Hilversum, waar ook de **Meldkamer Midden-Nederland** is gevestigd. Naast de 'koude' afdeling crisisbeheersing is dit het interregionaal coördinatiecentrum (IRCC), de locatie waar in het geval van GRIP-opschaling het Regionaal Operationeel Team (ROT), het Regionaal Beleidsteam (RBT) en de stafsecties van de kolommen voor beide veiligheidsregio's samenkomen.

Voorkomen: vergroten risicogerichtheid en redzaamheid

De nadruk bij crisisbeheersing ligt steeds meer op het voorkomen en beperken van crises. Daartoe worden mogelijkheden tot het beïnvloeden van risico's onderzocht en waar mogelijk opgepakt. Het vergroten van de zelf- en samenredzaamheid van burgers en bedrijven vormt een belangrijk uitgangspunt en is ook onderdeel van het programma Weerbaarheid en Veerkracht dat in 2025 is opgestart. Komende jaren willen we de mogelijkheden van burgerparticipatie verder onderzoeken. Een beter gestructureerde en geïmplementeerde risicocommunicatie moet deze bewegingen ondersteunen.

Werken aan vakbekwaamheid

In 2025 is invulling gegeven aan een uitgebreid programma om alle crisisfunctionarissen te laten oefenen en vakbekwaam te houden. Er is onder andere:

- Een systeemtest gedaan;
- Een grootschalige oefening georganiseerd in samenwerking met Lelystad Airport;
- Een start gemaakt met een innovatief oefenprogramma dat samen met andere veiligheidsregio's wordt ontwikkeld. Hierbij ligt de focus op Team Resource Management (TRM-)vaardigheden die individueel door CoPI-functionarissen beoefend kunnen worden met behulp van VR-brillen.

Informatie- en netwerkmanagement

We werken aan een crisisorganisatie die geschikt is voor alle typen crises; lokaal, regionaal, bovenregionaal en landelijk. Deze organisatie kent een flexibele structuur die zich aanpast aan de soort, de omvang en de duur van de crisis.

In alle fasen van crisisbeheersing is informatie van cruciaal en toenemend belang. Samen met Veiligheidsregio Utrecht (VRU) is het Veiligheidsinformatiecentrum (VIC) Midden-Nederland gerealiseerd. Het VIC werkt op bovenregionaal niveau samen met VIC's van andere veiligheidsregio's en op landelijk niveau aan de ontwikkeling van het Knooppunt Coördinatie Rijk-Regio's (KCR2). In 2026 zullen aan de preparatieve kant slagen gemaakt worden in de digitalisering en toegankelijkheid van plannen, procedures en dergelijke.

Wat heeft het gekost?

(x € 1.000)

Lasten en Baten programma	Realisatie 2024	PGB 2025	Begroting na wijziging 2025	Realisatie 2025	Afwijking
Lasten Veiligheidsbureau (crisisbeheersing)	781	667	1.407	1.439	-32
Baten Veiligheidsbureau (crisisbeheersing)	0	-97	0	0	0
Overhead	190	144	413	402	12
Resultaat voor bestemming	**971**	**714**	**1.821**	**1.841**	**-20**
Bedrag voor heffing voor de VPB	0	0	0	0	0
Storting in de reserves	0	0		0	0
Onttrekking van de reserves	0	0	0	0	0
Totaal resultaat na bestemming	**971**	**714**	**1.821**	**1.841**	**-20**

Een toelichting van het verschil is opgenomen in **paragraaf 5.5**.

Veiligheidsinformatiecentrum (VIC)

Het VIC combineert data over verschillende thema's en onderhoudt 24 uur per dag en 7 dagen per week een actueel regionaal beeld door risicovolle situaties te inventariseren, te analyseren en zo tijdig dreigingen te signaleren. Dit beeld wordt gebruikt in advisering richting gemeenten en crisisfunctionarissen en om de crisisorganisatie tijdig op te schalen.

3.4 Programma Algemene dekkingsmiddelen

(x € 1.000)

Lasten en Baten programma	Realisatie 2024	PGB 2025	Wijziging 2025	Realisatie 2025	Afwijking
Algemene dekkingsmiddelen lasten	103	111	99	97	-1
Algemene dekkingsmiddelen baten	-29.026	-29.715	-28.970	-28.964	6
Overhead	25	26	0	0	0
Resultaat voor bestemming	**-28.898**	**-29.578**	**-28.871**	**-28.867**	**5**
Bedrag voor heffing voor de VPB	2	0		0	0
Storting in de reserves	631	10	1.148	1.209	61
Onttrekking van de reserves	527	367	1.071	827	-244
Totaal resultaat na bestemming	**-28.791**	**-29.934**	**-28.795**	**-28.485**	**-310**

Een toelichting van het verschil is opgenomen in **paragraaf 5.5**.

4. Paragrafen

Conform het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) vindt u in hoofdstuk 4 de verantwoording van de paragrafen weerstandsvermogen en risicobeheersing, onderhoud kapitaalgoederen, financiering, bedrijfsvoering en verbonden partijen. De paragrafen vormen een dwarsdoorsnede van de begroting en geven een verdieping op een aantal cruciale onderwerpen.

4.1 Financieel risicoparagraaf en weerstandsvermogen

Begrippen

Weerstandscapaciteit: wordt op basis van artikel 11 BBV gedefinieerd als ‘’de middelen en mogelijkheden waarover VRGV beschikt of kan beschikken om niet-begrote kosten te dekken’’ in casu de algemene reserve en post onvoorzien.

Weerstandsratio: is de mathematische verhouding tussen de weerstandscapaciteit en ‘’alle risico’s waarvoor geen maatregelen zijn getroffen en die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot de financiële positie’’ (artikel 11 BBV).

Weerstandsratio = Beschikbare weerstandscapaciteit / Benodigde weerstandscapaciteit (op basis van risico’s).

Weerstandsvermogen: Het vermogen van een organisatie om haar risico’s af te dekken. Dit betreft een normatief oordeel over de financiële positie van een organisatie op basis van de beschikbare weerstandscapaciteit en de omvang van de risico’s.

Algemeen

Het Besluit Begroting en Verantwoording Provincies en Gemeenten schrijft voor dat gemeenten en gemeenschappelijke regelingen jaarlijks rapporteren over de risico’s en de weerstandscapaciteit.
Artikel 11 van dat besluit definieert het weerstandsvermogen als de verhouding tussen:

a. De weerstandscapaciteit, zijnde de middelen en mogelijkheden waarover VRGV beschikt of kan beschikken om niet-begrote kosten te dekken.
b. Alle risico’s waarvoor geen maatregelen zijn getroffen en die van materiële betekenis kunnen zijn in relatie tot de financiële positie.
a. Ongedekte risico’s.

In onderstaande paragrafen wordt het beleid van VRGV ten aanzien van het weerstandsvermogen toegelicht. Vervolgens worden de financiële risico’s geïnventariseerd en toegelicht. Hierna wordt ook de beschikbare weerstandscapaciteit in kaart gebracht. Op basis van deze gegevens kan via het berekenen van de weerstandsratio een uitspraak worden gedaan over het weerstandsvermogen van onze organisatie.

4.1.1 Beleid weerstandsvermogen

VRGV heeft het beleid ten aanzien van weerstandscapaciteit in afstemming met de gemeenten vastgesteld. Als uitgangspunt geldt dat de organisatie risico’s mag lopen om vastgestelde doelstellingen te kunnen realiseren, zolang dit een bewuste (bestuurlijke) keuze is en de weerstandscapaciteit voldoende is om deze risico’s op te vangen.
Dit betekent dat VRGV haar risico’s naar alle redelijkheid in kaart brengt bij de jaarrekening en de programmabegroting en dat bestemmingsreserves en voorzieningen onderbouwd zijn. De gemeenten committeren zich eraan om ervoor te zorgen dat VRGV te allen tijde over de gewenste weerstandscapaciteit (in de algemene reserve en de post onvoorzien) beschikt om de risico’s af te dekken.

Om te bepalen wat de gewenste weerstandscapaciteit is, is een gefundeerde grondslag bepaald. De gewenste weerstandscapaciteit is vastgesteld op het niveau waarbij de weerstandsratio tussen 1,0 en 1,4 is. Dit betekent dat de middelen in de algemene reserve en post onvoorzien minimaal gelijkstaan aan de gesignaleerde risico’s uit de risicoparagraaf. Deze grondslag sluit aan bij de afspraken

met gemeenten en sluit aan bij de richtlijnen van het Nederlands Adviesbureau voor Risicomanagement (NAR). Het NAR classificeert een ratio binnen de categorie 1,0 tot 1,4 als ‘voldoende’.
Het beleid is vastgelegd in de ‘Notitie weerstandsvermogen, reserves en voorzieningen’. Deze notitie is op 4 december 2024 vastgesteld door het algemeen bestuur.

4.1.2 Risicoparagraaf

VRGV onderkent een aantal risico’s die mogelijk kunnen optreden met daarbij de maximale financiële omvang, waarbij ook de kans hierop is meegenomen. Dit laatste is enigszins arbitrair, maar er is geprobeerd een zo reëel mogelijke kans in te schatten.
Er is een horizon van twee jaar genomen, omdat als een risico zich in enig jaar voordoet, dit risico niet direct structureel is opgelost. Dit gebeurt doorgaans in de daarop eerstvolgende op te stellen begroting. Hierdoor is in ieder geval incidentele dekking (vanuit de algemene reserve) nodig in het betreffende jaar en het daaropvolgende jaar.
Een risico wordt gedefinieerd als ‘de kans op het optreden van een gebeurtenis met een negatief financieel gevolg voor VRGV’. Het risicoprofiel komt uit op € 1.427.500. Conform beleid is dit tevens de minimaal gewenste omvang van het weerstandsvermogen.
Hierna volgt een korte toelichting per risico. In de volgende paragraaf wordt een overzicht gegeven van het beschikbare weerstandsvermogen.

Financieel Risicoprofiel

Risico	Financiele omvang risico (in €)	Kans	Benodigde dekking (in €)	Horizon	Benodigde dekking (in €)	Structureel (S) /Incidenteel (I)
Cyberveiligheid (o.a. meldplicht datalekken)	900.000	25%	225.000	1 jaar	225.000	I
Frictiekosten uittreding gemeente Weesp	215.000	20%	43.000	2 jaar	86.000	S
Verplichtend karakter	2.233.000	25%	558.250	2 jaar	1.116.500	S
Dekking pm posten vanuit ruimte ratio						
Eisen verduurzaming	pm		pm	2 jaar	pm	S
PFAS	pm		pm	2 jaar	pm	S
Veranderende ARBO-eisen	pm		pm	2 jaar	pm	I
Vitale aanbieder (bedrijfscontinuiteit)	pm		pm	2 jaar	pm	S
Beveiliging en verzekeringseisen	pm		pm	2 jaar	pm	I
Grootschalig Brandweeroptreden (GBO-SO)	pm		pm	2 jaar	pm	S
Totaal Risicoprofiel	**3.348.000**		**826.250**		**1.427.500**	

Cyberveiligheid (o.a. meldplicht datalekken)

Omschrijving risico

Vanuit de Wet bescherming persoonsgegevens zijn organisaties waar een datalek zich voordoet verplicht dit binnen 72 uur te melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Daarbij gaat het om een datalek waarbij gevoelige informatie op straat kan komen te liggen. Doet men dit niet, dan kan de Autoriteit Persoonsgegevens een boete opleggen van maximaal € 900.000.

Beheersmaatregelen

Binnen de veiligheidsregio wordt bewustwording over deze wet te vergroot. Daarnaast zijn we op het gebied van informatisering en automatisering bezig om onze ICT-omgeving hierop aan te passen. Ook zet het NIPV zich in op dit onderwerp.

Restrisico en dekking

Ondanks alle maatregelen is het niet ondenkbaar dat er een lek kan ontstaan. Indien dit zich voordoet, zullen we dit conform de vereisten melden. Het kan echter voorkomen dat er onbewust is gelekt. Bij onbewust lekken is de termijn van 72 uur uiterst kort. Bij een te late aangifte kan er een boete worden opgelegd. De kans dat zich dat voordoet in de komende twee jaar schatten wij in op 25%. Het financieel risico is daarmee € 225.000.

Verplichtend karakter brandweerpersoneel (voorheen: Taakdifferentiatie brandweerpersoneel)

Omschrijving risico

Onder verantwoordelijkheid van het landelijk Veiligheidsberaad is gewerkt aan een implementatieplan voor het afschaffen van de verplichte consignatie en kazernering van vrijwilligers, landelijk bekend onder de projectnaam ‘Verplichtend karakter’. Als gevolg van Europese regelgeving is deze organisatiewijze niet langer houdbaar. Als een van de voorwaarden voor implementatie is gesteld dat rijksfinanciering beschikbaar moet worden gesteld. Besluitvorming hierover is diverse keren uitgesteld.

Beheersmaatregelen

VRGV heeft geen invloed op het vervolgtraject met de betrokken partijen (werkgevers, werknemers en het ministerie van Justitie en Veiligheid).

Restrisico en dekking

Het financiële risico is voor het gehele land fors, maar met name voor de veiligheidsregio’s die voor een groot deel drijven op vrijwilligheid. Gelet op de eerste aannames blijkt dat er bij VRGV een minimaal risico is van € 2.233.000 per jaar. Het standpunt van de veiligheidsregio’s is dat de extra kosten door het verplichtend karakter volledig door het ministerie van Justitie en Veiligheid gecompenseerd moeten worden. Doordat de verdeling van de rijksmiddelen op dit moment ongewis is loopt VRGV een financieel risico. Het financieel risico schatten we in op 25% van de extra kosten. Over 2 jaar gerekend is het financieel risico € 1.116.500.

Frictie uittreding gemeente Weesp

Omschrijving risico

De gemeente Weesp is in 2022 uitgetreden uit de gemeenschappelijke regeling VRGV en ingetreden bij Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland. Door deze uittreding zijn er (financiële) afspraken gemaakt over frictiekosten van personeel.

Beheersmaatregelen

Het algemeen bestuur heeft met Gemeente Weesp afspraken gemaakt over een financieel arrangement, waarbij VRGV de tijd krijgt om de niet direct wegvallende kosten gelijkmatig over een bepaalde periode te kunnen afbouwen.

Restrisico en dekking

Vooralsnog wordt er gerekend met een financieel risico voor VRGV, van € 215.000 structureel per jaar, waarbij het financieel arrangement de komende jaren wordt afgeboekt. Het financieel risico is nu vooralsnog bepaald op 20%, zijnde € 86.000 voor 2 jaar.

Niet te kwantificeren risico’s voor VRGV

Wettelijke eisen verduurzaming

Omschrijving risico

Het Rijk heeft zich ten doel gesteld om tot 2030 een CO2-reductie van 55% te realiseren. Als overheidsorganisatie dragen wij natuurlijk ons steentje bij. Zo maken wij gebruik van de CO2-prestatieladder om onze inspanningen te toetsen. Het risico is dat de huidige samenstelling van activa wellicht gaat veranderen. Te denken valt hierbij aan bijvoorbeeld ‘groene’ voertuigen, andere afschrijvingstermijnen en warmtepompen in plaats van cv-ketels. Dit kan extra of hoge(re) investeringen en kortere afschrijvingstermijnen tot gevolg hebben. De energietransitie en ruimte op het (energie)netwerk is hier uiteraard van grote invloed op.

Beheersmaatregelen

Bij alle beleidsstukken en grote investeringen wordt vanaf 2022 een afweging gemaakt hoe om te gaan met duurzaamheid. Hierbij wordt steeds een afweging gemaakt tussen het nastreven van een duurzame organisatie en de kosten die daarmee gepaard gaan. Toenemende wettelijke eisen aan zowel voertuigen als panden kunnen echter leiden tot een verplichte toename van kosten.

Restrisico en dekking

Op dit moment is het te vroeg om het restrisico en de omvang in te schatten. Vooralsnog zijn deze opgenomen als PM-post.

PFAS

Omschrijving risico

PFAS (Poly- en Perfluoralkylstoffen) is de verzamelnaam voor een groep chemische stoffen die schadelijk is voor mens en milieu. Deze stoffen bevatten eigenschappen om materialen waaraan zij worden toegevoegd water- en vuilafstotend, maar ook hittebestendig te maken. Daarom wordt het gebruikt in beschermende kleding van de brandweer, maar in het verleden is ook blusschuim gebruikt met daarin PFAS.
Het risico is daarmee tweeledig. Enerzijds is er het risico dat PFAS uit het blusschuim het afvoerwater en de bodem onder de wasplaats van de brandweerauto's verontreinigd. Anderzijds moet de beschermende kleding van het brandweerpersoneel conform specialistische instructies en normering worden gereinigd. Daarnaast is er wetgeving in de maak wat ons verplicht gaat stellen om PFAS-vrije kleding te verstrekken. Het is op dit moment niet te zeggen hoe groot het financiële risico is.

Beheersmaatregelen

Een olie- en benzineafscheider (OBA) wordt ingezet om vervuild water op te vangen. In de OBA's wordt PFAS aangetroffen. Het afvoeren van PFAS en/of van volledige OBA's die vervuild zijn met PFAS, wanneer deze aan vervanging toe zijn, wordt extra belast. De kosten daarvan worden nu onderzocht.
Ten aanzien van de reiniging van beschermende kleding wordt gekeken naar mogelijkheden om deze te laten reinigen door een externe partij. De investering in een eigen gespecialiseerde wasinstallatie die zonder PFAS-houdend wasmiddel wast, lijkt vanwege de kosten en noodzakelijke expertise onhaalbaar.

Restrisico en dekking

Op dit moment is het te vroeg om het restrisico en de omvang in te schatten. Vooralsnog zijn deze opgenomen als PM-post.

Veranderende Arbo-eisen

Omschrijving risico

De eisen en richtlijnen ten aanzien arbeidsomstandigheden (Arbo) worden regelmatig herzien en aangescherpt. Het werk -en de werkomgeving- van de brandweer is gevoelig voor wijzigingen op dit gebied. Toekomstige wijzigingen kunnen leiden tot benodigde aanpassingen in werkprocessen of zelfs fysieke aanpassingen aan kazernes of persoonlijke beschermingsmiddelen.

Beheersmaatregelen

We volgen de Arbo-ontwikkelingen nauwgezet en anticiperen waar mogelijk bij vervanging van materiaal en materieel. Toch is het niet uit te sluiten dat herziening van Arbo-wetgeving leidt tot noodzakelijke investeringen en/of meerkosten.

Restrisico en dekking

Op dit moment is het te vroeg om het restrisico en de omvang in te schatten. Vooralsnog zijn deze opgenomen als PM-post.

Vitale aanbieder (bedrijfscontinuiteit)

Omschrijving risico

Op 10 juli 2025 hebben alle veiligheidsregio's een brief ontvangen van de minister van Justitie en Veiligheid waarin wordt medegedeeld dat zij zijn aangemerkt als vitale aanbieder binnen de sector Openbare Orde en Veiligheid (OOV). Bijgevolg, dragen veiligheidsregio's nog meer verantwoordelijkheid om de continuïteit en weerbaarheid van vitale processen en de toeleverancierskeketen te waarborgen. De aard en omvang van de benodigde maatregelen wordt momenteel in kaart gebracht. De omvang van de benodigde financiering is daarmee nog onduidelijk.

Beheersmaatregelen

Uit onderzoek moet blijken welke maatregelen benodigd zijn om de dienstverlening en vitale processen van de veiligheidsregio verder te kunnen garanderen.

Restrisico en dekking

Op dit moment is het te vroeg om het restrisico en de omvang in te schatten. Vooralsnog zijn deze opgenomen als PM-post.

Beveiliging en verzekeringseisen

Omschrijving risico

In 2025 is er een grote toename gezien van het aantal inbraken op brandweerkazernes. Daders hebben het met name gemunt op hydraulisch brandweergereedschap. Verzekeren tegen inbraak en brand is niet alleen kostbaar, maar ook de eisen die verzekeraars stellen aan de (beveiliging en brandveiligheid van) panden neemt toe. Dit kan leiden tot noodzakelijke investeringen. De omvang is nog niet bekend.

Beheersmaatregelen

Het is nog onduidelijk of aangescherpte eisen van verzekeraars aanvullende investeringen noodzakelijk maken.

Restrisico en dekking

Op dit moment is het te vroeg om het restrisico en de omvang in te schatten. Vooralsnog zijn deze opgenomen als PM-post.

Grootschalig en Specialistisch Brandweeroptreden (GBO-SO)

Omschrijving risico

De Inspectie Justitie en Veiligheid (JenV) heeft een onderzoek uitgevoerd naar Grootschalig en Specialistisch Brandweeroptreden (GBO-SO) en heeft hierover op 25 november a.s. het rapport “Grenzen bereikt” gepubliceerd. Zij constateerde dat de brandweer op bovenregionaal niveau niet effectief kan optreden door versnipperde invoering van de GBO 2.0-visie, personeels-/materieeltekorten en onvoldoende afstemming, waardoor de feitelijke paraatheid lager is dan gewenst. Het Veiligheidsberaad heeft in haar reactie op het rapport aangegeven dat voor het op orde brengen van de bovenregionale brandweerzorg landelijk ruim 200 miljoen euro benodigd is. De effecten voor onze regio worden nog onderzocht.

Beheersmaatregelen

Een eerste inventarisatie lijkt erop te wijzen dat ook onze regio in het geval van een grootschalige brandweerinzet krap bezet is. Er wordt momenteel onderzocht welke maatregelen passend zijn om te voldoen aan de paraatheid bij grootschalig en specialistisch brandweeroptreden.

Restrisico en dekking

Op dit moment is het te vroeg om het restrisico en de omvang in te schatten. Vooralsnog zijn deze opgenomen als PM-post.

4.1.3 Weerstandsvermogen

Beschikbare weerstandscapaciteit 2026

Onder **begrippen** is toegelicht wat onder weerstandscapaciteit wordt verstaan. Voor de bepaling van de beschikbare weerstandscapaciteit wordt hieronder een overzicht gegeven van de stand van de verschillende vrij aanwendbare reserves per 31-12-2025:

Omschrijving	Doel	JR25
Algemene reserve	Conform beleid de dekking van onze risico's	1.492.500
Bijdrage voor onvoorzien	In JR geen dekking, in PGB wel	0
Stille reserves*	Niet van toepassing voor VRGV	0
	Totaal	**1.492.500**
	Totaal risicoprofiel	1.427.500
	Ratio weerstandsvermogen	**1,046**

De gronden onder de kazernes (behalve kazerne Muiden) zijn om niet overdragen aan de veiligheidsregio, echter kunnen wij deze waarde niet verzilveren. De gemeenten die de kazernes aan de veiligheidsregio hebben overgedragen, hebben het eerste recht van terugkoop. Daarom hebben wij deze niet gewaardeerd als onderdeel van het weerstandsvermogen.

Conclusie weerstandsvermogen

De totale beschikbare weerstandscapaciteit is voldoende om een weerstandsratio van 1,0 te realiseren. De weerstandsratio ultimo 2025 is 1,046. Dit betekent dat de weerstandscapaciteit, in casu de algemene reserve, voldoet aan de richtlijnen in het gestelde beleid van VRGV. Er is derhalve geen extra dotatie aan de algemene reserve benodigd.

4.2 Financiële kengetallen

Om inzicht in de financiële positie te verschaffen, nemen we een aantal relevante kengetallen op. Deze kengetallen zijn getallen die de verhouding uitdrukken tussen bepaalde onderdelen van de begroting of de balans. Ze bieden inzicht bij de beoordeling van de (ontwikkeling van de) financiële positie.

Financiële kengetallen*	JR2024	PGB2025	JR2025
1A. Netto schuldquote	69,41%	78,46%	76,65%
1B. Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	69,41%	78,46%	76,65%
2. Solvabiliteitsratio	16,23%	13,76%	16,74%

Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de ratio’s van 2024 aangepast. Hierbij zijn dezelfde uitgangspunten gehanteerd als bij de berekening van de ratio van 2025.

Netto schuldquote en netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen

De netto schuldquote weerspiegelt het niveau van de schuldenlast van de gemeenschappelijke regeling ten opzichte van de eigen middelen. Ook wordt in beeld gebracht in hoeverre er sprake is van verstrekte leningen. Dit is relevant omdat er bij verstrekte leningen een risico bestaat dat deze niet worden terugbetaald. De netto schuldquote geeft een indicatie van de druk van de rentelasten en de aflossingen op de exploitatie. Aangezien het percentage van 76,65% onder de 100% zit wordt het percentage als “goed” aangemerkt. We merken op dat het percentage wel oploopt, daarom hebben we in de Programmabegroting 2027 een lening voorzien in 2028 ter aanvulling van de liquiditeit.

Solvabiliteitsratio

De solvabiliteitsratio geeft inzicht in de mate waarin VRGV in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Hoe hoger de solvabiliteitsratio, hoe groter de weerbaarheid. De solvabiliteitsratio is het eigen vermogen als percentage van het balanstotaal. Deze is ten opzichte van 2024 toegenomen.

Structurele exploitatieruimte, Grondexploitatie, Belastingcapaciteit

Dit zijn voorgeschreven kengetallen vanuit het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). VRGV heeft deze kengetallen niet opgenomen, omdat deze niet van toepassing zijn voor een gemeenschappelijke regeling. In de jaarrekening kan het voorkomen dat er door incidentele baten en lasten exploitatieruimte ontstaat.

4.3 Onderhoud kapitaalgoederen

VRGV heeft de volgende kapitaalgoederen: gebouwen en materiaal/materieel. Kapitaalgoederen hebben een aanzienlijk effect op de begroting en het gewenste onderhoudsniveau moet beleidsmatig vastgesteld worden. In overeenstemming met artikel 12 BBV geven we een toelichting op onze kapitaalgoederen.

Groot onderhoud gebouwen

In 2023 is het eigendom van de kazerne in Muiden overgedragen aan VRGV. Dit is de vijfde kazerne die is overgedragen door de gemeenten. Het betreft de kazernes van de gemeenten Hilversum, Gooise Meren (Muiden) en Wijdemeren (’s-Graveland, Nederhorst den Berg en Loosdrecht). In 2022 (in 2018 voor Loosdrecht) heeft een zogenaamde nulmeting plaatsgevonden, inclusief duurzaamheid voor het groot onderhoud. Hiermee beschikt VRGV over actuele onderhoudsplannen. We zijn in gesprek met de gemeenten over duurzaamheid, inclusief geactualiseerde onderhoudsplannen van de gebouwen.

Materieel brandweerzorg

In 2021 is het meerjareninvesteringsplan (MJIP) geactualiseerd, in samenwerking met VRF. In het MJIP wordt gekeken naar de compleetheid, de technische staat van de huidige voertuigen, de reële vervangingstermijnen en vervangingsbedragen in relatie tot de visie, de technische staat en de samenwerking met VRF. In 2025 is het MJIP geüpdatet, zodat de actuele vervangingswaardes (als gevolg van prijsstijgingen) in beeld zijn. De financiering van het MJIP staat onder druk door indexatie van de vervangingswaarde. Richting de Kadernota 2028 zullen we hierover met de gemeenten in gesprek gaan. Hieronder is de voortgang van de bestedingen van de gevoteerde kredieten gepresenteerd:

Categorie activa	Krediet	Activa investering	Restant krediet	Krediet	Activa investering	Restant krediet	Krediet	Activa investering	Restant krediet	Totaal krediet	Correctie categorie	Activa investering	Afwijking
Bedrijfsgebouwen	55.105	0	55.105	358.103	0	358.103	38.005	152.895	-114.890	451.213	361.012	513.907	-62.695
MAI	1.375.709	1.397.725	-22.016	1.735.000	2.842.295	-1.107.295	25.000	503.198	-478.198	3.135.709	-1.662.186	3.081.032	54.677
Overige MVA	0	563.237	-563.237	1.550.561	265.160	1.285.401	393.300	170.092	223.208	1.943.861	782.706	1.781.195	162.666
Vervoersmiddelen	5.720.807	2.195.343	3.525.464	9.587.001	10.129.222	-542.221	290.000	2.732.473	-2.442.473	15.597.808	518.468	15.575.506	22.302
Totaal	**7.151.621**	**4.156.305**	**2.995.316**	**13.230.665**	**13.236.677**	**-6.012**	**746.305**	**3.558.658**	**-2.812.353**	**21.128.591**	**0**	**20.951.640**	**176.951**

Conclusie: Er is binnen het beschikbaar gestelde krediet geïnvesteerd in de toekomst van de veiligheidsregio.

4.4 Financiering

Wettelijk kader

De uitvoering van de financieringsfunctie dient plaats te vinden binnen de wettelijke kaders van de Wet financiering decentrale overheden (Wet Fido). In die wet staan transparantie en risicobeheersing centraal. De transparantie komt tot uitdrukking in een verplicht treasurystatuut en een financieringsparagraaf in de begroting en jaarrekening. Het treasurystatuut van VRGV is in 2022 vastgesteld.

Ontwikkeling liquiditeitspositie

VRGV heeft twee vaste geldleningen afgesloten ter financiering van de overname van kazernes en de financiering van haar investeringsbehoefte in materieel en materiaal.
De eerste lening ad € 25 miljoen (rente 0,4%) en een tweede lening van ad € 1.4 miljoen (rente 1,55%).
Het uitgangspunt is om eventuele financieringstekorten, zover het binnen de kasgeldlimiet blijft, zoveel mogelijk te financieren met kort geld (lagere rente of zelfs geen rente). Mochten we hierdoor langdurig boven de toegestane kaslimiet opereren, dan wordt het bestuur geïnformeerd over de vervolgstappen, zoals wellicht het afsluiten van nog een vaste geldlening.

Kasgeldlimiet

Voor 2025 is het begrotingstotaal (jaarrekening) bijna € 31 mln., dus is de toegestane kasgeldlimiet € 2.6 mln.

Berekening kasgeldlimiet in mln.	1e kw	2e kw	3e kw	4e kw
1. Toegestane kasgeldlimiet				
in procenten van de grondslag	8,20%	8,20%	8,20%	8,20%
in bedrag	2,57	2,57	2,57	2,57
2. Omvang vlottende schuld	2,64	-0,56	0,40	-0,34
3. Vlottende middelen	0,53	-0,11	0,13	4,29
Toets kasgeldlimiet				
4. Totaal netto vlottende schuld (2-3)	2,10	-0,45	0,27	-4,64
Toegestaan kasgeldlimiet	2,57	2,57	2,57	2,57
Ruimte (+) c.q overschrijding (-)	**0,47**	**3,02**	**2,30**	**7,19**

Conclusie: Er is in 2025 voldaan aan de kasgeldlimiet.

Renterisiconorm en renterisico's vaste schuld

Voor het beheersen van de renterisico's op lange termijn dient VRGV de renterisico's van de vaste schuld in beeld te brengen in relatie tot de renterisiconorm.
Het renterisico op de vaste schuld wordt berekend door te bepalen welk deel van de portefeuille aan vaste schuld in enig jaar geherfinancierd moet worden door het aangaan van nieuwe leningen behorend tot de vaste schuld (herfinanciering), en voor welk deel van de vaste schuld de geldnemer een wijziging van de rente op basis van de leningsvoorwaarden niet kan beïnvloeden (renteherziening).
De renterisiconorm kan worden berekend door een, bij ministeriële regeling, vastgesteld percentage (20%) te vermenigvuldigen met de totale vaste schuld, waarbij een drempelbedrag van € 2.5 miljoen geldt. Het renterisico op de vaste schuld mag de renterisiconorm niet overschrijden.

(x € 1.000)

Berekening renterisiconorm	2024	2025
Begrotingstotaal	30.284	31.239
Renterisiconorm	20%	20%
Toets renterisiconorm	**6.057**	**6.248**
Renteherziening op leningen o/g	0	0
Betaalde aflossingen	1.713	1.713
Renterisico	**1.713**	**1.713**
Ruimte onder renterisiconorm	**4.344**	**4.535**

Conclusie: Er is in 2025 voldaan aan de renterisiconorm.

Rentetoerekening

Bij de vernieuwing van het BBV is het advies opgenomen om de rentekosten op één post in de begroting op te nemen. Om ervoor te zorgen dat in de begroting en verantwoording de totale rentelasten en de daaraan gekoppelde financieringsbehoefte inzichtelijk zijn, wordt in artikel 13 voorgeschreven dat de paragraaf financiering voortaan ook in ieder geval inzicht geeft in de rentelasten, het renteresultaat, de financieringsbehoefte en de wijze waarop rente aan investeringen, grondexploitaties en taakvelden wordt toegerekend.

(x € 1.000)

Renteschema	JR 2024	PGB 2025	JR 2025
a. Externe rentelasten over de korte en lange financiering	101	104	96
b. Externe rentebaten	505	0	105
Saldo rentelasten en rentebaten	*-404*	*104*	*201*
c1. Rente over eigen vermogen (toevoegd aan exploitatie)	0	0	0
c2. Rente over voorzieningen	0	0	0
Totaal aan taakvelden toe te rekenen rente	*0*	*0*	*0*
d. De aan taakvelden toegerekende rente (renteomslag)	316	125	395
e. Renteresultaat op het taakveld Treasury	**-88**	**-21**	**-194**

Rentekosten

VRGV heeft in 2025 de rentekosten ad € 95.000 over de leningen verantwoord in het overzicht van baten en lasten 2025. Daarnaast is er over 2025 een baat ontstaan van € 105.000 over de uitgezette middelen bij het Rijk via schatkistbankieren.

EMU-saldo

Overheidslaag:	**Gemeenschappelijke Regeling**
Berichtgevernaam:	Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek
Berichtgevernummer:	xxxxxx
Jaar:	2025

Centraal Bureau voor de Statistiek

	Omschrijving	**PGB2025** x € 1.000,-	**JR2025** x € 1.000,-
1.	Exploitatiesaldo vóór toevoeging aan c.q. onttrekking uit reserves (zie BBV, artikel 17c)	-256	247
2.	Mutatie (im)materiële vaste activa	7.067	1.610
3.	Mutatie voorzieningen	-177	247
4.	Mutatie voorraden (incl. bouwgronden in exploitatie)	0	0
5.	Verwachte boekwinst/verlies bij de verkoop van financiële vaste activa en (im)materiële vaste activa, alsmede de afwaardering van financiële vaste activa	0	0
	Berekend EMU-saldo	**-7.500**	**-1.116**

4.5 Bedrijfsvoering

In hoofdstuk 3 zijn de belangrijkste ontwikkelingen ten aanzien van bedrijfsvoering beschreven, namelijk: **doorontwikkeling samenwerking VRF en VRGV** en **versterking informatievoorziening**.

Toelichting op de rechtmatigheidsverantwoording

Voor de rechtmatigheidsverantwoording zie **paragraaf 5.6**.
In deze paragraaf bedrijfsvoering wordt, conform het BBV, toelichting gegeven op mogelijk geconstateerde afwijkingen in de rechtmatigheidsverantwoording.

Constatering rechtmatigheid

Bij de uitgevoerde controles in het kader van de rechtmatigheidsverantwoording zijn geen afwijkingen geconstateerd die de 2%-norm op totaalniveau overschrijden. Wel is tijdens de analyse van de crediteuren (spend-analyse) een afwijking geconstateerd met een omvang van meer dan € 100.000. Deze afwijking heeft betrekking op drie afzonderlijke crediteuren:

- een crediteur op het gebied van personeelsadministratie;
- een crediteur binnen het domein van gebouwonderhoud; en
- een crediteur op het gebied van makelaars- en verzekeringsdiensten.

Voor alle genoemde crediteuren heeft een aanbesteding plaatsgevonden, of bevindt deze zich in de afrondende fase

Beleidsindicatoren (BBV)

Het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) schrijft een aantal verplichte beleidsindicatoren voor. Het betreft onderstaande set voor een gemeenschappelijke regeling als de onze

Indicator	Berekening	2024	2025
Formatie	FTE/ 1000 inwoners	0,70	0,74
Bezetting	FTE/ 1000 inwoners	0,75	0,72
Apparaatskosten	Kosten/inwoner	22,75	26,50
Externe inhuur	Kosten als % van totale loonsom + totale kosten inhuur externen	9,0%	12,8%
Overhead	% van totale lasten	18,0%	20,7%

4.6 Verbonden partijen

1. Visie op verbonden partijen

VRGV werkt samen met verbonden partijen wanneer gezamenlijke uitvoering van taken leidt tot betere borging van publieke veiligheid, hogere kwaliteit van dienstverlening of inhoudelijke expertise die binnen de eigen organisatie niet efficiënt kan worden ontwikkeld. Verbonden partijen worden alleen aangegaan wanneer hiermee een duidelijk publiek belang wordt gediend.
In lijn met de geactualiseerde Notitie Verbonden Partijen 2025 wordt ingezet op transparantere sturing, actieve informatievoorziening en versterking van de positie van het bestuur bij regionale samenwerking.

2. Beleidsvoornemens

- Versterking van sturing en toezicht door betere samenwerking met het NIPV.
- Uniforme presentatie van verbonden partijen volgens het nieuwe format.

3. Overzicht van verbonden partijen in 2025

In 2025 kende VRGV één verbonden partij: Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV) – Arnhem.

4. Verbonden partij: Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV)

A. Publiek belang

Het NIPV vervult een landelijke rol in kennisontwikkeling en opleidingen op het gebied van veiligheid.

B. Bestuurlijk belang
De voorzitter van VRGV heeft stemrecht als één van de 25 leden van het algemeen bestuur.

C. Financieel belang
VRGV heeft een niet-verhaalbare bijdrage verstrekt van € 292.345.

D. Verplichte financiële kerncijfers NIPV (BBV art. 15), laatst vastgestelde gegevens.
- Eigen vermogen 1-1-2024: € 16.603.000.
- Eigen vermogen 31-12-2024: € 13.937.000
- Vreemd vermogen 1-1-2024: € 60.272.000
- Vreemd vermogen 31-12-2024: € 56.386.000.
- Resultaat 2024: € 2.546.000 (negatief)

E. Risico's voor VRGV
- Financieel: bijdrage is risicodragend.
- Inhoudelijk: kwaliteit van landelijke kennisontwikkeling heeft direct effect op VRGV.
- Bestuurlijk: invloed is beperkt door 1/25e stemrecht.

F. Governance en sturing
VRGV geeft invulling aan governance door deelname aan het algemeen bestuur.

4.7 Openbaarheid

De Wet open overheid (Woo) heeft als doel overheden en semi-overheden transparanter te maken. In deze paragraaf lichten we toe welke stappen in 2025 zijn ondernomen in het kader van transparantie en informatiedeling.

Passieve openbaarmaking
Onder leiding van de in 2023 aangestelde Woo-coördinator, zijn de interne processen omtrent informatieverzoeken (passieve openbaarmaking) verder geoptimaliseerd en geharmoniseerd binnen de samenwerkende Veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek. De processen zijn gericht op een efficiënte, centrale en eenduidige behandeling van de ontvangen informatieverzoeken. Toenemende ervaring met de processen, alsook nationale collegiale kennisdeling, hebben gezorgd voor een verdere professionalisering van de organisatie inzake de Woo.

Actieve openbaarmaking
De veiligheidsregio houdt een proactieve houding aan wat betreft de actieve openbaarmaking van overheidsinformatie. De ontwikkeling van de eerdere vorm van het Platform Open Overheidsinformatie (PLOOI) is begin 2023 landelijk stopgezet. In plaats daarvan is er gewerkt aan een eenvoudiger platform: de Woo-index. De veiligheidsregio heeft zich reeds aangesloten bij dit platform. Onze openbare informatie kan via dit platform en via onze eigen website worden gevonden en geraadpleegd.

Verbetering van de informatiehuishouding
Er zijn grote stappen gezet in de informatiehuishouding van de veiligheidsregio. Nieuwe systemen en processen zorgen intern voor meer overzicht, meer gebruiksgemak en een verlaging van de werklast.
Dit zorgt extern voor onze inwoners voor een snellere en betere behandeling van vragen en informatieverzoeken.
Er is tevens onderzoek gedaan naar de mate waarin onze veiligheidsregio voldoet aan de huidige en toekomstige Archiefwet. De stappen die naar aanleiding van dit onderzoek zijn genomen, zorgen voor een geactualiseerd archiefsysteem en voor een volledige geheel van interne beleidsregels op het gebied van archivering. De veiligheidsregio blijft werken aan een sterk en overzichtelijk archief, en daarmee aan een betere naleving van de Archiefwet.

5. Jaarrekening

In dit hoofdstuk presenteren wij de jaarrekening die bestaat uit onder andere de balans met een toelichting, een overzicht van baten en lasten met toelichting en een bijlage met verantwoordingsinformatie over specifieke uitkeringen.

5.1 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

De jaarrekening is opgemaakt met inachtneming van de voorschriften uit het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV). De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende balanspost anders is vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten en winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar, worden in acht genomen als deze voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden. De jaarrekening is opgesteld vanuit de continuïteitsveronderstelling.

De afschrijvingstabel is van toepassing op investeringen na 1 januari 2024.

Afschrijvingstabel

Algemeen	Termijn
Activa met een verkrijgingsprijs < 20.000euro	niet
Gebouwen	
Nieuwbouw (incl activa van derden)	40 jaar
Semi permanente nieuwbouw	10-15 jaar
Renovatie	cfrm restant gebruiksduur
Componenten van gebouw (bijv. zonwering)	tlv voorziening
Inventaris gebouw (oa meubilair)	8-15 jaar
I&A	
Netwerkbekabeling	10 jaar
Hardware (printers/laptops/netwerkapp etc)	3 jaar

Algemeen	Termijn
Software (geen cloudoplossing)	3 jaar
Telefonie (mobiel / vast/ telefooncentrale)	3 jaar
Overige ICT middelen	3-5 jaar
Voertuigen	
Tankautospuit / CFRM	10 -15 jaar
Personenauto (piket/dienstvoertuig)	5-10 jaar
Bestelauto's (manschappen, siv en overge)	5-10 jaar
Autoladder	10-15 jaar
Hulpverleningsvoertuig	15-20 jaar
Tankwagen	15-20 jaar
Haakarmvoertuig	15-20 jaar

Algemeen	Termijn
Boot	15-20 jaar
Containers	15-20 jaar
Bepakking voertuigen	7-15 jaar
Midlife update voertuigen > 3,500kg	10-12 jaar
Overige voertuigen	5-15 jaar
Persoonlijke beschermingsmiddelen	
Uitrukkleding	4-7 jaar
Helm	4-10 jaar
Verbindingsmiddelen	5-10 jaar
Uniformen (alleen grote vervangingsinvestering)	1-5 jaar
Ademlucht cilinders en randapparatuur	8-10 jaar
Valbeveiliging incl TGB	5-10 jaar
Duikmiddelen (uitrustig en randapparatuur)	5-10 jaar
Overige PBM middelen	5-10 jaar
Overige activa machines, apparatuur en inrichting	
Verlichtingsvoorzieningen	5-10 jaar
AED's	5-10 jaar
Hef, klim/hijs en oefenmiddelen	5-10 jaar
Brandputten (grootschalige investeringen)	40-50 jaar
Pompen	15-17 jaar
Werkplaatsinrichting	5-15 jaar
Overige MAI investeringen	5-15 jaar

Vaste activa

Materiële vaste activa

VRGV beschikt uitsluitend over materiële vaste activa met een economisch nut. Deze materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Specifieke investeringsbijdragen van derden worden op de desbetreffende investering in mindering gebracht. In die gevallen wordt op het saldo afgeschreven.
Slijtende investeringen worden vanaf het jaar van ingebruikneming lineair afgeschreven in de verwachte gebruiksduur, waarbij rekening wordt gehouden met een eventuele restwaarde. Op grondbezit met economisch nut (buiten de openbare ruimte) wordt niet afgeschreven. Bij de waardering wordt in voorkomende gevallen rekening gehouden met een bijzondere vermindering van de waarde, als deze naar verwachting duurzaam is. Dergelijke afwaarderingen worden teruggenomen als ze niet langer noodzakelijk blijken. De gehanteerde afschrijvingstermijnen worden conform de financiële verordening in de begroting bepaald en zijn in lijn met wat in het maatschappelijk verkeer als aanvaardbaar wordt beschouwd, aldus besloten in het algemeen bestuur van 6 december 2024.

Vlottende activa

Uitzettingen met een rentetypische looptijd korter dan één jaar

Uitzettingen vallen onder de vlottende activa als de rentevaste periode, het interval gedurende de looptijd van de geldlening waarin op basis van de leningsvoorwaarden van de geldlening sprake is van een door de verstrekker van de geldlening niet beïnvloedbare constante geldvergoeding, korter dan één jaar is. De uitzettingen worden op grond van artikel 39 BBV onderverdeeld in:

- Vorderingen op openbare lichamen
- Verstrekte kasgeldleningen
- Rekening-courantverhoudingen met niet-financiële instellingen
- Overige vorderingen en
- Overige uitzettingen

De vorderingen op openbare lichamen worden gecorrigeerd voor de van Europese en Nederlandse overheidslichamen nog te ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel, die dienen ter dekking van lasten van de volgende jaren. Deze worden opgenomen onder de overlopende activa.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Vaste passiva

Eigen vermogen

Het eigen vermogen betreft het saldo van de bezittingen en schulden. Het eigen vermogen bestaat uit de reserves en het resultaat voor bestemming, volgend uit het overzicht van baten en lasten. De reserves zijn op grond van artikel 43 van het BBV te onderscheiden naar:

- Algemene reserve
- Bestemmingsreserves

Een algemene reserve is een reserve zonder bepaalde bestemming en dient als buffer voor het opvangen van financiële tegenvallers of

andere, niet te kwantificeren, risico's. Een bestemmingsreserve is een reserve waaraan het bestuur een bepaalde (te wijzigen) bestemming heeft gegeven.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gewaardeerd op het nominale bedrag van de betrokken verplichting c.q. het voorzienbare verlies. Voorzieningen worden op grond van artikel 44 BBV gevormd voor:

a. Verplichtingen en verliezen waarvan de omvang op balansdatum onzeker is doch redelijkerwijs te schatten.
b. Bestaande risico's op balansdatum ter zake van verplichtingen of verliezen waarvan de omvang redelijkerwijs te schatten is.
c. Kosten die in een volgend begrotingsjaar worden gemaakt maar de oorsprong hebben in het begrotingsjaar of een eerder begrotingsjaar en de voorziening strekt tot kostenegalisatie.
d. Van derden verkregen middelen (niet zijnde EU, Rijk, Provincie, gemeenschappelijke regelingen) die specifiek besteed moeten worden.

Vaste schulden met een rentetypische looptijd van één jaar of langer

De waardering van vaste schulden met een rentetypische looptijd van één jaar of langer geschiedt tegen nominale waarde verminderd met gedane aflossingen.

Vlottende passiva

Netto vlottende schulden met een rentetypische looptijd korter dan één jaar

Schulden vallen onder de vlottende passiva als de rentevaste periode, het interval gedurende de looptijd van de geldlening waarin op basis van de leningsvoorwaarden van de geldlening sprake is van een door de verstrekker van de geldlening niet beïnvloedbare constante geldvergoeding, korter dan één jaar is.

De netto vlottende schulden worden op grond van artikel 48 BBV gesplitst in:

- Kasgeldleningen
- Bank- en girosaldi
- Overige schulden

De overige schulden hebben voornamelijk betrekking op schulden aan leveranciers voor de levering van goederen en diensten.

Overlopende passiva

De overlopende passiva zijn op grond van artikel 49 BBV te onderscheiden naar:

- Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn aangegaan en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen.
- De van de Europese en Nederlandse overheidslichamen ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel die dienen ter dekking van lasten van volgende begrotingsjaren.
- Overige vooruit ontvangen bedragen die ten bate van volgende begrotingsjaren komen.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat over verschillende zaken een oordeel wordt gevormd en dat schattingen worden gemaakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Begrotingscijfers programmabegroting

De begrotingscijfers van 2025 in het overzicht van baten en lasten zijn gebaseerd op het totaal van de programma's uit de vastgestelde begroting(swijziging) 2025. Afwijkingen groter dan € 100.000 worden altijd toegelicht, volgens de financiële verordening.

5.2 Balans

Activa	Stand per 31 december 2024	Stand per 31 december 2025
Vaste activa		
Immateriële vaste activa	€ -	€ -
sub-totaal	*€ -*	*€ -*
Materiële vaste activa		
a. investeringen met een economisch nut	€ 29.888.356	€ 31.498.582
b. Investeringen in activa van derden	€ -	€ -
c. investeringen in de openbare ruimte (maatschappelijk nut)	€ -	€ -
sub-totaal	*€ 29.888.356*	*€ 31.498.582*
Totaal vaste activa	**€ 29.888.356**	**€ 31.498.582**
Uitzettingen rentetypische looptijd < 1 jaar		
a. vorderingen op openbare lichamen	€ 2.100.920	€ 1.990.376
b. overige vorderingen	€ 284.558	€ 2.490
c. Schatkistbankieren	€ 3.254.624	€ 1.605.098
sub-totaal	*€ 5.640.102*	*€ 3.597.964*

Activa	Stand per 31 december 2024	Stand per 31 december 2025
Liquide middelen	€ 259.657	€ 258.986
sub-totaal	*€ 259.657*	*€ 258.986*
Vooruit betaalde kosten	€ 252.944	€ 410.177
Nog te ontvangen bedragen	€ 112.614	€ 43.705
sub-totaal	€ 365.558	€ 453.883
Totaal vlottende activa	**€ 6.265.317**	**€ 4.310.833**
Totaal activa	**€ 36.153.674**	**€ 35.809.416**

Passiva	Stand per 31 december 2024	Stand per 31 december 2025
Vaste passiva		
Eigen vermogen		
a. algemene reserve	€ 1.869.048	€ 1.492.500
c. overige bestemmingsreserves	€ 3.997.693	€ 4.379.493
d. resultaat na bestemming	€ 1.445.983	€ 134.091
sub-totaal	*€ 7.312.724*	*€ 6.006.084*
Voorzieningen	€ 2.935.601	€ 3.183.014
sub-totaal	*€ 2.935.601*	*€ 3.183.014*
Vaste schulden		
a. onderhandse leningen	€ 21.120.000	€ 19.406.667
sub-totaal	*€ 21.120.000*	*€ 19.406.667*
Totaal vaste passiva	**€ 31.368.325**	**€ 28.595.764**
Netto-vlottende schulden rentetypische looptijd < 1 jaar		
a. Aan openbare lichamen	€ 2.070.510	€ 2.150.284
b. bank- en girosaldi	€ -	€ -
c. overige schulden	€ 1.964.412	€ 756.787
sub-totaal	*€ 4.034.923*	*€ 2.907.071*
Overlopende passiva		€ -
a. Nog te betalen bedragen	€ 750.427	€ 2.753.179
b. Van overheidslichamen ontvangen maar niet bestede bedragen	€ -	€ 1.542.607
c. Vooruitontvangen bedragen	€ -	€ 10.795
sub-totaal	*€ 750.427*	*€ 4.306.580*
Totaal vlottende passiva	**€ 4.785.349**	**€ 7.213.651**
Totaal passiva	**€ 36.153.674**	**€ 35.809.416**

Toelichting balans

5.2.1 Activa

Vaste activa

De balanspost vaste activa betreft materiële vaste activa en activa in bezit van derden.

Omschrijving	Saldo 31-12-2024	Onderhanden werk gekapitalieeerd 2025	Vermeerderingen 2025	Verminderingen 2025	Afschrijving 2025	Saldo 31-12-2025
Activa van derden	0	0	0	0	0	0
Grond en Terreinen	115.000	0	0	0	0	115.000
Bedrijfsgebouwen	8.528.550	0	152.895	0	346.978	8.334.467
Vervoersmiddelen	14.145.820	-16.677	2.732.473	478.979	359.197	16.023.440
Machines, apparaten en installaties	4.726.942	164.126	503.198	27.319	309.341	5.057.606
Overige materiële vaste activa	2.372.043	-147.449	170.092	0	426.617	1.968.069
Totaal	**29.888.356**	**0**	**3.558.658**	**506.298**	**1.442.134**	**31.498.582**

Gronden en Terreinen

VRGV heeft alle gronden onder de kazernes in haar bezit, echter is alleen voor de grond van Kazerne Muiden een vergoeding ad € 115.000 euro betaald aan Gemeente Gooise Meren. Dit betekent dat er ‘stille’ reserves zijn bij VRGV. Echter, deze kan zij niet verzilveren. De gemeenten die de kazernes aan VRGV hebben overgedragen, hebben het eerste recht van terugkoop.

Bedrijfsgebouwen

De afschrijving op deze activa-post bedraagt in 2025 € 347.000 euro. Dit betreft de kazernes in de gemeenten Gooise Meren, Wijdemeren en Hilversum. De investering (vermeerdering) zijn voor uitgaven voor brandveiligheidsvoorzieningen in Hilversum.

Vervoersmiddelen

De afschrijving op deze activa-post bedraagt in 2025 € 359.000.
In 2025 heeft een desinvestering ad € 479.000 plaatsgevonden.
Het meeste oude materieel is afgestoten, maar had deels nog een boekwaarde. De vermeerderingen betreffen de nieuwe tankautospuiten, redvoertuigen, natuurbrandbestrijdingsvoertuigen en diverse elektrische dienstauto’s.

Machines, apparaten en installaties

De afschrijving op deze activa-post bedraagt in 2025 € 309.000.
In 2025 is geïnvesteerd in zaken zoals het winterpakket voor het operationeel uniform, diverse aanpassingen in de werkplaatsen en de digitale vergaderinrichting.

Overige materiële vaste activa

De afschrijving op deze activa-post bedraagt in 2025 € 427.000.
De investeringen in 2025 waren: aanschaf mobiele apparatuur voor medewerkers en vervanging van de firewalls.

Afschrijvingen

De termijnen voor afschrijving zijn vastgesteld door het algemeen bestuur in december 2024. Daarnaast is het verschil tussen het budget en de werkelijke afschrijvingskosten in de bestemmingsreserve kapitaallasten gestort, ter dekking van de toename van de toekomstige kapitaallasten. Voor 2025 bedroeg dit € 1.1 mln. Ondanks deze storting, voorzien we een tekort aan dekking van toekomstige (vervangings) investeringen.

Vlottende activa

De post vlottende activa bestaat voor VRGV uit:

	31-12-2024	31-12-2025
Vorderingen op openbare lichamen	2.100.920	1.990.376
Overige vorderingen	284.558	2.490
Vooruit betaalde kosten	252.944	410.177
Nog te ontvangen bedragen	112.614	43.705
BNG Bank - Rc Schatkist	3.254.624	1.605.098
BNG Bank	248.853	249.691
Bunq bank	10.804	9.295
Totaal	**6.265.317**	**4.310.833**

Vorderingen op openbare lichamen

Deze post bestaat uit vorderingen op openbare lichamen, waaronder VR Flevoland en vorderingen op de deelnemende gemeenten als gevolg van diverse regelingen.

Vooruitbetaalde kosten

Betreft vooruitbetaalde facturen voor abonnementen, licenties en verzekeringspremies.

Nog te ontvangen bedragen

Betreft de nog te ontvangen exploitatiebaten, de belangrijkste posten hierin zijn: rente 4e kwartaal 2025 ad € 28k en de nog te ontvangen bpm-teruggave/motorrijtuigenbelasting van de Belastingdienst ad € 5k.

Rekening-courant Schatkist Rijk

Het saldo op onze rekening-courant bij het ministerie van Financiën, als gevolg van het verplicht schatkistbankieren[1] (art. 45 lid 1 en 4 comptabiliteitswet) bedraagt € 1.605.098. In het kader van kleine uitgaven wordt een beperkt saldo buiten de schatkist gehouden ad € 9.295 (eind 2025).

BNG Bank

Het banksaldo op 31-12-2025 bedraagt € 249.691 (2024: € 248.853).

Bunq/Adyen bank

Het banksaldo op 31-12-2025 bedraagt € 9.295 (2024: € 10.804).

[1] Art. 45 lid 1 en 4 comptabiliteitswet

5.2.2. Passiva

Vaste passiva

De balanspost *vaste passiva* betreft de onderdelen *reserves*, *voorzieningen* en *vaste schulden met een looptijd van één jaar of langer.*

Algemene reserve

De algemene reserve is ter dekking van de weerstandscapaciteit.

Reserve Veiligheidsbureau (vh. C&R)

In het kader van het versterken en professionaliseren van crisisbeheersing heeft het algemeen bestuur besloten om middelen hiervoor beschikbaar te stellen. Er is in 2025 geen mutatie geweest.

Reserve 3e WW-jaar ambtenaren

In 2025 is deze reserve geherclassifisseerd als een voorziening. Derhalve bij de reserves onttrokken. Bij de voorzieningen is het bedrag weer toegevoegd.

Reserves

Reserves	Saldo 31-12-2024	Resultaat bestemming	Toevoegingen 2025	Onttrekking 2025	Saldo 31-12-2025
Algemene Reserve	**1.869.048**	**1.445.983**	**0**	**1.822.531**	**1.492.500**
Reserve Veiligheidsbureau (vh. C&R)	80.065	0	0	0	80.065
Reserve 3e WW jaar ambtenaren	49.743	0	0	49.743	0
Reserve 2e loopbaanbeleid 24uurs	162.273	0	65.078	0	227.351
Reserve vertrek Weesp	804.625	0	0	228.701	575.924
Reserve versterkingsgelden	950.000	0	1.000	132.389	818.611
Reserve frictiekosten meldkamer	416.312	0	0	416.312	0
Reserve kapitaallasten	1.534.677	0	1.142.866	0	2.677.543
Overige bestemmingsreserves	**3.997.695**	**0**	**1.208.944**	**827.144**	**4.379.493**
Resultaat na bestemming	**0**	**0**	**134.091**	**0**	**134.091**
Totaal	**5.866.743**	**1.455.983**	**1.343.035**	**2.659.675**	**6.006.084**

Reserve tweedeloopbaanbeleid 24-uurs

In de Bestuursrapportage 2022 is aangegeven dat er een reserve zal worden gevormd ter dekking van de kosten 2e loopbaan voor 24-uursmedewerkers. Dit betreft 24-uursmedewerkers met een twintig jaar aanstelling die in het kader van goed werkgeverschap, worden begeleid in hun tweede loopbaan.
De dotatie is jaarlijks het verschil tussen de beschikbare opleidingsmiddelen voor kantoorpersoneel en de werkelijke bestede middelen over het jaar. In 2025 is er € 65.078 toegevoegd.

Reserve vertrek Weesp

In december 2021 heeft het algemeen bestuur besloten om de afkoopsom van de gemeente Weesp in een reserve te storten, zodat de afbouw van formatie als gevolg van het vertrek uitgesmeerd kan worden via natuurlijk verloop. De uitname betreft de jaarlijkse kosten voor achterblijvende medewerkers.

Reserve versterkingsgelden

In 2023 heeft het Rijk middelen beschikbaar gesteld vanuit de contourennota Versterking crisisbeheersing en brandweerzorg. Deze middelen worden gebruikt om de doelstellingen vanuit de Rijksdoelenmatrix te behalen. In 2025 is per saldo € 131.389 onttrokken voor de dekking van projectkosten en voor inhuur van medewerkers.

Reserve frictiekosten meldkamer

In de Bestuursrapportage 2021 is een groot deel van de voorziening meldkamer vrijgevallen als gevolg van de afspraken rondom de Meldkamer Lelystad. In 2018 heeft het Rijk met een eenmalige uitkering eventuele frictie- en meerkosten voor de veiligheidsregio's afgekocht. De meldkamer is per juni 2025 operationeel. In 2025 zijn er voor frictiekosten personeel en de projectkosten een bedrag onttrokken, omdat we geen kosten meer verwachten is het restant van de reserve vrijgevallen.

Reserve kapitaallasten

Naar aanleiding van de jaarrekening 2017 is een initiële storting gedaan voor de financiering van de kapitaallasten op de langere termijn. De komende jaren zal de investeringsbehoefte toenemen en daarmee ook de kapitaallasten. Derhalve, wordt jaarlijks het overschot op de kapitaallasten gestort totdat het kantelpunt is bereikt en uitname plaats zal vinden. Dit kantelpunt wordt sneller behaald, dan gepland. We zullen in de opmaat naar de Kadernota 2028 inzicht geven in het verloop van deze reserve.

Resultaatbestemming

Het algemeen bestuur besluit het positief resultaat van de jaarstukken 2025 ad € 134.091 volledig te storten in de algemene reserve.

Voorzieningen

Voorzieningen	Saldo 31-12-2024	Toevoegingen 2025	Vrijval 2025	Onttrekking 2025	Saldo 31-12-2025
Voorziening verlofsparen	556.757	190.564	0	45.753	701.568
Voorziening 3e jaar WW	0	53.665	0	0	53.665
Voorziening groot onderhoud	1.664.954	381.655	0	126.704	1.919.906
Voorziening transitiekosten LMS	16.000	0	0	16.000	0
Voorziening transitiekosten	147.351	200.500	0	214.385	133.465
Voorziening afbouw locatie Crailo	81.933	0	0	81.933	0
Voorziening FLO	468.606	0	0	94.196	374.410
Totaal	**2.935.602**	**826.384**	**0**	**578.971**	**3.183.014**

Voorziening verlofsparen

In de cao 2021-2022 is afgesproken dat medewerkers verlof mogen sparen. In onze organisatie is niet alleen afgesproken dat je bovenwettelijke- en overwerk-uren mag sparen, maar ook uren die medewerkers kopen vanuit het Individueel Keuzebudget (IKB) worden gestort in deze voorziening. In 2025 is een storting noodzakelijk, de onttrekking betreft de afkoop van uren van centralisten.

Voorziening 3e WW-jaar ambtenaren

In 2025 is de reserve 3e WW-jaar ambtenaren geherclassifisseerd als een voorziening. Derhalve bij de reserves onttrokken. Bij deze voorziening is het bedrag toegevoegd.

Voorziening groot onderhoud

In het kader van de verplichting onze gebouwen goed te onderhouden heeft in 2025 een revisie van het onderhoudsplan gebouwen inclusief duurzaamheid plaatsgevonden. Verduurzaming van de kazernes en de kosten hiervan blijven uitdagend, we zullen daarom in gesprek gaan met de gemeenten rondom dit thema en de (on)mogelijkheden zichtbaar maken.

Voorziening transitiekosten Landelijk Meldkamer Systeem (LMS)

De onttrekking zijn de extra kosten vanuit de voorwaarden van tussentijdse samenvoeging in Lelystad. Het betreft extra vergoedingen woon-werkverkeer en de kosten van een extra piketvoertuig.
Per 2025 is de meldkamer operationeel en komen deze kosten te vervallen. De voorziening is opgeheven.

Voorziening transactiekosten

Er zijn afvloeiingsafspraken gemaakt met boventallige medewerkers, zodat de formatieplek opnieuw kan worden ingevuld. Deze voorziening omvat de loonkosten van deze boventallige medewerkers. In 2025 liepen afspraken af, maar er zijn nieuwe afspraken bijgekomen. Deze lopen per 2027 af.

Voorziening afbouw locatie Crailo

Als gevolg van het besluit in december 2016 en het besluit in 2020 aangaande het stoppen met het Oefencentrum Crailo en BHV-opleidingen is deze voorziening gevormd. De voorziening is gevormd ter dekking van salariskosten tot het einde van het dienstverband van medewerkers. De resterende medewerkers zijn in 2025 met pensioen gegaan. De voorziening komt daarmee te vervallen.

Voorziening functioneel leeftijdsontslag (FLO)

In het algemeen bestuur van 2017 en 2023 zijn afspraken gemaakt rondom de voorziening FLO.
In de exploitatie is een bedrag voor FLO-kosten opgenomen. Echter, de kosten in 2025 bedroegen € 94.196 meer dan in de exploitatie opgenomen. Deze worden onttrokken uit de voorziening.

Balanspost vaste schulden met een looptijd van één jaar of langer (onderhandse leningen)

In 2021 is een lening aangetrokken van € 25.000.000 met een looptijd van 15 jaar tegen 0,4% rente. De lening uit 2018 (voor de kazerne in Loosdrecht) heeft een looptijd van 30 jaar tegen 1,55% rente. Beide leningen worden lineair afgelost in jaarlijks gelijkblijvende termijnen.

Langlopende schulden	Rente-percentage	Saldo 31-12-2024	Opname 2025	Aflossing 2025	Saldo 31-12-2025	Rente 2025
Lening BNG overname Loosdrecht	1,55%	1.120.000	0	46.667	1.073.333	17.118
Lening BNG 2021	0,40%	20.000.000	0	1.666.667	18.333.333	78.729
Totaal	**0,97%**	**21.120.000**	**0**	**1.713.334**	**19.406.667**	**95.847**

Vlottende passiva

Het betreft hier de onderdelen *'Netto-vlottende schulden met een looptijd korter dan één jaar'* en *'Overlopende passiva'*.

Netto-vlottende schulden met een looptijd korter dan één jaar

Kortlopende schulden	Saldo 31-12-2024	Saldo 31-12-2025
Schulden aan openbare lichamen	2.070.510	2.150.284
Overige schulden	1.964.412	756.787
Totaal	**2.070.510**	**2.907.071**

Schulden aan openbare lichamen

Dit zijn onder andere afdracht van de sociale premies aan de Belastingdienst en afrekeningen met Veiligheidsregio Flevoland en het ABP. Deze zijn medio februari 2026 grotendeels betaalbaar gesteld.

Overige schulden

De overige schulden betreffen recent openstaande crediteuren per 31-12-2025 ad € 756.787.

Balanspost overlopende passiva

Overlopende passiva	Saldo 31-12-2024	Saldo 31-12-2025
Nog te betalen kosten	750.427	2.753.179
Van overheidslichamen ontvangen, maar nog niet besteed	0	1.542.607
Vooruit ontvangen bedragen	0	10.795
Totaal	**750.427**	**4.306.580**

Nog te betalen kosten

Dit betreft onder andere de mogelijke terugbetaling ad € 1.3 mln. aan de deelnemende gemeenten (conform de bestuursrapportage), reservering vrijwilligersvergoedingen november/december 2025, eindafrekening meldkamer met Veiligheidsregio Utrecht, en de verplichting vanuit het principeakkoord cao 2025-2027 (deel terugwerkende kracht bijstelling augustus 2025-december 2025).

Van overheidslichamen ontvangen, maar nog niet besteed

Van overheidslichamen ontvangen, maar nog niet besteed	Saldo 31-12-2024	Saldo 31-12-2025
Vooruit ontvangen bijdrage van gemeenten voor 2026	0	1.253.979
Rijksgelden, noodsteunpunten	0	180.000
Susbsidie duurzaamheid gebouw Hilversum	0	108.628
Totaal	**0**	**1.542.607**

Vooruit ontvangen bedragen

Dit betreft een creditfactuur van een verzekeringsmaatschappij voor het jaar 2026.

5.2.3 Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Operationele contracten	Bedrag	Looptijd
I&A ondersteuning/Licenties	412.500	17-11-2026
Licenties	49.484	28-02-2032
Licenties	60.033	31-10-2027
Onderhoud elektrische installaties	150.000	31-12-2030
Nutsvoorzieningen	117.907	Aanbesteding loopt
Licenties	193.386	01-01-2030
Persoonlijke beschermingsmiddelen	44.338	31-12-2026
Licenties	37.131	01-01-2030

Investeringen MVA	Aantal	Bedrag	Totale verplichting
Waterwagens	2	538.351	1.076.702
Piketvoertuigen verkenningseenheid	2	89.360	178.720
Dienstbus manschappen (elektrisch)	13	67.500	877.500
Dienstbus bestelbus (electrisch)	2	82.500	165.000
Dienstbus MPV (elektrisch)	2	55.000	110.000
Dienstbus (diesel)	1	95.000	95.000
Haakarmvoertuig	1	250.000	250.000
Hulpverleningsvoertuigen	1	725.000	725.000
Inventaris HV/TAS	1	100.000	100.000
Meubilair incl. stoelen	1	125.895	125.895
Slangenwasmachine	1	139.249	139.249
PBM - Helmen	1	175.000	175.000

5.3 Overzicht baten en lasten

Hieronder staat het complete overzicht van baten en lasten per programma brandweer, Veiligheidsbureau, GHOR en Bevolkingszorg.

Programma	PGB Lasten 2025	PGB Baten 2025	Saldo PGB 2025	BURAP Lasten 2025	BURAP Baten 2025	Saldo BURAP 2025	Realisatie Lasten 2025	Realisatie Baten 2025	Saldo Jaarstukken 2025	Afwijking
Brandweerzorg	22.036.545	-946.795	21.089.750	20.313.979	-1.483.301	18.830.678	20.200.732	-1.471.132	18.729.600	101.078
Veiligheidsbureau	667.058	-96.742	570.316	1.407.199	0	1.407.199	1.439.014	0	1.439.014	-31.815
GHOR	978.473	0	978.473	978.473	0	978.473	978.473	0	978.473	0
Bevolkingszorg	684.552	-115.000	569.552	680.400	0	680.400	675.382	0	675.382	5.018
Totaal	**24.366.628**	**-1.158.537**	**23.208.091**	**23.380.051**	**-1.483.301**	**21.896.750**	**23.293.601**	**-1.471.132**	**21.822.470**	**74.280**
Bijdrage gemeente	0	-23.252.309	-23.252.309	0	-21.884.273	-21.884.273	0	-21.884.273	-21.884.273	0
Bijdrage huisvesting	0	-763.070	-763.070	0	-763.070	-763.070	0	-772.974	-772.974	9.904
Bijdrage bevolkingszorg	0	-569.552	-569.552	0	-569.552	-569.552	0	-569.522	-569.522	-30
Rijksbijdrage (BDuR)	0	-5.004.874	-5.004.874	0	-5.572.832	-5.572.832	0	-5.574.842	-5.574.842	2.010
Financieringsfunctie	110.450	-125.000	-14.550	95.000	-180.000	-85.000	95.847	-162.450	-66.603	-18.397
Totaal	**110.450**	**-29.714.805**	**-29.604.355**	**95.000**	**-28.969.727**	**-28.874.727**	**95.847**	**-28.964.061**	**-28.868.214**	**-6.513**
Overhead	6.752.012	0	6.752.012	7.870.687	-973.273	6.897.414	6.980.015	-451.663	6.528.352	369.062
Totaal	**6.752.012**	**0**	**6.752.012**	**7.870.687**	**-973.273**	**6.897.414**	**6.980.015**	**-451.663**	**6.528.352**	**369.062**
Bedrag voor heffing VPB	500	0	500	3.500	0	3.500	1.501	0	1.501	1.999
Mutaties reserves	10.331	-366.579	-356.248	1.148.366	-1.071.303	77.063	1.208.944	-827.144	381.800	-304.737
Totaal	**31.239.921**	**-31.239.921**	**0**	**32.497.604**	**-32.497.604**	**0**	**31.579.909**	**-31.713.999**	**-134.091**	**134.091**

Toelichting Overzicht baten en lasten

Jaarrekeningresultaat

De jaarrekening sluit met een positief resultaat van € 134.091 ten opzichte van de begroting na wijziging (bestuursrapportage positief €1.368.036 ten opzichte van programmabegroting 2025).

Het resultaat van 2025 komt voort uit verschillende programma's en is het gevolg van onder andere:

Programma	Omschrijving	Voordeel	Nadeel	Toelichting voor of nadeel
Brandweer	Voorziening spaarverlof		125.000	Als gevolg van principeakkoord cao en aankoop uren (via IKB) is een storting noodzakelijk
Brandweer	Loonkosten vrijwilligers		90.000	De kosten voor vrijwilligers vallen hoger uit. Onder andere cao-verplichting, meer oefenen en meer uitrukken
Brandweer	Desinvestering		100.000	Door versnelde afschrijving van materieel en materiaal is desinvestering hoger dan in de Burap was geraamd
Brandweer	Loonkosten	150.000		Door openstaande vacatures en moeilijk invulbare vacatures blijven er middelen over
Brandweer	Inkomsten	205.000		De opbrengst van de verkoop van materieel en materiaal is gunstiger uitgevallen
Brandweer	Diverse posten	60.000		Overige voor- en nadelen leiden per saldo tot een klein voordeel binnen het programma brandweer
Overhead	Inhuur	270.000		Door vertraging projecten en een creditfactuur (licentie) is er minder uitgegeven
Overhead	Voorziening spaarverlof		100.000	Als gevolg van principeakkoord cao en aankoop uren (via IKB) is een extra storting noodzakelijk
Overhead	Loonkosten	100.000		Door openstaande vacatures en moeilijk invulbare vacatures blijven er middelen over
Overhead	Loonkosten	65.000		Als gevolg van principeakkoord cao is er 4,1% extra loonkosten meegenomen in de jaarrekening, in de burap was dit hoger ingeschat
Overhead	Inhuur		50.000	Door ziekte en openstaande vacatures is er personeel ingehuurd, de kosten waren hoger dan geraamd in de Burap
Overhead	Diverse posten	81.000		Overige voor- en nadelen leiden per saldo tot een klein voordeel binnen het programma overhead
Reserves	tweedeloopbaanbeleid		60.000	Er zijn meer middelen gestort vanuit 'koude' opleidingskosten ten gunste van het tweedeloopbaanbeleid 24-uursmedewerkers
Reserves	Versterkingsgelden	130.000		Onttrekking als gevolg van een herberekening loonkosten versterkingsgelden; bij de burap was een kleine dotatie verwacht
Reserves	Algemene reserve		370.000	In de Burap was het jaarresultaat 2024 als een uitname verwerkt. BBV-regelgeving staat dit niet toe. Is gecorrigeerd
Veiligheidsbureau	Diverse posten		32.000	Overige voor- en nadelen leiden per saldo tot een klein nadeel binnen het programma Veiligheidsbureau
	Totaal	**1.061.000**	**927.000**	

Programma Brandweer incl. meldkamer – 100k voordeel

Verlofsparen – 125k nadeel

De initiële storting van de voorziening verlofsparen loopt door het resultaat heen. In de cao 2021-2022 is afgesproken dat medewerkers verlof mogen sparen. Medewerkers hebben vanuit het Individueel Keuzebudget (IKB) uren gekocht. Daarnaast zijn bovenwettelijke uren en overige uren gestort in deze voorziening.

Salariskosten – 60k voordeel

Door het moeizaam vervullen van vacatures is er voordeel ad € 150k ontstaan op de post salariskosten. Daarnaast is er een nadeel ad € 90k ontstaan op de loonkosten vrijwilligers; deze zijn hoger uitgevallen door uitrukken, oefenen, etc.

Desinvestering materieel – 100k nadeel

Door het eerder dan gepland vervangen van voertuigen wordt het voertuig uit de boeken gehaald en verkocht. Dit leidt tot een desinvestering. De post verkoop voertuigen is hieraan gelieerd.

Verkoop voertuigen – 205k voordeel

De verkoopprijzen voor ons afgestoten materieel en materiaal is hoger uitgevallen dan in de bestuursrapportage was voorzien. Het meeste afgestoten materieel en materiaal wordt via veiling verkocht aanderden.

Overige kosten en inkomsten – 60k voordeel

Over de gehele linie vallen de kosten binnen het programma brandweerzorg lager uit dan bij de bestuursrapportage gedacht. Dit zijn zowel kosten voor koude opleidingen, geboorde putten, voorlichting vanuit risicobeheersing, minder inzet van een ingehuurde kraan bij afbreken van brandende panden, etc.

Overhead - 370k voordeel

Inhuur – 220 voordeel

Als gevolg van vertraging van diverse digitaliseringsprojecten is er een voordeel ontstaan op de post inhuur. Daarnaast was er nog sprake van creditfacturen voor inhuur uit 2024. Bij andere teams binnen bedrijfsvoering ontstond een nadeel op inhuur vanwege noodzakelijke inhuur door uitval van medewerkers.

Verlofsparen – 100k nadeel

De initiële storting van de voorziening verlofsparen loopt door het resultaat heen. In de cao 2021-2022 is afgesproken dat medewerkers verlof mogen sparen. Medewerkers hebben vanuit het Individueel Keuzebudget (IKB) uren gekocht. Daarnaast zijn bovenwettelijke uren en overige uren gestort in deze voorziening.

Salariskosten – 165k voordeel

Ook bij bedrijfsvoering zijn moeizaam vervulbare vacatures. Hierdoor is er een voordeel ad € 100k ontstaan op de post salariskosten. Daarnaast is er een voordeel ontstaan tussen de prognose cao 2025-2027 die in de bestuursrapportage was opgenomen en het principeakkoord cao 2025-2027 die is verwerkt in de jaarstukken.

Overige kosten en inkomsten – 81k voordeel

Over de gehele linie vallen de kosten binnen overhead lager uit dan bij de bestuursrapportage gedacht. Dit zijn kosten voor koude opleidingen, representatiekosten, personeelskosten, etc.

Programma Veiligheidsbureau – 32k nadeel

Over de gehele linie vallen de kosten binnen dit programma hoger uit dan bij de bestuursrapportage gedacht. Dit zijn zowel kosten voor koude opleidingen, representatiekosten, personeelskosten, etc.

Programma Bevolkingszorg - neutraal

Het resultaat van dit programma sluit aan op de prognose die was afgegeven bij de bestuursrapportage. De lichte afwijking wordt niet verder toegelicht.

Programma algemene dekkingsmiddelen - neutraal

Het resultaat van dit programma sluit aan op de prognose die was afgegeven bij de bestuursrapportage. De lichte afwijking wordt niet verder toegelicht.

Reserves – 300k nadeel

Versterkingsgelden – 130k voordeel

De reserve versterkingsgelden is gevormd vanuit de extra Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR-)gelden. Deze specifieke gelden zijn er om de doelstellingen vanuit de contourennota Versterking crisisbeheersing en brandweerzorg te behalen. In de bestuursrapportage was nog een storting voorzien, maar na herberekening van de kosten is een uitname noodzakelijk.

Tweedeloopbaanbeleid – 60k nadeel

Conform het besluit uit 2022 wordt een onderschrijding op het centraal opleidingsbudget gereserveerd voor de kosten die voortvloeiend uit de afspraken tweedeloopbaanbeleid repressieve medewerkers.

Algemene reserve – 370k nadeel

In de bestuursrapportage was een onttrekking gepresenteerd ad € 370k om het besluit omtrent het jaarrekeningresultaat 2024 uit te voeren. Echter, deze onttrekking mag geen effect hebben op het resultaat van boekjaar 2025. Dat wordt middels deze correctie hersteld.

5.4 Incidentele baten en lasten

(x € 1.000)

Presentatie van het structureel begrotingssaldo	PGB2025	JR2025
Saldo baten en lasten	-356	382
Toevoegingen aan de reserves	-10	-1.209
Onttrekkingen aan de reserves	366	827
Begotingssaldo na bestemming	0	0
Incidentele lasten*	266	931
Incidentele baten*	-266	-931
Structureel begrotingssaldo	**0**	**0**

* zijn eerder toegelicht onder de verklaring van afwijkingen bij het resultaat.

Mutaties reserves		
Reserve meldkamer	0	-417
Reserve afbouw personeel Weesp	-366	-227
Reserve Veiligheidsbureau (vh. C&R)	0	0
Reserve tweedeloopbaanbeleid 24-uurs	0	65
Reserve 3e jaar WW	10	-50
Egalisatiereserve kapitaallasten	0	1.143
Reserve versterkingsgelden	0	-132
Totaal	**-433**	**-382**

1. Reserve meldkamer. In de periode 2024-2026 worden hier projectkosten uit gedekt, het restant valt vrij.
2. De uitname reserve Weesp is ter dekking van de nog lopende loonkosten medewerkers afbouw formatie Weesp
   In een aantal jaren moet de formatie afbouwd worden met 7,4fte als gevolg van het vertrek gem. Weesp en daarmee samenhangende werkzaamheden. De loonkosten zouden direct moeten dalen, echter heeft het algemeen bestuur hiervoor een afbouwperiode (incl financiering) in werking gesteld. Er kan natuurlijk ook dekking worden gezocht voor de loonkosten. In bovenstaande scenario zijn de loonkosten nog structureel verwerkt (namen en rugnummers zijn niet bekend) en is de dekking vanuit de reserve als incidenteel opgesteld.
3. Reserve Veiligheidsbureau (vh. C&R): geen mutaties voorzien.
4. Reserve tweedeloopbaanbeleid 24-uurs; Restant opleidingsbudget kantoormedewerkers gestort in tweedeloopbaanbeleid
5. Reserve 3e jaar WW: In 2025 omgezet naar een voorzieing.
6. De reseve kapitaallasten wordt gevoed met het verschil tussen budget en werkelijkheid van de kapitaallasten 2025.
7. Reserve Versterkingsgelden: In 2025 zijn er meer kosten geweest, dan het bedrag van het Rijk dekte, derhalve onttrekking.

5.5 Rechtmatigheidsverantwoording

Verantwoordelijkheid dagelijks bestuur

De baten en lasten alsmede de balansmutaties moeten getrouw in de jaarrekening worden opgenomen. Uit het getrouw opnemen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties, blijken een drietal rechtmatigheidscriteria niet expliciet. Dit betreffen het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium. In deze rechtmatigheidsverantwoording licht het dagelijks bestuur toe in hoeverre bij de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium zijn nageleefd. Dit houdt in dat de verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties in overeenstemming zijn met door het algemeen bestuur vastgestelde kaders zoals de begroting en verordeningen en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving. Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het algemeen bestuur op 08-10-2025 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.

Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het algemeen bestuur bepaald en bedraagt 2% (maximaal 2) van de totale lasten exclusief toevoegingen aan de reserves en is daarmee vastgesteld op € 607.419. De grondslag voor deze verantwoording is de Kadernota Rechtmatigheid 2025 van de Commissie BBV van september 2025.

Bevinding

Het dagelijks bestuur stelt vast dat de omvang van de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties die niet rechtmatig tot stand zijn gekomen bedrag € 186.795 bedraagt. Dit is lager dan de daarvoor gestelde grens van € 607.419. Van de niet rechtmatig tot stand gekomen verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties is volgens het dagelijks bestuur overigens een bedrag van € 0 acceptabel op basis van door het algemeen bestuur vastgestelde afspraken.

In de paragraaf bedrijfsvoering is op basis van de Kadernota rechtmatigheid van de commissie BBV en op basis van de afspraken met het algemeen bestuur aanvullende informatie opgenomen over de financiële rechtmatigheid. In deze paragraaf heeft dagelijks bestuur ook beschreven welke actie het onderneemt om vermelde afwijkingen in de toekomst te voorkomen.

5.6 Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

WNT-verantwoording 2025 Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek
De WNT is van toepassing op Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek.
Het voor Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000, het algemeen bezoldigingsmaximum.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Bedragen x € 1

Gegevens 2025	
J.A. van der Zwan	
Functiegegevens	Commandant
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Nee
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	190.616
Beloningen betaalbaar op termijn	23.430
Subtotaal	*214.046*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	246.000

-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terug-ontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	**214.046**
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2024	
J.A. van der Zwan	
Functiegegevens	Commandant
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	190.458
Beloningen betaalbaar op termijn	23.433
Subtotaal	*213.891*
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000
Bezoldiging	213.891

Hoewel met ingang van 1 november 2018 voor 50% gedetacheerd bij VRF in de functie van Commandant brandweer, heeft VRGV ervoor gekozen om de bezoldiging op basis van 1,0 fte te verantwoorden. Mede omdat de volledige verloning via VRGV heeft plaatsgevonden.

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT
Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2025 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2025 geen ontslaguitkeringen betaald aan overige functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

Gegevens 2025	
Naam topfunctionaris	**Functie**
G. M. van den Top	Voorzitter algemeen bestuur namens de gemeente Hilversum
N. Meijer	Lid algemeen bestuur namens de gemeente Huizen
N. Mol	Lid algemeen bestuur namens de gemeente Laren
J. N. de Zwart-Bloch	Lid algemeen bestuur namens de gemeente Laren
H.M.W. ter Heegde	Lid algemeen bestuur namens de gemeente Gooise Meren
M.L. Verheijen	Lid algemeen bestuur namens de gemeente Wijdemeren
B.M. de Reijke	Lid algemeen bestuur namens de gemeente Blaricum

5.7 Vaststelling en resultaatbestemming

Het algemeen bestuur besluit de jaarstukken 2025 sluitend met een positief resultaat ad € 134.091 te sluiten en het volledige positief resultaat te storten in de algemene reserve.

Aldus besloten in de openbare vergadering van 1 juli 2026.

Hilversum,
Het algemeen bestuur,

Was getekend:
Dhr. J. Rozendal, secretaris

Was getekend:
Dhr. G.M. van den Top, voorzitter

Bijlage 1
SISA

Centraal Bureau voor de Statistiek

SiSa bijlage verantwoordingsinformatie 2025 op grond van artikel 3 van de Regeling informatieverstrekking sisa - d.d. 05-01-2025

Verstrekker	Uitkeringscode	Specifieke uitkering	Juridische grondslag	Ontvanger	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator
JenV	**A2**	**Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDUR)**			Besteding (jaar T)			
		Besluit veiligheidsregio's artikelen 8.1, 8.2 en 8.3						
		Veiligheidsregio's						
					Aard controle R			
					Indicator: A2/01			
					€ 5.574.842			

Bijlage 2
Investeringen

Een overzicht van de nog openstaande investeringen per februari 2026.

Volledige projectnaam	Krediet	Realisatie	Saldo verplichting	Saldo
GV24101 Slangenwasmachine	150.000,00	15.306,37	139.249,22	-4.555,59
GV24401 Oefenmiddelen T&L	55.000,00	26.702,99	0,00	28.297,01
GV24402 Testbanken AB	100.000,00	85.045,96	16.930,32	-1.976,28
GV24422 Testbanken AB Nederhorst	50.000,00	37.933,50	0,00	12.066,50
GV24363 Track & Trace Redgereedschap (G&V)	25.000,00	10.586,30	0,00	14.413,70
GV24251 DA Ford Ranger Dual Cap (met huif) 1	85.000,00	91.621,38	0,00	-6.621,38
GV24252 DA Ford Ranger Dual Cap (met huif) 2	85.000,00	89.359,76	0,00	-4.359,76
GV25712 Teams-room (Hilversum)	15.000,00	10.627,43	7.522,57	-3.150,00
GV25100 Kazerne Hilversum (brandveiligheidsvoorzieningen)	156.195,00	152.894,77	0,00	3.300,23
GV25206 Waterwagen GV 1	535.000,00	36.015,94	538.350,78	-39.366,72
GV25304 C2000 (geclusterd/gebundeld) deel 2		38.581,52	0,00	-38.581,52
GV25302 Halve aanpassing PM-LOG (Arbeidshygiene) 87-BPX-4	20.000,00	25.494,52	0,00	-5.494,52
GV25999 Gezamenlijk inventaris Ford Rangers (1 en 2) VRGV	1,00	3.108,76	374,28	-3.482,04
GV25303 Hele aanpassing PM-LOG (Arbeidshygiene) 87-BPX-4	35.000,00	5.904,44	8.288,50	20.807,06

Volledige projectnaam	Krediet	Realisatie	Saldo verplichting	Saldo
GV24411 Meubilair Blaricum	10.480,00	0,00	0,00	10.480,00
GV24100 TD werkplaats Huizen	25.000,00	6.086,30	0,00	18.913,70
GV25704 Beeldschermen en dockingstations	49.000,00	8.624,40	0,00	40.375,60
GV25401 Stoelen Nederhorst den Berg	5.000,00	0,00	6.050,00	-1.050,00
GV25400 Meubilair Nederhorst den Berg	10.000,00	0,00	12.100,00	-2.100,00
GV24413 Meubilair Bussum	37.030,00	0,00	64.849,30	-27.819,30
GV25707 Tablets RiS	15.000,00	69.458,13	11.281,47	-65.739,60
GV25711 Vervangen Firewalls	64.800,00	66.097,41	0,00	-1.297,41
GV26300 Laptops 2026	58.140,00	13.091,17	2.125,94	42.922,89
GV25703 Vaste werkstations (Mac mini)	25.500,00	0,00	999,00	24.501,00
GV26401 Winterpakket OU (deel 2)	1,00	0,00	24.200,00	-24.199,00
GV25207 Waterwagen GV 2	535.000,00	0,00	538.350,78	-3.350,78
GV24356 Blackboxen (vanuit projectenlijst)	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
GV24225 verv. E-bikes 12x	21.000,00	0,00	0,00	21.000,00
GV24224 verv. Scooters (19 stuks)	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
GV24417 Stoelen Loosdrecht	9.200,00	0,00	0,00	9.200,00

Volledige projectnaam	Krediet	Realisatie	Saldo verplichting	Saldo
GV24415 Stoelen Muiderberg	1.590,00	0,00	0,00	1.590,00
GV24412 Stoelen Bussum	25.990,00	0,00	0,00	25.990,00
GV24410 Stoelen Blaricum	12.240,00	0,00	0,00	12.240,00
GV24403 verv. Overlevingspakken	65.000,00	0,00	0,00	65.000,00
GV24400 Helmen	175.000,00	0,00	0,00	175.000,00
GV24220 verv. MB G (DA Mercedes G-Klasse 77-TB-TT Laren)	75.000,00	0,00	0,00	75.000,00
GV26400 Duikpakken VRGV (incl. overige uitrusting)	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
GV26302 Restant inventaris 16 x TAS (o.v.v. Robert Raben overleg 11-12-2025)	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
GV26301 Mobiele telefoons personeel 2026	51.000,00	0,00	0,00	51.000,00
GV26218 HA Volvo BZ-LF_66 (o.v.v. Robert Raben overleg 11-12-2025)	250.000,00	0,00	0,00	250.000,00
GV26217 PM VRGV Dienstbus Droneteam (diesel)	95.000,00	0,00	0,00	95.000,00
GV26216 PM VRGV MPV uitvoering EV2	55.000,00	0,00	0,00	55.000,00
GV26215 PM VRGV MPV uitvoering EV1	55.000,00	0,00	0,00	55.000,00
GV26214 PM VRGV Dienstbus Bestel uitvoering EV2	82.500,00	0,00	0,00	82.500,00
GV26213 PM VRGV Dienstbus Bestel uitvoeringEV1	82.500,00	0,00	0,00	82.500,00
GV26212 PM VRGV Dienstbus Personen EV13	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26211 PM VRGV Dienstbus Personen EV12	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00

Volledige projectnaam	Krediet	Realisatie	Saldo verplichting	Saldo
GV26210 PM VRGV Dienstbus Personen EV11	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26209 PM VRGV Dienstbus Personen EV10	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26208 PM VRGV Dienstbus Personen EV9	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26207 PM VRGV Dienstbus Personen EV8	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26206 PM VRGV Dienstbus Personen EV7	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26205 PM VRGV Dienstbus Personen EV6	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26204 PM VRGV Dienstbus Personen EV5	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26203 PM VRGV Dienstbus Personen EV4	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26202 PM VRGV Dienstbus Personen EV3	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26201 PM VRGV Dienstbus Personen EV2	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV26200 PM VRGV Dienstbus Personen EV1	67.500,00	0,00	0,00	67.500,00
GV25805 Stoelen Naarden	1.200,00	0,00	0,00	1.200,00
GV25804 Stoelen Bovenmaat	5.060,00	0,00	0,00	5.060,00
GV25803 Meubilair Bovenmaat	1.905,00	0,00	0,00	1.905,00
GV25802 Stoelen s-Graveland	6.200,00	0,00	0,00	6.200,00
GV25801 Lockers Bussum	23.640,00	0,00	0,00	23.640,00
GV25706 WiFi	65.000,00	0,00	0,00	65.000,00
GV25705 Netwerk bedraad	20.000,00	0,00	0,00	20.000,00
GV24427 verv. Duikpakken	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
GV24426 Oefenmiddelen TAS	30.000,00	0,00	0,00	30.000,00
Eindtotaal	**4.532.672,00**	**792.541,05**	**1.370.672,16**	**2.369.458,79**

Bijlage 3
Overzicht taakvelden

Conform art. 66 van het BBV treft u hierbij het overzicht van de taakvelden aan.

Taakveldenlijst		2024		2025	
Taakveldnr	**Omschrijving taakveld**	**Lasten**	**Baten**	**Lasten**	**Baten**
0.1	Bestuur	282.310	-106.945	305.689	-107.167
0.4	Overhead	281.608	-281.608	6.980.015	-451.663
0.5	Treasury	103.156	-515.173	95.847	-162.450
0.8	Overige baten en lasten	0	0	0	0
0.9	Vennootschapbelasting	1.504	0	1.501	0
0.10	Mutaties reserves	631.125	-527.022	1.208.944	-827.144
0.11	Resultaat rekening B&L	0	1.445.983	0	-134.091
1.1	Crisisbeheersing en brandweer	26.981.526	-30.298.384	20.833.302	-29.897.393
2.1	Verkeer en vervoer	151.477	0	168.621	0
8.3	Wonen en bouwen	1.851.193	-750	1.985.990	0
Totaal		**30.283.900**	**-30.283.900**	**31.579.909**	**-31.579.909**

Bijlage 4
Controleverklaring

modus audit

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCCOUNTANT

Aan: het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel
Wij hebben de jaarrekening 2025 van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek te Hilversum gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van zowel de baten en lasten over 2025 als van de activa en passiva van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek op 31 december 2025 in overeenstemming met het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV).

De jaarrekening bestaat uit:

1. het overzicht van baten en lasten over 2025;
2. de balans per 31 december 2025;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen;
4. de rechtmatigheidsverantwoording over 2025;
5. de sisa-bijlage met de verantwoordingsinformatie over specifieke uitkeringen; en
6. het overzicht van de gerealiseerde baten en lasten per taakveld.

De basis voor ons oordeel
Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit accountantscontrole decentrale overheden (Bado), het controleprotocol dat is vastgesteld door het algemeen bestuur op 8 oktober 2025 en het Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel
Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden bezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Materialiteit
Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op € 600.000. De bij onze controle toegepaste goedkeuringstolerantie bedraagt 2% van de totale lasten exclusief de toevoegingen aan reserves, zoals voorgeschreven in artikel 2 lid 1 en 3 Bado.

Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2025. Wij houden ook

rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn, zoals ook bedoeld in artikel 3 Bado.

Wij zijn met het algemeen bestuur overeengekomen dat wij aan het algemeen bestuur tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 30.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd
In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6 sub a WNT en artikel 5 lid 1 sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen andere informatie
De jaarstukken omvatten andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- Het jaarverslag, waaronder de programmaverantwoording en de paragrafen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met het BBV.

Verklaring betreffende overige door wet- of regelgeving gestelde vereisten
Ingevolge artikel 213 lid 3 (b) Gemeentewet hebben wij onderzocht of de baten en lasten, alsmede de balansmutaties met betrekking tot specifieke uitkeringen als bedoeld in artikel 17 Financiële-verhoudingswet (hierna: de specifieke uitkeringen) rechtmatig tot stand zijn gekomen. In de jaarrekening is verantwoordingsinformatie opgenomen over deze specifieke uitkeringen (de sisa-bijlage).

Naar ons oordeel zijn de baten en lasten, alsmede de balansmutaties over 2025 met betrekking tot de specifieke uitkeringen in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de vereisten aan de specifieke uitkeringen bij en krachtens artikel 58a BBV en de Financiële-verhoudingswet - Regeling informatieverstrekking sisa.

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen, in overeenstemming met de vereisten aan de specifieke uitkeringen bij en krachtens artikel 58a BBV en de Financiële-verhoudingswet - de Regeling informatieverstrekking sisa. In dit kader is het dagelijks bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het dagelijks bestuur noodzakelijk acht om de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Het is onze verantwoordelijkheid een redelijke mate van zekerheid te krijgen voor ons oordeel ingevolge artikel 213 lid 3 (b) Gemeentewet. Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit accountantscontrole decentrale overheden (Bado) en de Nota Verwachtingen Accountantscontrole 2025, zoals opgenomen in de Nota procedure aanlevering sisa - verantwoordingsinformatie 2025 in bijlage 2 van de Regeling informatieverstrekking sisa. Wij hebben bij de controle van de baten en lasten, alsmede de balansmutaties met betrekking tot specifieke uitkeringen dezelfde materialiteit toegepast als bij de controle van de jaarrekening. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen als gevolg van fraude of fouten niet in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de gemeenschappelijke regeling;
- het evalueren of de baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het dagelijks bestuur en het algemeen bestuur voor de jaarrekening
Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening en getrouw weergeven van de grootte en de samenstelling van de baten en lasten over 2025 en van het vermogen op 31 december 2025 alsmede van de financiële rechtmatigheid over 2025 in overeenstemming met het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV), de begroting en de in de relevante wet- en regelgeving, waaronder verordeningen, opgenomen bepalingen zoals opgenomen in het normenkader dat bij besluit van 8 oktober 2025 door de algemeen bestuur is vastgesteld.

In dit kader is het dagelijks bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het dagelijks bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het dagelijks bestuur de veronderstellingen inzake de financiële risico's in relatie tot de financiële positie onderbouwen en afwegen of de gemeenschappelijke regeling in staat is de financiële risico's vanuit de reguliere exploitatie en onverwachte tegenvallers financieel op te vangen zonder tussenkomst van de toezichthouder. Het dagelijks bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de financiële risico's kunnen worden opgevangen toelichten in de jaarrekening.

Het algemeen bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van het normenkader voor de financiële rechtmatigheid en het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de gemeenschappelijke regeling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening
Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Bado, het controleprotocol dat is vastgesteld door het algemeen bestuur op 8 oktober 2025, het Controleprotocol WNT 2025 vallen ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de gemeenschappelijke regeling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het dagelijks bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het dagelijks bestuur gehanteerde veronderstellingen aanvaardbaar zijn inzake de afweging dat de gemeenschappelijke regeling in staat is de financiële risico's vanuit de reguliere exploitatie en onverwachte tegenvallers financieel op te vangen zonder tussenkomst van de toezichthouder. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de gemeenschappelijke regeling haar financiële risico's kan opvangen. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de gemeenschappelijke regeling de financiële risico's niet kan opvangen;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het algemeen bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Zwolle, 1 juli 2026

Was getekend

Modus audit B.V.

H.J. (Henk Jan) Netjes RA